

ÚVODNÁ STRANA PROJEKTOVÉHO DOKUMENTU

1. Partnerská krajina, miesto realizácie projektu: Keňa, Nairobi		2. Projektové číslo: SAMRS/2017/KE/1/6	
3. Názov projektu: Posilnenie udržateľného sociálneho podniku, ktorý zabezpečuje školenie, zamestnanie a podporu integrácie mladých ľudí na trhu práce			
4. Sektorová priorita: Vzdelávanie a praktické zručnosti		5. CRS kód (5 miestny): 11330	
6. Predpokladaný dátum začiatku: 01.09.2017		7. Predpokladaný dátum ukončenia: 31.08.2019	
8 . Požadovaná dotácia z ODA (EUR): 161 930,-		9. Celkové spolufinancovanie žiadateľa (EUR): 17 993,-	
10. Partnerská organizácia v krajine prijímateľa (meno, adresa, kontakty): TAPA Centre - Transform A Person Africa Johnson Migwi – executive director P.O. Box 9175 – 00100 Nairobi Kenya Ayany –Kibera slums Mobile phone: +254 (0) 722-697 238			
11. Stručná charakteristika projektu (max. 250 slov): Hlavným cieľom projektu je posilnenie samostatnej udržateľnosti sociálneho podniku, ktorý dlhodobo zabezpečuje sociálne služby v oblasti školenia, zamestnania a podpory integrácie mladých ľudí na trhu práce, vzdelávanie pre deti z marginalizovaných skupín, program výživy a podporu mladých rodičov pri starostlivosti o opustené či osirotené deti. Špecifické ciele projektu sú zamerané na zlepšenie finančnej stability a zvýšenie príjmov zo sociálno-podnikateľskej činnosti partnera, ktoré sú určené na prevádzku centra; zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí z detských domov alebo sociálne silne znevýhodneného prostredia, formou budovania ich praktických zručností a absolvovaním odbornej praxe; poskytnutie pomoci a poradenstva pri osvojovaní ich pracovných návykov, hľadani stabilného zamestnania a ubytovania, ako i pri vstupe do samostatného života. Počas implementácie projektových aktivít absolvuje minimálne 60 študentov zo skupiny sociálne slabšej mládeže pracovnú prax v krajskej dielni, a okrem praktických zručností im bude poskytovaná aj podpora v oblasti osamostatňovania, preberania zodpovednosti za seba a získavania pracovných návykov. Absolventom programu bude po získaní certifikátu o absolvovaní polročnej stáže zabezpečená asistencia sociálneho poradcu pri hľadaní stabilného zamestnania. Okrem toho získa vyše 30 mladých ľudí zo sociálne marginalizovanej skupiny zamestnanie v dielni projektového partnera. Podporou technického vybavenia sociálnej dielne bude umožnené rozšírenie sociálno-podnikateľských činností, ktoré povedú k vyšším príjmom a vyššej stabilite projektového partnera, čím sa zabezpečí stabilné a dlhodobo udržateľné financovanie jeho sociálnych aktivít, ako aj kontinuita v poskytovaní pracovnej praxe a získavania zručností pre mládež z detských domovov a sociálne znevýhodneného prostredia, ktorá ukončila školskú dochádzku a nachádza sa v zraniteľnej fáze osamostatňovania.			

1. ZHRNUTIE V SLOVENSKOM A ANGLICKOM JAZYKU (MAX. 2 STRANY)

Z počtu 2,3 milióna oficiálne nezamestnaných Keňanov tvorí skupina mladých až 80%. Z týchto tvorí 19% skupina mladých vo veku 15-19 rokov, 30% vo veku 20-24 rokov, 21% medzi 25-29 rokov a 9% vo veku 30-34 rokov. Kenická vláda si uvedomuje závažnosť problému, a preto vynaložila úsilie na riešenie nezamestnanosti mladých – a to podporením vzniku nových pracovných príležitostí. V svojej dlhodobej stratégii **Kenya Vision 2030** sa vláda zameriava na zlepšenie podnikateľských zručností mladých pomocou vzdelania so zameraním na rozvíjanie kvalifikovaných odborných nadstavieb. Kladie dôraz na zvýšenie kvality vzdelania a zamerania vzdelania na praktické zručnosti – pre lepšie uplatnenie sa na trhu práce. Na úrovni kvalifikovanej odbornej nadstavby považuje vláda práve súkromné školy a inštitúcie za partnerov v poskytovaní vzdelania.

Celkovým cieľom projektu je posilnenie udržateľného sociálneho podniku lokálneho partnera, ktorý zabezpečuje školenie, zamestnanie a podporu integrácie mladých ľudí na trhu práce. Celkový cieľ projektu bude dosiahnutý prostredníctvom naplnenia nasledujúcich troch cieľov:

(1) podpora lokálneho partnera za účelom zlepšenia finančnej stability a dlhodobej udržateľnosti jeho sociálnych aktivít; (2) zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí na trhu práce formou budovania ich praktických zručností a absolvovaním odbornej praxe; (3) podpora integrácie mladých ľudí na trhu práce budovaním pracovných návykov a ich podpora pri preberaní zodpovednosti za seba pri vstupe do samostatného života; Prostredníctvom projektových aktivít projekt naplní stanovené ciele nasledujúcimi výsledkami:

(1a) Rozšírenie podnikateľských možností lokálneho partnera; (1b) zvýšenie počtu stabilných pracovných miest u lokálneho partnera pre znevýhodnené skupiny mladých ľudí; (1c) zvýšenie výnosov z činnosti sociálnej dielne, ktoré sú použité na financovanie sociálnych aktivít partnera; (2a) zlepšená pozícia absolventov programu pri hľadaní práce vďaka získaniu praktických zručností a absolvovaniu stáže; (2b) Zvýšený počet mladých ľudí, ktorí sa uplatnili na trhu práce v stabilnom zamestnaní; (3a) vyššia zodpovednosť mladých ľudí pri starostlivosti o seba v samostatnom živote.

Out of 2,3 million of officially unemployed, 80% is composed of youth. Young people aged 15-19 yrs. make 19%, young people aged 20-24 yrs. make 30% and young people aged 25-29 yrs. make 9% out of those 80% of Kenyan unemployed. Kenyan government is fully aware of this problem and is making initial steps to develop solutions to unemployment reduction by supporting new job opportunities. Kenya is focused on esteeming entrepreneurship skills of young people and provision of quality vocational training in a long-term perspective. Kenya Vision 2030 emphasizes quality education and vocational training of marginalized group of young people is a tool to reach better position at job market.

Overall project objective is to strengthen sustainability of social enterprise of the project partner, who provides education, work opportunities and support the integration of young people on the job market. The overall objective will be reached by fulfilling three following specific objectives:

(1) support the local partner in order to improve financial stability and long-term sustainability of his social activities; (2) improvements in employing the marginalized group of young people by vocational training and enabling working practice in the social enterprise of the partner; (3) placement of the marginalized group of young people on job market by the vocational training, improving their working habits and supporting their self-support in the beginning of their independent life.

Project activities will aim at achieving following results: (1a) expansion of business opportunities of the social enterprise of partner; (1b) increasing the number of stable employment opportunities in the social enterprise of partner for marginalized young people; (1c) increasing the revenues from the social enterprise, used to finance the social activities of TAPA Center; (2a) improved position of the vocational training graduates in job market; (2b) increased number of marginalized young people who succeeded on the job market and found a stable job; (3a) increased responsibility of young people for themselves in their independent life.

