

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky ako Riadiaci orgán pre operačný program  
Efektívna verejná správa**  
Pribinova 2, 812 72 Bratislava  
(ďalej ako „Poskytovateľ“)

---

### **AKTUALIZÁCIA č. 3**

Prílohy č. 1 rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,  
ktorá predstavuje jej úplné znenie

#### **IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE:**

|                                                                                                               |                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identifikácia prijímateľa<br/>(ďalej len „Prijímateľ“)</b>                                                 | Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky,<br>Pribinova 2, 812 72 Bratislava<br>IČO:00151866 |
| <b>Rozhodnutie o schválení<br/>žiadosti o nenávratný<br/>finančný príspevok (ďalej<br/>len „NFP“) s kódom</b> | <b>NFP314010M298</b>                                                                        |
| <b>Rozhodnutie vydané</b>                                                                                     | <b>06. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Nadobudnutie<br/>právoplatnosti rozhodnutia</b>                                                            | <b>09. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Kód projektu (ďalej len<br/>„Projekt“)</b>                                                                 | <b>314011M298</b>                                                                           |
| <b>Názov Projektu</b>                                                                                         | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej<br>tvorby verejných politík         |

Poskytovateľ na základe vlastného podnetu aktualizoval znenie Prílohy č. 1 rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku nasledovne:

## **PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATEĽA A PRIJÍMATEĽA V SÚVISLOSTI S REALIZÁCIOU PROJEKTU**

### **ČLÁNOK 1 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

1. Stanovenie práv a povinností Poskytovateľa a Prijímateľa v súvislosti s realizáciou Projektu tvorí neoddeliteľnú súčasť rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a súčasne predstavuje všeobecné podmienky k rozhodnutiu o schválení žiadosti o NFP v zmysle § 16 ods. 2 posledná veta zákona o príspevku z EŠIF (ďalej len „všeobecné podmienky“ alebo „VP“). Ak by niektoré ustanovenia VP boli v rozpore s ustanoveniami rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, platia ustanovenia rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP.
2. Poskytovateľ a Prijímateľ sú ďalej označovaní aj ako „Strany rozhodnutia“ alebo „Strany“.
3. Vzájomné práva a povinnosti Poskytovateľa a Prijímateľa v súvislosti s realizáciou Projektu sa riadia rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP, všetkými dokumentmi, na ktoré sa v rozhodnutí a jeho prílohách odkazuje, zákonom o príspevku z EŠIF, právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ a súčasne dokumentmi, ktoré sú uvedené v článku 3 ods. 3 VP. Keďže je Projekt realizovaný za účasti Partnerov, Prijímateľ je povinný zabezpečiť plnenie všetkých povinností vyplývajúcich preňho podľa predchádzajúcej vety zo strany každého Partnera tak, aby bol Projekt realizovaný Riadne a Včas. Prijímateľ na základe uzatvorenia Zmluvy o partnerstve s každým Partnerom zabezpečí, aby bol Partner v rozsahu ním vykonávaných Aktivít viazaný minimálne rovnakým rozsahom povinností, aké vyplývajú pre Prijímateľa z rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, všetkými dokumentmi, na ktoré sa v rozhodnutí a jeho prílohách odkazuje, zákonom o príspevku z EŠIF, právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ a súčasne dokumentmi, ktoré sú uvedené v článku 3 ods. 3 VP.
4. Pojmy použité v týchto VP sú záväzné pre celé VP a ostatné prílohy rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ak nie je v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP výslovne stanovené inak. Povinnosti vyplývajúce pre Poskytovateľa alebo Prijímateľa z definície pojmov podľa tohto odseku 4 sú rovnako záväzné, akoby boli obsiahnuté v iných ustanoveniach VP.

**Aktivita** – súhrn činností realizovaných Prijímateľom v rámci Projektu na to vyčlenenými finančnými zdrojmi počas oprávneného obdobia stanoveného vo Vyzvaní. Aktivita sa člení na hlavné aktivity a podporné aktivity. Podporné aktivity sú vymedzené vecne, t.j. vecne musia súvisieť s hlavnými Aktivitami a podporovať ich realizáciu v zmysle rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, a finančne. Hlavná aktivita je vymedzená časom, t.j. musí byť realizovaná v rámci doby Realizácie hlavných aktivít Projektu, je vymedzená vecne a finančne. Hlavnou aktivitou sa prispieva k dosiahnutiu konkrétneho výsledku a má definovaný výstup, ktorý predstavuje pridanú hodnotu pre Prijímateľa a/alebo cieľovú skupinu/užívateľov výsledkov Projektu nezávisle na realizácii ostatných Aktivít, ak z Právnych dokumentov nevyplýva osobitná úprava v špecifických prípadoch.. Ak sa osobitne vo VP a ostatných prílohách rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP neuvádza inak, všeobecný pojem Aktivita bez prívlastku „hlavná“ alebo „podporná“, zahŕňa hlavné aj podporné Aktivity;

**ARACHNE** - je špecifický nástroj na hĺbkovú analýzu údajov s cieľom určiť projekty v rámci EŠIF náchylné na riziká podvodu, konflikt záujmov a nezrovnalosti a ktorý môže zvýšiť efektívnosť výberu a riadenia projektov, auditu a ďalej posilniť zisťovanie a odhaľovanie podvodov a predchádzanie podvodom; systém ARACHNE vytvorila Európska komisia a členským štátom umožnila jeho využívanie;

**Bezodkladne** – najneskôr do siedmich pracovných dní od vzniku skutočnosti rozhodnej pre počítanie lehoty; to neplatí, ak sa v konkrétnom ustanovení VP stanovuje odlišná lehota platná pre konkrétny prípad; pre počítanie lehôt platia pravidlá uvedené v definícii Lehoty;

**Celkové oprávnené výdavky** – výdavky, ktorých maximálna výška vyplýva z rozhodnutia Poskytovateľa, ktorým bola schválená Žiadosť o NFP a ktoré predstavujú vecný aj finančný rámec pre vznik Oprávnených výdavkov, ak budú vynaložené v súvislosti s Projektom na Realizáciu aktivít Projektu. Vecný rámec Celkových oprávnených výdavkov rešpektuje pravidlá vyplývajúce z Nariadení k jednotlivým EŠIF, z minimálnych štandardov oprávnenosti uvedených v Systéme riadenia EŠIF, z Vyzvania a z prípadnej schémy pomoci. Na účely týchto VP je používaná terminológia „výdavky“, a to aj pre „náklady“ v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o účtovníctve“);

**Centrálny koordinačný orgán alebo CKO** –v podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy centrálného koordinačného orgánu Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, ktorý je ústredným orgánom štátnej správy určený § 6 odsek 1 Zákona o príspevku z EŠIF a je zodpovedný za efektívnu a účinnú koordináciu riadenia poskytovania príspevku z európskych štrukturálnych a investičných fondov v rámci Partnerskej dohody;

**Certifikácia** – potvrdenie správnosti, zákonnosti, oprávnenosti a overiteľnosti výdavkov vo vzťahu k systému riadenia a kontroly pri realizácii príspevku zo štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu;

**Certifikačný orgán** –národný, regionálny alebo miestny verejný orgán alebo subjekt verejnej správy určený členským štátom na účely certifikácie. Certifikačný orgán plní úlohy orgánu zodpovedného za koordináciu a usmerňovanie subjektov zapojených do systému finančného riadenia, vypracovanie účtov, vypracovanie žiadostí o platbu a ich predkladanie Európskej komisii, príjem platieb z Európskej komisie, vysporiadanie finančných vzťahov (najmä z titulu nezrovnalostí a finančných opráv) s Európskou komisiou a na národnej úrovni, ako aj realizáciu platieb pre jednotlivé programy. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy certifikačného orgánu Ministerstvo financií SR;

**Deň** – dňom sa rozumie Pracovný deň, ak v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP nie je výslovne uvedené, že ide o kalendárny deň;

**Dodávateľ** – subjekt, ktorý zabezpečuje pre Prijímateľa dodávku tovarov, uskutočnenie prác alebo poskytnutie služieb ako súčasť Realizácie aktivít Projektu na základe výsledkov VO alebo iného druhu obstarávania, ktoré bolo v rámci Projektu vykonané v súlade s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP;

**Dokumentácia** – akákoľvek informácia alebo súbor informácií zachytené na hmotnom substráte, vrátane elektronických dokumentov vo formáte počítačového súboru týkajúce sa a/alebo súvisiace s Projektom;

**EÚ** - znamená Európska únia, ktorá bola formálne konštituovaná na základe Zmluvy o Európskej únii;

**Európske štrukturálne a investičné fondy** alebo **EŠIF** – spoločné označenie pre Európsky fond regionálneho rozvoja, Európsky sociálny fond, Kohézny fond, Európsky poľnohospodársky fond pre rozvoj vidieka a Európsky námorný a rybársky fond;

**Európsky úrad pre boj proti podvodom** alebo **OLAF EK** – je úrad, ktorého cieľom je chrániť finančné záujmy EÚ, bojovať proti podvodom, korupcii a všetkým ďalším nezákonným aktivitám, vrátane zneužitia úradnej moci v rámci európskych inštitúcií, prostredníctvom výkonu interných a externých administratívnych vyšetровaní;

**Ex ante finančná oprava** - zníženie hodnoty deklarovaných výdavkov z dôvodu zistení porušenia Právnych predpisov SR alebo Právnych aktov EÚ, najmä v oblasti verejného obstarávania.

**Nepotvrdená ex ante finančná oprava** – Poskytovateľ identifikuje porušenie Právnych predpisov SR alebo Právnych aktov EÚ, ale výška navrhovanej finančnej opravy môže byť upravená v nadväznosti na výsledok prebiehajúceho konania iného orgánu (napr. kontrola ÚVO).

**Potvrdená finančná oprava** – Poskytovateľ identifikuje porušenie Právnych predpisov SR alebo Právnych aktov EÚ, uplatní finančnú opravu a k tomuto momentu sa neviaže prebiehajúce konanie iného orgánu, ktoré by mohlo mať vplyv na výšku uplatnenej finančnej opravy, resp. konanie bolo ukončené a finančná oprava bola uplatnená aj v nadväznosti na ukončené konanie iného orgánu (napr. kontrola ÚVO);

**Finančné ukončenie Projektu** (zodpovedá pojmu ukončenie Realizácie Projektu, ako tento pojem (ukončenie realizácie projektu) používa Systém riadenia EŠIF a súčasne v zmysle Systému finančného riadenia sa Projekt po ukončení Realizácie Projektu označuje ako „ukončená operácia“) – nastane dňom, keď po zrealizovaní všetkých Aktivít v rámci Realizácie aktivít Projektu došlo k splneniu oboch nasledujúcich podmienok:

- a) Prijímateľ uhradil všetky Oprávnené výdavky a tieto sú premietnuté do účtovníctva Prijímateľa v zmysle príslušných právnych predpisov SR a podmienok stanovených v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP a
- b) Prijímateľovi bol uhradený/zúčtovaný zodpovedajúci NFP;

**Implementačné nariadenia** – nariadenia, ktoré vydáva Komisia ako vykonávacie nariadenia alebo delegované nariadenia, ktorými sa stanovujú podrobnejšie pravidlá a podmienky uplatniteľné na vykonanie rôznych oblastí úpravy podľa všeobecného nariadenia alebo podľa Nariadení k jednotlivým EŠIF;

**IT monitorovací systém 2014+** alebo **ITMS2014+** – informačný systém, ktorý zahŕňa štandardizované procesy programového a projektového riadenia. Obsahuje údaje, ktoré sú potrebné na transparentné a efektívne riadenie, finančné riadenie a kontrolu poskytovania príspevku. Prostredníctvom ITMS2014+ sa elektronicky vymieňajú údaje s údajmi v informačných systémoch Európskej komisie určených pre správu európskych štrukturálnych a investičných fondov a s inými vnútroštátnymi informačnými systémami vrátane ISUF, pre ktorý je zdrojovým systémom v rámci integračného rozhrania;

**Komisia** alebo **EK**– znamená Európsku Komisiu;

**Kontrolovaná osoba** - osoba, u ktorej sa vykonáva kontrola overovaných skutočností podľa Zákona o príspevku EŠIF a finančná kontrola alebo audit podľa zákona o finančnej kontrole a audite, pričom vo vzťahu k zákonu o finančnej kontrole a audite ide o povinnú osobu tak, ako je v tomto zákone definovaná;

**Lehota** – ak nie je v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP uvedené inak, za dni sa považujú Pracovné dni. Úprava lehôt vyplýva z § 27 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, v zmysle ktorého sa do lehoty nezapočítava deň, keď došlo ku skutočnosti určujúcej začiatok lehoty. Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov sa končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo ku skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak taký deň v mesiaci nie je, končí sa lehota posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu alebo na deň pracovného pokoja, je posledným dňom lehoty najbližší budúci pracovný deň. Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty podanie podá na podateľni poskytovateľa alebo ak sa podanie odovzdá na poštovú prepravu;

