

ÚVODNÁ STRANA PROJEKTOVÉHO DOKUMENTU

1. Partnerská krajina, miesto realizácie projektu: Gruzínsko – vybrané regióny	2. Projektové číslo: <i>(číslo registrácie v GM IS)</i>
3. Názov projektu: Podpora malého a stredného podnikania mladých nezamestnaných – Young Unemployed Towards Entrepreneurship (abbr. „YUTE“)	
4. Sektorová priorita: Podpora malého a stredného podnikania s osobitným zameraním na zakladanie malých a stredných podnikov na znižovanie nezamestnanosti v regiónoch a budovanie kapacít strešných organizácií – Slovensko-Gruzínska obchodná komora	5. CRS kód (5 miestny): 25010(business)/32130 (SMEs)
6. Predpokladaný dátum začiatku: 2.11.2017	7. Predpokladaný dátum ukončenia: 30.6.2019
8 . Požadovaná dotácia z ODA (EUR): 99 676	9. Celkové spolufinancovanie žiadateľa (EUR): 11 076
10. Partnerská organizácia v krajine prijímateľa (meno, adresa, kontakty): PARTNER č. 1 Slovensko – gruzínska obchodná komora Dighmis Masivi, 4 th block, building 26, flat 62, 0159 Tbilisi, Georgia. Kontaktná osoba: Lubov Pavlovova office@sg-chamber.com Partner 2 Agentúra pre poskytovanie sociálnych služieb (Social Service Agency) skratka SSA Kontaktná osoba: Nikoloz Chanadiri Akaki Tsereteli Avenue 144, 0119 Tbilisi, Gruzínsko +995322550011 nchanadiri@ssa.gov.ge www.ssa.gov.ge	

11. Stručná charakteristika projektu (max. 250 slov): Projekt sa zameriava na poskytnutie komplexnej pomoci pri tvorbe a fungovaní malých a stredných podnikov najpočetnejšej skupiny nezamestnaných - mladých nezamestnaných do 35 rokov s 10% podielom žien vo vybraných regiónoch Gruzínska, ktoré majú potenciál pri výrobe tradičných umeleckých výrobkov, v cestovnom ruchu a potenciál v agro/bio podnikaní. Cieľom projektu je vytvoriť uplatniteľný model identifikácie cieľovej skupiny – mladých nezamestnaných s potenciálom na podnikanie a podporiť ich zamestnanosť a podnikanie. Očakávaným výsledkom je zníženie nezamestnanosti a odkázanosti nezamestnaných na poskytovanie sociálnych dávok. Tento model a postup bude vytvorený v spolupráci s Agentúrou sociálnych služieb Gruzínska (SSA) na ktorú sa prenesú slovenské a EÚ skúsenosti, čím sa zabezpečí budovanie jej kapacít udržateľným spôsobom. Projekt vo svojej prvej fáze ponúka komplexné spracovanie dát s cieľom vytvorenia systémového modelu identifikácie konkrétnej skupiny 30 mladých nezamestnaných osôb s 10% počtom žien, ktorí majú potenciál podnikat' vo vyššie uvedených oblastiach. Pre nich ako aj ďalších záujemcov bude v ďalšej fáze projektu vytvorené Centrum pre podnikanie, ktoré bude zabezpečovať vypracovanie individuálnych biznis plánov v troch vybraných oblastiach, ako aj školenia o certifikačných a dotačných schémach Gruzínska a EÚ. Centrum v spolupráci so Slovensko-Gruzínskou obchodnou komorou so sídlom v Tbilisi im pomôže aj pri prieskume trhu, vytvorení sietí a pri uplatňovaní sa na trhu. Tieto aktivity budú slúžiť na zvyšovanie povedomia o aktuálnych problémoch a pre budúce a udržateľné aktivity SSA, Slovensko-Gruzínskej obchodnej komory a iných aktérov. Vychádza z 2,5-ročnej spolupráce medzi partnermi zo Slovenska a Gruzínska a zo strategických dokumentov oboch krajín.

1. ZHRNUTIE V SLOVENSKOM A ANGLICKOM JAZYKU (MAX. 2 STRANY)

1. 1. Zhrnutie projektu v slovenskom jazyku

Rozvojovým problémom, ktorý projekt bude riešiť je nedostatok cieleného modelu identifikácie ohrozenej skupiny mladých nezamestnaných – potenciálnych podnikateľov, z ktorých veľká časť je poberateľom sociálnych dávok alebo spoluposudzovanou osobou na poberanie týchto dávok, nedostatok cieleného podnikateľského vzdelávania a informovania o možnostiach dotácií, resp. inej finančnej a nefinančnej podpory pre začínajúcich podnikateľov, nedostatok informovanosti o certifikáciách v oblastiach pôdohospodárstva (špecializovaná rastlinná a živočíšna výroba, organická bio-výroba) a o možnostiach a spôsoboch podnikania v oblasti cestovného ruchu (vidiecka turistika, agroturistika a tradičné remeslá), ako aj všeobecne nízka úroveň spolupráce medzi začínajúcimi podnikateľmi, štátnymi inštitúciami a ostatnými aktérmi na trhu práce.

Agentúra sociálnych služieb Gruzínska (SSA) Ministerstva práce, zdravotníctva a sociálnych vecí Gruzínska umožní vypracovanie udržateľného systému, ktorým sa táto najpočetnejšia ohrozená skupina stane predmetom podpory, t.j. cieleného poskytnutia pomoci a komplexnej poradenskej podpory nielen vo forme rekvalifikácie, ako sa to deje doteraz, ale aj vo forme podpory malého a stredného podnikania v súlade so Stratégiou rozvoja vidieka Gruzínska 2017-2020. Model metodiky cielennej identifikácie potenciálnych podnikateľov umožní vyššiu efektivitu následných školení a vychádza z predchádzajúcej takmer trojročnej spolupráce medzi partnermi zo Slovenska a Gruzínska, a to v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti (Twinningový projekt GE/20 "Capacity Building of the Employment Support Services (ESS) in Georgia" 2014-2016).

Uvedená stratégia Gruzínska ako jednu z hlavných priorít vlády stanovuje podporu rozvoja podnikania v ohrozených rurálnych oblastiach krajiny. Nízka diverzifikácia vidieckeho hospodárstva a nízka produktivita poľnohospodárskeho sektora sú chronickou slabinou vidieckeho hospodárstva a dôvodom vysokej nezamestnanosti, sociálnej odkázanosti a nízkej podnikateľskej aktivity v najmenej rozvinutých regiónoch. V skutočnosti je viac ako 48% celkovej pridanej hodnoty hospodárstva vytvorených v Tbilisi, čo ukazuje, že úroveň urbanizácie hospodárstva Gruzínska je veľmi vysoká. Uvedené skutočnosti boli v mesiacoch január – máj 2017 konzultované aj s delegáciou Európskej únie v Gruzínsku, ktorá zároveň potvrdila, že rozvoj malého a stredného podnikania a poskytovania komplexnej podpory pre budovanie nových podnikateľských aktivít, práve v sektoroch poľnohospodárstva a jeho diverzifikáciu v nadväznosti na rozvoj cestovného

ruchu a remesiel, je prioritou aj pre Európsku úniu, ktorá v budúcom období (2018-2020) plánuje poskytnúť aj cieľenú podporu pre aktivity, ktoré sú podnikateľsky orientované práve týmto smerom.

Cielene identifikovaná skupina bude podporená komplexným školením zameraným na podnikanie v dvoch oblastiach, ktoré poskytnú možnosť uplatnenia sa na trhu práce pre komunity postihnuté chronicky vysokou, sezónnou aj permanentnou nezamestnanosťou v najohrozenejších regiónoch krajiny. Tieto oblasti sú **pôdohospodárstvo (špecializovaná rastlinná a živočíšna výroba, organická bio-výroba) a cestovný ruch (vidiecka turistika, agroturistika a tradičné remeslá).**

Vybrané oblasti a metodika školenia sú založené na prieskumoch trhu práce a podnikateľského resp. hospodárskeho prostredia Gruzínska. Podľa údajov z roku 2014, 73,1% vlastníkov poľnohospodárskej pôdy v Gruzínsku vlastní pozemky do 1 hektára, 25,5% majú vo vlastníctve pozemky vo veľkosti 1 až 5 hektárov a len 1,5% má viac ako 5 hektárov pôdy. Problém spočíva v tom, že 1 hektár pôdy vo vlastníctve jednej domácnosti je zvyčajne rozdelený na 2-3 samostatné pozemky, a preto je prostredníctvom tradičného pôdohospodárstva nemožné vybudovať ziskové a ekonomicky životaschopné domácnosti. Z tohto dôvodu ako jedna z oblastí komplexného školenia vybranej skupiny budú aj inovatívne spôsoby a možnosti ekologickej poľnohospodárskej výroby, certifikácia bioproduktov a biopotravín, systém dotácií pre gruzínskych začínajúcich podnikateľov, prieskum trhu a možnosti uvádzania produktov na trh (vypracovanie individuálnych modelov podnikania - biznis plánov). Súčasťou školení bude aj poskytnutie pomoci účastníkom pri zakladaní mikro, malých alebo stredných podnikov a vypracovanie plánu kontinuálnej pomoci zo strany Slovensko-gruzínskej obchodnej komory. Pomoc a slovenské know-how pri zabezpečení certifikácie produktov alebo tovarov zabezpečí aj možný export produktov v súlade so štandardami EÚ, čím sa zároveň podporí aj trvalá udržateľnosť výsledkov tohto projektu a súčasne umožní aj ďalší rozvoj projektových výstupov aj po jeho ukončení. Garantom tohto bude predovšetkým Slovensko-gruzínska obchodná komora v úzkej spolupráci s SSA Ministerstva práce, zdravotníctva a sociálnych vecí Gruzínska.

Taktiež jednou z hlavných priorít vlády Gruzínska, ako aj jednou z oblastí, kde mladí nezamestnaní a rodiny vo vidieckych oblastiach môžu nájsť príležitosť pre podnikanie je cestovný ruch (vidiecka turistika, agroturistika a tradičné remeslá). Len nedávno sa v krajine začala rozbiehať agroturistika a to napriek tomu, že Gruzínsko má bohaté kultúrne dedičstvo (zapísané aj v UNESCO) s množstvom rôznych turistických miest, pamiatok, chránených území, letovísk atď. Z tohto dôvodu jedna z oblastí komplexného školenia vybranej skupiny bude prenos skúseností zo Slovenska do tejto oblasti.

Celkovým cieľom projektu je: Podpora tvorby trhového prostredia a malého a stredného podnikania, s osobitným zameraním na zakladanie malých a stredných podnikov na znižovanie nezamestnanosti a sociálnej odkázanosti v regiónoch, budovanie kapacít strešných organizácií - v tomto prípade Slovensko-gruzínskej obchodnej komory a jej partnerstva so štátnymi a verejnými inštitúciami MVO a profesijnými združeniami a vybudovanie Centra na podporu podnikania, ktoré bude po skončení projektu fungovať pod SK-GE obchodnou komorou.

Na dosiahnutie hlavného cieľa projektu, spoločný slovensko – gruzínsky projektový tím stanovil tento **špecifický cieľ**:

1. Zlepšenie podmienok na vytvorenie mikro a malých podnikov v regiónoch mimo Tbilisi.

Špecifický cieľ projektu bude splnený prostredníctvom týchto **výstupov projektu**:

1. Komplexný manuál pre SSA a jeho pilotné overenie
2. Centrum na podporu podnikania (poradensko-vzdelávacia činnosť)

Aktivity projektu na dosiahnutie očakávaných výstupov projektu sú špecifikované v časti 3.4. dokumentu a sú rozpracovaním jednotlivých výstupov projektu.

Očakávané **pozitívne dopady** projektu:

- a) lepšia identifikácia nezamestnaných, vyhľadávanie potencionálne vhodných na podnikanie a ich zatriedenie do podskupín vrámci systémov SSA – prenosom slovenských skúseností zvýšenie profesionálnych kapacít SSA
- b) zníženie počtu nezamestnaných poberajúcich sociálnu pomoc a zvýšenie príjmov do štátneho rozpočtu Gruzínska
- c) prechod mladých nezamestnaných od neaktívnosti k aktívnosti
- d) podpora rodovej rovnosti – zapojenie mladých žien do podnikateľského prostredia
- e) získavanie podnikateľských zručností na vytváranie malého a stredného podnikania mladých nezamestnaných a podpora tvorby trhového prostredia
- f) zvyšovanie konkurencieschopnosti gruzínskych výrobkov
- g) nadviazanie spolupráce medzi gruzínskymi a slovenskými malými a strednými podnikmi
- h) budovanie kapacít strešných organizácií, v tomto prípade Slovensko-Gruzínska obchodná komora, a jej spolupráce s SSA, príslušnými Ministerstvami a inými profesijnými združeniami a vybudovanie Centra na podporu podnikania, ktoré bude po skončení projektu fungovať pod SK-GE obchodnou komorou
- i) zníženie odchodu mladých perspektívnych obyvateľov do zahraničia

1. 2. Project summary

Main objective: Support of development of market environment and of small and medium entrepreneurship, with particular focus on establishment of small and medium enterprises and on lowering the unemployment within regions as well as capacity building of umbrella organizations - in this case of Slovak-Georgian chamber of Commerce and its partnership with state and public organisations, NGOs and Professional associations.