ANALÝZA PROBLÉMOV A ZDÔVODNENIE PROJEKTU (MAX. 3 STRANY)

2. 1. Identifikácia problémov a analýza potrieb

V súčasnosti tvorí populácia mladých ľudí medzi 18 a 34 rokov (definovaná vo **vládných Kenských dokumentoch a prevzatá UNDP**) takmer 30% celkovej populácie Keňanov. Tato skutočnosť prináša ekonomické a sociálne možnosti, ale aj mnohé výzvy pre krajinu. Z počtu 2.3 milióna oficiálne nezamestnaných Keňanov tvorí skupina mladých až 80%. Z týchto tvorí 19% skupina mladých vo veku 15-19 rokov, 30% vo veku 20-24 rokov, 21% medzi 25-29 rokov a 9% vo veku 30-34 rokov.

Štúdia UNDP (2013) analyzujúca problematiku zamestnanosti mladých v Keni ponúka pohľad na vplyv pohlavia, veku, vzdelanosti, geografického rozloženia, či príjmu domácnosti na typ zamestnania. Štúdia preukazuje evidentný vzťah medzi výškou dosiahnutého vzdelania a väčšími možnosťami pri získaní zamestnania. A však poukazuje aj na fakt, že primárne a sekundárne všeobecné vzdelanie nie sú dostačujúcou zárukou budúceho zamestnania. Obzvlášť, ak patrí medzi skupinu 40% najchudobnejších v Keni, prípadne do skupiny mladých žien. Správa poukazuje aj na to, že pre vekovú skupinu 20-26 ročných je problém nájst si zamestnanie aj napriek nadobudnutému vyššiemu vzdelaniu a získaniu zručností, ktoré by mala dravá ekonomika vedieť využiť.

Kenská vláda si uvedomuje závažnosť problému, a preto vynaložila úsilie na riešenie nezamestnanosti mladých – a to podporením vzniku nových pracovných príležitostí. V svojej dlhodobej stratégii **Kenya Vision 2030 sa vláda zameriava na zlepšenie podnikateľských zručností mladých pomocou vzdelania so zameraním na rozvíjanie kvalifikovaných odborných nadstavieb, ako aj vytvorením nových pracovných príležitostí** cez programy ako Youth Enterprise. Program Kazi Kwa Vijana (KKV, Práca pre mladých) podporovanom svetovou bankou (2009-2011, zastavený kvôli sprenevere finančných zdrojov) a Uwezo Fund (nový program Kenskej vlády od roku 2013).

Predkladaný projekt sa zameriava na problematiku skupinu mladých ľudí do 30 rokov sociálne slabšej vrstvy obyvateľstva v Keni a prostredníctvom projektových aktivít znižuje úroveň nezamestnanosti rozvíjaním ich praktických zručností a poradenstvom pri hľadaní zamestnania. Zároveň projekt buduje osobnostné kapacity cieľovej skupiny mladých ľudí tak, aby sa zlepšila ich pozícia na trhu práce, aj úspešnosť pri získavaní zamestnania či samostatne zárobkovej činnosti. Lokálnym partnerom predkladaného projektu je súkromná inštitúcia, a teda z pohľadu kenskej vlády práve žiadaný partner pre implementáciu vládnych stratégií v oblasti vzdelávania. Projekt svojimi cieľmi teda zapadá do dlhodobých rozvojových cieľov Kene pre elimináciu nezamestnanosti a podporuje vízie sociálno-ekonomického rozvoja z dlhodobej perspektívy (do roku 2030).

Cieľové skupiny – príjemcovia pomoci z krátkodobého a strednodobého hľadiska:

Cieľovou skupinou pre príjem pomoci sú mladí ľudia zo sociálne silne ohrozeného prostredia, ktorí boli dosiaľ prijímateľmi pomoci z programov organizácii Praise Gate, Beacon of Hope, školy sv. Anny a centra TAPA. Žiadateľ má s týmito inštitúciami skúsenosti z dlhodobej spolupráce. Keďže sa títo mladí ľudia dostali do veku, kedy ukončili štúdium na strednej škole, dostávajú sa do zložitej fázy osamostatňovania a preberania zodpovednosti za seba. Kvôli vysokej miere nezamestnanosti a problémom s uplatnením sa na trhu práce táto mládež nemá takmer žiadnu možnosť nájst si stabilný príjem a zabezpečiť si tak vlastné ubytovanie a živobytie. Dostávajú sa tak do bezvýchodiskovej situácie, v ktorej je len ťažko možné začať zodpovedný samostatný život. Mladým ľuďom kvôli negatívnym životným návykom mnohokrát chýbajú nie len možnosti, ale aj motivácia venovať sa hľadaniu zodpovedných a udržateľných riešení svojej existencie. Predkladaný projekt vytvorí tejto skupine zraniteľných mladých ľudí priestor na získanie odborných zručností a pracovnej praxe, pričom im poskytne zároveň aj pomoc a odborné poradenstvo pri hľadaní stabilného zamestnania a bývania. Súčasne ich bude sprevádzať v dôležitej fáze vstupu do samostatného života, pri preberaní vlastnej zodpovednosti za seba či upevňovaní pracovných návykov.

Podporou sociálneho podnikania lokálneho partnera projekt prispeje k jeho stabilizácii a k samostatnej udržateľnosti jeho sociálnych aktivít. V súčasnosti sú tieto podporované príspevkami darcov, ktorí pravidelnými príspevkami dlhodobo prispievajú na vzdelanie, ošatenie a stravu deťom zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Mladí ľudia, ktorí sú zapojení do školiacej časti projektu, ukončili strednú školu a dosiahli vek dospelosti. Z tohto dôvodu sa dostávajú na životnú križovatku, kde musia prijať zásadné rozhodnutia o svojom ďalšom živote, prebrať zodpovednosť za seba a naučiť sa samostatnosti. Vzhľadom na vysokú mieru nezamestnanosti a problematiku hľadanie stabilného pracovného miesta pre mladého človeka bez pracovnej praxe, ktorý vzhľadom na svoju sociálnu situáciu nemá žiadne stabilné ubytovanie, projekt poskytne aj sociálnu a psychologickú pomoc pri preberaní vlastnej zodpovednosti, pracovných návykov, ako aj prechodné ubytovanie a zabezpečí využitie všetkých dostupných možností na nájdenie trvalého zamestnania.

Pracovné miesta, ktoré vzniknú priamo v dielni partnera vďaka podpore jeho sociálno-podnikateľskej činnosti, budú obsadené prednostne mladými matkami zo slumu, ktoré sa vo veľmi mladom veku musia starať buď o svojich potomkov alebo súrodencov, a ktoré už v súčasnosti môžu byť prijímateľmi pomoci v centre TAPA.

Pozícia sociálneho poradcu, ktorú zabezpečí projekt v súvislosti s dosahovaním svojho špecifického cieľa umiestňovania mladých ľudí na trhu práce, budovania ich pracovných návykov a podpory pri vstupe do samostatného života, bude obsadená kvalifikovanou osobou so skúsenosťami v danej oblasti.

Príjemcovia pomoci z dlhodobého hľadiska:

Z výsledkov projektu budú prosperovať nielen hore uvedené cieľové skupiny, ale aj **deti a rodiny** mladých mamičiek, ktorým zlepšená ekonomická situácia prinesie možnosti pre rozvoj, aké dovtedy nemali. Nadobudnuté finančné prostriedky budú môcť použiť na výdavky so zdravotnou starostlivosťou, vyšším vzdelávaním, na plnohodnotnú nutričnú stravu a ostatné výdavky na zaopatrenie rodiny.

Nezanedbateľným prínosom projektu z dlhodobého hľadiska je aj zmena negatívnych vzorcov správania mládeže, stanovovanie pozitívneho príkladu pri zodpovednom prístupe k životu, práci, starostlivosti o seba a svoju rodinu.