**Merateľné ukazovatele Projektu** – záväzná kvantifikácia výstupov a cieľov, ktoré majú byť dosiahnuté Realizáciou hlavných aktivít Projektu, ich sledovanie na úrovni Projektu je dôležité z pohľadu riadenia Projektu a sledovania jeho výkonnosti a ktorými sa zabezpečí dosahovanie cieľov na úrovni OP. Poskytovateľ zahrnie do Vyzvania návrh merateľných ukazovateľov, z ktorých Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o NFP všetky alebo niektoré merateľné ukazovatele, za ktorých plnenie a vyhodnotenie následne Prijímateľ zodpovedá v rámci Realizácie hlavných aktivít Projektu a súčasne zodpovedá za ich plnenie, resp. udržanie v rámci Následného monitorovania Projektu. Merateľné ukazovatele Projektu odzrkadľujú skutočné dosahovanie pokroku na úrovni Projektu, priradzujú sa k hlavným Aktivitám Projektu a v zásade zodpovedajú výstupu Projektu. Merateľné ukazovatele Projektu sú uvedené v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP v rozsahu, v akom boli súčasťou schválenej Žiadosti o NFP alebo postupom podľa článku 6 VP. V prípade, ak sa vo VP uvádza pojem Merateľný ukazovateľ Projektu vo všeobecnosti, bez označenia „s príznakom“ alebo „bez príznaku“, zahŕňa takýto pojem aj Merateľný ukazovateľ Projektu s príznakom aj Merateľný ukazovateľ Projektu bez príznaku;

**Merateľný ukazovateľ Projektu s príznakom** – Merateľný ukazovateľ Projektu, ktorého dosiahnutie je objektívne ovplyvniteľné externými faktormi a ktorých dosahovanie nie je plne v kompetencii Prijímateľa. Nedosiahnutie plánovanej hodnoty Merateľných ukazovateľov Projektu s príznakom v rámci akceptovateľnej miery odchýlky pri preukázaní daného externého vplyvu nemusí byť spojené s finančnou sankciou vo vzťahu k Prijímateľovi pri splnení podmienok podľa článku 6 ods. 7 VP;

**Merateľný ukazovateľ Projektu bez príznaku** – Merateľný ukazovateľ Projektu, ktorého dosiahnutie je záväzné z hľadiska dosiahnutia jeho plánovanej hodnoty, pričom akceptovateľná miera odchýlky, ktorá nebude mať za následok vznik finančnej zodpovednosti, vyplýva z článku 6 VP;

**Monitorovací výbor** – orgán zriadený riadiacim orgánom pre program v súlade s článkom 47 a nasledujúcich všeobecného nariadenia, ktorý skúma všetky otázky ovplyvňujúce výkonnosť programu vrátane záverov z preskúmania výkonnosti, poskytuje konzultácie. Monitorovací výbor skúma a schvaľuje všetky návrhy riadiaceho orgánu na zmenu programu;

**Nariadenie 1300** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1300/2013 o Kohéznom fonde, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1084/2006;

**Nariadenie 1301** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1301/2013 o Európskom fonde regionálneho rozvoja a o osobitných ustanoveniach týkajúcich sa cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1080/2006;

**Nariadenie 1302** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1302/2013, ktorým sa mení nariadenie (ES) č. 1082/2006 o Európskom zoskupení územnej spolupráce (EZÚS), ak ide o vyjasnenie, zjednodušenie a zlepšenie zakladania a fungovania takýchto zoskupení;

**Nariadenie 1303 alebo všeobecné nariadenie** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006;

**Nariadenie 1304** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006;

**Nariadenie 508** - nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 508/2014 zo dňa 15. mája 2014 o Európskom námornom a rybárskom fonde a zrušení nariadení Rady (ES) č. 2328/2003, (ES) č. 861/2006, (ES) č. 1198/2006 a (ES) č. 791/2007 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1255/2011;

**Nariadenia k jednotlivým EŠIF** – zahŕňajú pre účely týchto VP nariadenie 1300, nariadenie 1301, nariadenie 1302, nariadenie 1304 a nariadenie 508;

**Nariadenie 2018/1046** – Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018, o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) 966/2012;

**Následné monitorovanie Projektu** – doba, počas ktorej je Prijímateľ povinný predkladať Poskytovateľovi Následné monitorovacie správy; táto doba začína plynúť od Finančného ukončenia realizácie Projektu a trvá počas doby určenej vo Výzve a počas doby plnenia Merateľných ukazovateľov Projektu v zmysle Prílohy č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, pričom počas tejto doby Následného monitorovania Projektu nesmie dôjsť k zmene Projektu, ktorá ovplyvňuje povahu alebo ciele Projektu v porovnaní so stavom, v akom bol Projekt schválený a musia byť zachované výsledky Projektu v dobe Následného monitorovania Projektu určené vo Výzve;

**Následná monitorovacia správa** – má význam daný v článku 9 VP;

**Nenávratný finančný príspevok alebo NFP** - suma finančných prostriedkov poskytnutá Prijímateľovi na Realizáciu aktivít Projektu, vychádzajúca zo Schválenej žiadosti o NFP, v súlade s týmito VP, z verejných prostriedkov v súlade s platnou právnou úpravou (najmä zákonom o príspevku z EŠIF, zákonom o finančnej kontrole a audite a zákonom o rozpočtových pravidlách) Maximálna výška NFP vyplýva z rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a predstavuje určité % z Celkových oprávnených výdavkov vzhľadom na intenzitu pomoci pre Projekt v súlade s podmienkami Vyzvania. Skutočne vyplatený NFP predstavuje určité % zo Schválených oprávnených výdavkov vzhľadom na intenzitu pomoci pre Projekt v súlade s podmienkami Vyzvania a po zohľadnení ďalších skutočností vyplývajúcich z Rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a týchto VP; výška skutočne vyplateného NFP môže byť rovná alebo nižšia ako výška maximálnej výšky NFP;

**Neoprávnené výdavky** – výdavky Projektu, ktoré nie sú Oprávnenými výdavkami; ide najmä o výdavky, ktoré nespĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov uvedené v týchto VP, vo všeobecnom nariadení alebo v nariadeniach k jednotlivým EŠIF alebo vo Vyzvaní, alebo sú v rozpore s VP, s podmienkami príslušného Vyzvania, s právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ;

**Nezrovnalosť** - akékoľvek porušenie práva Európskej únie alebo vnútroštátneho práva týkajúceho sa jeho uplatňovania, bez ohľadu na to, či právna povinnosť bola premietnutá do VP, pričom uvedené porušenie vyplýva z konania alebo opomenutia hospodárskeho subjektu zúčastňujúceho sa na vykonávaní EŠIF, dôsledkom čoho je alebo môže byť negatívny dopad na rozpočet Európskej únie zaťažením všeobecného rozpočtu Neoprávneným výdavkom. Na účely správnej aplikácie podmienok definície nezrovnalosti stanovenej nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 sa pri posudzovaní skutočností a zistených nedostatkov pod pojmom nezrovnalosť rozumie aj podozrenie z nezrovnalosti;

**Občiansky zákonník** – zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov;

**Opakovaný** – výskyt určitej identickej skutočnosti najmenej dvakrát;

**Oprávnené výdavky** - výdavky, ktoré skutočne vznikli a boli uhradené Prijímateľom v súvislosti s Realizáciou aktivít Projektu, v súlade s pravidlami oprávnenosti výdavkov uvedených v článku 12 VP; s ohľadom na definíciu Celkových oprávnených výdavkov, výška Oprávnených výdavkov môže byť rovná alebo nižšia ako výška Celkových oprávnených výdavkov a súčasne rovná alebo vyššia ako výška Schválených oprávnených výdavkov. Za oprávnené výdavky sa považujú aj výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania, pri ktorých sa ich skutočný vznik nepreukazuje;

**Orgán auditu** - národný, regionálny alebo miestny orgán verejnej moci alebo subjekt verejnej správy, ktorý je funkčne nezávislý od riadiaceho orgánu a certifikačného orgánu. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy orgánu auditu Ministerstvo financií SR, okrem orgánu auditu určeného vládou;

**Orgán zapojený do riadenia, auditu a kontroly EŠIF vrátane finančného riadenia** – je v súlade so všeobecným nariadením a Nariadeniami k jednotlivým EŠIF, príslušnými uzneseniami vlády SR, jeden alebo viacero z nasledovných orgánov:

- a) Komisia,
- b) vláda SR,
- c) CKO,
- d) Certifikačný orgán,
- e) Monitorovací výbor,
- f) Orgán auditu a spolupracujúce orgány,
- g) Orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ,
- h) Gestori horizontálnych princípov,
- i) Riadiaci orgán,
- j) Sprostredkovateľský orgán;

**Partner** – osoba, ktorá sa spolupodieľa na príprave Projektu so žiadateľom a na realizácii Projektu s Prijímateľom podľa zmluvy uzatvorenej medzi Prijímateľom a Partnerom

alebo ktorá sa spolupodieľa na realizácii Projektu s Prijímateľom podľa zmluvy uzatvorenej medzi Prijímateľom a Partnerom; Partneri Projektu sú definovaní v čl. 2 ods. 1 VP;

**Platba** – finančný prevod prostriedkov, príspevku alebo jeho časti;

**Pracovný deň** - deň, ktorým nie je sobota, nedeľa alebo deň pracovného pokoja v zmysle zákona č. 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov;

**Právny dokument, z ktorého pre Prijímateľa vyplývajú práva a povinnosti alebo ich zmena** alebo tiež **Právny dokument** - predpis, opatrenie, usmernenie, rozhodnutie alebo akýkoľvek iný právny dokument bez ohľadu na jeho názov, právnu formu a procedúru (postup) jeho vydania alebo schválenia, ktorý bol vydaný akýmkoľvek Orgánom zapojeným do riadenia, auditu a kontroly EŠIF vrátane finančného riadenia a/alebo ktorý bol vydaný na základe a v súvislosti so všeobecným nariadením alebo Nariadeniami k jednotlivým EŠIF, to všetko vždy za podmienky, že bol Zverejnený;

**Právne predpisy EÚ alebo právne akty EÚ** - zahŕňajú primárne pramene práva EÚ (najmä zakladajúce zmluvy; doplnky, protokoly a deklarácie, pripojené k zmluvám; dohody o pristúpení k EÚ; ale aj akty, ktoré prijíma Európska rada s cieľom zabezpečiť hladké fungovanie EÚ); sekundárne pramene práva EÚ (nariadenia, smernice, rozhodnutia, odporúčania a stanoviská) a ostatné dokumenty, z ktorých vyplývajú práva a povinnosti, ak boli Zverejnené v Úradnom vestníku EÚ;

**Právne predpisy SR** – všeobecne záväzné právne predpisy Slovenskej republiky;

**Prebiehajúce skúmanie** – prebiehajúce posudzovanie súladu poskytovania príspevku s právnymi predpismi SR a EÚ a inými príslušnými podzákonnými, resp. zmluvami vykonávané riadiacim orgánom, certifikačným orgánom, orgánom auditu alebo inými vecne príslušnými orgánmi SR a EÚ z dôvodu vzniku pochybností o správnosti, oprávnenosti a zákonnosti výdavkov. Samotný výkon kontroly (finančnej kontroly), overovania (certifikačného overovania) alebo auditu sa nepovažuje za prebiehajúce skúmanie, a to až do momentu, pokiaľ neexistuje pochybnosť o správnosti, oprávnenosti alebo zákonnosti výdavkov; táto pochybnosť sa preukazuje vypracovaným návrhom správy alebo návrhom zistení.

