

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Vytvorenie strategických partnerstiev a príprava pokročilých kurzov celoživotného vzdelávania pre podniky a klastre s inovačným potenciálom v oblasti strojárskoho a automobilového priemyslu
Kód projektu:	304011U768
Kód ŽoNFP:	NFP304010U768
Operačný program:	304000 - Interreg V-A Slovenská republika - Česká republika 2014-2020
Spolufinancovaný z:	Európsky fond regionálneho rozvoja
Prioritná os:	1 Využívanie inovačného potenciálu
Špecifický cieľ:	1.1 Zvýšenie relevantnosti obsahu vzdelávania pre potreby trhu práce s cieľom zlepšenia uplatniteľnosti na trhu práce

Kategorizácia za Špecifické ciele

Špecifický cieľ:	1.1 Zvýšenie relevantnosti obsahu vzdelávania pre potreby trhu práce s cieľom zlepšenia uplatniteľnosti na trhu práce
Oblasť intervencie:	117 Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania, a to aj usmerňovaním pri výbere povolania a potvrdzovaním nadobudnutých zručností.
Hospodárska činnosť:	19 Vzdelávanie

Štátna pomoc

Štátna pomoc:	NIE
---------------	-----

2. Financovanie projektu

Forma financovania: Nenávratný grant

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1	Česká republika	Jihomoravský kraj		
2	Česká republika	Moravskoslezský kraj		
3	Česká republika	Zlínský kraj		
4	Slovenská republika	Žilinský kraj		
5	Slovenská republika	Trenčiansky kraj		
6	Slovenská republika	Trnavský kraj		

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

P.č.	Štát	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
-	-	-	-	-

4. Popis projektu

Stručný popis projektu

Hlavným cieľom projektu je vytvorenie strategických partnerstiev a vypracovanie Cezhraničnej stratégie celoživotného vzdelávania vo vybraných technicky zameraných odboroch pre podniky v oblasti strojárskoho a automobilového priemyslu, zohľadňujúcej aplikáciu spoločných európskych kvalifikačných rámcov na uznávanie získaných kvalifikácií. Vytýčené ciele vychádzajú z reálnych požiadaviek a potrieb zamestnávateľov a trhu práce. Výstupom bude príprava a pilotná implementácia pokročilých programov ČŽV v oblasti materiálového inžinierstva, kvality produkcie, strojárskych technológií a automatizácie a vytvorenie spoločnej databázy vzdelávacích programov ako nástroja na zvyšovanie úrovne vedomostí, zručností a kompetencií zamestnancov, ako aj konkurencieschopnosti a inovačného potenciálu firiem.

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch): 18

Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu: 02/2020
(začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity)

Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu: 07/2021
(koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas)

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Hlavný prijímateľ:	Slovenská technická univerzita v Bratislave		
Typ aktivity:	D) Podpora vytvárania stratégií, partnerstiev a regionálnych „paktov“ pre rozvoj ľudských zdrojov, vrátane celoživotného vzdelávania.		
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	Riadenie projektu	02/2020	07/2021
2.	Zabezpečenie povinnej publicity projektu	02/2020	07/2021
3.	D1. Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	07/2020	07/2020
4.	D2. Stretnutie pracovnej/ expertnej skupiny	08/2020	07/2021
5.	D5. Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania	07/2020	02/2021
6.	D10. Definovanie spoločných tém, potrieb a problémov	02/2020	03/2020
7.	D11. Dotazníkové šetrenie	04/2020	06/2020
8.	D12. Zber dát	04/2020	06/2020
9.	D18. Realizácia spoločných propagačných materiálov k podpore rozvoja celoživotného vzdelávania	10/2020	07/2021
Typ aktivity:	G) Tvorba spoločných programov celoživotného vzdelávania pre dospelú populáciu, vrátane zavádzania nových prístupov k zvyšovaniu atraktívnosti a efektívnosti celoživotného vzdelávania pre firmy a jednotlivcov.		
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	G1. Vytvorenie siete vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov k prenosu skúseností, požiadaviek trhu práce na vzdelávací systém, zaistenie odborných stáží priamo u zamestnávateľov, zdieľanie potrebnej infraštruktúry, zdieľanie dát a informácií	02/2020	07/2021
2.	G4. Aktivity na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	01/2021	07/2021