Projekt predpokladá dlhodobú kontinuitu a postupné úplné prevzatie pokrývania všetkých nákladov súvisiacich so sociálnymi aktivitami zo ziskov z podnikateľskej činnosti dielne TAPA. Zlepšenie finančnej stability partnera tak otvára dvere ďalším sociálne slabým mladým ľuďom k vzdelávaniu, pracovnej praxi, pomoci sociálneho poradcu, a úspešne tak konkurovať ostatným na trhu práce, a zodpovedne pristupovať k sebe aj svojej rodine.

2.2. Relevantné štúdie, prieskumy žiadateľa/partnera a komplementárne projekty

Predkladaný projekt nadväzuje na existujúce aktivity lokálneho partnera TAPA (Transform A Person Africa), charitatívnej organizácie pôsobiacej v nairobskom slume Kibera. Svojimi aktivitami sa zameriava na pomoc opusteným a ohrozeným deťom, mládeži a ženám, ktoré sa nachádzajú v ťažkej životnej situácii. Poskytuje im prístup k vzdelaniu, školským uniformám, doučovaniu a pravidelnej výživnej strave.

V záujme samostatnej udržateľnosti svojich činností organizácia s podporou darcov rozbehla v roku 2008 svoju sociálno-podnikateľskú činnosť, najprv ručnou výrobou pohľadníc, neskôr aj krajčírskych dielne, ktorá prijíma objednávky na šitie školských a iných rovnôsiat a svetrov, pričom vďaka týmto činnostiam súčasne poskytuje možnosť zárobku pre mladých ľudí a rodičov detí, ktorí sú prijímateľmi jej sociálnej pomoci.

V rámci vzdelávania poskytuje centrum TAPA vzdelávanie od úrovne škôlky, kde vo vlastných priestoroch prevádzkuje triedy škôlkarov, predškôlakov a nižší stupeň základnej školy. Deti vo vyššom veku podporuje centrum v ich školskej dochádzke darovaním ošatenia, školských potrieb, doučovania a denným poskytovaním pravidelnej výživnej stravy. Od začiatku svojej činnosti v roku 2008 do dnešného dňa bola v programe vzdelávacej a výživovej pomoci poskytnutá pomoc vyše 500 deťom.

Počas tejto doby TAPA taktiež poskytla pracovné príležitosti pre vyše 150 ľudí, vrátane učiteľov, ktorí s centrom TAPA spolupracujú z viacerých škôl a univerzít. Väčšina z týchto ľudí sú chudobné matky alebo opatrovatelky osirotených či opustených detí, ktoré sú prijímateľmi pomoci centra a vďaka pracovným skúsenostiam a odporúčaniam z TAPA centra si boli schopní nájsť solídne trvalé zamestnanie.

Centrum TAPA taktiež poskytuje pomoc ženám a ohrozenej mládeži pri nadobúdaní nevyhnutných zručností potrebných na začatie vlastného podnikania.

3. CIELE, VÝSLEDKY A AKTIVITY PROJEKTU (MAX. 10 STRÁN)

3.1. Celkový cieľ projektu

Celkovým cieľom projektu je posilnenie udržateľného sociálneho podniku, ktorý zabezpečuje školenie, zamestnanie a podporu integrácie mladých ľudí na trhu práce. Hlavný cieľ projektu tak priamo napĺňa cieľ projektovej výzvy pre Keňu na r. 2017, znížiť úroveň nezamestnanosti mladých zlepšením prístupu ku kvalitnému vzdelávaniu a získavaním praktických zručností, čo povedie k ich uplatneniu na trhu práce, kariérnemu rastu a vybudovaniu finančne nezávislej existencie.

V súlade s celkovými rozvojovými prioritami prijímateľskej krajiny vytýčenými v dokumente Kenya Vision 2030 sa predkladaný projekt zameriava na budovanie praktických zručností a podnikateľského ducha znevýhodnenej a marginalizovanej skupiny mladých, ako preferovaného spôsobu na znižovanie nezamestnanosti majoritnej skupiny obyvateľstva a na poskytovanie poradenstva pri hľadaní zamestnania. Predkladaný projekt bude implementovať súkromná inštitúcia, ktorá je z pohľadu vládnych rozvojových vízií a stratégií považovaná za ideálneho partnera pri napĺňaní rozvojových cieľov vo zvyšovaní kvality vzdelávania. Projektové intervencie prispievajú k napĺňaniu celkových rozvojových priorít krajiny a k budovaniu kenskej ekonomiky.

3.2. Špecifické ciele projektu

Prvý špecifický cieľ predkladaného projektu je zameraný na posilnenie sociálneho podniku partnera za účelom zabezpečenia dlhodobej samostatnej udržateľnosti jeho sociálnych aktivít, ďalšie dva špecifické ciele sú zamerané na zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí a ich podporu pri integrácii na trhu práce a osamostatňovaní sa.

Špecifický cieľ č. 1: Podpora lokálneho partnera za účelom zlepšenia finančnej stability a dlhodobej udržateľnosti jeho sociálnych aktivít. Lokálny partner žiadateľa – TAPA (Transform A Person Africa) je zodpovedný v projekte za poskytovanie učňovskej praxe a pracovných zvyklostí a návykov pre ohrozenú mládež. V súčasnosti partnerská organizácia prevádzkuje sociálny podnik – krajčírsku dielňu, ktorý bol iniciovaný v snahe zabezpečiť nezávislé zdroje na financovanie svojich sociálnych aktivít, a súčasne poskytovať pomoc ohrozeným mladým ľuďom a matkám poskytnutím pracovných príležitostí. Podporením tohto sociálneho podniku si projekt kladie za cieľ rozšíriť možnosti ponúkaných pracovných príležitostí v sociálne silne ohrozenom prostredí, a zvýšením výrobných kapacít súčasne umožniť nárast príjmov, ktoré sú použité na financovanie všetkých sociálnych aktivít centra. Ambíciou je dlhodobá udržateľnosť sociálneho podnikania i sociálnych služieb, a zvyšovanie nezávislosti fungovania centra od príspevkov darcov.

Tržby z činnosti sociálnej krajčírkej dielne partnera boli v posledných troch rokoch nasledovné:

	Obrat (Ksh)	Náklady dielne (Ksh)	Čistý zisk (Ksh)	Náklady centra TAPA
2014	8 104 400	5 971 000	2 133 400	3 542 800
2015	7 847 100	5 633 000	2 214 100	3 934 900
2016	12 155 000	9 026 000	3 129 000	4 119 100

V záujme znižovania rizík prípadnej slabej platobnej disciplíny obchodných partnerov a s tým súvisiacej druhotnej platobnej neschopnosti sa dielňa zameriava na diverzifikáciu obchodných partnerov, ktorých získava tak medzi školami, ktoré majú pravidelný a stabilný dopyt po školských uniformách, ako aj medzi podnikmi, medzi ktorými je okrem iných aj Ten Senses Afrika, ako osvedčený a spoľahlivý partner žiadateľa v rozvojových projektoch.

Súčasní zákazníci dielne partnera, popri školách, ktoré tvoria takmer polovicu objemu objednávok sú:

	Počet rokov spolupráce
Parapet Cleaning Service	4
Chemserve Cleaning Company	3
Ten Senses Africa	4
Tamia Limited	5
Jitegemea Credit Scheme	2
Karirana Tea Factory	4
Ashly Limited	4
Citadell Security Services	2
Secureman Company	6
MB Security Company	6
školy	6

V prípade grantovej pomoci bude činnosť dielne rozšírená vďaka nákupu technologického vybavenia, čím sa vytvoria ďalšie pracovné príležitosti pre znevýhodnených mladých ľudí zo slumu. Rozšírenie technologického vybavenia umožnení nárast objemu objednávok zo súčasného zisku 3 129 000 Ksh na 5 000 000 Ksh, ako aj prijímanie nového druhu zákaziek, vďaka investícii do nákupu vyšívacieho šijacieho stroja. Náklady TAPA centra tak budú vďaka nárastu zisku plne pokryté výnosmi z činnosti sociálnej dielne a prevádzka centra sa tak stane samostatne udržateľná.