**Predmet Projektu** – podstata Projektu, ktorej realizácia, nadobudnutie alebo iné aktivity opísané v Projekte boli spolufinancované z NFP a ktorá má nehmotnú podobu, ak sa viaže k obsahu vykonávaných hlavných Aktivít Projektu, alebo je hmotne zachytiteľná a v takom prípade sa po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu označuje aj ako hmotný výstup realizácie Projektu, pričom jeden Projekt môže zahŕňať aj viacero Predmetov Projektu;

**Prioritná os** - jedna z priorít stratégie v OP, ktorá sa skladá zo skupiny navzájom súvisiacich operácií (aktivít) s konkrétnymi, merateľnými cieľmi. V prípade Európskeho námorného a rybárskeho fondu sa pod prioritnou osou rozumie Priorita Unie;

**Príručka pre Prijímateľa** - je v zmysle Systému riadenia EŠIF záväzným riadiacim dokumentom, ktorý vydáva Poskytovateľ a ktorý predstavuje procesný nástroj popisujúci jednotlivé fázy implementácie projektov;

**Realizácia Projektu** - obdobie od Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu až po Finančné ukončenie Projektu;



**Realizácia aktivít Projektu** – realizácia všetkých hlavných, ako aj podporných Aktivít projektu v súlade s VP; uvedená definícia sa používa vtedy, ak je potrebné vyjadriť vecnú stránku Realizácie aktivít Projektu bez ohľadu na časový faktor;

**Realizácia hlavných aktivít Projektu** – zodpovedá obdobiu, tzv. fyzickej realizácie Projektu, t. j. obdobiu, v rámci ktorého Prijímateľ realizuje jednotlivé hlavné Aktivít Projektu od Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu, najskôr však od 1.1.2014, do Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu. Maximálna doba Realizácie hlavných aktivít Projektu zodpovedá oprávnenému obdobiu stanovenému vo Vyzvaní, v dôsledku čoho nesmie byť dlhšia ako do 31.12.2023;

**Riadiaci orgán** alebo **RO** – orgán štátnej správy, ktorý je určený vládou Slovenskej republiky na realizáciu operačného programu a zodpovedá za riadenie programu v súlade so zásadou riadneho finančného hospodárenia podľa článku 125 všeobecného nariadenia. Riadiaci orgán môže konať aj prostredníctvom Sprostredkovateľského orgánu. Celková zodpovednosť za riadenie operačných programov, ako aj za plnenie úloh vykonávaných sprostredkovateľským orgánom zostáva Riadiacemu orgánu;

**Riadne** – uskutočnenie (právneho) úkonu v súlade s VP, právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ a s Príručkou pre žiadateľa v rámci Vyzvania a jej príloh, Príručkou pre Prijímateľa, príslušnou schémou pomoci, ak je súčasťou projektu poskytnutie pomoci, Systémom finančného riadenia, Systémom riadenia EŠIF a Právnymi dokumentmi;

**Schémy štátnej pomoci a schémy pomoci "de minimis"**, spoločne aj ako „**schémy pomoci**“ – záväzné dokumenty, ktoré komplexne upravujú poskytovanie pomoci jednotlivým príjemcom podľa podmienok stanovených v zákone o štátnej pomoci;

**Schválená žiadosť o NFP** – Žiadosť o NFP, v rozsahu a obsahu ako bola schválená Poskytovateľom v rámci konania o žiadosti v zmysle § 19 ods. 8 zákona o príspevku z EŠIF a ktorá je uložená u Poskytovateľa;

**Schválené oprávnené výdavky** – skutočne vynaložené, odôvodnené a riadne preukázané Oprávnené výdavky Prijímateľa schválené Poskytovateľom v rámci predložených Žiadostí o platbu; s ohľadom na definíciu Oprávnených výdavkov, výška Schválených oprávnených výdavkov môže byť rovná alebo nižšia ako výška Oprávnených výdavkov. Za schválené oprávnené výdavky sa považujú aj výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania, ktorých vynaloženie sa nepreukazuje;

**Skupina výdavkov** – výdavky rovnakého charakteru zoskupené na základe opatrení Ministerstva financií SR, ktorými sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania. Skupiny oprávnených výdavkov sú definované prostredníctvom Číselníka oprávnených výdavkov, ktorý tvorí prílohu č. 1 Metodického pokynu CKO na programové obdobie 2014 – 2020 č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov;

**Správa o zistenej nezrovnalosti** –, na základe ktorého je zdokumentované podozrenie z Nezrovnalosti alebo zistenie Nezrovnalosti v jednotlivých štádiách vývoja nezrovnalosti v ITMS2014+;

**Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020** alebo **Systém finančného riadenia** - dokument vydaný Certifikačným orgánom, ktorý predstavuje súhrn pravidiel, postupov a činností financovania NFP. Systém finančného riadenia zahŕňa finančné plánovanie a rozpočtovanie, riadenie a realizáciu toku finančných prostriedkov, účtovanie, výkazníctvo a monitorovanie finančných tokov, certifikáciu

a vysporiadanie finančných vzťahov voči Slovenskej republike a voči Európskej komisii; pre účely VP je záväzná vždy aktuálna Zverejnená verzia uvedeného dokumentu na webovom sídle Ministerstva financií SR;

**Systém riadenia EŠIF** - dokument vydaný CKO, ktorý predstavuje súhrn pravidiel postupov a činností, ktoré sa uplatňujú pri poskytovaní NFP a ktoré sú záväzné pre všetky zúčastnené subjekty; pre účely VP je záväzná vždy aktuálna Zverejnená verzia uvedeného dokumentu na webovom sídle CKO; rovnako uvedené platí aj pre dokumenty vydávané na základe Systému riadenia EŠIF v súlade s kapitolou 1.2 ods. 3, písm. a) až c) Základné ustanovenia a rozsah aplikácie;

**Štátna pomoc alebo pomoc** – akákoľvek pomoc poskytovaná z prostriedkov štátneho rozpočtu SR alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podniku podľa článku 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ, ktorá naruša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvýhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Pomocou sa vo význame uvádzanom v tomto rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP rozumie pomoc de minimis, ako aj štátna pomoc. Povinnosti sSRán rozhodnutia, ktoré pre ne vyplývajú z právneho poriadku SR alebo z právnych aktov EÚ pokiaľ ide o štátnu pomoc, zostávajú plnohodnotne aplikovateľné bez ohľadu na to, či ich rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP uvádza vo vzťahu ku konkrétnemu Projektu Prijímateľa, ktorý zahŕňa poskytnutie pomoci, ako aj bez ohľadu na to, či sa Prijímateľ považuje podľa právnych predpisov Slovenskej republiky za verejnoprávny subjekt alebo subjekt súkromného práva;

**Účastníci projektu** – osoby priamo zúčastňujúce sa Aktivít Projektu spolufinancovaného z ESF (napr. frekventanti vzdelávacích programov, účastníci sociálnych programov), pričom platí, že na každého účastníka Projektu sa viažu výdavky projektu. Účastníkmi projektu nie sú členovia projektového tímu (riadiaci a administratívni pracovníci, lektori, sociálni pracovníci a pod.) ani osoby cieľovej skupiny, ktoré využívajú výsledky projektu, ale nezúčastňujú sa priamo Aktivít Projektu (napr. pri projektoch zameraných na vydanie publikácií používateľa týchto publikácií);

**Účtovný doklad** - doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve. Na účely predkladania žiadosti o platbu (ďalej aj „ŽoP“) sa vyžaduje splnenie náležitostí definovaných v § 10 ods. 1 písm. a) až f) predmetného zákona, pričom za dostatočné splnenie náležitosti podľa písm. f) sa považuje vyhlásenie Prijímateľa v ŽoP v časti Čestné vyhlásenie v znení podľa prílohy č. 1a) Systému finančného riadenia. V súvislosti s postúpením pohľadávky sa z pohľadu splnenia požiadaviek všeobecného nariadenia za účtovný doklad, ktorého dôkazná hodnota je rovnocenná faktúram, považuje aj doklad preukazujúci vykonanie započítania pohľadávky a záväzku; Rozdielne od prvej vety tejto definície, sa na účely predkladania ŽoP v prípade využívania preddavkových platieb, za účtovný doklad považuje doklad (tzv. zálohová alebo preddavková faktúra), na základe ktorého je uhrádzaná Preddavková platba zo strany Prijímateľa Dodávateľovi;

**Ukončenie realizácie hlavných aktivít Projektu** – predstavuje ukončenie, tzv. fyzickej realizácie Projektu. Realizácia hlavných aktivít Projektu sa považuje za ukončenú v kalendárny deň, keď Prijímateľ a Partner kumulatívne splní/splnia nižšie uvedené podmienky:

- a) fyzicky sa zrealizovali všetky hlavné Aktivité Projektu,
- b) Predmet Projektu bol riadne ukončený/dodaný Prijímateľovi. Splnenie tejto podmienky sa preukazuje najmä:

- (i) dokumentom, z ktorého nepochybným, určitým a zrozumiteľným spôsobom vyplýva, že Predmet Projektu bol odovzdaný Prijímateľovi, alebo bol so súhlasom Prijímateľa sfunkčnený tak, ako sa to predpokladalo v schválenej Žiadosti o NFP, alebo
- (ii) pre prípad projektov, pri ktorých nie je hmotne zachytiteľný Predmet Projektu, sa splnenie podmienky preukazuje predložením čestného vyhlásenia Prijímateľa s uvedením dňa, ku ktorému došlo k ukončeniu poslednej hlavnej Aktivít Projektu, pričom prílohou čestného vyhlásenia je dokument odôvodňujúci ukončenie poslednej hlavnej Aktivít Projektu v deň, ktorý je v ňom uvedený.

Ak má Projekt viacero Predmetov Projektu, podmienka sa pre účely Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu považuje za splnenú jej splnením pre najneskôr ukončovaný čiastkový Predmet Projektu, pričom musí byť súčasne splnená aj pre skôr ukončené Predmety Projektu. Tým nie je dotknutá možnosť skoršieho ukončenia jednotlivých Aktivít Projektu za účelom dodržania lehôt uvedených v Prílohe č. 2 k rozhodnutiu o schválení žiadosti o NFP;

**Včas** – konanie v súlade s časom plnenia určeným v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP, v Právnych predpisoch SR a právnych aktoch EÚ, vo Vyzvaní a jeho prílohách, v Príručke pre Prijímateľa, v Systéme finančného riadenia, v Systéme riadenia EŠIF a v ostatných Právnych dokumentoch;

**Verejné obstarávanie** alebo **VO** – postupy obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s účinnosťou do 17.04.2016, v súvislosti s výberom Dodávateľa; ak sa v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP uvádza pojem Verejné obstarávanie vo všeobecnom význame obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác, t. j. bez ohľadu na konkrétne postupy obstarávania podľa Zákona o VO, zahŕňa aj iné druhy obstarávania (výberu Dodávateľa) nespádajúce pod zákon o VO, ak ich právny poriadok SR pre konkrétny prípad pripúšťa (napr. zákazky vyhlásené osobou, ktorej verejný obstarávateľ poskytne 50% a menej finančných prostriedkov na dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác a poskytnutie služieb z NFP);

**Verejnoprávny subjekt** – každý subjekt, ktorý sa riadi verejným právom v zmysle článku 2 odseku 1 bod 4 smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2014/24/EÚ z 26. februára 2014 o verejnom obstarávaní a o zrušení smernice č. 2004/18/ES v platnom znení z a každé európske zoskupenie územnej spolupráce zriadené v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1302/2013 zo 17. decembra 2013 v platnom znení alebo vzniknuté podľa zákona č. 90/2008 Z. z. o európskom zoskupení územnej spolupráce a o doplnení zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov;

**Vládny audit** – súhrn nezávislých, objektívnych overovacích, hodnotiacich a uisťovacích a konzultačných činností zameraných na zdokonaľovanie riadiacich a kontrolných procesov vykonávaných podľa zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov iných aplikovateľných právnych predpisov so zohľadnením medzinárodne uznávaných audítorských štandardov;

**Výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania** – výdavky, ktorých forma je stanovená v článku 67 ods. 1 písm. b) až d) všeobecného nariadenia a vo vzťahu ku ktorým podrobnejšie pravidlá ich uplatňovania vyplývajú z článkov 68, 68a a 68b všeobecného nariadenia. Na výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania sa neuplatňuje podmienka preukazovania ich vzniku;

**Vyššia moc** - prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle, konania alebo opomenutia Strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by Strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala a ďalej, že by v čase vzniku povinnosti túto prekážku predvídala. Účinky Vyššej moci sú obmedzené iba na dobu, pokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené. Za Vyššiu moc sa nepovažuje, ak prekážka, ktorá bráni Strane plniť jej povinnosť, vznikla z jej hospodárskych pomerov;

**Vyzvanie** - východiskový metodický a odborný podklad zo strany Poskytovateľa, na základe ktorého Prijímateľ v postavení žiadateľa vypracoval a predložil žiadosť o NFP Poskytovateľovi, určujúcim Vyzvaním pre strany je Vyzvanie uvedené v úvodnej tabuľke obsiahnutej v texte rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP;

**Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu** - nastane v kalendárny deň, kedy došlo k začatiu realizácie prvej hlavnej Aktivity Projektu uvedenej v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a to kalendárnym dňom:

(i) vystavenia prvej písomnej objednávky pre Dodávateľa na dodanie tovaru, alebo nadobudnutím účinnosti prvej zmluvy uzavretej s Dodávateľom na dodanie tovaru, ak príslušná zmluva, predmetom ktorej je dodanie tovaru, nepredpokladá vystavenie objednávky

(ii) začatia poskytovania služieb týkajúcich sa Projektu, alebo

(iii) začatia realizácie inej prvej hlavnej Aktivity, ktorú nemožno podradiť pod body (i) a (ii) a ktorá je ako hlavná aktivita uvedená v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP,

podľa toho, ktorá zo skutočností uvedených pod písm. (i) až (iii) nastane ako prvá.

Pre vylúčenie nedorozumení sa výslovne uvádza, že vykonanie akéhokoľvek úkonu vzťahujúceho sa k realizácii VO nie je Realizáciou hlavných aktivít Projektu, a preto vo vzťahu k Začatiu realizácie hlavných aktivít Projektu nevyvoláva právne dôsledky.

Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu je rozhodujúce pre určenie obdobia pre vznik Oprávnených výdavkov, s výnimkou podporných Aktivít, ktoré sa vecne viažu k hlavným Aktivitám a ktoré boli vykonávané pred, resp. po realizácii hlavných Aktivít Projektu v zmysle definície Oprávnených výdavkov a časových podmienok oprávnenosti výdavkov na podporné Aktivity Projektu uvedených v článku 12 ods. 1 písm. b) VP;

**Začatie Verejného obstarávania/obstarávania alebo začatie VO** – nastane vo vzťahu ku konkrétnemu Verejnému obstarávaniu uskutočnením prvého z nasledovných úkonov:

(i) odoslanie oznámenia o vyhlásení Verejného obstarávania, alebo

(ii) odoslanie oznámenia použitého ako výzva na súťaž alebo výzva na predkladanie ponúk na zverejnenie, alebo

(iii) spustenie procesu zadávania zákazky v rámci elektronického trhu alebo

(iv) odoslanie výzvy na predkladanie ponúk vybraným záujemcom;

**Zákon o finančnej kontrole a audite** - zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

**Zákon o príspevku z EŠIF** – zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;**Zákon o rozpočtových pravidlách** – zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

**Zákon č. 25/2006 Z.z.** – zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (účinný do 17.04.2016)

**Zákon o verejnom obstarávaní alebo zákon o VO** – zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;;

**Zákon č. 25/2006 Z. z.** – zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (účinný do 17.04.2016);

**Zmluva o partnerstve** – zmluva uzatvorená medzi Prijímateľom a Partnerom v súlade so vzorom, ktorý bol súčasťou Vyzvania a ktorá vymedzuje práva a povinnosti Prijímateľa a Partnera s cieľom realizovať Projekt podľa rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, týchto VP a ďalších príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP;

**Zverejnenie** – je vykonané vo vzťahu k akémukoľvek Právnomu dokumentu, ktorým je Prijímateľ viazaný podľa rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ak je uskutočnené na webovom sídle Orgánu zapojeného do riadenia, auditu a kontroly EŠIF vrátane finančného riadenia alebo akékoľvek iné zverejnenie tak, aby Prijímateľ mal možnosť sa s takýmto Právnym dokumentom, z ktorého pre neho vyplývajú alebo môžu vyplývať práva a povinnosti, oboznámiť a zosúladiť s jeho obsahom svojej činnosti a postavenie a to od okamihu Zverejnenia alebo od neskoršieho okamihu, od ktorého Zverejnený Právny dokument nadobúda účinnosť, ak pre Zverejnenie konkrétneho Právneho dokumentu nie sú stanovené osobitné podmienky, ktoré sú záväzné. Poskytovateľ nie je v žiadnom prípade povinný Prijímateľa na takéto Právne dokumenty osobitne a jednotlivo upozorňovať. Povinnosti Poskytovateľa vyplývajúce pre neho zo všeobecného nariadenia a implementačných nariadení týkajúce sa informovania a publicity týmto zostávajú nedotknuté. Pojem Zverejnenie sa vzhľadom na kontext môže v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP používať vo forme podstatného mena, prídavného mena, slovesa alebo prídavia v príslušnom gramatickom tvare, pričom má vždy vyššie uvedený význam;

**Žiadosť o platbu alebo ŽoP** - dokument, ktorý pozostáva z formulára žiadosti a povinných príloh, na základe ktorého je Prijímateľovi možné poskytnúť NFP, t. j. prostriedky EÚ a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie a zdroja pro-rata v príslušnom pomere. Žiadosť o platbu vypracováva a elektronicky odosiela prostredníctvom elektronického formulára v ITMS2014+ vždy Prijímateľ;

**Žiadosť o vrátenie finančných prostriedkov alebo ŽoV** – doklad, ktorý pozostáva z formulára žiadosti o vrátenie finančných prostriedkov a príloh, na základe ktorých má Prijímateľ povinnosť vysporiadať finančné vzťahy v súlade s článkom 10 VP.

5. Ak sa akékoľvek ustanovenie VP alebo ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR alebo právnymi aktmi EÚ, nespôsobí to neplatnosť celých VP alebo iných príloh

rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ale iba dotknutého ustanovenia. Poskytovateľ Bezodkladne nahradí neplatné ustanovenie novým platným ustanovením, prípadne vypustením takéhoto ustanovenia tak, aby zostal zachovaný účel a obsah VP alebo dotknutej prílohy rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP postupom podľa čl. 6 ods. 2 písm. a) VP a o tejto zmene informuje Prijímateľa.

6. S výnimkou tohto článku a kde kontext vyžaduje inak:

- a) pojmy uvedené s veľkým začiatočným písmenom a pojmy definované vo všeobecnom nariadení, Nariadeniach k jednotlivým EŠIF a v Implementačných nariadeniach majú taký istý význam, keď sú použité v týchto VP; v prípade rozdielnych definícií má prednosť definícia uvedená v týchto VP;
- b) pojmy uvedené s veľkým začiatočným písmenom majú ten istý význam v celých VP, pričom ich význam sa zachováva aj v prípade, ak sa použijú v inom gramatickom alebo slovesnom tvare, alebo ak sa použijú s malým začiatočným písmenom, ak je z kontextu nepochybné, že ide o definovaný pojem;
- c) slová uvedené:
  - 1. iba v jednotnom čísle zahŕňajú aj množné číslo a naopak;
  - 2. v jednom rode zahŕňajú aj iný rod;
  - 3. iba ako osoby zahŕňa firmy a spoločnosti a naopak;
- d) akýkoľvek odkaz na Právne predpisy alebo právne akty EÚ, právne predpisy SR alebo Právne dokumenty, vrátane Systému riadenia EŠIF, odkazuje aj na akúkoľvek ich zmenu, t. j. použije sa vždy v platnom znení;
- e) nadpisy slúžia len na väčšiu prehľadnosť VP a nemajú význam pri výklade týchto VP.

## ČLÁNOK 2 PREDMET VP

1. Predmetom VP je úprava práv a povinností Poskytovateľa a Prijímateľa v súvislosti s poskytnutím NFP zo strany Poskytovateľa Prijímateľovi na Realizáciu aktivít Projektu, ktorý je predmetom Schválenej žiadosti o NFP:

|                         |   |                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Operačný program        | : | Efektívna verejná správa                                                                                                                                                             |
| Spolufinancovaný fondom | : | Európsky sociálny fond                                                                                                                                                               |
| Prioritná os            | : | 1. Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS                                                                                                                                 |
| Investičná priorita     | : | Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti VS a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |
| Špecifický cieľ         | : | 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS                                                                                                                                  |

|                                                                                                      |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Názov projektu                                                                                       | : | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kód projektu v ITMS2014+                                                                             | : | 314011M298                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Miesto realizácie projektu                                                                           | : | Slovenská republika                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Organizačná zložka zodpovedná za realizáciu projektu (ak je táto informácia relevantná) <sup>1</sup> | : | Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Partner 1 <sup>2</sup>                                                                               | : | Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Partner 2                                                                                            | : | Mesto Banská Bystrica                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Partner 3                                                                                            | : | Mesto Hlohovec                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Partner 4                                                                                            | : | Mesto Nitra                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Partner 5                                                                                            | : | Mesto Partizánske                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Partner 6                                                                                            | : | Mesto Svidník                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Partner 7                                                                                            | : | Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Partner 8                                                                                            | : | Ministerstvo zdravotníctva SR                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Partner 9                                                                                            | : | Obec Lenartov                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Partner 10                                                                                           | : | Obec Spišský Hrhov                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Partner 11                                                                                           | : | Trenčiansky samosprávny kraj                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Partner 12                                                                                           | : | Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Použitý systém financovania                                                                          | : | Refundácia, zálohové platby alebo kombinácia uvedených systémov                                                                                                                                                                                                                                                   |
| na dosiahnutie cieľa Projektu                                                                        | : | cieľom Projektu je zrealizovanie hlavných Aktivít Projektu z vecného a časového hľadiska ako aj z hľadiska ostatných podmienok v súlade s Prílohou č. 2 Predmet podpory NFP a v tej súvislosti aj splnenie Merateľných ukazovateľov Projektu definovaných v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP . |

- Poskytovateľ na základe VP poskytne NFP Prijímateľovi na Realizáciu aktivít Projektu a na dosiahnutie cieľa Projektu, a to spôsobom a v súlade s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP, v súlade Schválenou žiadosťou o NFP, v súlade so so Systémom riadenia EŠIF, Systémom finančného riadenia, v súlade so všetkými dokumentmi, na ktoré sa v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP odkazuje, ak boli Zverejnené, vrátane Právnych dokumentov a v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ.
- Prijímateľ je povinný prijať poskytnutý NFP, použiť ho v súlade s podmienkami stanovenými v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP a podľa podmienok vyplývajúcich

<sup>1</sup> Tabuľka 2 formuláru žiadosti o NFP; ak sa nehodí, prečiarknite

<sup>2</sup> § 3 ods. 2, písm. d) zákona o príspevku z EŠIF a v súlade s podmienkami vyzvania; ak sa nehodí, prečiarknite

z príslušného Vyzvania, v súlade so Schválenou žiadosťou o NFP a súčasne je povinný, vyplatiť zodpovedajúcu časť NFP jednotlivým Partnerom a realizovať všetky Aktivity Projektu s odbornou starostlivosťou tak, aby bol dosiahnutý cieľ Projektu a aby boli hlavné Aktivity Projektu zrealizované Riadne a Včas, a to najneskôr do uplynutia doby Realizácie hlavných aktivít Projektu. Keďže sa projekt realizuje za účasti Partnerov, Prijímateľ je povinný mať uzatvorenú Zmluvu o partnerstve s každým Partnerom s cieľom realizovať Projekt, ako aj poskytnúť zodpovedajúcu časť NFP jednotlivým Partnerom. Na preukázanie plnenia cieľa Projektu podľa odseku 1 tohto článku VP je Prijímateľ povinný udeliť alebo zabezpečiť udelenie všetkých potrebných súhlasov, ak plnenie jedného alebo viacerých Merateľných ukazovateľov Projektu sa preukazuje spôsobom, ktorý udelenie súhlasu vyžaduje. Súhlasom podľa tohto odseku sa rozumie napríklad súhlas s poskytovaním údajov z informačného systému tretej osoby.

4. Podmienky poskytnutia príspevku, ktoré Poskytovateľ uviedol vo Vyzvaní, musia byť splnené aj počas doby platnosti a účinnosti týchto VP. Porušenie podmienok poskytnutia príspevku podľa prvej vety je dôvodom na uplatnenie práva Poskytovateľa mimoriadne ukončiť Projekt v súlade s článkom 15 ods. 3 a 4 písm. b) VP, v dôsledku čoho by Prijímateľovi vznikla povinnosť vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.
5. NFP poskytnutý v zmysle VP je tvorený prostriedkami EÚ a štátneho rozpočtu SR, v dôsledku čoho musia byť finančné prostriedky tvoriace NFP vynaložené:
  - a) v súlade so zásadou riadneho finančného hospodárenia v zmysle čl. 33 Nariadenia 2018/1046,
  - b) hospodárne, efektívne, účinne a účelne,
  - c) v súlade s ostatnými pravidlami rozpočtového hospodárenia s verejnými prostriedkami vyplývajúcimi z § 19 zákona o rozpočtových pravidlách.

Poskytovateľ je oprávnený prijať osobitné pravidlá a postupy na preverovanie splnenia podmienok podľa písm. a) až c) tohto odseku vo vzťahu k výdavkom v rámci Projektu a včleniť ich do jednotlivých úkonov, ktoré Poskytovateľ vykonáva v súvislosti s Projektom od vydania rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP (napríklad v súvislosti s kontrolou Verejného obstarávania, s kontrolou Žiadosti o platbu vykonávanou formou administratívnej finančnej kontroly), ako aj v rámci výkonu inej kontroly, až do skončenia Následného monitorovania Projektu. Ak Prijímateľ poruší zásadu alebo pravidlá podľa písm. a) až c) tohto odseku, je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s čl. 16 VP.

6. Prijímateľ je povinný zdržať sa vykonania akéhokoľvek úkonu, vrátane vstupu do záväzkovo-právneho vzťahu s tretou osobou, ktorým by došlo k porušeniu článku 107 Zmluvy o fungovaní EÚ v súvislosti s Projektom s ohľadom na skutočnosť, že poskytnuté NFP je príspevkom z verejných zdrojov.
7. Prijímateľ bude plniť povinnosti podľa týchto VP voči Poskytovateľovi, ktorý vydal rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP, s výnimkou prípadu, ak z písomného oznámenia Riadiaceho orgánu Prijímateľovi bude vyplývať iná inštrukcia.