3.	G9. Vytvorenie spoločnej databázy	02/2021	07/2021
4.	G11. Výmenné stáže pedagógov za účelom výmeny skúseností pri vzdelávacích postupov v celoživotnom vzdelávaní	10/2020	07/2021
5.	G14. Príprava spoločných vzdelávacích výstupov/ programov	10/2020	07/2021
Hlavný cezhraničný partner:		Národní klastrová asociace	
Typ aktivity:		D) Podpora vytvárania stratégií, partnerstiev a regionálnych „paktov“ pre rozvoj ľudských zdrojov, vrátane celoživotného vzdelávania.	
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	Riadenie projektu	02/2020	07/2021
2.	Zabezpečenie povinnej publicity projektu	02/2020	07/2021
3.	D1. Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	07/2020	07/2020
4.	D2. Stretnutie pracovnej/ expertnej skupiny	08/2020	07/2021
5.	D5. Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania	07/2020	02/2021
6.	D10. Definovanie spoločných tém, potrieb a problémov	02/2020	03/2020
7.	D11. Dotazníkové šetrenie	04/2020	06/2020
8.	D12. Zber dát	04/2020	06/2020
9.	D18. Realizácia spoločných propagačných materiálov k podpore rozvoja celoživotného vzdelávania	10/2020	07/2021
Typ aktivity:		G) Tvorba spoločných programov celoživotného vzdelávania pre dospelú populáciu, vrátane zavádzania nových prístupov k zvyšovaniu atraktívnosti a efektívnosti celoživotného vzdelávania pre firmy a jednotlivcov.	
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	G1. Vytvorenie siete vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov k prenosu skúseností, požiadaviek trhu práce na vzdelávací systém, zaistenie odborných stáží priamo u zamestnávateľov, zdieľanie potrebnej infraštruktúry, zdieľanie dát a informácií	02/2020	07/2021
2.	G4. Aktivity na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	01/2021	07/2021
3.	G9. Vytvorenie spoločnej databázy	02/2021	07/2021
4.	G11. Výmenné stáže pedagógov za účelom výmeny skúseností pri vzdelávacích postupov v celoživotnom vzdelávaní	10/2020	07/2021
5.	G14. Príprava spoločných vzdelávacích výstupov/ programov	10/2020	07/2021
Projektový partner 1:		Slovenská obchodná a priemyselná komora	

Typ aktivity:		D) Podpora vytvárania stratégií, partnerstiev a regionálnych „paktov“ pre rozvoj ľudských zdrojov, vrátane celoživotného vzdelávania.	
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	Riadenie projektu	02/2020	07/2021
2.	Zabezpečenie povinnej publicity projektu	02/2020	07/2021
3.	D1. Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	07/2020	07/2020
4.	D2. Stretnutie pracovnej/ expertnej skupiny	08/2020	07/2021
5.	D5. Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania	07/2020	02/2021
6.	D10. Definovanie spoločných tém, potrieb a problémov	02/2020	03/2020
7.	D11. Dotazníkové šetrenie	04/2020	06/2020
8.	D12. Zber dát	04/2020	06/2020
9.	D18. Realizácia spoločných propagačných materiálov k podpore rozvoja celoživotného vzdelávania	10/2020	07/2021
Typ aktivity:		G) Tvorba spoločných programov celoživotného vzdelávania pre dospelú populáciu, vrátane zavádzania nových prístupov k zvyšovaniu atraktívnosti a efektívnosti celoživotného vzdelávania pre firmy a jednotlivcov.	
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
1.	G1. Vytvorenie siete vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov k prenosu skúseností, požiadaviek trhu práce na vzdelávací systém, zaistenie odborných stáží priamo u zamestnávateľov, zdieľanie potrebnej infraštruktúry, zdieľanie dát a informácií	02/2020	07/2021
2.	G4. Aktivity na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	01/2021	07/2021
3.	G9. Vytvorenie spoločnej databázy	02/2021	07/2021
4.	G14. Príprava spoločných vzdelávacích výstupov/ programov	10/2020	07/2021

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Hlavný prijímateľ:		-	
Typ aktivity:			
P.č.	Názov aktivity	Realizácia aktivity od:	Realizácia aktivity do:
-	-	-	-

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok partnerov k merateľným ukazovateľom projektu

Hlavný prijímateľ:		Slovenská technická univerzita v Bratislave		
Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Aktivita	Merná jednotka	Cieľová hodnota
P0436	Počet účastníkov cezhraničných programov spoločného vzdelávania a odbornej prípravy na podporu zamestnanosti mladých ľudí, možnosti vzdelávania a vyššieho odborného vzdelávania	G11 - Výmenné stáže pedagógov za účelom výmeny skúseností pri vzdelávacích postupov v celoživotnom vzdelávaní	počet	20
P0615	Podporné partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	D1 - Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	počet	1
P0626	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne	D5 - Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania G9 - Vytvorenie spoločnej databázy	počet	2
P0680	Vytvorené spoločné prvky systému vzdelávania aplikované v cezhraničnom regióne	G4 - Aktivity na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	počet	1
Hlavný cezhraničný partner:		Národní klastrová asociácie		
Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Aktivita	Merná jednotka	Cieľová hodnota
P0436	Počet účastníkov cezhraničných programov spoločného vzdelávania a odbornej prípravy na podporu zamestnanosti mladých ľudí, možnosti vzdelávania a vyššieho odborného vzdelávania	G11 - Výmenné stáže pedagógov za účelom výmeny skúseností pri vzdelávacích postupov v celoživotnom vzdelávaní	počet	20
P0615	Podporné partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	D1 - Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	počet	1
P0626	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne	D5 - Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania G9 - Vytvorenie spoločnej databázy	počet	2