V súčasnej dobe je charitatívna činnosť partnera financovaná tak zo zdrojov od darcov, ako aj vďaka výsledkom hospodárenia sociálnej dielne, z predaja svojich produktov. Medzi jeho činnosti patrí poskytovanie vzdelávania pre znevýhodnené deti a siroty zo slumu, pravidelné poskytovanie výživnej stravy, doučovanie školákov, nákup školských pomôcok a ošatenia. Bez tejto pomoci by vzdelanie, ba ani pravidelná strava nebola pre tieto deti dostupná. Cieľom projektu je využiť vyššie zisky z činnosti sociálneho podniku na prevádzku centra, rozšírenie množstva prijímateľov jeho pomoci, ako aj na zvýšenie nezávislosti a udržateľnosti fungovania popri príspevkoch od darcov. Všetok majetok a vybudované kapacity ostanú vo vlastníctve lokálneho partnera, aby projektové intervencie prebiehali aj po vyčerpaní dotácie a aby všetky cieľové skupiny

vrátane konečných príjemcov pomoci mali z intervencií trvalý (dlhodobý) úžitok. Špecifické ciele projektu týmto spôsobom naplňajú hlavný cieľ projektovej výzvy zameranej na trvalo udržateľný rozvoj vzdelávania.

Špecifický cieľ 2: Zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí na trhu práce formou budovania ich praktických zručností a absolvovaním odbornej praxe. Sociálne slabá vrstva mladých ľudí, ktorá si nedokáže hrať náklady na vzdelanie, je v Keni početná (35% obyvateľstva). Títo ľudia ostávajú potom nielen nevzdelaní ale aj nezamestnaní. Zvýšenie zamestnanosti práve sociálne slabých mladých ľudí je preto pre Keňu výzvou.

Grantová pomoc umožní nákup tréningových krajčírskych strojov a vytvorenie priestoru pre vykonávanie pracovnej praxe a osvojovanie si pracovných návykov pod odborným dohľadom. Predkladaný projekt prispieva k zvyšovaniu zamestnanosti mladých ľudí umožnením polročnej pracovnej praxe pre absolventov stredných škôl, v rámci ktorej získajú nie len zručnosti v krajčírskom odbore, ale získajú dôležité pracovné návyky a lepšiu pozíciu pri uchádzaní sa o trvalé zamestnanie. Stabilné pracovné miesta, ktoré vzniknú v dielni partnera, sú zas príležitosťou pre ohrozené mladé ženy zo slumu, ktoré sa nachádzajú v ťažkej životnej situácii.

Špecifický cieľ 3: Podpora integrácie mladých na trhu práce budovaním pracovných návykov a ich podpora pri preberaní zodpovednosti za seba pri vstupe do samostatného života. Projekt bude mladým ľuďom popri absolvovaní praxe ponúkať pomoc pri ich vstupe do samostatného života prostredníctvom aktívnej spolupráce pri zabezpečovaní zamestnania a ubytovania. Počas trvania praxe, v období, kedy v projekte zapojení mladí ľudia musia z dôvodu dovŕšenia veku opustiť bezpečie detského domova, resp. začať svoj samostatný život, im bude poskytnuté prechodné ubytovanie. V spolupráci so sociálnym pracovníkom sa budú učiť samostatnosti za svoj život, upevňovať si pracovné návyky a zodpovednosť.

3.3. Výsledky projektu a indikátory

Výsledky špecifického cieľa 1:

1. Podpora lokálneho partnera projektu za účelom zlepšenia finančnej stability a dlhodobej udržateľnosti jeho sociálnych aktivít

1.1 Rozšírenie sociálno-podnikateľských možností partnera projektu.

Indikátory: Podpora technologického vybavenie sociálnej dielne umožní zdvojnásobenie objemu objednávok od obchodných partnerov oproti súčasnému stavu, rozšírenie sociálno-podnikateľských činností o poskytovanie vyšších služieb, zvýšenie obratu a zisku, ktorý je použitý na financovanie prevádzky sociálneho centra

Zdroje overenia: Finančné výkazy o sociálno-podnikateľskej činnosti partnera

1.2 Zvýšenie počtu pracovných miest u lokálneho partnera.

Indikátory: rozšírením podnikateľských činností a technického vybavenia dielne vznikne najmenej 30 nových pracovných miest.

Zdroje overenia: Zoznam stabilných zamestnancov sociálnej dielne TAPA

1.3 Zvýšenie výnosov z činnosti sociálnej dielne, ktoré sú použité na financovanie sociálnych aktivít partnera.

Indikátory: vyššie výnosy z činnosti sociálnej dielne partner projektu použije na financovanie svojich sociálnych aktivít.

Zdroje overenia: Hospodárske výsledky z podnikateľskej činnosti sociálnej dielne, správa o činnosti sociálneho centra TAPA, počet aktívnych prijímateľov pomoci.

Výsledky špecifického cieľa 2:

2. Zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí na trhu práce formou budovania ich praktických zručností a absolvovaním odbornej praxe

2.1 Zlepšená pozícia absolventov pri hľadaní práce vďaka získaniu praktických zručností a absolvovaniu stáže. V Keni platí rovnako ako inde vo svete, že na trhu práce sú žiadani záujemcovia, ktorí majú za sebou prax. Aj v prípade, že absolvent má certifikát/ diplom, nemusí získať pracovnú pozíciu len preto, že nemá prax. Projekt sa preto zameriava na umožnenie získania pracovnej praxe pre znevýhodnených mladých ľudí.

Indikátory: minimálne 60 absolventov ročne úspešne ukončilo stáž a vďaka nej získali lepšiu pozíciu pri uchádzaní sa o zamestnanie.

Zdroje overenia: Potvrdenie o vydaní certifikátov o absolvovaní praxe pre minimálne 60 absolventov.

2.2 Zvýšený počet mladých ľudí, ktorí sa uplatnili na trhu práce v stabilnom zamestnaní

Indikátory: Za úspech považujeme, ak si aj vďaka získaným pracovným zručnostiam a pracovnej praxi nájde zamestnanie aspoň 60 absolventov.

Zdroje overenia: potvrdenie od zamestnávateľa o zamestnaní absolventa praxe

Výsledky špecifického cieľa 3:

3. Podpora integrácie mladých na trhu práce budovaním pracovných návykov a ich podpora pri preberaní zodpovednosti za seba pri vstupe do samostatného života.

3.1 Vyššia zodpovednosť mladých ľudí pri starostlivosti o seba a preberaní zodpovednosti za seba v samostatnom živote.

Indikátory: Vďaka spolupráci so sociálnym pracovníkom a správne vedeniu mladých ľudí k samostatnosti a zodpovednosti zúčastnení absolventi praxe nadobudli správne pracovné a životné návyky, naučili sa niesť za seba zodpovednosť, aktívne sa podieľali na hľadaní svojho zamestnania a trvalého bývania.

Zdroje overenia: Správy sociálneho pracovníka o dochádzke účastníkov na stáž, o ich spolupráci a vynaloženej snahe pri hľadaní zamestnania a trvalého bývania

3.4. Aktivita projektu a vstupy

Aktivita na dosiahnutie výsledku č.1:

1.1.1 Zakúpenie technologického vybavenia k podnikateľskej činnosti partnera.

Vstup: Zoznam technického vybavenia dielne, potrebného na rozšírenie podnikateľskej činnosti, náklady uvedené v rozpočte projektu, uskutoční partner projektu.