Specific objective:

Improvement of conditions for establishment of micro and small enterprises within regions outside Tbilisi

Outputs and activities:

1. Complex manual for SSA and its piloting
2. Center of entrepreneurs support (consultancy and training activities)

Activities of project:

- 1.1 Kick off conference and partners meeting
- 1.2 Elaboration of methodology of selection of target group and delivery of recommendations for change and improvement of system for SSA Training of SSA employees for use of methodology
- 1.3 Undertaking of pilot selection of target group
- 2.1 Establishment of the Center of entrepreneurs support by Slovak-Georgian business chamber
- 2.2 Training of selected target group and elaboration of individual business plans
- 2.3 Provision of support for establishment of enterprises and elaboration of Programm of continuous support
- 2.4 Transfer of experience via study visit of Slovak entrepreneurs in Georgia
- 2.5 Acquiring practical experience through a study visit of Georgian entrepreneurs in Slovakia and vice versa
- 2.6 Final conference and SK-GE Business Forum

Target groups:

Primary target group - Young unemployed under 35 y. on social assistance (10% of women)

Secodnary target group - personel of:

Ministry of Labour, health and social affairs of Georgia
Slovak-Georgian Chamber of Commerce

Tertiary target group:

- Employers and their associations
- International co-ordination centre for education and training of farmers
- Universities with specialization on agriculture
- Towns and villages of selected region/s
- Georgian public

Expected **positive impacts** of this project:

- a) Better identification of unemployed and their classification in subgroups in the systems of SSA
- b) Lowering of number of unemployed – beneficiaries of social assistance thus increasing of revenues of the state budget of Georgia
- c) Lowering of dependency on social assistance of young unemployed and their transfer from inactive to active ones
- a) Gaining of entrepreneurship knowledge and skills by young unemployed and socially disadvantaged groups for establishment of small and medium enterprise and support of market environment
- b) Increasing of competitiveness of Georgian products
- c) Establishment of co-operation in between the Georgian and Slovak small and medium enterprises
- d) Capacity building of umbrella organizations, in this case of the Slovak-Georgian business chamber, and their mutual relations also their relations with state organizations such SSA and relevant Ministries and to build a Business Support Center that will operate under the SK-GE Chamber of Commerce after the end of the project
- e) Lowering the departure of young perspective citizens of Georgia abroad

2. ANALÝZA PROBLÉMOV A ZDÔVODNENIE PROJEKTU (MAX. 3 STRANY)

2. 1. Identifikácia problémov a analýza potrieb

Východiská projektu a analýza situácie/problému:

Pri analýze situácie a problému sme vychádzali z osobných stretnutí s projektovými partnermi počas študijných návštev CETIR, alebo individuálnych stretnutí projektového tímu, z výsledkov zrealizovaného twinningového projektu, z dostupných štatistík, z dostupných analýz a strategických dokumentov. Táto overená spolupráca žiadateľa a projektových partnerov trvá už viac ako 2,5 roka a nebola vytvorená ad hoc pre tento projekt. Projektový zámer bol konzultovaný s predstaviteľmi Delegatúry Európskej únie v Gruzínsku a zastupiteľského úradu SR v Tbilisi.

Súhrn situácie v krajine: Podľa štatistík poskytnutých projektovými partnermi je najpočetnejšou skupinou nezamestnaných práve skupina mladých nezamestnaných do 35 rokov. Projekt sa sústreďuje na regióny mimo hlavného mesta Tbilisi, ktoré majú najlepší potenciál na rozvoj a lokálnu podporu vytvorenia malých a stredných podnikov mladých nezamestnaných v týchto 2 smeroch:

- 1) agro/bio produkcia (rastliny/živočíchy)
- 2) cestovný ruch, umenie a tradičné remeslá

SWOT-Analýza malých a stredných podnikov ukázala nasledujúce faktory¹ Silné stránky - Priaznivé podnikateľské prostredie - Zjednodušené administratívne procedúry a dobre rozvinuté služby verejnosti - Ľahké procedúry na založenie podniku - Poradenské a konzultačné služby pre malých a stredných podnikateľov - Neskorumpovaná vláda - Nízke daňové zaťaženie a preferenčný daňový režim pre mikro a malé podniky - Ľahký a nízkonákladový prístup k regionálnym a medzinárodným trhom - Liberálny režim zahraničného obchodu: DCFTA s EÚ, FTA so spoločenstvom nezávislých štátov (bývalé ZSSR) a Tureckom, Turkey, preferenčné tarify s USA, Kanadou, Švajčiarskom a Nórskom - Dobre vyvinutá infraštruktúra - Existencia podporných inštitúcií pre malých a stredných podnikateľov - Vládne programy na propagáciu malého a stredného podnikania - Jazykové schopnosti mladej populácie - Nízke náklady na elektrinu	Slabé stránky - Nedostatočné podnikateľské zručnosti a podnikateľské skúsenosti - Nízka úroveň konkurencieschopnosti - Nízka produktivita - Obmedzený prístup k financiám a k zdrojom na dlhodobé investície - Nízka úroveň inovácií a výskumu/vývoja a nedostatočná spolupráca medzi verejnými inštitúciami výskumu/vývoja a malými a strednými podnikmi - Obmedzené capacity na absorpciu technológií - Nedostatočná úroveň ľudských zdrojov - Nedostatok informácií o zahraničných trhoch - Nízka kapacita export a internacionalizácie - Vysoké náklady na nové technológie/výrobné zariadenia - Vysoké náklady na konzultačné služby pre malé a stredné podniky - Zložité ukončovanie podnikateľskej činnosti
Príležitosti - Zvýšenie prístupu k financiám - Dobre rozvinuté alternatívne financovanie - Efektívne využívanie DCFTA – príležitosti na diverzifikáciu exportu - Podpora malým a stredným podnikom pri adaptácii na požiadavky DCFTA - Existencia silnej a dobre fungujúcej verejnej inštitúcie zodpovedajúcej za implementáciu požiadaviek vyplývajúcich z DCFTA - FTA s krajinami európskeho združenia voľného obchodu a s Čínou - Systém odborného vzdelávania orientovaný na požiadavky trhu práce - Dobre rozvinutá kvalitná infraštruktúra, znižovanie technických bariér obchodu - Diverzifikácia produkcie - Zvyšovanie medzinárodnej spolupráce a internacionalizácia malých a stredných podnikov - Dobre rozvinuté poradné a konzultačné služby	Hrozby - Potenciálne externé ekonomické faktory (finančná kríza, pokles dopytu na medzinárodných trhoch atď) - Potenciálny zvrät ekonomiky - Politická neistota - Nízke investície do sektora malého a stredného podnikania - Nedostatočné exportné zručnosti - Nízke capacity malých a stredných podnikateľov čeliť medzinárodnej konkurencii - Nedostatočné vedomosti o požiadavkách DCFTA a nízka úroveň adaptácie na tieto požiadavky - Nízka účasť malých a stredných podnikateľov vo vzdelávacích programoch pre biznis - Nedostatočná znalosť požiadaviek pre export

¹ SME Development Strategy of Georgia 2016-2020

- Zvýšené inovačné capacity a potenciál na absorpciu technológií - Vytvorenie modernej podnikateľskej kultúry - Rozvoj celoživotného podnikateľského vzdelávania - Integrácia do European Enterprise network – obchodné vzťahy so spoločnosťami založenými v EÚ - Cielená pomoc pre malé a stredné podnikanie od inštitúcií malého a stredného podnikania - Znášenie zapojenie sektora malých a stredných podnikov do procesu vypracovávania politík prostredníctvom štruktúrovaného formátu PPD (Public Private Dialogue) – dialógu medzi verejným a súkromným sektorom.	
--	--

Cieľové skupiny a analýza ich potrieb

Primárna cieľová skupina (PCS) - Mladý nezamestnaný sociálne odkázaný do 35 rokov, z toho 10% žien

Sekundárna cieľová skupina (SCS)- zamestnanci:

- **Zamestnanci Ministerstva práce, zdravotníctva a sociálnych vecí Gruzínska** – najmä zamestnanci tých odborov, ktoré sa zaoberajú výplatou dávok, poskytovaním sociálnej pomoci a podpory a zamestnanosťou, otázkami trhu práce a sociálnymi programami.

- **Personál Slovensko-gruzínskej obchodnej komory**

Terciálna cieľová skupina (TCS)

- Zamestnávateľia a ich združenia a existujúce organizácie v Gruzínsku
- Medzinárodné koordinačné stredisko pre vzdelávanie a odbornú prípravu farmárov
- Univerzity, špecializujúce sa na farmárstvo
- Obce a mestá vo vybranom regióne
- Gruzínska verejnosť

Identifikované potreby PCS:

Táto cieľová skupina bola identifikovaná na základe štatistických výsledkov a reálnych problémov:

- Početnosť skupiny
- Nemožnosť uplatnenia sa na trhu práce
- Regionálne problémy a odlišnosti
- Osamelý rodič s dieťaťom
- zapojenie mladých žien
- Zdravotne postihnutý mladý nezamestnaný
- Potreba podpory regiónov mimo Tbilisi

Identifikované potreby SCS

- Absencia systémového výberu cieľových skupín
- Nemožnosť 360 stupňového pohľadu na klienta
- Absencia cielenej pomoci a podpory vybranej skupine
- Absencia metodických postupov procesu z neaktivity do aktivity mladého nezamestnaného
- Nedostatočné znalosti a zručnosti pri poskytovaní cielenej pomoci a podpory

Identifikované potreby TCS:

- Nedostatočná komunikácia a informovanosť o problémoch začatia podnikateľskej činnosti mladých nezamestnaných v rámci rodín, štátnych a samosprávnych orgánov a širokej verejnosti
- Potreba porozumieť problémom dotknutej skupiny a poskytnúť im podporu zo strany všetkých aktérov v gruzínskej spoločnosti za účelom ich naštartovania podnikania a udržania sa na trhu

Pozitívne zmeny v dôsledku implementácie projektu:

Primárna cieľová skupina (PCS)

- Zníženie odkázanosti na sociálnom systéme
- Získanie vedomostí a zručností na začatie podnikania a fungovanie svojho podniku
- Získanie informácií o možnostiach čerpať dotácie
- Získanie možností kontinuálnej podpory zo strany Slovensko-gruzínskej obchodnej komory
- Získanie možností internacionalizácie svojho podnikania a nadviazanie obchodných kontaktov so slovenskými podnikateľmi

Sekundárna cieľová skupina (SCS):

- Získanie vedomostí a ďalej využiteľný model identifikácie mladých nezamestnaných
- Lepšie prepojenie systémov medzi jednotlivými oddeleniami SSA a s inými inštitúciami
- Presnejšie štatistické údaje s možnosťou ich ďalšieho využitia pri plánovaní rozpočtu
- Komplexnejší pohľad na klienta (nezamestnaný) a možnosť cieleného poskytovania služieb
- Sieťovanie a prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi a podnikateľským sektorom – väčší záujem o služby SSA z ich strany
- Úspory v štátnom rozpočte získané lepšou identifikáciou nezamestnaných z viacerých systémov a získaním 360 stupňového pohľadu na klienta- mladého nezamestnaného
- Zníženie nezamestnanosti v regiónoch
- Zlepšenie metodík a postupov a následné zmeny v strategických a právnych dokumentoch SSA
- Vytvorenie siete a partnerstva so slovenskými malými a strednými podnikateľmi a inštitúciami - štátnymi orgánmi , MVO, ktoré sa zaoberajú podporou a pomocou pri vytváraní malých a stredných podnikov

Terciálna cieľová skupina (TCS):

- Zvýšenie povedomia verejnosti o problémoch v cieľovej skupine, v sektore agro podnikania a podnikania v cestovnom ruchu a tradičných remeslách
- Zlepšenie sieťovania medzi PCS, SCS a TCS a možné spojenie sa do klastrov za účelom zvýšiť konkurencieschopnosť v jednotlivých oblastiach

Zdôvodnenie relevancie projektu: Projekt je v súlade so základným cieľom „rozvoj ľudského potenciálu partnerských krajín najmä prostredníctvom podpory vzdelávania a zamestnanosti“ stanoveným v Strednodobej stratégii rozvojovej pomoci na roky 2014-2018 a jej sektorovou prioritou č. 1 **vzdelávanie** – odborné vzdelávanie so zameraním na vstup na trh práce a vlastné podnikanie, vzdelávanie učiteľov, vybavenie školských zariadení; č. 4. **poľnohospodárstvo a lesné hospodárstvo** – zavádzanie nových techník a postupov, spracovania poľnohospodárskych produktov so zameraním na ich marketing a predaj, potravinová bezpečnosť, ochrana pôdy; a č. 7. **podpora tvorby trhového prostredia** a malého a stredného podnikania. Reflektuje aj na prierezové témy: **Ochrana životného prostredia, Rodová rovnosť** -podpora rovnosti pohlaví a

predovšetkým posilnenie postavenia žien sú kľúčové pre znižovanie chudoby, hospodársky rast a sociálny rozvoj a **Dobrá správa vecí verejných** – zodpovedný, výkonný a efektívny vládny sektor. Je v súlade so strategickými dokumentmi na gruzínskej strane, nadväzuje na výsledky už zrealizovaných projektov a nereplikuje ich obsah. Vychádza z identifikovaných a prediskutovaných potrieb partnerov a naplňa ich efektívnym a udržateľným spôsobom.

2.2. Relevantné štúdie, prieskumy žiadateľa/partnera a komplementárne projekty

Projekt vychádza z výsledkov ukončeného twinningového projektu na podporu zamestnanosti Agentúry pre poskytovanie sociálnych služieb Gruzínska, ktorý realizoval žiadateľ spolu s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVAR). V rámci tohto projektu bol vytvorený Funkčný prehľad služieb zamestnanosti v Gruzínsku, v ktorom boli identifikované nedostatky a slabé stránky a tento poukázal na skutočnosť, že súčasné inštitucionálne nastavenie implementácie podporných služieb zamestnanosti nie je vhodné na efektívnu realizáciu týchto služieb. Na základe toho vznikla potreba pripraviť Plán inštitucionálnej reformy pre vytvorenie verejných služieb zamestnanosti. Následne bol vypracovaný **Nový model poskytovania služieb (New Service Model- NSM)**. NSM je viac orientovaný na klienta, je kombináciou osvedčených postupov v ustanoveniach služieb zamestnanosti v členských štátoch EÚ, pričom Slovensko slúži ako referenčná krajina. Pri vypracovávaní nového modelu poskytovania služieb sa zoberala do úvahy súčasná úroveň rozvoja v oblasti poskytovania podporných služieb zamestnanosti v Gruzínsku, ako aj kapacity SSA/ESS, ktoré realizujú proces inštitucionálnej reformy.