### ČLÁNOK 3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP

1. V nadväznosti na rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP sa určuje, že:
  - a) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 2 350 326,03 EUR (slovom: dva milióny tristo päťdesiat tisíc tristo dvadsať šesť eur a tri centy),



- b) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky 2 340 733,35 EUR (slovom: dva milióny tristoštyridsaťtisíc sedemstotridsaťtri eur a tridsaťpäť centov),
  - c) Financovanie celkových oprávnených výdavkov prijímateľa a partnera bude realizované v súlade s pravidlami stanovenými v platnej Stratégii financovania Európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020 (ďalej len „Stratégia financovania EŠIF“).
  - d) Prijímateľ je povinný:
    - (i) zabezpečiť zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP.
2. Maximálna výška NFP uvedená v ods. 1, písm. b) tohto článku VP nesmie byť prekročená. Výnimkou je, ak k prekročeniu dôjde z technických dôvodov na strane Poskytovateľa, v dôsledku ktorých môže byť odchýlka vo výške NFP maximálne 0,01 % z maximálnej výšky NFP uvedenej v odseku 1 písm. b) tohto článku . Výška NFP na úhradu časti Oprávnených výdavkov, ktorá bude skutočne uhradená Prijímateľovi, závisí od výsledkov Prijímateľom vykonaného obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác a z neho vyplývajúcej úpravy rozpočtu Projektu, od posúdenia výšky jednotlivých výdavkov s ohľadom na pravidlá posudzovania hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti výdavkov, ako aj od splnenia ostatných podmienok uvedených v týchto VP, vrátane podmienok oprávnenosti výdavkov podľa článku 12 VP.
3. Poskytovateľ poskytuje NFP Prijímateľovi výlučne v súvislosti s Realizáciou aktivít Projektu za splnenia podmienok stanovených:
- a) rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP vrátane jeho príloh,
  - b) všeobecne záväznými právnymi predpismi SR,
  - c) priamo aplikovateľnými (majúcimi priamu účinnosť) právnymi predpismi a aktmi Európskej únie zverejnenými v Úradnom vestníku EÚ,
  - d) Systémom riadenia EŠIF a Systémom finančného riadenia a dokumentmi vydanými na ich základe, ak boli Zverejnené,
  - e) schváleným operačným programom Efektívna verejná správa, Vyzvaním a jeho prílohami, vrátane podkladov pre vypracovanie a predkladanie žiadostí o NFP, ak boli tieto podklady Zverejnené,
  - f) Právnymi dokumentmi vydanými oprávnenými osobami, z ktorých pre Prijímateľa vyplývajú práva a povinnosti v súvislosti s Projektom, ak boli tieto dokumenty Zverejnené.
4. Prijímateľ nie je oprávnený požadovať dotáciu, príspevok, grant alebo inú formu pomoci na Realizáciu aktivít Projektu, na ktorú je poskytovaný NFP v zmysle tohto rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a ktorá by predstavovala dvojité financovanie alebo spolufinancovanie tých istých výdavkov zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu SR, štátnych fondov, z iných verejných zdrojov alebo zdrojov EÚ. Prijímateľ je povinný dodržať pravidlá týkajúce sa zákazu kumulácie pomoci uvedené vo Vyzvaní a v právnych aktoch EÚ a pravidlá krízového financovania uvedené v kapitole 3.5.3 Systému riadenia EŠIF. V prípade porušenia uvedených povinností ide o porušenie povinností, za ktorých bol NFP poskytnutý a Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.

5. Vzhľadom na charakter Aktivít, ktoré sú obsahom Projektu a v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku stanovenými vo Vyzvaní, poskytnutie NFP nepodlieha uplatňovaniu pravidiel štátnej pomoci. Ak Prijímateľ zmení charakter Aktivít alebo bude v rámci Projektu alebo v súvislosti s ním vykonávať akékoľvek úkony, v dôsledku ktorých by sa pravidlá týkajúce sa štátnej pomoci stali uplatniteľnými na Projekt (vrátane aktivít realizovaných Partnermi), je povinný vrátiť alebo vymôcť vrátenie tejto štátnej pomoci poskytnutej v rozpore s uplatniteľnými pravidlami vyplývajúcimi z právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ spolu s úrokmi vo výške, v lehotách a spôsobom vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ. Prijímateľ je súčasne povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v dôsledku porušenia povinnosti podľa druhej vety tohto odseku v súlade s čl. 16 VP. Povinnosti Prijímateľa uvedené v článku 6 ods. 5 VP nie sú týmto ustanovením dotknuté.
6. Ustanovením ods. 1 tohto článku nie je dotknuté právo Poskytovateľa alebo iného oprávneného orgánu (certifikačný orgán, orgán auditu) vykonať finančnú opravu v zmysle článku 143 všeobecného nariadenia.

#### **ČLÁNOK 4 VŠEOBECNÉ POVINNOSTI PRIJÍMATEĽA**

1. Prijímateľ zodpovedá Poskytovateľovi za Realizáciu aktivít Projektu a za Následné monitorovanie Projektu, vrátane plnenia Merateľných ukazovateľov Projektu počas Následného monitorovania Projektu v celom rozsahu za podmienok uvedených vo VP. Ak Prijímateľ realizuje Projekt pomocou Dodávateľov alebo iných zmluvne alebo inak spolupracujúcich osôb, vrátane realizácie Projektu prostredníctvom Partnerov, zodpovedá za Realizáciu aktivít Projektu, akoby ich vykonával sám. Poskytovateľ nie je v žiadnej fáze Realizácie aktivít Projektu zodpovedný za akékoľvek porušenie povinnosti Prijímateľa voči jeho Dodávateľovi alebo akejkolvek tretej osobe podieľajúcej sa na Projekte.
2. Prijímateľ zodpovedá Poskytovateľovi za to, že počas doby Následného monitorovania Projektu nedôjde k zmene Projektu, ktorá ovplyvňuje povahu alebo ciele Projektu v porovnaní so stavom, v akom bol Projekt schválený.
3. Neuplatňuje sa.
4. Poskytovateľ a Prijímateľ sú povinní vzájomne si poskytovať všetku potrebnú súčinnosť na plnenie povinností z týchto VP.
5. Prijímateľ je povinný uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s Realizáciou aktivít Projektu s tretími stranami výhradne v písomnej forme, ak Poskytovateľ neurčí inak.
6. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby neexistovali alebo nevznikli žiadne okolnosti, ktoré by negatívne ovplyvnili jeho oprávnenosť alebo oprávnenosť Projektu na poskytnutie NFP v zmysle podmienok, ktoré viedli k schváleniu Žiadosti o NFP pre Projekt. V prípade porušenia tejto povinnosti Prijímateľa ide o porušenie podmienok na poskytnutie NFP a Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.
7. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby všetky vyhlásenia pripojené k žiadosti o NFP, ako aj zaslané Poskytovateľovi pred vydaním rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP boli pravdivé a zostali účinné pri vydaní rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP v nezmenenej forme. V prípade porušenia tejto povinnosti Prijímateľa ide o porušenie podmienok pre poskytnutie NFP a Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.

## ČLÁNOK 5 OSOBITNÉ USTANOVENIA

1. Prijímateľ je povinný predkladať Žiadosti o platbu jedenkrát za 2 kalendárne mesiace počas Realizácie hlavných aktivít Projektu. Žiadosť o platbu (s príznakom záverečná) Prijímateľ predloží najneskôr do troch mesiacov po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu, a to aj za všetky zrealizované podporné Aktivity.
2. Poskytovateľ nebude povinný poskytovať NFP dovtedy, kým mu Prijímateľ nepreukáže spôsobom požadovaným Poskytovateľom, splnenie nasledovnej skutočnosti:

Zrealizovanie VO podľa zákona o VO alebo obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác podľa podmienok určených Poskytovateľom a stanovených v Právnych dokumentoch v prípadoch, ak sa na obstarávanie tovarov, služieb a stavebných prác nevzťahuje zákon o VO, pričom Prijímateľ je povinný postupovať spôsobom stanoveným zákonom o VO, inými uplatniteľnými zákonmi a Právnymi dokumentmi, ktoré na jeho vykonanie môže vydať Poskytovateľ.

3. Ak v rámci Projektu dochádza k dodaniu tovarov, poskytnutiu služieb alebo vykonaniu stavebných prác po uhradení Preddavkovej platby Prijímateľom Dodávateľovi, spôsob a lehoty dodania/poskytnutia alebo vykonania plnenia vyplývajú zo zmluvy uzavretej medzi Prijímateľom a jeho Dodávateľom, pričom tieto nesmú byť v rozpore s pravidlami stanovenými Poskytovateľom v Právnych dokumentoch (napr. v Príručke pre Prijímateľa).
4. Strany súhlasia s tým, že Poskytovateľ má právo, nie však povinnosť, v rozsahu svojho uváženia metodicky usmerňovať Prijímateľa a Partnera v súvislosti s Projektom a v nadväznosti na záväzky vyplývajúce Prijímateľovi a Partnerovi z týchto VP alebo zo Zmluvy o partnerstve.

## ČLÁNOK 6 ZMENA PRÁV A POVINNOSTÍ STRÁN

1. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi všetky zmeny alebo skutočnosti, ktoré majú negatívny vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z týchto VP alebo na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle článku 2 ods. 1 VP, alebo sa akýmkoľvek spôsobom týkajú alebo môžu týkať neplnenia povinností Prijímateľa vyplývajúcich pre neho z týchto VP alebo vo vzťahu k cieľu Projektu v zmysle článku 2 ods. 1 VP. Uvedenú oznamovaciu povinnosť je Prijímateľ povinný plniť Bezodkladne potom, ako sa dozvedel, že došlo k vzniku zmeny alebo skutočností podľa prvej vety tohto odseku.

Súčasne je Poskytovateľ oprávnený požadovať od Prijímateľa poskytnutie vysvetlení, informácií, Dokumentácie alebo iného druhu súčinnosti, ktoré odôvodnene považuje za potrebné pre preskúmanie akejkoľvek záležitosti súvisiacej s Projektom.

2. Práva a povinnosti vyplývajúce z týchto VP alebo z ďalších príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP je možné meniť z vlastného podnetu Poskytovateľa alebo na základe podnetu na zmenu, ktorý predloží Prijímateľ Poskytovateľovi. Vzhľadom na to, že ide o zmenu práv a povinností Prijímateľa a Poskytovateľa v súvislosti s realizáciou Projektu, zmenami podľa tohto článku 6 nie je v nadväznosti na bod 5 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP dotknuté samotné rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP, ale

iba jeho prílohy, ktoré obsahujú práva a povinnosti Strán. Právo posúdiť zmenu v právach a povinnostiach Strán vyplývajúcich z VP a následne, v prípade jej akceptácie, povinnosť premietnuť túto zmenu do VP alebo do ďalších príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, patrí Poskytovateľovi. Uvedené právo a povinnosť Poskytovateľa sa realizuje spôsobom a za podmienok uvedených v tomto článku 6 pri rôznych druhoch zmien takto:

- a) **Zmena VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP z dôvodu ich aktualizácie** a zosúladenia s platným znením všeobecného nariadenia, Implementačných nariadení, Nariadení pre jednotlivé EŠIF, právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ, Systému riadenia EŠIF a Systému finančného riadenia po vykonaní ich zmien len v rozsahu vyplývajúcom z uvedených dokumentov, ak sa zmena týka výslovného textu VP (nielen odkazu na príslušný Právny dokument, ktorý bol aktualizovaný), sa vykoná písomným oznámením aktualizovaného a zosúladeného obsahu VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP Prijímateľovi v zmysle článku 7 VP. Aktualizované znenie VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP sa pre Prijímateľa stáva záväzným jeho dorúčením. Do zaslania aktualizovaného znenia VP sa vykonávajú práva a povinnosti súvisiace s Realizáciou Projektu, ktoré sú ovplyvnené zmenou Právnych dokumentov podľa prvej vety, v rozsahu ich Zverejnených zmien v súlade s odsekom 13 tohto článku. Podľa rozsahu vykonaných zmien je Poskytovateľ oprávnený zaslať Prijímateľovi úplné znenie aktualizovaných VP alebo písomné oznámenie, ktoré bude obsahovať iba zoznam aktualizovaných ustanovení.
- b) **Formálna zmena** spočívajúca v údajoch týkajúcich sa Strán (názov, sídlo, štatutárny orgán, zmena v kontaktných údajoch, zmena čísla účtu určeného na úhradu NFP alebo iná zmena, ktorá má vo vzťahu k Projektu iba deklaratórny účinok) alebo zmena v subjekte Poskytovateľa, ku ktorej dôjde na základe všeobecne záväzného právneho predpisu, sa vykoná oznámením jednej Strany druhej Strane v zmysle článku 7 VP. Táto zmena sa premietne do VP alebo do ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP pri ich najbližšej aktualizácii, ak ide o také údaje, ktoré sa vo VP alebo ostatných prílohách rozhodnutia nachádzajú; ak sa nenachádzajú, prijatím oznámenia zmeny je zmenový proces ukončený. Súčasťou oznámenia sú doklady, z ktorých zmena vyplýva.
- c) V prípade **menej významných zmien** Projektu, ktoré sú vymedzené v tomto článku VP, alebo ich Poskytovateľ pre zjednodušenie zahrnul do Právnych dokumentov týkajúcich sa zmien projektov, Prijímateľ je povinný Bezodkladne oznámiť Poskytovateľovi spôsobom dohodnutým v čl. 7 VP, že nastala takáto zmena, avšak nie je povinný požiadať o zmenu VP na formulári, ktorý pre tento účel vydal Poskytovateľ a ktorý sa využije pre významnejšie zmeny podľa písm. d) tohto odseku.