1.1.2 Zakúpenie technologického vybavenia, potrebného k odbornej výučbe a umožnení pracovnej praxe.

Vstup: Zoznam potrebného vybavenia k výučbe, náklady uvedené v rozpočte projektu, uskutoční partner projektu.

1.2.1 Zamestnanie min. 30 nových zamestnancov zo sociálne zraniteľnej skupiny.

Vstup: Zoznam nových zamestnancov. Vykoná partner, počiatočné náklady na zamestnancov v rozpočte projektu.

1.3.1 Financovanie sociálnych aktivít TAPA centra pre znevýhodnenú mládež a mladých ľudí, vykoná partner, z výnosov z činnosti sociálnej dielne.

Vstup: Doklad o hospodárskych výsledkoch sociálnej dielne TAPA, správa o činnosti centra TAPA.

Aktivita na dosiahnutie výsledku č.2:

2.1.1 Školenie min. 30 mladých ľudí ročne v sociálnej dielni partnera, polročná pracovná prax ukončená získaním certifikátu. Zabezpečí partner projektu.

Vstup: Zoznam mladých ľudí z detských domovov, ktorí dostanú možnosť prechodného ubytovania a budú dochádzať na pracovnú prax do dielne partnera a súčasne im bude poskytnutá pomoc pri osamostatňovaní sa a hľadaní stabilného zamestnania a ubytovania. Náklady na prenájom bytu (3.1.1), poradcu (3.1.2) a školiťela (2.1.1) v dielni sú uvedené v rozpočte.

2.2.1 Vytvorenie databázy zamestnávateľov, ktorí poskytnú zamestnanie absolventom praxe. Vyhотовí partner.

Vstup: Zoznam zamestnávateľov pre absolventov pracovnej praxe, vyhotoví sociálny poradca – vzniká náklad na poradcu, na ktorý prispeje projekt.

2.2.2 Podpora absolventov školenia pri hľadaní trvalého zamestnania. Zabezpečí partner. Vzniká náklad na poradcu, prispeje projekt.

Vstup: poradca, absolventi, firmy poskytujúce zamestnanie

Aktivita na dosiahnutie výsledku č.3:

3.1.1 Prenájom prechodného ubytovania pre účastníkov praxe.

Vstup: prenášaný byt – vzniká náklad, na ktorý prispeje projekt; účastníci praxe.

3.1.2 Výber sociálneho poradcu pre podporu a poradenstvo pre zapojenú mládež pri osamostatňovaní sa a hľadaní trvalého bývania a zamestnania.

Vstup: poradca, náklady sú uvedené v rozpočte projektu

3.5. Predpoklady a Riziká a opatrenia na ich minimalizovanie

Predpokladom pre úspešný priebeh projektu je prejavovaný záujem zo strany odberateľov produktov z výrobných činností sociálneho podniku TAPA a založenie stabilných obchodných vzťahov s odberateľmi. Pre produkty, ktoré ponúka dielňa, je na trhu stabilný dopyt, keďže školské rovnosť sú povinné v každej škole – štátnej aj súkromnej. Vďaka existujúcim obchodným kontaktom je možné predpokladať okrem školských aj stabilný odbyt po pracovných uniformách. Podpora technologického a personálneho vybavenia dielne umožní nárast objemov objednávok aj produkcie. Nákup vyšívacieho stroja umožní nie len úsporu na dodatočných nákladoch, ktoré vznikali z potreby

outsourcovania tejto služby, ale okrem toho umožní prijímanie nových objednávok, viažucich sa na výkon tejto služby.

Rizikom je potenciálna slabá platobná disciplína obchodných partnerov, ktorá by mohla spôsobiť druhotnú platobnú neschopnosť podniku v prípade neuhradenia platieb za dodané služby. Nedostatok finančných prostriedkov na účte partnera by mohol spôsobiť potrebu znižovania stavov trvalých zamestnancov a obmedzenie výrobnnej činnosti.

Ďalším predpokladom projektu je aktívna spolupráca mladých ľudí pri podieľaní sa na riešení svojej životnej situácie. Riziko predstavujú zlé životné návyky a neochota prevziať zodpovednosť za seba pri svojom osamostatňovaní. Spoluprácou so sociálnym poradcom si však projekt kladie za cieľ tieto riziká eliminovať a priviesť mladých ľudí z detských domovov k zodpovednému a samostatnému životu.

Popis rizika	Posúdenie		Plán na znižovanie rizika
	Pravdepodobnosť nízka/stredná/vysoká	Dopad [malý/stredný/závažný]	
Korupcia v ekonomike a politike, ktorá sťažuje získanie zamestnania bez úplatku a známosti	Stredná	Stredný	Maximálne posilňovanie kvality vzdelanosti študentov, aby vlastnými silami dokázali uspieť na trhu práce aj bez úplatku
Slabá platobná disciplína obchodných partnerov	Stredná	závažný	Preddavky na objednávky, hľadanie a diverzifikácia nových odberateľov
Silná a zakotvená konkurencia	Stredná	Závažný	Lepšia kvalita, podmienky a služby

3. 6. Prierezové témy

Projekt adresuje predovšetkým tému **práva na ľudskú dôstojnosť a dôstojný život**, tým, že ponúka cieľovým skupinám mladých ľudí šancu budovať si dôstojný život, stať sa finančne nezávislými a uvedomelými občanmi. Projekt sa sústreďuje na marginalizované skupiny mladých ľudí, na skupiny sociálne slabých, osirotených a inak znevýhodnených. Projektové aktivity si kladú za cieľ tieto skupiny začleniť do života spoločnosti, aby sa jednotlivci stali finančne nezávislí. Mladí ľudia, žijúci za hranicou chudoby, tak dostanú rovnakú šancu uplatniť sa na trhu práce a získať zárobok, ako tí solventní. Ďalšou témou, ktorú projekt zohľadňuje, je **rovnosť šancí** v možnostiach vzdelávania, kedy šancu na vzdelanie dostanú mladé ženy i muži, siroty i mladé (slobodné, nepľnoleté) matky, ktoré by inak boli odkázané na cudziu pomoc a milosrdenstvo, alebo na prácu za veľmi nízku mzdu a vykorisťovanie. Okrem toho však projekt prehľbuje a rozširuje už existujúci koncept pomoci pre túto cieľovú skupinu, a to synergickým prepájaním činností, ktorými už počas niekoľkých rokov aktívne poskytuje pomoc žiadateľ aj jeho projektový partner.

Žiadateľ aj jeho projektový partner si uvedomujú naliehavosť pomoci pre tieto ohrozené skupiny aj po dovŕšení veku dospelosti, pri odstraňovaní zlých životných návykov, absenciu stabilného zázemia v rizikovitom prostredí slumu. Prekonávanie zlých vzorcov správania a zakladanie dôstojného života v čase, keď mladý človek musí začať žiť samostatný život, vysoká miera nezamestnanosti, predovšetkým v rámci vekovej skupiny do 30 rokov, problém nájsť zamestnanie bez pracovnej praxe, ale aj samostatná dlhodobá udržateľnosť poskytovania sociálnej pomoci, to všetko sú témy, ktoré si projekt kladie za cieľ adresovať a ponúknuť riešenie.