Nový model poskytovania služieb sa zameriava na zvýšenie kvality poradenstva, sprostredkovania zamestnania a umiestňovania uchádzačov na trh práce, s cieľom pomôcť nezamestnaným získať prácu. Táto skutočnosť predpokladá dobré vedomosti a informácie o nezamestnaných osobách, aby bolo možné identifikovať a vybrať adekvátnych kandidátov, ktorí spĺňajú požiadavky zamestnávateľa a požiadavky konkrétnej pracovnej pozície. NSM navrhuje štandardizovaný prístup a metódy aplikované pri výbere nezamestnaných osôb a sprostredkovanie priameho kontaktu so zamestnávateľom v rámci celého Gruzínska.

Tento nový model služieb predpokladá, že klienti- uchádzači o zamestnanie- budú rozdelení podľa svojej "schopnosti zamestnať sa" (t.j. do akej miery sú na trhu práce konkurencieschopní) do štyroch hlavných skupín:

SKUPINA 1	Skupina 1 predstavuje tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú už zamestnaní, ale hľadajú novú prácu.
SKUPINA 2	Táto skupina pokrýva nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí majú také vzdelanie, vedomosti a zručnosti, ktoré sú na trhu práce žiadané.
SKUPINA 3	Táto skupina pozostáva z nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí majú určité zručnosti a schopnosti, aby mohli pracovať, ale potrebujú nadobudnúť ďalšie zručnosti, alebo sa potrebujú rekvalifikovať, alebo potrebujú pracovné skúsenosti, aby sa stali na trhu práce konkurencieschopnejšími.
SKUPINA 4	Táto skupina pokrýva nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí by sa chceli zamestnať, čelia však rôznym znevýhodneniam (absencia pracovných znalostí a zručností a prax vzhľadom na vek do 29 rokov, zdravotne postihnuté osoby, dlhodobí nezamestnaní, osoby s nižším vzdelaním, ženy po materskej dovolenke, invalidi, osamelý rodič s deťmi) a potrebujú výraznú pomoc v zmysle špeciálneho poradenstva a/alebo ALMPM (Aktívne opatrenia trhu práce), aby sa mohli zamestnať alebo začať podnikať. Táto skupina sa nazýva aj znevýhodnená skupina alebo "ťažko uplatniteľní na trhu práce" nezamestnaní, ktorí potrebujú špeciálnu pomoc, ktorá by bola šitá na mieru ich potrebám a situácii.

Takisto tento nový model poskytovania služieb predpokladá, že väčšina podporných služieb zamestnanosti a najmä poradenstvo v oblasti zamestnanosti a aktívne opatrenia trhu práce

(Active labour market measures- ALMMs) budú poskytované nezamestnaným uchádzačom o zamestnanie, ktorí patria do SKUPINY III a najmä do **SKUPINY IV, do ktorej patrí cieľová skupina tohto projektu. Zdravotne postihnutí, invalidi a sociálne odkázaní sa stávajú čoraz viac početnou skupinou obyvateľov, ktorej je potrebné venovať náležitú pozornosť a pomoc.** Twinningový projekt sa skončil záverečnou konferenciou v januári 2017. Odvtedy sa gruzínski a slovenskí partneri stretli a vymenili si svoje skúsenosti počas **dvoch študijných návštev**. Počas prvej v dňoch **02-07.10.2016** sa gruzínski odborníci na Slovensku venovali najmä nasledujúcim právnym predpisom:

- 1) Rámcový zákon- zákon o rodine (všeobecný právny základ zakotvujúci pojem rodiny)
- 2) Zákon o príspevkoch na deti
- 3) Zákon o rodičovskom príspevku
- 4) Zákon o príspevku pri narodení dieťaťa a o príspevku pre viaceré deti, ktoré sa narodili naraz
- 5) zákon o náhradnom príspevku
- 6) Zákon o starostlivosti o deti
- 7) Zákon o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- 8) Zákon o sociálnej a právnej ochrane detí a o sociálnom dohľade
- 9) Zákon o sociálnych službách
- 10) Zákon o finančných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého postihnutia
- 11) Zákon o službách zamestnanosti

Počas druhej študijnej návštevy v dňoch **13.-17.3.2017** sa slovenskí odborníci v Gruzínsku venovali témam ako:

- 1) Porovnávanie sociálnych systémov
- 2) Úloha informačných systémov v oblasti sociálnych vecí a štátnych dávok
- 3) Hodnotenie a príklady dobrej praxe v aplikácii zákona o pomoci v hmotnej núdzi a jeho dopadu na občanov
- 4) Eliminácia zneužívania sociálneho systému občanmi
- 5) Návšteva relevantných inštitúcií /úradov v Gruzínsku v regióne Mtskheta - Mtianeti
- 6) Hodnotenie a príklady dobrej praxe v aplikácii zákona o štátnych dávkach. Ako EU finančné zdroje ovplyvňujú sociálny systém? Sú na prospech? Ak áno, tak pre koho ?
- 7) Pomoc štátu pre mimovládne a neziskové organizácie
- 8) Spolupráca so štátom a samosprávou – prenos právomocí v sociálnej oblasti zo štátu na samosprávu

Pri príprave tohto projektu boli zohľadnené okrem dokumentov uvedených v časti 3.1 nasledujúce dokumenty:

- Ústava Gruzínska, novelizovaná v r. 2006, v článku 32, uvádza: “Štát má podporovať zamestnávanie nezamestnaných občanov Gruzínska, pričom podmienky poskytovania minimálneho životného štandardu budú definované osobitným zákonom. V článku 32 hovorí, že štát sa zaväzuje podporovať rozvoj voľnej podnikateľskej aktivity a konkurencie.
http://www.parliament.ge/files/68_1944_951190_CONSTIT_27_12.06.pdf
- Implementačné rozhodnutie Komisie EÚ z 22.7.2015 Akčný program pre východný región ENI 2015, časť 2, ktorý bude financovaný zo všeobecného rozpočtu EÚ, kapitola o Gruzínsku- „; Program podporí dobré riadenie a zodpovednosť tým, že podporí implementáciu udržateľných miestnych stratégií”.
<https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/sites/near/files/neighbourhood/pdf/key-documents/20150728-rap2-2015.pdf>
- Vládny program „pre silné, demokratické a zjednotené Gruzínsko“ z r. 2015, ktorý obsahuje osobitnú časť o podpore podnikania a o rozvoji poľnohospodárstva
- Zákon o zamedzení všetkých foriem diskriminácie z 2.5.2014, ktorý v čl.1 si stanovil za cieľ zamedziť všetkým formám diskriminácie. Zaoberá sa priamou, nepriamou diskrimináciou a viacsobnou diskrimináciou a spoluprácou s ombudsmanom
- V projekte sú zohľadnené aj najnovšie výsledky iného projektu- technickej asistencie financovanej EÚ- ktorý sa zameriava na legislatívu upravujúcu zamestnanosť, najmä odporúčaní

ohľadom kariérneho poradenstva pre Ministerstvo školstva Gruzínska. V nadväznosti na uvedené, navrhovaný projekt priamo nadväzuje na doterajšie výsledky týchto projektov, t.j. twinningového projektu aj technickej asistencie a spoločne vytvárajú synergický efekt a vzájomne sa dopĺňajú

- Tento projekt reflektuje aj na priority v oblasti rodovej rovnosti. Podľa **analýzy rodovej rovnosti lokálnych aktérov za inkluzívny hospodársky rozvoj a riadenie na Južnom Kaukaze, vypracovanej dňa 26.3.2013 spoločne organizáciami CARE a Geo-Wel** - v oblasti poľnohospodárstva existuje v Gruzínsku rozdelenie úloh medzi mužov a ženy, pričom muži viac dominujú v pastierstve, zabíjaní zvierat, veterinárnej oblasti a vo všetkých technických aspektoch. Taktiež zodpovedajú za úlohy vyžadujúce si fyzickú silu, ako zdvíhanie ťažkých bremien, šoférovanie mechanizmov, alebo tie, ktoré si vyžadujú rokovanie so zákazníkmi. Na druhej strane ženy sú zodpovedné za každodenný chod domácnosti a práce na poli, vrátane zberu úrody, dojenie zvierat, výrobu finálnych produktov (napr. syr), za manažment rodinného rozpočtu a malý predaj. Ich doménou je tiež záhradníctvo. Pozitívom je, že domácnosti chcú vedieť viac o ich zemi, čo pestovať, aké technológie použiť a aké sú správne postupy starostlivosti o rastliny, alebo zvieratá na to, aby sa zvýšila ich plodnosť a o lepšej možnosti predaja svojich produktov.

3. CIELE, ŠPECIFICKÉ CIELE, VÝSTUPY A AKTIVITY PROJEKTU (MAX. 10 STRÁN)

3.1. Celkový cieľ projektu

Celkový cieľ projektu je: podpora tvorby trhového prostredia a malého a stredného podnikania, s osobitným zameraním na zakladanie malých a stredných podnikov na znižovanie nezamestnanosti v regiónoch, budovanie kapacít strešných organizácií, v tomto prípade konkrétne Slovensko-Gruzínskej obchodnej komory a jej spolupráce s SSA, príslušnými ministerstvami ako aj inými profesijnými združeniami.

Kontinuálna podpora a zlepšenie v oblastiach tvorby trhového prostredia a zakladania malých a stredných podnikov s cieľom znižovania nezamestnanosti v regiónoch Gruzínska sú dlhodobými rozvojovými prioritami a súčasťou takmer všetkých národných rozvojových dokumentov a stratégií prijímateľskej krajiny. Pri príprave tohto projektu boli brané do úvahy nasledujúce strategické rozvojové dokumenty Gruzínska a Slovenska, vládne programy a uznesenia, ako aj medzinárodné analýzy a odporúčania:

- Stratégia rozvoja vidieka Gruzínska 2017 – 2020 (Rural Development Strategy of Georgia 2017-2020) <http://enpard.ge/en/wp-content/uploads/2015/05/Rural-Development-Strategy-of-Georgia-2017-2020.pdf>
- Produce in Georgia” Government Program – Micro Component for rural development, Enterprise Georgia - Ministry of Economy and Sustainable Development of Georgia <http://enterprisegeorgia.gov.ge/files/document/f67a80d6e18e50533c09d9cb9c751c88.pdf>
- Stratégia pre rozvoj pôdohospodárstva v Gruzínsku 2015 – 2020 (Strategy for Agricultural Development in Georgia 2015-2020) <http://enpard.ge/en/strategy-for-agricultural-development-in-georgia-2015-2020/>
- Stratégia rozvoja malých a stredných podnikov Gruzínska na roky 2016-2020 prijatej vládou pod č. 100 zo dňa 26.2.2016
- Recommendations for Georgia’s SME Development Strategy 2016-2020, OECD Eurasia Competitiveness Programme <http://www.oecd.org/globalrelations/sme-policy-georgia.htm>
- Promoting better environmental performance of SMEs in Georgia, OECD Better Policies for Better Life, February 2016 <https://www.oecd.org/env/outreach/Georgia%20pilot%20project%20report%20final%20EN.pdf>
- Strednodobá stratégia rozvojovej spolupráce SR na roky 2014-2018 <https://www.mzv.sk/documents/30297/2649510/MediumTerm+Strategy+for+Development+Cooperation+of+the+Slovak+Republic+for+2014+-+2018>

Stratégia sociálneho a ekonomického rozvoja „Gruzínsko 2020“, *Stratégia Gruzínska 2020* s nižšie uvedenými cieľmi:

a) „Nové hospodárske stratégie vychádzajúce zo súčasnej stratégie prispievajú k zvyšovaniu prosperity prostredníctvom znižovania nezamestnanosti, zvyšovania úrovne pracovných a životných podmienok, vytvorenia základného systému sociálnej ochrany a rozvoja ľudského kapitálu. Vláda má zároveň zámer plniť si svoje povinnosti a poskytovať konkrétnu sociálnu pomoc najchudobnejším vrstvám spoločnosti.“;

b) Politika vlády v oblasti sociálnej prosperity sa zameriava na zabezpečovanie dôstojného života a pracovných podmienok pre ľudí, a to prostredníctvom budovania systému sociálnej ochrany, znižovania sociálnych rizík, ktoré sú spojené s chudobou a vysokým vekom a umožňovania zdravotne znevýhodnených a zraniteľných občanov, aby sa zúčastňovali na budovaní sociálneho a ekonomického prostredia krajiny.“

Stratégie by mali byť zamerané na budovanie kapacít v oblasti ľudských zdrojov, hlavne čo sa týka mladých ľudí, jednotlivcov s nedostatočnou kvalifikáciou a tých, ktorí čelia hrozbe diskriminácie na trhu práce (hendikepovaní ľudia atď.).