V prípade, ak zmena, ktorú Prijímateľ oznámil Poskytovateľovi podľa tohto písm. c) ako menej významnú zmenu, nie je podľa stanoviska Poskytovateľa menej významnou zmenou, alebo ju Poskytovateľ nemôže akceptovať z iných riadne odôvodnených dôvodov, Poskytovateľ je oprávnený neakceptovať oznámenie Prijímateľa a toto svoje stanovisko Prijímateľovi oznámi. Ak Poskytovateľ neakceptuje oznámenie Prijímateľa podľa predchádzajúcej vety, Prijímateľ je oprávnený postupovať pri zmene VP iba podľa písm. d) tohto odseku. , ak z oznámenia

Poskytovateľa nevyplýva, že ide o zmenu, pri ktorej sa podľa Poskytovateľa má postupovať podľa iného príslušného písmena tohto odseku. V prípade, ak Poskytovateľ neakceptuje oznámenie Prijímateľa a má za to, že ide o zmenu, pri ktorej sa má postupovať inak, je Poskytovateľ oprávnený zmenu posúdiť ako iný druh zmeny, resp. ako Podstatnú zmenu Projektu, a ďalej postupovať podľa príslušného ustanovenia VP a podľa Príručky pre Prijímateľa. V ostatných prípadoch Poskytovateľ informuje Prijímateľa o výsledku zmenového konania formou oznámenia, v ktorom konštatuje, že vzal zmenu Projektu na vedomie, čím dochádza k akceptovaniu tejto menej významnej zmeny.

Zmena VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP sa podľa tohto písm. c) vykoná najneskôr pri ich najbližšej aktualizácii. Na základe osobitnej žiadosti Prijímateľa Poskytovateľ vydá potvrdenie o akceptácii zmien podľa písm. b) a c). Aktualizácia sa nerealizuje v prípade, ak akceptovaná menej významná zmena nemá vplyv na znenie ustanovení VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP. Menej významnou zmenou sa rozumie aj menej významná zmena Projektu, ktorá nemá vplyv na znenie ustanovení VP. Na takúto menej významnú zmenu Projektu sa vzťahujú ustanovenia týkajúce sa akceptácie takejto zmeny podľa tohto písmena c), pričom ani v prípade akceptácie takejto zmeny sa aktualizácia VP nerealizuje.

Za menej významné zmeny VP sa považujú najmä:

- i. omeškanie so začatím realizácie každej z hlavných Aktivít Projektu v rámci Realizácie hlavných aktivít Projektu o maximálne 3 mesiace od termínu uvedeného v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP,
- ii. zmena projektovej alebo inej podkladovej dokumentácie vo vzťahu k Projektu, ktorá nemá vplyv na rozpočet Projektu, cieľovú hodnotu Merateľných ukazovateľov Projektu ani dodržanie podmienok poskytnutia príspevku (napríklad zmena výkresovej dokumentácie, zmena technických správ, zmena štúdií a podobne),
- iii. iná zmena, ktorá je v týchto VP alebo v Právnych dokumentoch označená ako menej významná zmena.

Ak dôjde v Projekte k zníženiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu o 5% alebo menej oproti cieľovej hodnote Merateľného ukazovateľa Projektu, ktorá bola schválená v Žiadosti o NFP, takáto zmena nie je predmetom postupov riešenia zmien podľa tohto článku VP. Ak Poskytovateľ stanoví v Právnych dokumentoch oznamovaciu povinnosť Prijímateľa aj vo vzťahu k takejto skutočnosti, Prijímateľ je povinný túto oznamovaciu povinnosť plniť spôsobom vyplývajúcim z Právneho dokumentu Poskytovateľa.

- d) Iné zmeny VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ako sú zmeny opísané v písm. a) až c) tohto odseku, sú významnejšími zmenami Projektu (ďalej aj ako „**významnejšie zmeny**“). Tieto je možné vykonať len na základe ich akceptácie Poskytovateľom, ktorej predchádza žiadosť Prijímateľa o zmenu práv a povinností súvisiacich s Projektom, ktorú podáva Poskytovateľovi na formulári, ktorý pre tento účel vydal Poskytovateľ. Výsledkom akceptácie významnejšej zmeny Poskytovateľom je, v závislosti od rozsahu akceptovaných zmien, buď úplné znenie aktualizovaných VP alebo písomné oznámenie, ktoré bude obsahovať zoznam aktualizovaných ustanovení, pričom v oboch prípadoch sa v úvodných ustanoveniach

uvedie, že k vydaniu aktualizovaného znenia alebo písomného oznámenia dochádza v dôsledku akceptácie významnejšej zmeny, o ktorú požiadal Prijímateľ.

V prípade významnejších zmien je Prijímateľ povinný podať žiadosť o zmenu a postupovať podľa odseku 3 tohto článku pred vykonaním samotnej zmeny (zmenové konanie ex-ante). Vo výnimočných prípadoch, ktoré vyplývajú z Právnych dokumentov vydaných Poskytovateľom, napríklad z Príručky pre prijímateľa, môžu vyplývať osobitné druhy významnejších zmien, v ktorých je Prijímateľ oprávnený podať žiadosť o zmenu aj po uskutočnení významnejšej zmeny postupom podľa ods. 10 tohto článku (zmenové konanie ex-post). Významnejšou zmenou sa rozumie aj významnejšia zmena Projektu, ktorá nemá vplyv na znenie ustanovení VP. Na takúto významnejšiu zmenu Projektu sa vzťahujú ustanovenia týkajúce sa schválenia takejto zmeny podľa tohto písmena d), pričom v prípade schválenia takejto zmeny sa aktualizácia VP nerealizuje v prípade, ak schválená zmena nemá vplyv na znenie ustanovení VP.

3. V prípade **významnejšej zmeny** je Prijímateľ povinný požiadať o zmenu VP alebo ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP pred vykonaním samotnej zmeny alebo pred uplynutím doby, ku ktorej sa požadovaná zmena viaže, alebo pred vznikom, prípadne zánikom skutočnosti, ktorá sa má prostredníctvom vykonania zmeny odvrátiť. Významnejšími zmenami podliehajúcimi zmenovému konaniu ex- ante sú všetky zmeny, pre ktoré výslovne z VP alebo z Právnych dokumentov vydaných Poskytovateľom nevyplýva iný režim zmien. Ide najmä o zmenu:

- a) miesta realizácie Projektu,
- b) cieľových hodnôt Merateľných ukazovateľov Projektu v osobitných prípadoch pri splnení podmienok podľa ods. 6 tohto článku,
- c) Merateľných ukazovateľov Projektu s príznakom podľa odseku 7 tohto článku, ak ide o zníženie cieľovej hodnoty o viac ako 5% oproti výške cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu s príznakom, ktorá bola schválená v Žiadosti o NFP, ak navrhované zníženie by po jeho schválení nemalo vplyv na zníženie výšky poskytovaného NFP v zmysle ods. 7 tohto článku,
- d) týkajúcu sa omeškania Prijímateľa so začatím realizácie každej z hlavných Aktivít Projektu v rámci Realizácie hlavných aktivít Projektu o viac ako 3 mesiace od termínu uvedeného v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP,
- e) týkajúcu sa predĺženia realizácie každej z hlavných Aktivít Projektu v rámci hlavných aktivít Projektu oproti termínom vyplývajúcim pre každú hlavnú Aktivitu Projektu z Prílohy č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP,
- f) v hlavných Aktivitách Projektu v porovnaní so stavom uvedeným v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP v čase podania žiadosti o zmenu alebo týkajúcu sa podmienok Realizácie aktivít Projektu,
- g) majetkovo-právnych pomerov týkajúcich sa Predmetu Projektu alebo súvisiacich s Realizáciou hlavných aktivít Projektu v zmysle článku 11 ods. 3 VP,
- h) priamo sa týkajúcej podmienky poskytnutia príspevku, ktorá vyplýva z Vyzvania a spôsobu jej splnenia Prijímateľom,

- i) používaného systému financovania,
  - j) v rozpočte Projektu, okrem nadočerpania niektorej rozpočtovej položky,
  - k) Prijímateľa podľa článku 13 VP a Partnera, ktorá musí byť v súlade s podmienkami Vyzvania.
4. Žiadosť o zmenu VP týkajúcu sa významnejšej zmeny musí byť riadne odôvodnená a musí obsahovať informácie/údaje, ktoré stanovujú VP, inak ju Poskytovateľ bez ďalšieho posudzovania neschváli. Poskytovateľ nie je povinný navrhovanej žiadosti Prijímateľa o zmenu vyhovieť, avšak rovnako nie je oprávnený súhlas so zmenou bezdôvodne odoprieť v prípade, ak žiadosť o zmenu spĺňa všetky podmienky stanovené VP a podmienky vyplývajúce z Právnych dokumentov, ktoré môže vydať a Zverejniť Poskytovateľ na svojom webovom sídle. V prípade, ak dôjde k neschváleniu žiadosti o zmenu, Prijímateľ nie je oprávnený realizovať predmetnú zmenu v rámci Realizácie aktivít Projektu; ak by k realizácii zmeny došlo, budú výdavky súvisiace s takouto zmenou považované za Neoprávnené výdavky. O výsledku posúdenia podanej žiadosti o zmenu informuje Poskytovateľ Prijímateľa písomne. V prípade schválenia významnejšej zmeny Poskytovateľ zabezpečí aktualizáciu VP v rozsahu schválenej významnejšej zmeny.
5. Právne účinky vo vzťahu k oprávnenosti výdavkov súvisiacich so zmenou Projektu nastanú:
- a) pri menej významnej zmene, ktorú Poskytovateľ akceptuje podľa ods. 2, písm. c) tohto článku, v kalendárny deň, kedy zmena skutočne vznikla,
  - b) pri menej významnej zmene, ktorú Poskytovateľ neakceptuje podľa ods. ods. 2, písm. c) tohto článku, sú výdavky súvisiace s takouto zmenou Neoprávnenými výdavkami, ibaže dôjde k jej neskoršiemu schváleniu Poskytovateľom spôsobom pre významnejšiu zmenu; v takom prípade právne účinky zmeny nastanú podľa typu významnejšej zmeny buď podľa písm. c) alebo podľa písm. d) tohto odseku,
  - c) pri významnejšej zmene podliehajúcej zmenovému konaniu ex- ante (významnejšie zmeny podľa ods. 3 tohto článku) v kalendárny deň jej schválenia Poskytovateľom,
  - d) pri významnejšej zmene podliehajúcej zmenovému konaniu ex- post (významnejšie zmeny podľa ods. 10 tohto článku) v kalendárny deň, kedy zmena skutočne vznikla, ak následne dôjde k jej schváleniu Poskytovateľom.
6. Žiadané zmeny v Merateľných ukazovateľoch Projektu sa posudzujú vo vzťahu k plánovaným cieľovým hodnotám vyplývajúcim zo schválenej Žiadosti o NFP. To neplatí v osobitných prípadoch, ak z dôvodu chyby v písaní, počítaní, inej zrejmej nesprávnosti, omylu alebo v dôsledku preukázanej zmeny pomerov mimo dosah Prijímateľa strana tohto rozhodnutia identifikuje, že je odôvodnené zmeniť cieľovú hodnotu Merateľného ukazovateľa Projektu z hľadiska celkového nastavenia Projektu. Takáto zmena je vždy významnejšou zmenou podliehajúcou zmenovému konaniu ex- ante. Zmena nemôže byť schválená, ak by nové hodnoty Merateľných ukazovateľov Projektu spôsobili neschválenie Žiadosti o NFP, ak by boli jej súčasťou v čase konania o žiadosti. Po schválení zmeny sa takto upravené hodnoty Merateľných ukazovateľov Projektu považujú za nové cieľové hodnoty Merateľných ukazovateľov Projektu

namiesto hodnôt vyplývajúcich zo schválenej ŽoNFP, na ktoré sa už neprihliada a ktoré sa tým nahrádzajú, ak sa v inom ustanovení VP neuvádza odkaz na hodnotu Merateľného ukazovateľa Projektu v nadväznosti na schválenú Žiadosť o NFP.