4. PERSONÁLNE KAPACITY PRE REALIZÁCIU PROJEKTU - PERSONÁLNA MATICA

PERSONÁLNA MATICA						
Projektový tím	Meno a priezvisko	Funkcia v projekte	Číslo podpoložky v rozpočte	Aktivity, ktoré bude zabezpečovať v rámci projektu	Obdobie vykonávania práce na projekte	Rozsah práce (osobo/deň)
	Janine Lacho	Projektový manažér	9.1.01	Monitoring, dozor nad implementáciou aktivít, dodržanie zmlúv.	Sept 2017 – Aug 2019	72
	Jana Široká	Asistent projektového manažéra	9.1.02	Príprava reportov, finančných správ, monitoring, alokácia fondov,	Sept 2017 – Aug 2019	72
	Jana Makovíniová	Finančný manažér	9.1.03	Príprava finančných správ, účtovníctvo, fin. platby	Sept 2017 – Aug 2019	72
Odborní pracovníci	Johnson Migwi	Projektový manažér KE	3.2.01	1.1.1.; 1.1.2; 1.2.1; 1.3.1; 3.1.1. Monitoring, dozor nad implementáciou aktivít, dodržanie zmlúv, prenájom sociálneho bytu.	Sept 2017 – Aug 2019	368
	Winnie Gachuri	Marketingový manažér	8.1.01	1.1.1.; 1.1.2; 1.2.1; 1.3.1 Príprava reportov,		380

				finančných správ, monitoring		
	Pozícia zatiaľ neobsadená	Sociálny poradca	1.3.02	2.2.1.; 2.2.2., 3.1.2. Podpora pri hľadaní zamestnania, trvalého ubytovania, osvojovaní zodpovedných životných návykov		480
	Martin Simon	PR manažér na SVK	8.1.03	Tvorba kampane na Slovak Aid projekt		48
Administratívni a pomocní pracovníci	Pozícia zatiaľ neobsadená	Školiteľ praktikantov	3.2.02	2.1.1. Vykonávanie školení, dozor nad účastníkmi pracovnej praxe	Sept 2017 – Aug 2019	288
	Pozícia zatiaľ neobsadená	1 návrhár/strihač	1.1.20	Špecializovaní zamestnanci dielne	Sept 2017 – Aug 2019	480
	Pozícia zatiaľ neobsadená	5 krajčírov	1.1.16		Sept 2017 – Aug 2019	240
	Pozícia zatiaľ neobsadená	2 pletači	1.1.17		Sept 2017 – Aug 2019	480
	Pozícia zatiaľ neobsadená	1 kontrolór kvality	1.1.18		Sept 2017 – Aug 2019	480
	Pozícia zatiaľ neobsadená	25 manuálni pracovníci	1.1.19		Sept 2017 – Aug 2019	240
Ostatný personál	Pozícia zatiaľ neobsadená	Doručovateľka/upratovačka	3.2.03	Údržba, upratovanie	Sept 2017 – Aug 2019	480
	Pozícia zatiaľ neobsadená	Údržbár/bezpečnostná služba	3.2.04	Strážna služba, údržba	Sept 2017 – Aug 2019	480

[illegible]

projekt v teréne																			
4.3. Vyúčtovanie projektu																			Žiadateľ
Aktivita číslo	01 '19	02 '19	03 '19	04 '19	05 '19	06 '19	07 '19	08 '19											
1.1.1																			Partner
1.1.2																			Partner
1.2.1																			Partner
1.3.1																			
2.1.1																			Partner
2.2.1																			Partner
2.2.2																			Partner
3.1.1																			Partner
3.1.2																			Partner
4.1.																			Partner+ žiadateľ
4.2.																			Žiadateľ
4.3. Vyúčtovanie projektu																			Žiadateľ

5.2 Monitorovací plán

Monitorovacia cesta č.	Pozícia osoby, ktorá monitorovaciu cestu vykoná	Obdobie, v ktorom sa monitorovacia cesta má uskutočniť (predbežný plán)	Výstupy a ich indikátory, ktoré budú v rámci monitorovacej cesty hodnotené	Riziká, ktoré sa budú posudzovať	Zdroje overenia, dokumenty a zdroje, z ktorých budú čerpané informácie a údaje
Cesta č.1-2	Projektový manažér a projektový asistent	11/2017	Výstup: kontrola zahájenia projektu Indikátor: kontrola zakúpeného zariadenia a technického vybavenia pre výrobnú činnosť a pre časť výučby a praxe; kontrola vhodnosti prenajatého sociálneho bytu	Možný posunutý štart a jeho následky, nevhodný sociálny byt	nájomná zmluva o prenájme sociálneho bytu, záznamy o nákupoch strojov a zariadenia, dohoda o spolupráci so sociálnym poradcom, zmluvy so školiteľom praktikantov, pracovné zmluvy nových zamestnancov
Cesta č.3-4	Projektový manažér a projektový asistent	04/2018	Výstup: monitoring realizácie aktivít projektu a jeho efektívnosti – prví absolventi pracovnej praxe, nárast tržieb	Spolupráca praktikantov, efektívnosť spolupráce so sociálnym poradcom, obchodné vzťahy a objem objednávok	Prezenčná listina účastníkov školenia, zoznam zamestnávateľov ochotných zamestnať absolventov praxe, správa o činnosti centra TAPA

			z činnosti dielne, vyššie Indikátor: zabehnutá výroba sociálnej dielne, vyšší objem objednávok, prebiehajúce praxe,		
Cesta č.5-6	Projektový manažér a projektový asistent	11/2018	Výstup: monitoring realizácie aktivít projektu a jeho efektívnosti – nárast tržieb z činnosti dielne, vyššie Indikátor: zabehnutá výroba sociálnej dielne, vyšší objem objednávok, prebiehajúce praxe,	Spolupráca praktikantov, efektívnosť spolupráce so sociálnym poradcom, obchodné vzťahy a objem objednávok a platobná disciplína obchodných partnerov	Prezenčná listina účastníkov školenia, správa o činnosti centra TAPA, finančné výkazy o činnosti sociálnej dielne, doklady o zamestnaní absolventov praxe u sprostredkovaných zamestnávateľov
Cesta č.7-8	Projektový manažér a projektový asistent	7/2019	Výstup: Monitoring a evaluácia činnosti sociálnej dielne a centra TAPA Indikátor: samostatná finančná udržateľnosť sociálnych aktivít z výnosov z činnosti sociálnej dielne, nárast počtu prijímateľov pomoci v centre TAPA, poskytovanie pracovnej praxe pre absolventov stredných škôl	Slabá platobná disciplína obchodných partnerov, vzťahy s odberateľmi, konkurencieschopnosť služieb	Finančné výkazy o činnosti sociálnej dielne, dokumentujúce použitie zisku z činnosti soc. dielne na prevádzku centra TAPA, správa o činnosti centra TAPA, zoznamy absolventov pracovnej praxe, správa o činnosti sociálneho poradcu

6. VIZIBILITA A PR (MAX. ½ STRANY)

Cieľ	Aktivita	Cieľová skupina	Zodpovednosť	Komunikačné kanály
Informovať o problematike vzdelávania	Tlačová správa o zahájení projektu dotácie SAMRS - letné	Verejnosť	Projektový manažér Slovensko, Projektový	Printové médiá - Katolícke noviny - Pravda - Sme

	festivity		manažér Keňa	- Rozvojová pomoc Online médiá
Informovať o výsledkoch projektu SAMRS v Keni	- Tlačová správa o činnosti sociálneho podniku a centra TAPA - Tlačová správa o výsledkoch projektu SAMRS - letné festivaly	Verejnosť	Projektový manažér Slovensko, Projektový manažér Keňa	- Webnoviny.sk - dobrenoviny.sk - sme.sk - pravda.sk - aktuality.sk - cas.sk - pluska.sk - topspravy.sk
Získať nových sponzorov na financovanie štúdia mládeže v Keni	Kampaň na Slovensku (audiovizuálne a printové výstupy)	Verejnosť	PR manažér Slovensko	Webstránky: www.malaika.sk webstránka žiadateľa Facebook