<http://www.adb.org/sites/default/files/linked-documents/cps-geo-2014-2018-sd-01.pdf>

- Vládny program „pre silné, demokratické a zjednotené Gruzínsko“ z r. 2015, ktorý obsahuje osobitú časť o podpore podnikania a o rozvoji poľnohospodárstva

- Asociačná dohoda uzatvorená medzi EÚ a Gruzínskom, kapitola 14 - Zamestnanosť, sociálna politika a rovnaké príležitosti, čl. 348 – Zmluvné strany posilnia vzájomný dialóg a spoluprácu, týkajúcu sa podporovania programu pre zabezpečenie dôstojnej práce, politiky zamestnanosti, zdravia a bezpečnosti v práci, sociálneho dialógu, sociálnej ochrany, sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a nediskriminácie a spoločnej sociálnej zodpovednosti, čím dôjde k vytvoreniu väčšieho množstva a lepších pracovných pozícií, k redukcii chudoby, posilneniu sociálnej súdržnosti, udržateľnému rozvoju a zlepšenej kvalite života, čl. 349, písm. a) - e) a Príloha Asociačnej dohody. https://eeas.europa.eu/sites/eeas/files/associationagenda_2014_en.pdf

- Správa o napredovaní Gruzínska a Implementácia Akčného plánu ENI 2014, 2015 a cestovné mapy (tzv. Roadmaps)

- Uznesenie vlády Gruzínska č. 732 z 26. decembra 2014 v Tbilisi o doplnení Uznesenia vlády Gruzínska č. 199 z 2. augusta 2013 o "Schválení štátnej stratégie o vytvorení trhu práce v Gruzínsku a o implementácii Akčného plánu na vytvorenie trhu práce v Gruzínsku, Štátna stratégia pre vytvorenie trhu práce v Gruzínsku, bod 3. – Rozvoj služieb zamestnanosti, podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie, 3.6. „Podpora zamestnávania zraniteľných skupín obyvateľov, menej konkurencieschopných klientov prostredníctvom spolupráce so zainteresovanými stranami“. Konkrétnejšie: „Identifikovali sa podporné faktory pre menej konkurencieschopnú pracovnú silu pre zaradenie na trh práce, vypracovali sa špecifické návrhy a začali sa realizovať aktivity ohľadom podpory zamestnanosti zraniteľných skupín obyvateľov“.

- Uznesenie vlády Gruzínska č. 167 zo 4. apríla 2016 o Aktívnej stratégii trhu práce na obdobie 2016-2018 – čl.2 “Vláda kladie vysoký stupeň dôležitosti na aktívnu politiku trhu práce. Hlavným cieľom aktívnej politiky je zvyšovať možnosti produktívneho zamestnávania, hlavne v súvislosti so zraniteľnými skupinami obyvateľov, medzi ktoré patria mladí ľudia, znevýhodnení ľudia atď.“

<https://matsne.gov.ge/ka/document/view/3245367>

- Komparatívna analýza poľnohospodárstva na Južnom Kaukaze UNDP z roku 2013

- Štúdia GeoWel a Človek v tísni o prehľade všeobecného rozvojového potenciálu v Kazbegi z 1.12.2015

- Štúdia GeoWel a Človek v tísni o zapojení súkromného poľnohospodárskeho sektora do stredného odborného vzdelávania zo 16.2.2016

- Analýza GeoWel a Care o rodovej rovnosti z 26.3.2016

- Akčný plán na Implementáciu DCFTA (Rozsiahlej a komplexnej zóny voľného obchodu) 2014-2017 obsahuje špecifické opatrenia na podporu malých a stredných podnikov ako napr. prípravu Gruzínskych podnikov na implementáciu aproximovanej legislatívy vrámci DCFTA, podporu malých a stredných podnikov prostredníctvom rôznych finančných a nefinančných nástrojov /napr. prístup k financiam, podpora exportu, konzultácie k vývoju produktov a iné)

- Stratégia reformy stredného odborného vzdelávania na roky 2013-2020 (2013) zameraná na rozvoj pracovných síl orientovaných podľa trhu práce, zabezpečenie prístupu k odbornému

vzdelávaníu, rozvoj vysoko kvalifikovanej konkurencieschopnej pracovnej sily atď. Na efektívnu implementáciu tejto Stratégie sa osobitný dôraz kladie na zapojenie sociálnych partnerov, vrátane obchodného sektora na všetkých úrovniach rozhodovacieho procesu, ktorý je dôležitý pre rozvoj ľudského kapitálu orientovaného na trh práce.

3.2. Špecifické ciele projektu

Na dosiahnutie hlavného cieľa projektu, spoločný slovensko – gruzínsky projektový tím stanovil tento špecifický cieľ:

1. Zlepšenie podmienok na vytvorenie mikro a malých podnikov v regiónoch mimo Tbilisi.

Tento špecifický cieľ bol stanovený na základe reálnych potrieb, ktoré boli partnermi spoločne identifikované a vychádza z výsledkov ukončeného twinningového projektu na podporu zamestnanosti Agentúry pre poskytovanie sociálnych služieb Gruzínska (SSA), ktorý realizovala spolu so žiadateľom, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVAR).

Špecifický cieľ rieši problém nedostatku cielenej identifikácie potenciálnych podnikateľov z radu mladých nezamestnaných do 35 rokov, poberateľov sociálnych dávok, alebo spoluposudzovaných osôb v regiónoch Gruzínska. Konkrétny model systémovej metodiky sa vzťahuje na túto najohrozenejšiu v regiónoch Imereti, Racha-Lechkhumi, Kvemo Svaneti, Guria a Kakheti. Uvedená metodika bude pilotným modelom pre služby zamestnanosti a sociálne služby ako riešiť problém nízkej odozvy cieľovej skupiny pri zapájaní sa do štátnych dotačných systémov, resp. slabej informovanosti o existujúcich schémach podpory začínajúcich podnikateľov. Implementácia pilotného modelu, spolu s ostatnými aktivitami projektu umožní vypracovanie udržateľného systému podpory malého a stredného podnikania v Gruzínsku.

Na základe predchádzajúcich projektov v Gruzínsku je známe, že informačné systémy, v ktorých je evidovaná táto cieľová skupina obsahujú len čiastkové informácie o ľuďoch, ktorí sa dobrovoľne zaevidovali. Na rozdiel od Slovenska, neexistuje komplexný, 360 stupňový pohľad na nezamestnaného - sociálne odkázaného a na pomoc mu poskytnutú. Evidencia prebieha len na základe záujmu občanov a legislatíva Gruzínska ich ani nenúti ani nemotivuje na takýto krok.

V spolupráci s SSA, overení a certifikovaní slovenskí experti v projekte umožnia vypracovanie udržateľného systému, ktorým sa najpočetnejšia ohrozená skupina – mladých nezamestnaných do 35 rokov v uvedených regiónoch stane predmetom podpory, t.j. cieľového poskytnutia pomoci a komplexnej poradenskej podpory nielen vo forme rekvalifikácie, ako sa to deje doteraz, ale aj vo forme podpory malého a stredného podnikania v súlade so Stratégiou rozvoja vidieka Gruzínska 2017-2020. Súčasťou tohto systému bude aj návrh opatrení na zlepšenie evidencie občanov a možnosti aktívneho vyhľadávania potencionálnych klientov vhodných na využitie aktívnej politiky trhu práce. Návrhy by sa mali v dohľadnej budúcnosti pretaviť do komplexnejších bilaterálnych projektov.

Špecifický cieľ rieši aj problém nedostatku cieľového podnikateľského vzdelávania a informovania o možnostiach dotácií, resp. inej finančnej a nefinančnej podpory pre začínajúcich podnikateľov, nedostatok informovanosti o certifikáciách v oblastiach pôdohospodárstva (špecializovaná rastlinná a živočíšna výroba, organická bio-výroba) a o možnostiach a spôsoboch podnikania v oblasti cestovného ruchu (vidiecka turistika, agroturistika a tradičné remeslá).

Na základe prieskumu slovensko-gruzinského projektového tímu sú oblasti pôdohospodárstva (špecializovaná rastlinná a živočíšna výroba, organická bio-výroba) a cestovného ruchu (vidiecka turistika, agroturistika a tradičné remeslá) identifikované ako oblasti ktoré poskytujú možnosť uplatnenia sa na trhu práce pre komunity postihnuté permanentnou nezamestnanosťou vo vybraných regiónoch Imereti, Racha-Lechkhumi, Kvemo Svaneti, Guria a Kakheti. Tieto regióny sú podľa analýz a strategických dokumentov identifikované ako najohrozenejšie a zároveň ponúkajú možnosti podnikania v stanovených oblastiach hospodárstva. Na základe expertného vyhodnotenia implementácie modelu systémovej metodiky identifikácie), tieto regióny môžu byť ďalej vyšpecifikované/redukované.

Týmto špecifickým cieľom sa priamo podporí cielene identifikovaná a vybraná pilotná skupina najmenej 30 mladých nezamestnaných (minimálne 10% mladých žien) do 35 rokov, poberateľov sociálnych dávok alebo spolu posudzovaných osôb na poberanie dávok, ktorí sú metodikou identifikovaní ako potenciálni podnikatelia z najmenej rozvinutých regiónov Gruzínska. Táto vybraná skupina bude podporená prostredníctvom komplexného školenia na získanie potrebných praktických zručností a vedomostí a vypracovaním individuálnych podnikateľských plánov.

Na školenie tejto pilotnej skupiny bude v rámci projektu založené *Centrum pre podporu podnikania* pri Slovensko-gruzínskej obchodnej komore. V rámci aktivity sa uskutočnia tri trojdňové školenia/tréningy pre tri skupiny o najmenej 10 účastníkoch. Každý z účastníkov školenia získa komplexné informácie o podnikaní v jednej z dvoch stanovených oblastí a pomoc pri vypracovaní individuálneho podnikateľského plánu. Z tejto skupiny 30 vyškolených, predpokladáme, že najmenej 10 účastníkov projektu založí podnik ešte počas trvania projektu a získajú podporu zo strany Slovensko-Gruzínskej obchodnej komory pri začatí podnikania, vytváraní sietí a umiestnenia sa na trhu. Ostatní účastníci školenia získajú taktiež cieleňú podporu pre umiestnenie sa na trhu práce do doby začatia podnikania. Pre skupinu 10 účastníkov projektu, ktorí začnú svoje podnikanie, je pripravená študijná návšteva na Slovensku, kde si budú môcť priamo v praxi pozrieť príklady úspešného podnikania práve v oblastiach, ktorým sa vo svojom podnikaní chcú venovať. Táto študijná návšteva je plánovaná na dobu 5 dní z hľadiska efektívnosti nákladov. Cieľom je poskytnúť mentoring a príklad dobrej praxe od úspešných slovenských podnikateľov v 2 cieľových smeroch a nadviazanie prípadnej obchodnej spolupráce.

Na splnenie špecifického a celkového cieľa projektu a na zviditeľnenie a udržateľnosť projektu bude táto pilotná skupina novozaložených podnikov propagovaná a diseminovaná v médiách a na webstránke projektu ako úspešné *case studies*, čím sa zabezpečí viditeľnosť projektu a transferabilita výstupov počas trvania a po ukončení projektu. Na prehĺbenie spolupráce medzi slovenskými a gruzínskymi podnikateľmi plánujeme v rámci záverečnej konferencie v Gruzínsku zorganizovať slovensko-gruzínske podnikateľské fórum pod záštitou Slovensko-gruzínskej obchodnej komory, zamerané na vzájomnú propagáciu slovenských a gruzínskych výrobkov a služieb, na zabezpečenie lepšieho sieťovania medzi lokálnymi gruzínskymi podnikateľmi navzájom, ako aj internacionalizáciu ich podnikania v súlade s vyššie uvedenými strategickými dokumentmi. Počas tohto fóra sa predstavia aj novovzniknuté podniky mladých nezamestnaných. Slovensko-gruzínskemu obchodnému fóru bude predchádzať 4 dňová študijná cesta 10 slovenských podnikateľov – mentorov vyškolennej skupiny 10 mladých gruzínskych podnikateľov. Slovenskí podnikatelia tak môžu namiesto v Gruzínsku poradiť mladým začínajúcim gruzínskym podnikateľom ako ďalej rozvíjať svoje podnikanie a v rámci Slovensko gruzínskeho obchodného fóra upevniť základy vzájomnej spolupráce so začínajúcimi gruzínskymi podnikateľmi.

Indikátory

- zlepšené postupy poskytovania špecializovaných služieb zamestnanosti;
- zvýšený počet novozaložených mikro a malých podnikov vo vybraných regiónoch;
- počet poskytnutých konzultácií Centrom;
- zníženie počtu nezamestnaných v evidencii SSA.

Zdroje overenia:

- návrh zmien vnútorných predpisov;
- dokumenty o registrácii nových podnikov;
- interná evidencia činnosti Centra.

3.3. Výstupy projektu a indikátory

Vyššie uvedený špecifický cieľ bude splnený prostredníctvom týchto **výstupov** projektu:

1. Komplexný manuál pre SSA a jeho pilotné overenie;
2. Centrum na podporu podnikania (poradensko-vzdelávacia činnosť)

Indikátormi týchto výstupov sú:

- 1 komplexný manuál pre zamestnancov SSA vrátane odporúčaní na zlepšenie;
- 10 vyškolených zamestnancov SSA
- Existujúce Centrum na podporu podnikania pri Slovensko-gruzínskej obchodnej komore
- 30 vyškolených mladých nezamestnaných (3 x trojdňové školenia) a 30 individuálnych podnikateľských plánov;
- 1 vypracovaný program kontinuálnej podpory

3.4. Aktivity projektu a vstupy:

1.1 Úvodná konferencia projektu a stretnutie partnerov

Vstupy:

- projektový personál KON a PAR1 a PAR2;
- cestovné náklady (3 osoby);
- ubytovanie a stravné (3os. - 2noci a 3dni);
- 1 deň: tlmočenie, technika, priestory
- občerstvenie pre 30 účastníkov;
- preklady, propagačné materiály;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Žiadateľ (ďalej „KON“) spolu s Partnermi 1 a 2 (ďalej PAR 1 a PAR 2) predstaví ciele projektu a jednotlivé aktivity. Vytvorí sa základ pre spoluprácu so stakeholdermi a zvýši sa povedomie o projekte a o problematike ako takej. KON a PAR1,2 na prvom partnerskom meetingu odkomunikujú a potvrdia plán aktivít a systém interného manažmentu projektu. Zviditeľnenie podpory SAMRS.