7. V prípade zmeny podľa odseku 3 písm. c) tohto článku sa posudzujú zmeny v Merateľných ukazovateľoch Projektu s príznakom v súvislosti s vplyvom navrhovanej zmeny na výšku poskytovaného NFP. Vo vzťahu k zmenám cieľových hodnôt Merateľných ukazovateľov Projektu platí, že
  - a) V prípade Merateľných ukazovateľov Projektu s príznakom Poskytovateľ pri posudzovaní požadovanej zmeny posúdi zdôvodnenie nedosiahnutia cieľových hodnôt týchto ukazovateľov z hľadiska identifikácie rizík, ktoré boli predmetom analýzy pri predkladaní Žiadosti o NFP a predložených dokumentov preukazujúcich skutočnosť, že nedosiahnutie cieľových hodnôt Merateľných ukazovateľov Projektu s príznakom bolo spôsobené faktormi, ktoré Prijímateľ objektívne nemohol ovplyvniť. Poskytovateľ je oprávnený v jednotlivom prípade tohto druhu Merateľného ukazovateľa Projektu s príznakom schváliť zníženie jeho cieľovej hodnoty v riadne odôvodnených prípadoch, pričom hodnota nesmie klesnúť pod hranicu 40 % oproti jeho výške, ktorá bola uvedená v Schválenej žiadosti o NFP. V prípade, ak je možné akceptovať odôvodnenie Prijímateľa o nedosiahnutí cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu s príznakom a jeho navrhované zníženie neklesne pod minimálnu hranicu podľa písm. b) tohto odseku, Poskytovateľ zmenu schváli, čím dochádza k akceptovaniu zníženej výšky cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu s príznakom zo strany Poskytovateľa bez vplyvu na zníženie výšky NFP.
  - b) Zníženie cieľovej hodnoty jednotlivého Merateľného ukazovateľa Projektu s príznakom o viac ako 60 % oproti výške, ktorá bola uvedená v Schválenej žiadosti o NFP, predstavuje nedosiahnutie cieľa Projektu, v dôsledku čoho ide o podstatné porušenie VP.
  - c) Merateľné ukazovatele Projektu bez príznaku sú záväzné z hľadiska dosiahnutia ich plánovanej cieľovej hodnoty. Zníženie cieľovej hodnoty jednotlivého Merateľného ukazovateľa Projektu bez príznaku o viac ako 40% oproti jeho výške, ktorá bola uvedená v Schválenej žiadosti o NFP, predstavuje nedosiahnutie cieľa Projektu, v dôsledku čoho ide o podstatné porušenie VP.
  - d) Vo vzťahu k finančnému plneniu má Poskytovateľ právo znížiť výšku poskytovaného NFP primerane k zníženiu hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu pri dodržaní minimálnej hranice a ostatných pravidiel v predchádzajúcich odsekoch, a to vo vzťahu k tým hlavným Aktivitám, v ktorých prichádza k dosiahnutiu znižovaného Merateľného ukazovateľa Projektu v zmysle čl. 16 ods. 1 písm. j) VP a vykonať zodpovedajúce zníženie výdavkov na podporné Aktivity Projektu. V prípade, ak jednou hlavnou Aktivitou dochádza k naplneniu viac ako jedného Merateľného ukazovateľa, výška NFP sa zníži priamo úmerne k zníženiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu po započítaní úrovne plnenia ostatných Merateľných ukazovateľov Projektu, bez ohľadu na to, o ktorý druh Merateľného ukazovateľa Projektu ide.



- e) Poskytovateľ je oprávnený v Právnych dokumentoch upraviť osobitný postup pre prípady, ak sa Merateľný ukazovateľ Projektu dosahuje prostredníctvom odlišných hlavných Aktivít, než vyplývajú z Prílohy č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, alebo ak zníženie výšky poskytovaného NFP v dôsledku zníženia hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu sčasti alebo celkom zodpovedá výške nedočerpaného NFP Prijímateľom, alebo ak nastanú iné osobitné prípady.
8. V prípade, ak Prijímateľ vo vzťahu k povinnosti požiadať o zmenu VP pred uplynutím doby troch mesiacov od termínu Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu uvedeného v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP podľa odseku 2 písm. c) bod i tohto článku:
- a) porušil uvedenú povinnosť, teda nepožiadaval v stanovenej dobe o zmenu VP, ide o podstatné porušenie povinností Prijímateľa,
  - b) neporušil uvedenú povinnosť, Poskytovateľ mu poskytne dodatočnú lehotu nie kratšiu ako 20 dní na Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu. Ak ani v takto poskytnutej dodatočnej lehote nedôjde k začatiu realizácie hlavných aktivít Projektu, takéto opomenutie Prijímateľa predstavuje podstatné porušenie povinností Prijímateľa.
9. Pri predlžovaní doby Realizácie hlavných aktivít Projektu (zmeny podľa odseku 3 písm. e) tohto článku) platí nasledujúce pravidlo, čím však nie sú dotknuté ostatné pravidlá vyplývajúce zo VP týkajúce sa časového aspektu Realizácie hlavných aktivít Projektu (napríklad pravidlá uvedené v článkoch 14 a 15 VP):
- a) Dobu Realizácie hlavných aktivít Projektu nie je možné predĺžiť nad rámec maximálnej doby, ktorá na realizáciu hlavných aktivít projektov vyplýva z Vyzvania a ktorá je uvedená pri definícii Realizácie hlavných aktivít Projektu v čl. 1 ods. 4 VP, a ktorá nesmie presiahnuť 31.12.2023. V rámci tejto doby stanovenej Vyzvaním pre realizáciu hlavných aktivít projektov je možné individuálne stanovenú dobu Realizácie hlavných aktivít Projektu predlžovať na základe podanej žiadosti o zmenu zo strany Prijímateľa. Prijímateľ je oprávnený požiadať o posunutie termínu Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu aj opakovane, pričom na všetky prípady sa vzťahujú rovnaké podmienky.
  - b) Ak Prijímateľ nepožiada o predĺženie doby Realizácie hlavných aktivít Projektu pred jej uplynutím, výdavky, ktoré realizoval v čase od uplynutia doby Realizácie hlavných aktivít Projektu do schválenia žiadosti o predĺženie doby Realizácie hlavných aktivít Projektu, sú Neoprávnenými výdavkami. Plynutie doby Realizácie hlavných aktivít Projektu nie je dotknuté neskorým podaním žiadosti o jej predĺženie, t.j. jej plynutie sa neprerušuje počas obdobia medzi uplynutím pôvodne dohodnutého termínu Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu a podaním žiadosti o zmenu.
10. Vo výnimočných prípadoch významnejších zmien, ktoré vyplývajú z Právnych dokumentov vydaných Poskytovateľom, napríklad z Príručky pre Prijímateľa môžu vyplývať osobitné druhy týchto zmien, ktoré nie sú uvedené v ods. 3 tohto článku a na ktoré sa vzťahuje zmenové konanie ex-post v zmysle tohto odseku. V prípade takýchto významnejších zmien je Prijímateľ oprávnený predložiť Žiadosť o platbu, ktorá ako prvá zahŕňa aspoň niektoré výdavky, ktoré sú požadovanou zmenou dotknuté, až po schválení

takýchto významnejších zmien Poskytovateľom. Tým nie sú dotknuté povinnosti Prijímateľa vyplývajúce mu zo zákona o finančnej kontrole a audite týkajúce sa vykonávania základnej finančnej kontroly, ak sa na neho povinnosť vykonávania základnej finančnej kontroly vzťahuje. Oprávnenosť výdavkov podlieha kontrole podľa zákona o finančnej kontrole a audite. Osobitne sa stanovuje, že v dôsledku porušenia povinnosti predložiť Žiadosť o platbu až po schválení žiadosti o zmenu v zmysle tohto článku, budú všetky výdavky, ku ktorým sa vzťahujú vykonané zmeny, zamietnuté. Prijímateľ je oprávnený do ďalšej Žiadosti o platbu, po splnení všetkých aplikovateľných podmienok oprávnenosti, zahrnúť aj takéto pôvodne zamietnuté výdavky.

11. Ak nie sú v jednotlivých odsekoch tohto článku 6 uvedené pre jednotlivé druhy zmien osobitné dojednania, schválená zmena VP sa premietne do písomnej, vzostupne číslovannej aktualizácie VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ktorých návrh pripraví Poskytovateľ v súlade so schválenou, resp. akceptovanou, resp. riadne oznámenou zmenou VP (v nadväznosti na jednotlivé druhy zmien a ich režim uvedený v odseku 2 tohto článku). Poskytovateľ zabezpečí, aby bolo zrejmé, od ktorého dátumu je určitá aktualizácia záväzná pre Prijímateľa. V prípade, ak dôjde k neschváleniu žiadosti o zmenu, Prijímateľ nie je oprávnený realizovať predmetnú zmenu v rámci Realizácie aktivít Projektu; ak by k realizácii zmeny došlo, budú výdavky súvisiace s takouto zmenou považované za Neoprávnené výdavky. O výsledku posúdenia podanej žiadosti o zmenu informuje Poskytovateľ Prijímateľa písomne. V prípade schválenia významnejšej zmeny Poskytovateľ zabezpečí vypracovanie aktualizácie VP alebo inej prílohy Rozhodnutia v rozsahu schválenej významnejšej zmeny, prípadne aj iných skôr akceptovaných alebo oznámených zmien, ku ktorým ešte aktualizácia nebola vydaná.
12. Zmeny VP a ostatných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, ktoré iniciuje Poskytovateľ a ktoré nie sú osobitne riešené v iných ustanoveniach VP (napríklad v prípade zmien z dôvodu aktualizácie v zmysle ods. 2 tohto článku), sa vykonávajú spôsobom uvedeným v ods. 2 písm. a) tohto článku VP.
13. Maximálna výška NFP uvedená v článku 3 ods. 1 VP nie je ustanoveniami tohto článku 6 dotknutá.
14. Všetky zmeny v Systéme riadenia EŠIF, Systéme finančného riadenia alebo v Právnych dokumentoch, z ktorých pre Prijímateľa vyplývajú práva a povinnosti alebo ich zmeny sú pre Prijímateľa záväzné, a to dňom ich Zverejnenia, bez ohľadu na aktualizáciu VP alebo iných príloh rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP.
15. Na schválenie zmeny Projektu nie je právny nárok.

## **ČLÁNOK 7 KOMUNIKÁCIA STRÁN A DORUČOVANIE**

1. Strany sú povinné pri komunikácii súvisiacej s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP a plnením práv a povinností podľa týchto VP uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 ods. 1 VP a súčasne dodržiavať pravidlá internej a externej komunikácie, ktoré sa na nich vzťahujú. Písomná forma komunikácie sa bude uskutočňovať najmä v listinnej podobe prostredníctvom doporučeného doručovania zásielok alebo obyčajného doručovania poštou, alebo v elektronickej podobe podľa odseku 4.2 tohto článku.

2. Komunikácia medzi Stranami môže prebiehať alternatívne v elektronickej podobe, a to najmä v prípade bežnej komunikácie prostredníctvom elektronickej správy (e-mailu), v ostatných prípadoch prostredníctvom ITMS 2014+ (netýka sa elektronického podania v ITMS2014+, ktoré je považované za podanie prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy) alebo prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy. Elektronická komunikácia prostredníctvom ITMS2014+ predstavuje aj podporný spôsob k písomnej komunikácii v listinnej podobe. Prijímateľ je povinný riadiť sa usmernením týkajúcim sa komunikácie, ktoré po splnení všetkých technických podmienok pre zavedenie elektronickej komunikácie prostredníctvom ITMS2014+ ako preferovaného spôsobu komunikácie Strán, vydá Poskytovateľ.
3. Poskytovateľ môže určiť, že bežná vzájomná komunikácia Strán v súvislosti s Projektom bude prebiehať prostredníctvom e-mailu a zároveň môže určiť aj podmienky takejto komunikácie. Aj v rámci týchto foriem komunikácie je Prijímateľ povinný uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 ods. 1 VP.
4. Doručovanie oznámení, výziev, žiadostí alebo iných dokumentov zasielaných druhej Strane v písomnej forme podľa týchto VP, sa spravuje ustanoveniami § 24 a § 25 zákona 71/1967 Zb. o správnom konaní (Správny poriadok) v znení neskorších predpisov. Návrh čiastkovej správy z kontroly/návrh správy z kontroly je doručovaný osobným prevzatím alebo poštou prostredníctvom doporučenej zásielky s doručenkou. Dňom doručenia je deň, ktorý je v súlade s ustanovením § 20 ods. 6 zákona o finančnej kontrole a audite.
5. V prípade doručovania správy o zistenej nezrovnalosti Prijímateľovi prostredníctvom ITMS 2014+, sa bude táto považovať za doručенú momentom zverejnenia nezrovnalosti vo verejnej časti ITMS2014+.
6. Oznámenie, výzva, žiadosť alebo iný dokument alebo zásielka doručované prostredníctvom e-mailu budú považované za doručенé momentom, keď bude elektronická správa prístupná na e-mailovom serveri slúžiacom na prijímanie elektronickej pošty Strany, ktorá je adresátom, teda momentom, keď Strane, ktorá je odosielateľom, je doručенé potvrdenie o úspešnom doručení zásielky v elektronickej forme; ak nie je objektívne z technických dôvodov možné nastaviť automatické potvrdenie o úspešnom doručení zásielky, ako vyplýva z písm. c) tohto odseku, zásielka doručovaná elektronicky je považovaná za doručенú momentom odoslania elektronickej správy Stranou, ak druhá Strana nedostala automatickú informáciu o nedoručení elektronickej správy. Za účelom realizácie doručovania prostredníctvom e-mailu, sú Strany povinné:
  - a) vzájomne si písomne oznámiť svoje e-mailové adresy, ktoré budú v rámci tejto formy komunikácie záväzne používať a ich aktualizáciu, pričom nesplnenie tejto povinnosti bude zaťažovať tú Stranu, ktorá oznámenie aktuálnych údajov nevykonala aj v tom zmysle, že zásielka doručенá na neaktuálnu e-mailovú adresu sa bude považovať za riadne doručенú,
  - b) vzájomne si písomne oznámiť všetky údaje, ktoré budú potrebné pre tento spôsob doručovania,

- c) zabezpečiť nastavenie technického vybavenia (e-mailové konto), ktoré bude spĺňať všetky parametre pre splnenie požiadavky týkajúcej sa potvrdenia doručenia elektronickej správy, vrátane pripojených dokumentov.