7. FINANČNÉ INFORMÁCIE (MAX. 1 STRANA)

7. 1. Rozpočet (komentár k rozpočtu)

NÁKLADY NA AKTIVITY KUMULATÍVNE		93 889 EUR
LOKÁLNY PROJEKTOVÝ PERSONÁL		17 280 EUR
LOKÁLNE CESTOVNÉ NÁKLADY		3 212 EUR
INVESTÍCIE A MAJETOK		19 953 EUR
EVALUÁCIA A OVERENIE VÝDAVKOV		1 000 EUR
LOKÁLNE ADMIN NÁKLADY		13 156 EUR
VIZIBILITA A PR		7 233 EUR
NEPRIAME NÁKLADY		24 200 EUR
Monitorovacie cesty	1 osoba=600 eur	2 osoby / 1200 eur
Ubytovanie	1 osoba=60 eur/osobonoc	2 osoby / 120 eur
Stravné	1 osoba=45 eur/osobodeň	2 osoby / 90 eur
Režijné náklady KON = nájomné, mobilný telefón		100 eur/ mesiac

8. UDRŽATEĽNOSŤ (MAX. 3 STRANY)

8.1. Finančná, inštitucionálna a manažérska udržateľnosť:

V súčasnosti partner žiadateľa financuje svoje pravidelné aktivity prostredníctvom darov od individuálnych sponzorov, ktorí prispievajú na pravidelnej báze, no aj vlastnými ekonomickými aktivitami. Tie zahŕňajú ručnú výrobu pohľadníc a prevádzku sociálnej krajčírskkej dielne na šitie školských a iných uniforiem, v ktorej partner podľa aktuálneho dopytu po službách poskytuje príležitosť zárobku pre ohrozené skupiny mladých ľudí zo slumu.

Dotácia Slovak Aid bude pre TAPA financovať posilnenie a stabilizáciu jej samostatnej zárobkovej činnosti, ktorá umožní udržateľnosť jej sociálnych aktivít a súčasne zníži závislosť jej fungovania od darcov. Zvýšenie ekonomickej stability partnera a udržateľnosti zavedených aktivít je jedným zo štyroch hlavných cieľov projektu Slovak Aid.

Za rok 2016 dosiahol príjem partnera z činnosti sociálnej dielne 9 026 000 Ksh. Projekt SlovakAid umožní rozšírenie výrobných kapacít, navýšenie objemu objednávok, zvýšenie tržieb na dvojnásobok oproti súčasnému stavu. Vyššie výnosy zo sociálno-podnikateľskej činnosti budú použité na financovanie sociálnych aktivít centra TAPA – výživný program, vzdelávanie, poskytovanie školských potrieb a ošatenia pre sociálne najzraniteľnejšie skupiny, podporu mladým ľuďom a matkám zo slumu. Rozšírenie podnikateľských kapacít súčasne umožní rozšírenie ponúkanej pomoci pre mladých ľudí v núdzi, ktorým tak bude možné ponúknuť väčší počet pracovných miest v sociálnej dielni partnera s možnosťou stabilného zárobku. Vytvorením stabilných pracovných miest bude zaručená kontinuita kvality i objemu výroby. Popri nich budú v rámci dielne vytvorené kapacity pre absolventov stredných škôl na získanie polročnej pracovnej praxe, pri ktorých si budú osvojovať pracovné návyky a pripravovať sa na vstup do samostatného života. S potvrdením o získaných pracovných skúsenostiach a s pomocou sociálneho poradcu si absolventi programu budú schopní ľahšie nájsť stabilné zamestnanie i ubytovanie.

8.2. Zapojenie cieľových skupín a konečných príjemcov:

Projekt by bez zapojenia cieľových skupín nemohol prebiehať a ani by sme nedosiahli žiadané výsledky. V oblasti poskytovania praxe projekt počíta s priamou účasťou najmenej 60 absolventov stredných škôl, ktorým počas dvoch rokov trvania projektu umožní pracovnú prax v krajičskej dielni, vďaka ktorej sa zvýšia ich šance na nájdenie stabilného zamestnania a ubytovania. Okrem toho, rozšírením výrobných kapacít dielne vznikne vyše 30 stabilných pracovných miest, ktoré umožnia pravidelný príjem pre chudobou ohrozených mladých ľudí, prípadne rodičov, resp. opatrovateľov detí, ktoré sú v súčasnosti prijímateľmi pomoci v centre TAPA.

Koneční príjemcovia rozvojovej pomoci sú teda nielen deti, ale i rodiny absolventov vzdelávania. Tie do projektu zapojené priamo nie sú – prospievajú z neho sekundárne, z dlhodobého hľadiska. Ich prospech spočíva vo zvýšenom životnom štandarde vďaka získanému zamestnaniu jedného alebo oboch rodičov, ktorí si získali pravidelný príjem vďaka práci v sociálnej dielni, resp. našli zamestnanie vďaka absolvovaniu pracovnej praxe a poskytnutému poradenstvu. Vyšší životný štandard sa prejaví v nadobudnutom prístupe ku vzdelaniu, zdravotnej starostlivosti, nutričnej strave, atď. Vzhľadom na to, že projekt pracuje s marginalizovanými komunitami a sociálne slabými jedincami, považujeme aj sekundárny prospech konečných príjemcov za veľký úspech. Pre rodinu, ktorá nemala k dispozícii často ani jedno jedlo denne je nutričná strava a bezpečný domov veľký krok vpred.

8.3. Primeraná technológia

Rozšírenie technologického vybavenia krajičskej dielne zahŕňa nákup viacerých strojov, ktorých zoznam je v prílohe. Okrem bežných krajičských strojov projekt počíta aj s nákupom vyšivacieho stroja, ktorý umožní nie len následné zníženie nevyhnutných, dosiaľ outsorceovaných nákladov, ale aj rozšírenie oblasti podnikania a tým umožnenie prijímania nového druhu zákaziek.

Popri technologickom vybavení výrobnéj časti dielne, projekt financuje aj nákup tréningových strojov, nevyhnutných pre časť školenia, ktoré budú využívané praktikantmi počas doby trvania ich pracovnej praxe. Detailný zoznam technického vybavenia je rozpisovaný v prílohe č. 5.

9. INFORMÁCIE O ŽIADATEĽOVI A PARTNEROCH PROJEKTU (MAX. 5 STRÁN)

9.1. Profil žiadateľa

Právna forma žiadateľa	Nadácia		
Dátum a číslo registrácie	203/Na-96/346		
Počet zamestnancov resp. spolupracujúcich SZČO – ak relevantné	8		
Hlavná oblasť pôsobenia	Vzdelávanie a trvalo udržateľné podnikateľské projekty v Afrike		
Počet rokov pôsobenia žiadateľa v danom regióne	13		
Finančná kapacita žiadateľa	Výnosy/príjmy organizácie	rok 2015	388 038
		rok 2016	313 580
	Náklady/výdavky organizácie	Rok 2015	397 353
		Rok 2016	386 290