1.2 Vypracovanie metodiky výberu uchádzačov a formulácia odporúčaní na zmenu a zlepšenie systému pre SSA

Vstupy:

- senior experti KON a PAR1&PAR2;
- preklady, tlač materiálov;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Práca na vývoji Web stránky projektu a expertná práca senior expertov žiadateľa a partnerov

1.3 Zrealizovanie školenia zamestnancov SSA na využitie metodiky

Vstupy:

- senior experti KON a PAR1&PAR2;
- cestovné náklady (2 osoby);
- ubytovanie a stravné (2os. - 2noci a 3dni);
- 1 deň: tlmočenie, technika, priestory
- občerstvenie pre 12 účastníkov;
- preklady, tlač materiálov;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Vytvorenie návrhu opatrení a metodiky spoločnou prácou expertov žiadateľa a expertov partnerov a jeho prezentácia na workshope, Žiadateľ pripraví obsah školenia, materiály a zabezpečí samotnú školiacu aktivitu. Partneri poskytnú súčinnosť pri pozývaní účastníkov a organizácii

1.4 Zrealizovanie pilotného výberu uchádzačov

Vstupy:

- senior expert KON;
- cestovné náklady (3 osoby);
- ubytovanie a stravné (3os. - 2noci a 3dni);
- preklady a tlmočenie;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Experti žiadateľa a partnera 1 – spracujú údaje a štruktúrovanými rozhovormi a s pomocou externého experta na vedenie štruktúrovaného rozhovoru vyberú cieľovú skupinu – 30 mladých nezamestnaných do 35 rokov z toho 10% žien

2.1 Založenie Centra na podporu podnikania pri Slovensko-gruzínskej obchodnej komore

Vstupy:

- senior experti KON a PAR1&PAR2;
- personál Centra;
- základné technické vybavenie (2x notebook, 1 x dataprojektor, 1 x tlačiareň);
- priestory - režijné náklady Centra;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Experti žiadateľa a experti partnera 1 zriadia a zabezpečia vybavenie a fungovanie Centra za účasti personálu Centra. Školiace aktivity a poskytovanie poradenstva expertmi partnera 1 a žiadateľa

2.2 Vyškolenie vybraných uchádzačov a vypracovanie individuálnych podnikateľských plánov

Vstupy:

- senior experti KON a PAR1&PAR2;
- personál Centra;
- cestovné náklady (2 osoby);
- ubytovanie a stravné (2os.x 3 školenia na 4noci a 5dni);
- 3 dni: tlmočenie, technika, priestory
- občerstvenie pre 10 x 3 účastníkov;
- preklady, tlač materiálov;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Experti žiadateľa a partnera 1 poskytnú odbornú pomoc vo forme školenia vybranej skupiny 30 mladých nezamestnaných do 35 rokov s 10% podielom žien

2.3 Poskytovanie podpory pri zakladaní podnikov a vypracovanie programu kontinuálnej podpory

Vstupy:

- senior experti PAR1;
- personál Centra;
- preklady a tlmočenie

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Pomoc expertov partnera 1 a žiadateľa pri zakladaní mikro, malých a stredných podnikov 10 začínajúcich podnikateľov.

2.4 Transfér skúseností prostredníctvom študijnej návštevy slovenských podnikateľov v Gruzínsku

Vstupy:

- senior experti KON;
- cestovné náklady (10osôb);
- ubytovanie a stravné (10os. na 6nocí a 7dní);
- tlmočenie (5dní);

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Mentoring 10 gruzínskych začínajúcich podnikateľov v oblasti agro/bio produkcie a turizmu/tradičných remesiel úspešnými slovenskými podnikateľmi v daných oblastiach.

2.5 Nadobúdanie praktických skúseností prostredníctvom študijnej návštevy gruzínskych podnikateľov na Slovensku

Vstupy:

- experti PAR1&PAR2 a vybraní uchádzači;
- cestovné náklady (10osôb);
- ubytovanie a stravné (10os. na 5nocí a 6dní);
- tlmočenie (5dní) a lokálna doprava;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Mentoring 10 gruzínskych začínajúcich podnikateľov v oblasti agro/bio produkcie a turizmu/tradičných remesiel úspešnými slovenskými podnikateľmi v daných oblastiach priamo na mieste a účasť na slovensko-gruzínskom fóre a záverečnej konferencii

2.6 Zorganizovanie záverečnej konferencie projektu a SK-GE Business Fóra

Vstupy:

- projektový personál KON a PAR1 a PAR2;
- cestovné náklady (4 osoby);
- ubytovanie a stravné (4os. - 2noci a 3dni);
- 1 deň: tlmočenie, technika, priestory
- občerstvenie pre 50 + 30 účastníkov;
- preklady, tlač materiálov;

Odborný príspevok žiadateľa a partnera: Prezentácia výsledkov projektu a jeho vyhodnotenie žiadateľom, projektovými partnermi, účastníkmi školení, expertmi. Zviditeľnenie podpory SAMRS

3.5 . Predpoklady a riziká, opatrenia na ich minimalizovanie

Riziko	Posúdenie		Plán na zníženie rizika
	Pravdepodobnosť nízka/stredná/vysoká	Dopad [malý/stredný/závažný]	
nedostatočné technické vybavenie na stabilnú prevádzku; zmena vedenia a priorít SSA	Stredná	Závažný	Otvorenou a pravidelnou komunikáciou a zapojením všetkých cieľových skupín vrátane verejnosti a dostatočným vysvetlením benefitov, ktoré pre nich zmeny prinesú. Stanovenie kontaktného bodu a jeho postavenie rámci štruktúry SSA zabezpečí dostatočnú informovanosť a flexibilitu pri riešení potenciálnych problémov. Technické vybavenie je súčasťou rozpočtu. V prípade potreby je možnosť presunúť prostriedky z úspor, alebo vyhľadať ďalšiu finančnú podporu.
Nezaloženie si vlastných podnikov napriek získaniu motivácie a podpory	Nízka	Závažný	Na zabezpečenie naplnenia tejto aktivity žiadateľ bude v spolupráci s partnermi vyhľadávať pomoc a to najmä finančnú pre potenciálnych podnikateľov aj rámci iných podporných schém ako US AID alebo z Enterprise Georgia.
Finančné problémy a oneskorenia platieb	Stredná	Stredne závažný	Žiadateľ je finančne zabezpečený a je schopný poskytnúť finančné prostriedky na preklopenie obdobia, kým budú prostriedky Slovak Aid poskytnuté. Preto sme si istí, že projektový tím je schopný vylúčiť toto riziko. Avšak, z dlhodobého hľadiska, napríklad meškanie platieb za viac ako 12 mesiacov, môže mať dopad na hladký priebeh projektu, toto riziko však nepovažujeme za veľmi pravdepodobné.

3. 6. Prierezové témy

- **Ochrana životného prostredia - opatrenia na zmiernenie dôsledkov zmeny klímy:**

Všeobecne platí, že navrhovaný projekt bude mať pozitívny vplyv na životné prostredie. A to najmä z dôvodu zlepšenia informovanosti o otázkach agro produkcie (napr. používanie vhodných hnojív, zlepšenie možností zavlažovania, využívanie finančných zdrojov, možnosti vytvorenia klastrov a zdieľanie nákladov na dopravu).

- **Rodová rovnosť:**

Projekt priamo reflektuje na posilňovanie rodovej rovnosti nakoľko je otvorený ženám a mužom nezamestnaným a iným znevýhodneným na trhu práce, napríklad invalidom a postihnutým, matkám s malými deťmi, osamelým matkám, čím sa zvýši kvalita ich života.

- **Dobrá správa vecí verejných:**

Tento projektový návrh ovplyvňuje realizáciu niekoľkých vnútroštátnych predpisov, ktoré sú v súlade s reformným procesom pre napĺňanie požiadaviek EÚ. Z tohto pohľadu návrh projektu bude stimulovať aktívny prístup konkrétnych subjektov pri získavaní potrebných skúseností, zručností a know-how ako aj pri výkone svojich úloh a povinností predpísaných v rámci existujúceho právneho systému. Okrem toho, projekt má za cieľ posilniť a prehĺbiť spoluprácu medzi kľúčovými štátnymi inštitúciami (SSA a MoLHSA Gruzínska) a mimovládny sektorom, pričom získané skúsenosti z tohto projektu môžu byť inšpiráciou pre iné inštitúcie a organizácie v Gruzínsku.

4. PERSONÁLNE KAPACITY PRE REALIZÁCIU PROJEKTU - PERSONÁLNA MATICA

	Meno a priezvisko	Funkcia v projekte	Číslo podpoložky v rozpočte	Aktivity, ktoré bude zabezpečovať v rámci projektu	Obdobie vykonávania práce na projekte	Rozsah práce (osobo/deň)
	Eva Lovásiková	Projektový manažér	9.1.01	1.1, 2.6	20 mesiacov	48
	Eva Balažovičová	Asistent projektového manažéra	9.1.02	1.1, 2.6	20 mesiacov	48
	Ilian Pavlov	Finančný manažér	9.1.03	1.1, 2.6	20 mesiacov	54
	Lubov Pavlovová	Projektový manažér PAR 1	3.2.01	1.1, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6	20 mesiacov	30
	Nino Tsikaradze	Asistent projekt.manažéra PAR1	3.2.02	1.1, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6	20 mesiacov	30
	Nikoloz Chanadiri	Kontaktná osoba PAR 2	3.2.03	1.1, 1.2, 1.3, 2.6	20 mesiacov	30
	Danica Kelečinová		2.1.01	1.2, 1.3,	7 mesiacov	28
	Ivan Majerčák		2.1.02	1.2, 1.3,	7 mesiacov	28
	Gabriel Adámek	Expert na agro podnikanie	2.1.03	2.2, 2.4	7 mesiacov	15
	Anna Rajsá	Expert na podnikanie v turizme	2.1.04	2.2, 2.4	7 mesiacov	10
	TBA	SR Expert na certifikáciu	2.1.05	2.2, 2.4	5 mesiacov	5
	TBA	SR expert na vedenie štruktur. rozhovoru	2.1.06	1.4	5 mesiacov	5
	Marine Darchiashvili		2.2.01	1.2, 1.3	7 mesiacov	30
	Manana Kakhiani		2.2.02	1.2, 1.3	7 mesiacov	30
	Eleonora Gvichiani		2.2.03	1.2, 1.3	7 mesiacov	30
	Vazha Japoishvili		2.2.04	1.2, 1.3	7 mesiacov	30
	TBA	GEO Expert na IT systémy	2.2.05	1.2, 1.3	7 mesiacov	30
	TBA	Expert komory na IT, databázy	2.2.06	1.2, 2.1, 2.2,	18 mesiacov	15
	TBA	Expert na služby zamestnanosti	2.2.07	1.2, 1.3	7 mesiacov	8
	TBA	Expert na podnikanie a financovanie	2.2.08	2.5	7 mesiacov	8
tat ný Per so	TBA	Pracovník Centra	3.2.04	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6	12 mesiacov	

5. PLÁN REALIZÁCIE A MONITORINGU PROJEKTU

5.1 Časový harmonogram aktivít projektu

Aktivita číslo a názov	Mesiace r. 2017		Mesiace r. 2018												Mesiace r. 2019						Implementujúci subjekt
	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	
Výstup 1. Komplexný manuál pre SSA a jeho pilotné overenie;																					Žiadateľ+P1+P2
Aktivita 1.1 Úvodná konferencia projektu a stretnutie partnerov																					Žiadateľ+P1+P2
Aktivita 1.2 Vypracovanie metodiky výberu uchádzačov a formulácia odporúčaní na zmenu a zlepšenie systému pre SSA																					Žiadateľ+P2
Aktivita 1.3 Zrealizovanie školenia zamestnancov SSA na využitie metodiky																					Žiadateľ+P2
Aktivita 1.4 Zrealizovanie pilotného výberu uchádzačov																					Žiadateľ+P1
Výstup 2 2. Centrum na podporu podnikania (poradensko-vzdelávacia činnosť)																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.1 Založenie Centra na podporu podnikania pri Slovensko-gruzínskej obchodnej komore 2																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.2 Vyškolenie vybraných uchádzačov a vypracovanie individuálnych podnikateľských plánov																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.3 Poskytovanie podpory pri zakladaní podnikov a vypracovanie programu kontinuálnej podpory																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.4 Transfér skúseností prostredníctvom študijnej návštevy slovenských podnikateľov v Gruzínsku																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.5 Nadobúdanie praktických skúseností prostredníctvom študijnej návštevy gruzínskych podnikateľov na Slovensku																					Žiadateľ+P1
Aktivita 2.6 Zorganizovanie záverečnej konferencie projektu a SK-GE Business Fóra																					Žiadateľ+P1+P2
Priebežný a záverečný reporting s vyúčtovaním																					Žiadateľ+P1+P2

5.2 Monitorovací plán

Slovenský a gruzínsky tím sa dohodol na komplexnom pláne monitorovania, založenom na priebežnom hodnotení dopadov: Hlavným cieľom je presne vyhodnotiť pokrok a dopad realizácie projektu, čo je možné dosiahnuť len pomocou priebežných záznamov z monitorovania implementácie projektových aktivít a hodnotenia dopadov dosiahnutých výsledkov.