P0680	Vytvorené spoločné prvky systému vzdelávania aplikované v cezhraničnom regióne	G4 - Aktivita na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	počet	1
Projektový partner 1:		Slovenská obchodná a priemyselná komora		
Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Aktivita	Merná jednotka	Cieľová hodnota
P0615	Podporné partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	D1 - Vytvorenie pracovnej/ expertnej skupiny	počet	1
P0626	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne	D5 - Spracovanie spoločných plánov/ koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania G9 - Vytvorenie spoločnej databázy	počet	2
P0680	Vytvorené spoločné prvky systému vzdelávania aplikované v cezhraničnom regióne	G4 - Aktivita na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce	počet	1

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Relevancia k HP*	Typ závislosti ukazovateľa
P0436	Počet účastníkov cezhraničných programov spoločného vzdelávania a odbornej prípravy na podporu zamestnanosti mladých ľudí, možnosti vzdelávania a vyššieho odborného vzdelávania	počet	20	RMŽaND	Maximálna hodnota
P0615	Podporné partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	počet	1	N/A	Maximálna hodnota
P0626	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne	počet	2	UR	Maximálna hodnota
P0680	Vytvorené spoločné prvky systému vzdelávania aplikované v cezhraničnom regióne	počet	1	N/A	Maximálna hodnota

* Relevancia k horizontálnym prioritám

7. Rozpočet projektu

Rozpočtová kapitola	Partner			Spolu
	HP (VP)	HCP	PP1	
1. Príprava projektu	1 770,00	1 180,00	590,00	3 540,00
2. Personálne výdavky	87 080,00	31 570,00	17 575,00	136 225,00
3. Cestovné výdavky a výdavky na ubytovanie	8 708,00	1 660,00	1 884,00	12 252,00
4. Výdavky na expertízu a iné externé služby	4 215,00	18 715,00	2 610,00	25 540,00
5. Výdavky na vybavenie	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Investície	0,00	0,00	0,00	0,00
7. Kancelárske, administratívne a iné nepriame výdavky	13 062,00	4 735,50	2 636,25	20 433,75
SPOLU	114 835,00	57 860,50	25 295,25	197 990,75

Schéma de minimis	NIE	NIE	NIE	
Výška pomoci de minimis (zdroj EÚ)				0,00
Podiel pomoci de minimis na COV (zdroj EÚ)				

Predpokladá partner v projekte príjmy?	NIE	NIE	NIE	
--	-----	-----	-----	--

HP (VP) Slovenská technická univerzita v Bratislave

HCP Národná klastrová asociácia

PP1 Slovenská obchodná a priemyselná komora

8. Zazmluvnená výška NFP a zdroje financovania

8.1 Zazmluvnená výška nenávratného finančného príspevku

Celková výška oprávnených výdavkov:	197 990,75 €
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku zo zdroja EÚ:	168 292,13 €
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku zo zdroja ŠR SR:	12 748,26 €
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku zo zdroja ŠR ČR:	2 893,02 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	14 057,34 €

8.2 Zdroje financovania projektu v členení podľa partnerov v EUR

Zdroj	Partner	Suma v EUR	%	Spolu za zdroj v EUR	podiel zdroja na rozpočte projektu v %
Celkový rozpočet projektu	VP	114 835,00	-	197 990,75	-
	HCP	57 860,50	-		
	PP1	25 295,25	-		
Spolufinancovanie zo zdroja EÚ:	VP	97 609,75	85,00%	168 292,13	85,00%
	HCP	49 181,42	85,00%		
	PP1	21 500,96	85,00%		
Spolufinancovanie zo zdroja ŠR SR:	VP	11 483,50	10,00%	12 748,26	6,44%
	HCP	0,00	0,00%		
	PP1	1 264,76	5,00%		
Spolufinancovanie zo zdroja ŠR ČR:	VP	0,00	0,00%	2 893,02	1,46%
	HCP	2 893,02	5,00%		
	PP1	0,00	0,00%		
Vlastné zdroje verejné:	VP	5 741,75	5,00%	5 741,75	2,90%
	HCP	0,00	0,00%		
	PP1	0,00	0,00%		
Vlastné zdroje súkromné:	VP	0,00	0,00%	8 315,59	4,20%
	HCP	5 786,06	10,00%		
	PP1	2 529,53	10,00%		
Celkové oprávnené náklady				197 990,75	100,00%