9.2. Kapacita žiadateľa manažovať a implementovať projekt

Názov projektu:		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie Mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Malaika Program pre deti v nuzi		11220 Primary Education			
Nairobi, Muranga, Keňa	265 180	Verejná zbierka	265 180	2009-2013	Malaika program – zameriava sa na vzdelávanie, zdravotnú

					starostlivosť, dostupnosť vody a hygieny, bezpečný domov
Humanitárna pomoc pre východnú Afriku		72010 Material Relief Assistance			
Borena Zone, Etiópia	55 348	SlovakAid	20 000	08/2011-12/2011	Distribúcia liekov, prípravkov na dezinfekciu vody a zdravotníckych pomôcok do oblastí postihnutých suchom a chorobami
Humanitárna pomoc pre východnú Afriku 2		72010 Material Relief Assistance			
Kasigau, Keňa	37 163	Verejná zbierka, World Renew USA	24 470	08/2011-12/2011	Vybudovanie vodnej nádrže a studne pre 2500 obyvateľov postihnutých suchom.
Podpora socio-ekonomického rozvoja pestovateľov kešu orechov v oblasti Lamu, Keňa		311 20 Agricultural development			
Keňa, oblasť Lamu a mesto Nairobi	229 360	SlovakAid	197 757 EUR	06/2103 – 07/2015	Podpora socio-ekonomického rozvoja vidieckych oblastí prostredníctvom vytvorenia výrobnobchodného reťazca produkcie kešu orechov v oblasti Lamu. Prijímateľom pomoci je 2000 afrických pestovateľov
Budovanie praktických zručností znevýhodnenej mládeže v Keni – príprava na budúce povolanie.		11330 Vocational training			
Keňa, Nairobi – Machakos – Kajiado	268 750	SlovakAid	241 875	09/2014-08/2016	Zabezpečiť kvalifikované odborné nadstavbové vzdelanie a praktické zručnosti marginalizovanej skupiny mládeže Keni, čo povedie k ich uplatneniu na trhu práce, kariérnemu rastu a vybudovaniu finančne nezávislej existencie.
Podpora produkcie a marketingu Fair Trade oleja z olejní: budovanie ekonomickej nezávislosti		31162 Industrial crops/export crops			

malých farmárov v Keni.					
Keňa, Coastal Province, Nairobi	277 735	SlovakAid	249 961,50	10/2015- 09/2017	Cieľom projektu je zvýšiť zisky z predaja oleja zavedením Fair Trade a BIO certifikácie v produkcii oleja z olejnin sezamu a baobabu s vyššou pridanou hodnotou a vytvoriť trvalo udržateľný príjem vidieckych farmárov a ich rodín.
Podpora procesov, ktoré vedú k zásadnému zvýšeniu produkcie makadamových orechov (v objeme a kvalite) pre lokálny a svetových trh		31120 Agricultural development			
Keňa, oblasti Kakamega, Sonde, Taita	348 355	SlovakAid	250 000	11/2016- 10/2018	Podpora procesov, ktoré vedú k zásadnému zvýšeniu produkcie makadamových orechov v oblastiach Taita, Sondu a Kakamega. Prijímateľom pomoci je 10 000 afrických pestovateľov

9. 3. Profil partnera v prijímajúcej krajine

TAPA (Transform A Person Africa), registrovaná od 23. septembra 2007, je charitatívna organizácia založená pri nairobskom slume Kibera. Pomoc je adresovaná pre zraniteľné deti, mládež a ženy, nachádzajúce sa v zložitej sociálno-ekonomickej situácii. TAPA, v zmysle práva každej ľudskej bytosti na dôstojný život, im poskytuje pomoc prostredníctvom umožnenia prístupu k vzdelaniu, pravidelnej výživnej strave i pracovným príležitostiam.

TAPA vedie svoje aktivity v nasledovných hlavných oblastiach: prevádzkuje **vzdelávacie centrum**, v ktorom poskytuje základné školské vzdelanie pre deti od útleho veku, pochádzajúce zo slumu Kibera; poskytuje denný **program výživy** pre všetky deti, ktoré sú prijímateľmi pomoci v centre TAPA, so zameraním na zlepšenie ich zdravotného stavu; umožňuje **získavanie pracovných zručností** pre zraniteľné dievčatá aj chlapcov, ktorí vypadli zo školskej dochádzky, ako aj mladé ženy, ktorým takto pomáha začať so zárobkovými činnosťami (ručná výroba pohľadníc, krajčírka dielňa), aby mohli podporovať seba a svojich príbuzných.

Od svojej registrácie v r. 2007 začala organizácia postupne rozvíjať svoje činnosti v oblasti vzdelávania detí od útleho veku a nižšieho stupňa základnej školy. V súčasnosti počet prijímateľov pomoci v podobe prístupu k vzdelaniu či pravidelnej strave presiahol 500 detí. V snahe získať samostatný zdroj financovania svojich aktivít, centrum svoju činnosť v máji 2008 rozšírilo aj na prevádzku zárobkovej činnosti, v rámci ktorej dostali rodičia či opatrovatelia detí zo sociálne najohrozenejšieho prostredia slumu príležitosť na zárobok pri ručnej výrobe pohľadníc. Koncom roka 2009 bolo s podporou darcov financované založenie sociálnej krajčírkej dielne, ktorá je schopná prijímať objednávky od škôl aj podnikov, obmedzená je však svojou technologickou kapacitou, keďže všetky zisky, plynúce z tejto podnikateľskej činnosti, sú použité na financovanie svojich sociálnych činností.

V období od februára do decembra 2012 organizácia čerpala prostriedky z Mikrograntu SlovakAid, v rámci ktorých vybudovala alebo zrenovovala vo svojich priestoroch 4 triedy pre škôlku a predškôľakov, a taktiež 2 záchody.

Partner č. 1	
Názov	TAPA (Transforma A Person Africa)
Právna forma	Mimovládna charitatívna organizácia
Dátum a číslo registrácie	23.9.2007, reg. No. 664
Hlavná oblasť pôsobenia	Vzdelávanie, budovanie praktických zručností znevýhodnenej

	mládeže, výživový program, praktická asistencia pre nadobudnutie zárobkovej činnosti												
Počet zamestnancov – ak relevantné	11 stálych zamestnancov, 5-23 sezónnych pracovníkov výrobnéj dielne, v závislosti od sezóny dopytu												
Zdroj príjmov	Príspevky individuálnych darcov, výnosy z predaja produktov sociálnej dielne												
Popíšte skúsenosti partnera s obdobnými aktivitami ako predpokladá intervencia/uvedte príklady aktivít resp. projektov	Sociálna dielňa – ručná výroba pohľadníc od 2008 – významné objemy objednávok od lokálnych hotelov i austrálskych, kanadských a slovenských zákazníkov Sociálna dielňa – šitie školských a pracovných uniforiem od 2010 – Výška obratu z podnikateľskej činnosti sociálnej dielne TAPA za posledné 3 roky: <table><tr><td></td><td>Obrat (Ksh)</td><td>Čistý zisk (Ksh)</td></tr><tr><td>2014</td><td>8 104 400</td><td>2 133 400</td></tr><tr><td>2016</td><td>7 847 100</td><td>2 214 100</td></tr><tr><td>2016</td><td>12 155 000</td><td>3 129 000</td></tr></table> 02-12/2012 – Mikrogrant SlovakAid – vybudovanie 4 tried a 2 záchodov v priestoroch centra TAPA		Obrat (Ksh)	Čistý zisk (Ksh)	2014	8 104 400	2 133 400	2016	7 847 100	2 214 100	2016	12 155 000	3 129 000
	Obrat (Ksh)	Čistý zisk (Ksh)											
2014	8 104 400	2 133 400											
2016	7 847 100	2 214 100											
2016	12 155 000	3 129 000											
História spolupráce so žiadateľom	Predaj ručne robených artefaktov na SVK vyrobených v sociálnej dielni TAPA od r.2008. Najvýznamnejšia spolupráca žiadateľa s partnerom je od roku 2008 v oblasti podpory predprimárneho a primárneho vzdelávania detí zo slumu Kibera. Prostredníctvom žiadateľa podporujú slovenskí darcovia svojimi pravidelnými mesačnými príspevkami vzdelávanie a stravu pre detských prijímateľov pomoci v centre TAPA.												