Pre projektový tím **monitorovanie znamená postupovať podľa naplánovaného harmonogramu implementácie kľúčových aktivít projektu a plnenie tzv. KPI (Key Performance Indicators) – kľúčových indikátorov výkonnosti.**

Monitorovanie projektu bude stály proces s cieľom:

- Zabezpečiť hladkú implementáciu plánovaných aktivít
- Predchádzať možným problémom a ak to bude potrebné, podniknúť včas preventívne opatrenia na zamedzenie akýchkoľvek oneskorení v realizácii aktivít (dodržanie harmonogramu projektu tak, ako bol naplánovaný)
- Zabezpečiť, aby finančné prostriedky vrámci schémy Slovak Aid boli efektívne využité
- Zabezpečiť, aby mali výstupy a výsledky zodpovedajúcu kvalitu
- Zabezpečiť, aby boli akékoľvek zmeny a úpravy založené na reálnych potrebách partnerov z Gruzínska

Spoločný tím slovenských a gruzínskych expertov sa dohodol na 2 monitorovacích návštevách na mieste v Gruzínsku.

Monitorovacia cesta č.	Pozícia osoby, ktorá monitorovaciu cestu vykoná	Obdobie, v ktorom sa monitorovacia cesta má uskutočniť (predbežný plán)	Výsledky a ich indikátory, ktoré budú v rámci monitorovacej cesty hodnotené	Riziká, ktoré sa budú posudzovať	Zdroje overenia, dokumenty a zdroje, z ktorých budú čerpané informácie a údaje
1	Projektový manažér, Finančný manažér	6. mesiac realizácie projektu	Priebeh úvodnej konferencie, analýza organizačnej štruktúry SSA a Tvorba elektronického dotazníka a výber uchádzačov	- Omeškanie v dosahovaní výsledkov Prístupnosť relevantných dát Nedostatok ľudských kapacít partnerských inštitúcií Problémy v komunikácii Finančné aspekty a problémy	Projektové výsledky Projektové správy Finančná dokumentácia Zoznamy účastníkov Hodnotiace správy účastníkov a ich spätná väzba Záznamy zo stretnutí
2	Projektový manažér, Finančný manažér	16. mesiac realizácie projektu	Priebeh školení a práca Centra na podporu podnikania	Omeškanie v dosahovaní výsledkov Prístupnosť relevantných dát Nedostatok ľudských kapacít partnerských inštitúcií Problémy v komunikácii Finančné aspekty a problémy	Projektové výsledky Projektové správy Finančná dokumentácia Zoznamy účastníkov Hodnotiace správy účastníkov a ich spätná väzba Záznamy zo stretnutí

6. KOMUNIKAČNÝ PLÁN (MAX. ½ STRANY)

6. 1. Komunikačný plán prezentácie výstupov projektu

Zviditeľnenie a PR

Uskutočnia sa tri hlavné podujatia v oblasti zviditeľnenia a to Úvodné a Záverečné podujatie – konferencia a Slovensko-Gruzínske obchodné fórum. V prípade, že žiadny z Gruzínskych partnerov nedisponuje primeranými priestormi a infraštruktúrou vhodnou na toto podujatie, toto podujatie bude hrazené z nákladov na vizibilitu plánovaných v projekte.

Náklady na vizibilitu zahŕňajú materiálne náklady na komunikačné aktivity a náklady na zvyšovanie povedomia o projekte a na propagáciu popory inštitúcií v Gruzínsku, poskytnutej v rámci Slovak Aid, napr. príprava projektového letáku, banneru, brožúr a iných relevantných materiálov s cieľom vizualizovať úspech a výsledky projektu. Tiež sa počíta s vydaním tlačovej správy, pozvaním pre médiá a so spoločne pripravenými článkami projektových partnerov (SK a GEO), ktoré budú pripravené počas projektu a publikované na národnej úrovni.

Dôležitým nástrojom diseminácie a komunikácie budú webstránky projektových partnerov, ktoré budú zhromažďovať informácie o výsledkoch projektu. K udržateľnosti výsledkov projektu a ich valorizácii bude slúžiť aj web portál produktov/služieb slovenských a gruzínskych podnikateľov v 3 jazykových verziách, ktorý bude udržiavaný minimálne 3 roky po skončení projektu.

7. FINANČNÉ INFORMÁCIE (MAX. 1 STRANA)

7. 1. Rozpočet (komentár k rozpočtu)

Rozpočet projektu bol pripravený so spoluúčasťou všetkých partnerov. Počas rozhodovania o jednotlivých položkách rozpočtu každého partnera sa brali do úvahy tieto základné ciele:

- ⇒ Vyvážené rozloženie všetkých úloh a povinností vo vzťahu k odbornosti a pôsobnosti/kompetencie každého zo zapojených partnerov;
- ⇒ Personálne náklady založené na skutočnej odmene pre partnera/krajinu SK a GE;
- ⇒ Personálne náklady realisticky odhadnuté vzhľadom na počet pracovných dní pre jednotlivé kategórie – experti, manažéri, účtovníci a administratívni pracovníci súlade s vykonanou prácou;
- ⇒ Vyhýbanie sa nejasným nákladom a kúpe vybavenia, ak nie je nevyhnutné na prácu v teréne (v jednotlivých lokalitách) a na aktivity na mieste, zamerané na šírenie informácií (diseminácia);
- ⇒ Pozornosť venovaná rozhodnutiam o subdodávke (preklady, materiály na vizibilitu a propagáciu, príprave kampane a jej realizácii, atď.) – tiež plánovanie finančných prostriedkov na zabezpečenie prekladov potrebných dokumentov tak, aby boli dostupné v lokálnom jazyku realisticky, na praktické využitie cieľovými skupinami a na rozsiahle šírenie informácií o projekte;
- ⇒ Účelné plánovanie cestovných nákladov – použitie najúčelnejšieho spôsobu dopravy s cieľom poskytnúť najlepšiu hodnotu za čo najmenší náklad z prostriedkov poskytnutých zo Slovak Aid-u;
- ⇒ Pozorné plánovanie iných potrebných nákladov;
- ⇒ Rešpektovanie pravidiel programu vo vzťahu k spolufinancovaniu a maximálnej výške poskytnutých grantových prostriedkov zo Slovak Aid programu (min. 10% spolufinancovanie poskytnuté žiadateľom, v projekte žiadateľ bude financovať až 15,26% z celkového rozpočtu projektu);
- ⇒ Jasná štruktúra správ a finančnej kontroly
- ⇒ Rešpektovanie pravidiel verejného obstarávania

V súlade s vyššie uvedeným, celkový rozpočet projektu prešiel niekoľkými zmenami v súlade s úlohami a povinnosťami, ktoré prináležia pod jednotlivé aktivity a jeho záverečná verzia bola schválená zúčastnenými partnerskými stranami. Predstavuje dobrú rovnováhu a pridanú hodnotu grantu, ktorý žiadame vrámci programu.

V nadväznosti na vyššie uvedené, rozpočet projektu v prílohe č. 3 obsahuje nevyhnutné náklady na prenos slovenských poznatkov a know-how pre potreby gruzínskych partnerov a prispôsobenie ich podmienkam a potrebám. Preto obsahuje personálne náklady na celkový manažment projektu, ako aj na realizáciu aktivít na základe očakávaných osobodní. Navrhnutí experti zastrešia plánované aktivity na základe ich odbornosti, ktorej zodpovedá aj ich denná mzda.

Na realizáciu aktivít sú plánované náklady na zabezpečenie prekladov materiálov, tlmočenia a občerstvenia počas konferencií, Gruzínsko-Slovenského podnikateľského fóra, vytvorenie databázy a webu, školení a pracovných a konzultačných stretnutí. Tieto sú stanovené na základe reálnych cien v čase prípravy rozpočtu. Cestovné náklady spojené s realizáciou aktivít v Gruzínsku sú podrobne popísané v rozpočte. Zahŕňajú náklady na presun z miesta bydliska experta do miesta aktivity (vlak, autobus, letenka). Na Gruzínsko-Slovenskom fóre sa počíta s účasťou 10 zástupcov zo Slovenska, pričom je plánovaná aj aktívna účasť aj zo strany MPSVR SR (Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR) a UPSVAR SR (Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR), ako aj z NGO –na účely nadviazania kontaktov a spolupráce, ako aj pre účely zdieľania skúseností. Súčasťou rozpočtu sú aj náklady nevyhnutné pre zabezpečenie študijnej návštevy pre 10 účastníkov z Gruzínska na Slovensku. V rozpočte sú plánované prostriedky na zabezpečenie ich cestovného, ubytovania a stravy.

Rozpočet obsahuje aj náklady spojené s min. režijnými výdavkami kontraktora, zabezpečením auditu pre každý rok realizácie projektu a monitorovacích návštev priamo na mieste v Gruzínsku.

Ako sme už spomenuli, veľmi dôležitou aktivitou bude propagácia projektu a jeho výstupov. Na tento účel boli vyčlenené prostriedky na tvorbu projektovej webovej sekcie v rámci webového portálu žiadateľa vs prepojení na webové stránky gruzínskych partnerov (bilingválne v SJ a GJ), letákov, banerov a ďalších propagačných materiálov, vrátane tých pre plánovanú kampaň. Tieto boli stanovené na základe prieskumu trhu

Podrobnosti o konkrétnych nákladoch sú uvedené v prílohe 3 – Rozpočet projektu.

8. UDRŽATEĽNOSŤ (MAX. 3 STRANY)

8.1. Finančná, inštitucionálna a manažérska udržateľnosť

Otázku udržateľnosti považujeme za jeden z najdôležitejších princípov realizácie projektu t.j. dosiahnutie trvalo udržateľných výsledkov a zabezpečenie pozitívnych dopadov projektu.

SK-GE partnerstvo chápe otázku *zabezpečenia udržateľnosti projektu ako:*

- ⇒ Udržanie výsledkov a ich ďalší rozvoj
- ⇒ Inštitucionalizácia procesu a zavedenie výsledkov do praxe v rámci politik MolHSA a SSA, ako aj v rámci činnosti slovensko-gruzínskej obchodnej komory
- ⇒ Prehĺbenie a zefektívnenie spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom v oblastiach inkluzívnych služieb zamestnanosti pre mladých nezamestnaných s potenciálom podnikat'

Udržateľnosť výsledkov je možné zabezpečiť len tak, **že prijímateľské inštitúcie si osvoja výsledky projektu a stotožnia sa s poskytnutou expertízou tak, že budú ďalej rozvíjať** dosiahnuté zlepšenia samostatne, na vlastné náklady a z vlastnej iniciatívy.

Okrem skutočnosti, že žiadateľ spolu s inými slovenskými inštitúciami napr. Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR (UPSVAR SR) a ich protistranou v Gruzínsku, ktorí sú zapojení do projektového partnerstva, zdieľajú spoločný záujem na **udržiavaní pracovného vzťahu**, tieto následné opatrenia, ktoré sa budú používať počas realizácie projektu, môžu napomôcť k zabezpečeniu udržateľnosti výsledkov projektu:

- Vypracovanie alebo poskytnutie školiacich materiálov v gruzínskom jazyku, ktoré budú mať vysokú kvalitu a budú ľahko dostupné pre ďalšie využitie;
- Predstavitelia GE partnerov – SSA a slovensko-gruzínskej obchodnej komory - budú mať úžitok zo školení a výmeny skúseností, ako aj zo študijnej návštevy zabezpečenej slovenskými expertmi a na základe získanej expertízy poskytnutej SK expertmi počas trvania projektu by mali byť zodpovední za ďalšie školenia svojich kolegov (využitie prístupu **školenia školiteľov a multiplikačného princípu**);
- Pravidelné informovanie zo strany prijímajúcej organizácie a poskytnutie informácií hlavným partnerom o tom, ako sa vyvíja téma projektu;
- Slovenský expertný tím poskytne prijímajúcim administratívam v Gruzínsku svoje know-how o spôsoboch, ako predchádzať značnej fluktuácii personálu, ktorá spôsobuje straty poskytnutej expertízy po skončení projektu (napr. písomné dohody s vyškoleným personálom, vytvorenie sietí a partnerstiev, zlepšenie spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom, atď.);
- Šírenie a využívanie výsledkov projektu bude zohrávať dôležitú úlohu v posilňovaní kapacity prijímateľa pre mainstreaming – t.j. využívať výsledky v zlepšení sociálnej politiky a politiky zamestnanosti Gruzínska, v účinnej realizácii a manažmente reforiem v *krajine na báze spolupráce medzi vládny a mimovládny sektorom*;
- Záverečné podujatie na konci projektu zabezpečí účinné šírenie dosiahnutých výsledkov projektu s praktickými implikáciami na jeho ďalšie pokračovanie a na využívanie týchto výsledkov prijímateľskými inštitúciami a ich predstaviteľmi;
- Záverečná správa bude obsahovať odporúčania na zachovanie dosiahnutých výsledkov v projekte a komplexný *Plán udržateľnosti*, ktorý spoločne vypracuje SK-GE tím.

Projekt vo svojej podstate vychádza, nadväzuje a rozvíja aktivity a ciele stanovené v strategických dokumentoch partnerov a oboch krajín, rešpektujúc úlohy a kompetencie partnerov. Svojou úspešnou realizáciou tak prispeje k napĺňaniu týchto strategických cieľov. Cílený workshop zameraný na prenos slovenských skúseností a dobrej praxe prispeje k zvýšeniu kapacít SSA na lepšiu identifikáciu a prácu s cieľovou skupinou - mladými nezamestnanými. Keďže bližšia identifikácia tejto cieľovej skupiny bude znamenať aj lepšie plánovanie štátneho rozpočtu venovaného sociálnej pomoci a zníženie počtu nezamestnaných, predpokladáme pozitívny ohlas vo vedení príslušných inštitúcií. Vyškolený personál SSA bude schopný samostatne prispôbiť metodiku identifikácie aj na ďalšie cieľové skupiny (napr. postihnutých), čím ďalej využije skúsenosti nadobudnuté spoločnou prácou so slovenskými expertmi.

Slovensko- gruzínska obchodná komora bude môcť po skončení projektu prevziať patronát nad mladými nezamestnanými, ktorí si založili, alebo sa chystajú založiť si svoj vlastný podnik a poskytovať im naďalej cílené poradenstvo a pomáhať im pri etablovaní sa na trhu – lokálnom a medzinárodnom, pri certifikácii ich produktov a služieb, pri nadväzovaní kontaktov a vytváraní klastrov. Ako významný nástroj komory na plnenie tohto cieľa považujeme web platformu fungujúcu aj 3 roky po skončení projektu a následné slovensko-gruzínske obchodné fóra a podnikateľské misie.

Cieľová skupina mladých nezamestnaných – tu predpokladáme po absolvovaní školení a za sústavnej pomoci Slovensko-Gruzínskej obchodnej komory:

- a) založenie mikro a malých podnikov, ktoré budú vychádzať z existujúcich predpokladov tejto cieľovej skupiny (pole – agrobiznis, nehnuteľnosť – turizmus, hobby – tradičné remeslá, poskytované služby v oboch oblastiach napríklad transport, horskí a turistickí sprievodcovia, cateringové služby)

- b) pre tých účastníkov, ktorí síce absolvujú školenia, ale nebudú schopní založiť si hneď vlastný podnik, pretože budú potrebovať viac času, sústavnú podporu Slovensko-gruzínskej obchodnej komory
- c) postupný prienik založených podnikov z lokálnych aj na medzinárodné trhy profitujúc zo zvýhodnených trhových režimov ako napr. DCFTA pre EU a FTA pre Kanadu.
- d) Vytváranie klastrov na základe spoločného druhu podnikania, alebo produktu
- e) Posilnenie vzájomného obchodného styku medzi slovenskými a gruzínskymi podnikateľmi, napríklad slovenskí výrobcovia čokolády s producentmi orechov z Gruzínska, spolupráca cestovných kancelárií zo Slovenska a Gruzínska na vytvorení spoločných balíčkov služieb formou web platform a organizáciou spoločných b2b stretnutí, obchodných misí a podujatí

Na dôvažok k vyššie uvedenému, inštitúcie v Gruzínsku zapojené do projektu, sú štátne a verejné, majú stabilitu z hľadiska inštitucionálnej perspektívy, finančnú stabilitu a teda majú potenciál na využitie výsledkov projektu, ale tiež aj na ich ďalší rozvoj.

V nadväznosti na vyššie uvedené je inštitucionálna a manažérska udržateľnosť projektu garantovaná priamo najvyššími predstaviteľmi prijímateľských organizácií, pretože priama účasť najvyššieho manažmentu v tomto projekte sa osvedčila aj v rámci twinningového projektu EÚ.

8.2. Zapojenie cieľových skupín a konečných príjemcov

Aktívne zapojenie cieľovej skupiny do plánovania a následne do samotnej realizácie projektu je nevyhnutné pre zabezpečenie jeho úspešnosti. V tejto súvislosti spoločný projektový tím vytvorený zo slovenských expertov a kolegov z SSA a MoLHSA spolupracuje už od roku 2014. V priebehu apríla – júna 2016 sa zrealizovalo niekoľko pracovných stretnutí priamo na mieste v Tbilisi, v rámci ktorých sa stretli zástupcovia SSA, MoLHSA a žiadateľa, aby prediskutovali a dohodli nielen ciele projektu ale aj jeho konkrétne aktivity, očakávané výsledky a plán činnosti celého SK-GE tímu. Takisto v mesiacoch február, marec a apríl 2017 sa uskutočnili spoločné stretnutia, kde si partneri bližšie špecifikovali potreby adresované týmto projektom.

Priame zapojenie primárnej cieľovej skupiny - mladí nezamestnaní a sekundárnej cieľovej skupiny - zamestnanci SSA, MoLHSA a Slovensko-gruzínskej obchodnej komory- je nevyhnutné na dosiahnutie jeho úspešnosti. A preto sa spoločný projektový tím dohodol na obsahu projektu takým spôsobom, aby boli potreby cieľových prijímateľov naplnené. Partneri sa dohodli aj na zabezpečení najlepšieho spôsobu transferu slovenských skúseností gruzínskej strane. Projektový tím partnerov prediskutoval nasledujúce pracovné zásady, ktoré sú kľúčom k aktívnemu zapojeniu sa cieľovej skupiny do realizácie celého projektu:

- **Zameranie sa na prenos vedomostí a budovanie kapacít:** všetci slovenskí experti, ktorí sú členmi projektového tímu, majú nielen odborné skúsenosti ale aj rozsiahle skúsenosti ako školitelia.
- **Tímová práca:** všetky naše skúsenosti potvrdili, že tímová práca a tímový duch medzi slovenskými a gruzínskymi kolegami bude viesť k **najlepším výsledkom**.
- **Osvojenie si interaktívneho prístupu k aktivitám:** Slovensko-gruzínsky tím je presvedčený, že dôkladné porozumenie sa dá dosiahnuť najlepšie obojstranným interaktívnym prístupom, kde slovenskí experti venujú cielenú pozornosť skutočným potrebám prijímateľov, prispôbujú potrebám GE kolegov svoje prezentácie/školenia a zapájajú prijímateľov najlepším možným spôsobom. Naším cieľom je poskytovať praktické, využiteľné poznatky, nielen zhrnutia teoretických prístupov.
- **Sústavné hodnotenie a kontrola kvality** predbežných a merateľných výsledkov: naše skúsenosti potvrdili, že **sústavné monitorovanie a hodnotenie**, založené na **pravidelnej spätnej väzbe od partnerov z Gruzínska a od cieľových skupín** je jedným z kľúčov na dosiahnutie úspešných a

udržateľných výsledkov a na ich využitie pri tvorbe politík v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti pre najzraniteľnejšiu cieľovú skupinu – mladí nezamestnaní

- **Premyslené konanie:** slovenskí experti sa presvedčili, že nie sú vhodné unáhlené závery prv než bola situácia dôkladne analyzovaná. Všetky závery musia byť založené na naozaj dôkladnej analýze **existujúcej situácie a na diskusii prečo táto situácia/problém vznikol a existuje.**
- **Zamerané na riešenia:** po tom, ako sa poskladá komplexný obraz o probléme, jeho vzniku a možných riešeniach, zvolí sa riešenie spolu s gruzínskymi partnermi, také, ktoré bude v Gruzínsku fungovať a brať do úvahy overené skúsenosti zo Slovenska. Výsledok bude prispôsobený potrebám v Gruzínsku.
- **Vnútorň a vonkajší súlad:** zabezpečí, aby experti brali do úvahy, rešpektovali a postupovali v súlade so stratégiami a pravidlami Gruzínska, upravujúcimi rôzne aktivity plánované v projekte.
- **Zameranie sa na kvalitné výstupy:** Dosiahnutie uskutočniteľných krátkodobých výsledkov môže byť motivujúce, inšpirujúce a napomáhať k lepšiemu zapojeniu sa všetkých strán v tomto projekte. Naším cieľom je dosiahnuť všetky výsledky tak ako je naplánované a urobiť čo najviac. Výsledky budú dôveryhodné, účinné a účelné a trvalo udržateľné.
- **Flexibilita:** Skúsenosti ukázali, že pragmatické a flexibilné stratégie realizácie projektov poskytujú optimálne výsledky. Vzhľadom na možné časové obmedzenia sú slovenskí experti zárukou, že náš prístup k výsledkom jednotlivých aktivít obsahuje prvok flexibility. Tento prístup umožňuje slovenským expertom a taktiež celému SK–GE tímu využiť každý priestor a možnosť, ktorá sa počas projektu objaví na maximalizáciu výsledkov. Táto flexibilita tiež znamená, že sa neustále berie do úvahy formálna a neformálna spätná väzba od svojich projektových partnerov.

Tento projekt má dobrý potenciál na šírenie multiplikačného efektu a na šírenie výsledkov a príkladov dobrej praxe. Šírenie výsledkov je plánované pomocou viacerých kanálov a s využitím viacerých metód:

- ⇒ Peer-to-peer (rovný s rovným) – vytváranie aktívneho prostredia na zdieľanie slovenských skúseností a výmena informácií
- ⇒ Účastníci – projektové partnerstvo: pomocou kľúčových prijímajúcich inštitúcií iným inštitúciám a mimovládny organizáciám pôsobiace v sociálnej oblasti a zamestnanosti.
- ⇒ Cez webové stránky partnerov – v Gruzínsku a na Slovensku – šírenie výsledkov on-line (a samozrejme nielen výsledkov, ale tiež informácií o použitých procedúrach a postupoch ako aj možnostiach ďalšej spolupráce medzi slovenskými a gruzínskymi partnermi)

Všetky dohody a rozhodnutia budú spoločné, t.j. SK-GE tím sa vždy dohodne na postupoch, procese a spôsobe, a to pri aktívnom zapojení všetkých partnerov projektu.

8. 3. Primeraná technológia

Na účely projektových činností slovensko-gruzínsky tím plánuje zakúpenie vecí na zariadenie a fungovanie Centra pre podnikanie a to laptop 2x, tlačiareň so skenerom a dataprojektor. Popis je v prílohe.

9. INFORMÁCIE O ŽIADATEĽOVI A PARTNEROCH PROJEKTU (MAX. 5 STRÁN)

9. 1. Profil žiadateľa

Právna forma žiadateľa	Združenie právnických osôb (non-profit)
Dátum a číslo registrácie	2.8.2002
Počet zamestnancov resp. spolupracujúcich SZČO – ak relevantné	6 zamestnancov na plný úväzok + 36 na čiastočný úväzok
Hlavná oblasť pôsobenia	Regionálny rozvoj, sociálne veci a zamestnanosť vrátane rekvalifikácie, zdravotníctvo, vzdelávanie a

	odborná príprava v rámci celoživotného vzdelávania, energetika a životné prostredie		
Počet rokov pôsobenia žiadateľa v danom regióne	Od 2014		
		rok 2015	1.481.090,5
		rok 2016	753.191,38
		Rok 2015	1.435.589,9
		Rok 2016	722 570, 93

9. 2. Kapacita žiadateľa manažovať a implementovať projekt

Názov projektu: Budovanie kapacít služieb zamestnanosti Gruzínska <i>Budovanie kapacít služieb podpory zamestnanosti v Gruzínsku (Capacity building of the Employment Support Services (ESS) in Georgia)/</i>		Sektor: uvedte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Gruzínsko	1 100 000	EÚ	1 100 000	7/2015-12/2016	Znížiť chudobu a zlepšiť sociálnu súdržnosť v Gruzínsku prostredníctvom zavedenia opatrení, ktorých cieľom je stimulovať zamestnanosť a zabezpečiť synergiu medzi požiadavkami trhu práce a zručnosťami a kvalifikácií, ktoré ponúka systém odborného vzdelávania a prípravy. Projekt sa realizuje v spolupráci s SSA a Ministerstvom práce, zdravotníctva a sociálnych vecí Gruzínska. Pripravené: Funkčná analýza a Plán komplexnej inštitucionálnej reformy v oblasti politiky zamestnanosti – verejné služby zamestnanosti – štandardy a nástroje
Názov projektu: Posilnenie inštitúcií a kapacít pre implementáciu smernice EÚ o regulovaných povolaniach		Sektor: uvedte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			

“Strengthening institutions and capacities for implementation of EU Directive on regulated professions”					
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Bosnia a Hercegovina	550.000	EÚ	550.000	5/2014-9/2015	Zvýšenie mobility a zamestnateľnosti pracovnej sily prostredníctvom posilnenia inštitucionálnej a administratívnej kapacity pre implementáciu smernice EU o regulovaných povolaniach. Kompletne zrevidovaný právny systém na všetkých úrovniach – RS, FBiH, vyškolení odborníci, krajina pripravená na zavedenie smernice do svojho právneho systému/ov.

Názov projektu: Posilnenie sociálneho dialógu v Srbsku (Promoting social dialogue in Serbia)		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Srbsko	1.500.000,00	EÚ	1.500.000,00	3/2014-6/2016	Celkovým cieľom projektu je posilnenie sociálneho dialógu v Srbskej republike tak, aby sociálny dialóg sa stal účinným prvkom programovania, vytvárania a vykonávania sociálnych a ekonomických reforiem v krajine. 30 SEC funkčné, transpozícia právnych predpisov EU, HRD na národnej a lokálnej úrovni, vyškolení odborníci, plán udržateľnosti, web portál pre sociálnych partnerov (cela krajina).

Názov projektu: Budovanie kapacít energetickej agentúry Srbskej republiky (<i>Capacity building of Energy Agency of the Republic of Serbia</i>)		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Srbsko	1 499 999,92	EÚ	1 499 999,92	6/2012-1/2014	Celkovým cieľom projektu bol prispieť k vykonávaniu záväzkov prijatých v rámci Zmluvy o Energetickom spoločenstve a jeho zmien, vrátane činnosti v rámci regionálneho trhu s energiou. Cenová regulácia, tarifné systémy, OZE, sledovanie kvality. Pripravený zákon o energetike a transpozícia 3. Energetického balíka EU na srbské podmienky, pripravené všetky cenové metodiky, vyškolení odborníci a plán udržateľnosti a ďalšieho rozvoja výsledkov projektu v praxi. Projekt bol realizovaný v spolupráci s Agentúrou pre energetiku Srbska a ich Ministerstvo energetiky.

Názov projektu: Budovanie kapacít energetickej agentúry Srbskej republiky (<i>Capacity building of Energy Agency of the Republic of Serbia</i>)		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Srbsko	1 499 999,92	EÚ	1 499 999,92	6/2012-1/2014	Celkovým cieľom projektu bol prispieť k vykonávaniu záväzkov

					prijatých v rámci Zmluvy o Energetickom spoločenstve a jeho zmien, vrátane činnosti v rámci regionálneho trhu s energiou. Cenová regulácia, tarifné systémy, OZE, sledovanie kvality. Pripravený zákon o energetike a transpozícia 3. Energetického balíka EU na srbské podmienky, pripravené všetky cenové metodiky, vyškolení odborníci a plán udržateľnosti a ďalšieho rozvoja výsledkov projektu v praxi. Projekt bol realizovaný v spolupráci s Agentúrou pre energetiku Srbska a ich Ministerstvo energetiky.
--	--	--	--	--	---

Názov projektu: Budovanie kapacít energetickej agentúry Srbskej republiky (<i>Capacity building of Energy Agency of the Republic of Serbia</i>)		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Srbsko	1 499 999,92	EÚ	1 499 999,92	6/2012-1/2014	Celkovým cieľom projektu bol prispieť k vykonávaniu záväzkov prijatých v rámci Zmluvy o Energetickom spoločenstve a jeho zmien, vrátane činnosti v rámci regionálneho trhu s energiou. Cenová regulácia, tarifné systémy, OZE, sledovanie kvality. Pripravený zákon o energetike a transpozícia 3. Energetického balíka EU na srbské podmienky, pripravené všetky cenové metodiky, vyškolení odborníci a plán udržateľnosti a ďalšieho rozvoja výsledkov projektu v praxi. Projekt bol realizovaný v spolupráci s Agentúrou pre energetiku Srbska a ich

					Ministerstvo energetiky.
--	--	--	--	--	--------------------------

Názov projektu: Vytvorenie podmienok pre využívanie reformných nástrojov trhu práce pred vstupom do EÚ v Macedónsku transferom slovenských skúseností – COCURT		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie Mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Macedónsko	110.756	SlovakAid	99.641	10/2011-09/2013	Príprava na EURES, ECVET, školenie zamestnancov úradov práce, kariérne poradenstvo pre nezamestnaných v MK.

Názov projektu: Podpora pre regionálny a miestny trh práce – RELLMAS		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 16020			
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie Mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Macedónsko	106.237	SlovakAid	105.659	1/2008-12/2010	Príprava dvoch vybraných regiónov Macedónska na implementáciu politiky zamestnanosti a na presadzovanie acqius communautaire na regionálnej a miestnej úrovni

Názov projektu: Vzdelávanie, zamestnanosť a rovnosť žien pochádzajúcich z etnických komunít - 3Es-		Sektor: uveďte sektor v zmysle výzvy resp. sektor v súlade s DAC/OECD 15170			
--	--	---	--	--	--

TreEs					
Miesto realizácie	Celková hodnota projektu (EUR)	Donor	Dotácia/finančný príspevok poskytnutý donorom (EUR)	Dátumy implementácie Mesiac/rok	Ciele a výsledky intervencie
Macedónsko	173.360	EuropeAid	164.692	11/2012-02/2014	Uľahčenie integrácie albánskych žien v Macedónsku na trh práce prostredníctvom kariérneho poradenstva a vzdelávania pre zvýšenie ich potenciálu na trhu práce. Vybudovaný Prvý Rurálny Inkubátor v Macedónsku pre podnikanie žien, výškolení odborníci a rekvalifikačné opatrenia pre nezamestnané ženy, podpora pre ženy, ktoré zakladajú start-ups

Okrem vyššie uvedených projektov, RRA SP priamo realizovala aj nasledujúce projekty, ktoré majú priamy súvis s problematikou predkladaného projektu:

1. **Collector of Working Force – Specific Personal Agency – re-qualification of elderly and disabled persons over 50+, rozpočet 49 710 EUR**
2. **HUSK EUCERTICON, CBC, SK-HU, rozpočet 462 455 Eur – requalification in the construction sector for 7 professions**
3. **HUSK Creative Cross-border Cluster, CBC, SK-HU, rozpočet 456 740 Eur – creating jobs in the sector of creative industries**
4. ENEA – European Network of Entrepreneurship, rozpočet 362 253 EUR, - SME development
5. Validation IssueS Induct a Basis for Learning Evaluation-VISIBLE, rozpočet 479.248,72 Euro, - competencies development of RDAs in EU
6. **Reference System for Facilitators of Learning, rozpočet 567 026 Eur - SME development and employment**
7. European Facilitators Network – a network to promote professional facilitation of work integrated learning, rozpočet 330 000 Eur
8. Support for the local labour markets in Macedonia – rozpočet 112000 Eur – measures for reducing unemployment and social inclusion
9. Building – up the IT Region, ESF project, rozpočet 274016 Eur - requalification and training in IT sector for 600 representatives of public sector in threat to become unemployed due to the lack of IT skills

10. **CompServ SME – Competencies Development through the Self-learning in Services SME, rozpočet 519 660,5 EUR, - SME development and employment**
11. **Over-regional Employment Strategy Bratislava – Vienna, CBC SK-AT, rozpočet 162650 Euro – employment services, requalification and inclusive employment for most disadvantaged on the labour market**
12. Strategic Employment Action Plan and Partnership Building at Regional, Sub-regional and Local Level rozpočet: 75000 Eur - employment services and economic development
13. **Re-qualification Course for Young Registered Unemployed People of the Age of 22 – 29 (rural and urban areas in Bratislava Region), rozpočet 63 589 EUR**

9. 3. Profil partnera v prijímajúcej krajine

Partner č. 1	
Názov	Slovensko-gruzínska obchodná komora so sídlom v Tbilisi, Gruzínsko
Právna forma	Organizácia verejného práva
Dátum a číslo registrácie	8.5.2017 B17050087
Hlavná oblasť pôsobenia	Podpora spolupráce a rozvoj vzájomných vzťahov a obchodu medzi Slovenskou republikou a Gruzínskom Technická a ekonomická spolupráca medzi inštitúciami a podnikateľmi z oboch krajín Poskytovanie informácií a pomoci členom Komory a iným zainteresovaným osobám
Zdroj príjmov	Členské príspevky
Opíšte skúsenosti partnera s obdobnými aktivitami ako predpokladá intervencia/uveďte príklady aktivít resp. projektov	Partner má skúsenosti s prácou s cieľovou skupinou – mladými nezamestnanými, s podnikateľmi a zamestnávateľmi a ich vzájomným prepájaním (tzv matchmaking) ako aj poradenstvom pre tieto cieľové skupiny. Personál partnera podporil realizáciu týchto projektov: Projekt na vývoj informačného systému a manažment rozpočtu sociálnych vecí - http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1002 „Deti ulice“ http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1001 „Môj priateľ“ http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1000 Odborné vzdelávania a rekvalifikácia - http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=999 „Mobilná starostlivosť“- http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=883
História spolupráce so žiadateľom	História spolupráce so žiadateľom sa viaže na Twiningový projekt realizovaný v Gruzínsku. Vznik komory je jedným z výsledkov vzájomnej spolupráce žiadateľa a partnera č. 2. História spolupráce so žiadateľom a vznik spoločnej komory boli pripravované dlhodobo a dôkladne v priebehu rokov 2016 a 2017, prostredníctvom spoločných stretnutí a pravidelných

	konaktov. Komora je v dňoch 11.-12. mája 2017 prezentovaná na medzinárodnej konferencii organizovanej Ministerstvom práce, zdravia a sociálnych vecí Gruzínska a vznikla za podpory a s vedomím zastupiteľského úradu SR v Gruzínsku. O jej vzniku bude informovať J.E. pán Rudolf Michalka gruzínskeho prezidenta pri jeho plánovanej návšteve Slovenska, ktorá sa uskutoční od 15.5.2017.
--	---

Partner č. 2	
Názov	Agentúra pre poskytovanie sociálnych služieb Gruzínska (Social Service Agency - SSA)
Právna forma	Štátny orgán zodpovedný za implementáciu politiky Gruzínska (exekutívu) v oblastiach: Sociálne veci, zdravotníctvo, starostlivosť o deti a sociálna kuratela, dôchodky a služby zamestnanosti
Dátum a číslo registrácie	SSA je upravené v Nariadení Ministerstva práce, zdravia a sociálnych vecí č. 190/n z 27 júna 2007
Hlavná oblasť pôsobenia	Oblasti: Sociálne veci, zdravotníctvo, starostlivosť o deti a sociálna kuratela, dôchodky a služby zamestnanosti
Počet zamestnancov – ak relevantné	1220 – zamestnancov v trvalom pracovnom pomere a 522 – dočasných zamestnancov v regionálnych a lokálnych úradoch a 32 členný personál v Odbore Programov zamestnanosti – Centrálny úrad v Tbilisi, pozri prílohu č. 2 tohto dokumentu, kde sú uvedené detaily o regionálnych a miestnych úradoch.
Zdroj príjmov	Štátny rozpočet Gruzínska
Opíšte skúsenosti partnera s obdobnými aktivitami ako predpokladá intervencia/uveďte príklady aktivít resp. projektov	Agentúra Sociálnych Služieb/Social Service Agency je verejnou právnickou osobou LEPL (Legal Entity of Public Law) a je podriadenou Ministerstvu práce, zdravia a sociálnych vecí (MoLHSA) Gruzínska. Zodpovedá za poskytovanie služieb zamestnanosti, tak ako jej to bolo určené do kompetencie. Je upravená Nariadením Ministerstva práce, zdravia a sociálnych vecí č. 190/n z 27 júna 2007. Článok 2 Charty SSA definuje ciele, funkcie, právomoci a zásady SSA a tie, ktoré sa viažu špecificky na otázky trhu práce sú nasledovné: → Vytvoriť a rozvíjať elektronický systém a databázu na registráciu nezamestnaných a ponúk práce; → Rozvíjať spoluprácu so zamestnávateľmi, ich združeniami a súkromnými sprostredkovateľskými agentúrami na prácu s cieľom zabezpečiť účinnosť sprostredkovateľských služieb na gruzínskom trhu práce; → Podporovať a realizovať výskum o súčasných a budúcich tendenciách ponuky a dopytu na gruzínskom trhu práce; → Poskytovať informačné a konzultačné služby uchádzačom o zamestnanie; → Organizovať a realizovať a zúčastňovať sa realizácie vzdelávania/odbornej prípravy uchádzačov o zamestnanie; → Realizovať štátny program zamestnávania; → Organizovať a/alebo sa zúčastňovať prípravy trhov pracovných príležitostí;

	→ Rozvíjať medzinárodnú spoluprácu v otázkach zamestnanosti Centrála SSA sa nachádza v Tbilisi a je doplnená 10 regionálnymi úradmi a 69 krajskými úradmi. Na dôvažok k vyššie uvedenému, SSA je tiež kľúčovým výkonným orgánom pre opatrovníctvo a náhradnú starostlivosť, poskytujúcim rôzne benefity, príspevky a služby potrebné pre deti, ktoré nemajú zabezpečenú riadnu starostlivosť a postihnutým osobám, na ich plnú integráciu do spoločnosti. Jedným z hlavných cieľov SSA je podpora sociálne ohrozených skupín spoločnosti, zvyšovanie kvality služieb pre občanov, zlepšenie služieb, prechod na flexibilnejšie, jednoduchšie a rýchlejšie, dostupnejšie mechanizmy ich poskytovanie pre verejnosť. Je dôležité, aby sa každý občan cítil ako hodnotná súčasť spoločnosti na boli mu tieto služby poskytnuté na férovom princípe. Berúc do úvahy, že Služby podpory zamestnanosti poskytované SSA v súčasnosti zohrávajú strategickú úlohu v implementácii vládnej Socioekonomickej rozvojovej stratégie Gruzínska, "Gruzínsko 2020" a Stratégie trhu práce a Akčného Plánu Ministerstva práce, zdravia a sociálnych vecí Gruzínska a tiež to, že SSA má obmedzenú skúsenosť s vypracovaním, realizáciou a monitorovaním služieb podpory zamestnanosti pre uchádzačov o zamestnanie, manažovaním aktívnych iniciatív na trhu práce, či už na diagnostiku trhu práce, preto je s ňou potrebné poskytnúť podporu tak, aby sa vytvorili účinné a efektívne Verejné služby zamestnanosti (PES) schopné slúžiť tiež najviac znevýhodneným uchádzačom o prácu. Okrem spoločnej práce v Slovensko – Gruzínskom twinningovom projekte, podporovanom z EÚ s názvom "Budovanie kapacít Služieb podpory zamestnanosti v Gruzínsku" tiež implementuje množstvo projektov napríklad: Projekt na vývoj informačného systému a manažment rozpočtu sociálnych vecí - http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1002 „Deti ulice“ http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1001 „Môj priateľ“ http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=1000 Odborné vzdelávania a rekvalifikácia - http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=99 „Mobilná starostlivosť“- http://ssa.gov.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=5&info_id=83
História spolupráce so žiadateľom	Spolupráca s SSA a jej odborom podporných služieb zamestnanosti začala v roku 2014 rámci prípravy EU-twinningu a konkrétne plánu a harmonogramu prác. Od roku 2014, spolu takmer 3 roky slovenskí experti a sám žiadateľ

	uskutočnili niekoľko expertných misií a pracovných stretnutí v krajine. Tieto práce sa odohrávali nielen na centrálnej úrovni, ale aj v regiónoch. Berúc na zreteľ výsledky doposiaľ dosiahnuté vrámci EU-twinningového projektu, spoločný slovensko-gruzínsky tím identifikoval ako jednu z kľúčových úloh zlepšenie identifikácie poberateľov sociálnych dávok a ich prechod z neaktívnosti k aktívnosti. Keďže obsah twinningového projektu financovaného z EÚ priamo neriešil túto otázku, náš slovensko-gruzínsky tím pripravil túto žiadosť v synergii s výsledkami dosiahnutými doposiaľ v twinningovom projekte ako aj v nadväznosti na strategické dokumenty SlovakAid a príslušných gruzínskych inštitúcií a ide hlbšie k špecifickému problému na základe transferu slovenských skúseností.
--	---