## **ČLÁNOK 8 VEREJNÉ OBSTARÁVANIE SLUŽIEB, TOVAROV A PRÁC PRIJÍMATEĽOM**

1. Prijímateľ má právo zabezpečiť od tretích osôb dodávku služieb, tovarov a stavebných prác potrebných na realizáciu aktivít Projektu a súčasne je povinný dodržiavať princípy nediskriminácie hospodárskych subjektov, rovnakého zaobchádzania, transparentnosti, hospodárnosti, efektívnosti, proporcionality, účinnosti a účelnosti.
2. Prijímateľ je povinný postupovať pri zadávaní zákaziek na dodanie služieb, tovarov a stavebných prác potrebných pre Realizáciu aktivít Projektu, ako aj pri zmenách týchto zákaziek v súlade so zákonom o VO alebo zákonom č. 25/2006 Z. z. v závislosti od preukázateľného dátumu začatia postupu zadávania zákazky a s Príručkou pre Prijímateľa. Pri zadávaní zákaziek Prijímateľom, na ktoré sa nevzťahuje zákon o VO, ako aj pri zadávaní zákaziek s nízkou hodnotou podľa § 117 zákona o VO alebo zákaziek podľa §9 ods. 9 zákona č. 25/2006 a osobitne zákaziek nad 30 000 EUR, je Prijímateľ povinný postupovať podľa pravidiel upravených v Príručke pre prijímateľa k procesu verejného obstarávania, resp. subsidiárne v Metodickom pokyne CKO č. 12 a v Metodickom pokyne CKO č. 14.
3. Prijímateľ je povinný zaevidovať VO do ITMS2014+ a zaslať Poskytovateľovi kompletnú dokumentáciu z obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác a súvisiacich postupov cez ITMS 2014+. Poskytovateľ je oprávnený požadovať od Prijímateľa aj inú dokumentáciu z obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác a súvisiacich postupov, ak je to potrebné na riadny výkon činnosti Poskytovateľa a Prijímateľ je povinný Poskytovateľovi túto dokumentáciu v určenom termíne poskytnúť. Prijímateľ predkladá dokumentáciu podľa predchádzajúcej vety v lehotách a vo forme určenej v Systéme riadenia EŠIF, ak Poskytovateľ neurčí inak. Kompletnú dokumentáciu Prijímateľ predkladá cez ITMS, pričom je povinný evidovať jednotlivé časti dokumentácie samostatne, aby celkový objem dát za jednu prílohu neprekročil 100 MB. Poskytovateľ nie je oprávnený požadovať predloženie dokumentácie aj písomne a rovnako nie je oprávnený požadovať elektronické predkladanie dokumentácie, ak predmetná dokumentácia bola predložená cez ITMS2014+. Rozsah dokumentácie, ktorú Prijímateľ predkladá aj cez ITMS2014+ je definovaný v Príručke pre prijímateľa. Prijímateľ s dokumentáciou predkladá Poskytovateľovi aj súpis všetkej dokumentácie predkladanej cez ITMS2014+. Prijímateľ predloží Poskytovateľovi aj originál čestného vyhlásenia, v ktorom identifikuje Projekt a kontrolované obstarávanie služieb, tovarov a stavebných prác. Súčasťou tohto čestného vyhlásenia je vyhlásenie, že predkladaná dokumentácia je úplná, kompletná a je totožná s originálom dokumentácie obstarávania služieb, tovarov, stavebných prác alebo iných postupov. Súčasťou tohto čestného vyhlásenia je aj vyhlásenie, že si je vedomý, že na základe predloženej dokumentácie vykoná Poskytovateľ finančnú kontrolu a jej závery podľa odseku 12 tohto článku VP. V prípade, že dokumentácia predložená cez ITMS 2014+ nie je kompletná, prijímateľ je povinný predložiť aj chýbajúcu časť dokumentácie cez ITMS 2014+ na základe žiadosti

Poskytovateľa o doplnenie dokumentácie doručenej v listinnej podobe alebo elektronickej podobe. Uvedené sa týka aj prípadov, keď je dokumentácia predložená cez ITMS 2014+ nečitateľná alebo poškodená. Pri dopĺňaní dokumentácie na výkon finančnej kontroly platí povinnosť predkladania čestného vyhlásenia podľa tohto odseku rovnako. V prípade, ak Prijímateľ nepredloží vyhlásenia podľa tohto odseku, Poskytovateľ ho vyzve, aby tak vykonal Bezodkladne od dátumu uvedeného vo výzve Poskytovateľa. V prípade, ak Prijímateľ ktorékoľvek vyhlásenie podľa tohto odseku napriek výzve Poskytovateľa nepredloží, môže byť uvedené kvalifikované ako podstatné porušenie povinnosti Prijímateľom. Lehoty na výkon finančnej kontroly obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác začínajú plynúť prvým pracovným dňom nasledujúcim po evidovaní prijatej žiadosti Prijímateľa o vykonanie kontroly. V prípade, že Prijímateľ má aktivovanú elektronickú schránku, môže doručiť žiadosť o vykonanie kontroly prostredníctvom elektronickej schránky alebo v listinnej podobe. V prípade, že Prijímateľ nemá aktivovanú elektronickú schránku, doručí žiadosť o vykonanie kontroly v listinnej podobe.

4. Poskytovateľ vykoná finančnú kontrolu obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác a súvisiacich postupov v zmysle zákona o finančnej kontrole a audite a podľa postupov upravených v Systéme riadenia EŠIF v príslušnej verzii. Výkonom kontroly obstarávania služieb, tovarov, stavebných prác a súvisiacich postupov zo strany Poskytovateľa nie je dotknutá výlučná a konečná zodpovednosť Prijímateľa ako verejného obstarávateľa, obstarávateľa alebo osoby podľa § 8 zákona o VO (§ 7 v zmysle zákona č. 25/2006 Z.z.) za vykonanie VO pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov SR a EÚ, týchto VP, Právnych dokumentov a základných princípov VO. Rovnako nie je výkonom finančnej kontroly Poskytovateľom dotknutá výlučná a konečná zodpovednosť Prijímateľa za obstarávanie a výber Dodávateľa v prípadoch, ak Prijímateľ nie je povinný postupovať podľa zákona o VO (alebo podľa zákona č. 25/2006 Z. z.). Vykonaním finančnej kontroly Poskytovateľa nie je dotknuté právo Poskytovateľa alebo iného oprávneného orgánu na vykonanie opätovnej kontroly/novej kontroly/vládneho auditu/overovania počas celej doby účinnosti VP a/alebo po ukončení realizácie projektu so zisteniami, ktoré budú vyplývať z tejto opätovnej kontroly/novej kontroly/vládneho auditu/overovania a ktoré môžu byť odlišné od zistení predchádzajúcich kontrol. V prípade, že závery opätovnej kontroly/novej kontroly/audit/overovania, a to napríklad v dôsledku aplikácie postupov vychádzajúcich z metodických usmernení, rozhodnutí a výkladových stanovísk ÚVO alebo Právnych dokumentov alebo komunikácie s EK alebo inými orgánmi SR a EÚ, sú odlišné od záverov predchádzajúcej kontroly/audit, Poskytovateľ je oprávnený na základe záverov z novej kontroly uplatniť v plnej výške voči Prijímateľovi prípadné sankcie za nedodržanie pravidiel a postupov stanovených v zákone o VO (alebo v zákone č. 25/2006 Z. z.), resp. postupov pri obstaraní zákazky, na ktorú sa zákon o VO nevzťahuje. V prípade, ak kontrolný orgán/auditný orgán podľa článku 18 VP odlišný od Poskytovateľa identifikuje Nezrovnalosť vyplývajúcu z VO, spočívajúcu

v porušení právnych predpisov a/alebo pravidiel pre poskytovanie pomoci z EŠIF v súvislosti s VO, porušením pravidiel a postupov VO stanovených v zákone o VO (alebo v zákone č. 25/2006 Z. z.) alebo vyplývajúcich z právnych predpisov a právnych aktov EÚ k problematike VO alebo z obvyklej praxe (best practice) aplikovanej kontrolnými

alebo auditnými orgánmi EÚ, a to aj nad rámec zistení Poskytovateľa a bez ohľadu na štádium, v ktorom sa proces VO nachádza a v dôsledku takejto Nezrovnalosti vznikne povinnosť vrátiť NFP alebo jeho časť, Prijímateľ je povinný takto vyčíslené NFP alebo jeho časť vrátiť v súlade s článkom 16 VP pri dodržaní pravidiel vyplývajúcich z § 41 alebo 41 a zákona o príspevku z EŠIF.

5. Prijímateľ je povinný v závislosti od charakteru obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác postupovať pri predkladaní dokumentácie obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác na výkon kontroly podľa Príručky pre prijímateľa. Ak Poskytovateľ v Príručke pre Žiadateľa/Prijímateľa alebo v inom Právnom dokumente neurčí iné termíny a rozsah dokumentácie, ktorú je Prijímateľ povinný predkladať Poskytovateľovi, Prijímateľ postupuje podľa príslušnej kapitoly Systému riadenia EŠIF, resp. v prípade postupov pri obstaraní zákazky, na ktorú sa zákon o VO nevzťahuje podľa metodického pokynu CKO č.12 v príslušnej verzii.
6. Finančnú kontrolu verejných obstarávaní/obstarávaní vykonáva Poskytovateľ v závislosti od zvoleného postupu fázy/etapy časového procesu VO ako:
  - a) Prvú ex-ante kontrolu pred vyhlásením VO,
  - b) Druhú ex-ante kontrolu pred podpisom zmluvy s úspešným uchádzačom,
  - c) Štandardnú alebo následnú ex-post kontrolu,
  - d) Kontrolu dodatkov zmlúv s úspešným uchádzačom.
7. Podrobnosti výkonu jednotlivých druhov kontrol a povinnosť predkladania verejných obstarávaní/obstarávaní na jednotlivé typy kontroly je stanovená v Príručke pre prijímateľa v časti Verejné obstarávanie.
8. V prípade druhej ex-ante kontroly je v kapitole 3.3.7.2.2 Systému riadenia EŠIF osobitne upravená spolupráca s ÚVO v nadväznosti na ustanovenie § 169 odsek 2 zákona o VO.. V prípade, že Prijímateľ podal proti rozhodnutiu ÚVO odvolanie, zasiela Poskytovateľovi spolu s kópiou právoplatného rozhodnutia ÚVO, aj písomné vyhotovenie odvolania. Ak Prijímateľ podpíše zmluvu s úspešným uchádzačom pred riadnym ukončením tejto kontroly, resp. vôbec nepredloží dokumentáciu k VO na túto kontrolu, uvedenú skutočnosť bude môcť Poskytovateľ vyhodnotiť ako porušenie podmienok pre poskytnutie NFP, pre ktoré možno mimoriadne ukončiť Projekt.
9. Poskytovateľ je povinný vykonať finančnú kontrolu obstarávania služieb, tovarov, stavebných prác a súvisiacich postupov v maximálnych lehotách určených v Systéme riadenia EŠIF. Počas doby, keď Poskytovateľ vyzve Prijímateľa na doplnenie chýbajúcich náležitostí alebo iných požadovaných dokladov alebo informácií sa lehota na výkon finančnej kontroly prerušuje. Prerušenie lehoty na výkon finančnej kontroly trvá, až kým nepominú prekážky, pre ktoré sa finančná kontrola prerušila. Lehota na výkon finančnej kontroly sa prerušuje dňom odoslania výzvy Prijímateľovi Dňom nasledujúcim po dni doručenia vysvetlenia alebo doplnenia dokumentácie alebo chýbajúcich náležitostí alebo iných požadovaných dokladov alebo informácií Poskytovateľovi pokračuje plynutie lehoty na výkon finančnej kontroly VO. Ak nie je dodržaná lehota na výkon kontroly z dôvodov na strane Poskytovateľa, je Poskytovateľ povinný informovať Prijímateľa o dôvodoch nedodržania termínu, ako aj o novom predpokladanom

termíne vydania návrhu správy/správy z kontroly. Pri nedodržaní oznámeného predpokladaného termínu Poskytovateľ opakovane zabezpečí informovanosť prijímateľa za rovnakých podmienok.

10. Poskytovateľ je oprávnený v odôvodnených prípadoch lehotu na výkon finančnej kontroly predĺžiť. Poskytovateľ o predĺžení lehoty Bezodkladne informuje Prijímateľa spôsobom dohodnutým vo VP.
11. Poskytovateľ je oprávnený v odôvodnených prípadoch v rámci iných nevyhnutných úkonov súvisiacich s výkonom administratívnej finančnej kontroly z vlastného podnetu prerušiť výkon finančnej kontroly podľa odseku 9 v spojení odsekom 10, pričom od tohto momentu lehota na jej výkon prestane plynúť. Poskytovateľ o tejto skutočnosti Bezodkladne informuje Prijímateľa spôsobom stanoveným vo VP.
12. Poskytovateľ alebo ním určená osoba má právo zúčastniť sa na procese VO vo fáze otvárania ponúk a rovnako aj ako nehlasujúci člen komisie na vyhodnotenie ponúk. Ak Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi svoj záujem zúčastniť sa na otváraní ponúk alebo ako nehlasujúci člen komisie na vyhodnotenie ponúk, Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi termín a miesto konania otvárania ponúk/vyhodnotenia ponúk najmenej 5 dní vopred; Strany rozhodnutia následne dohodnú súvisiace administratívne úkony spojené s účasťou Poskytovateľa na otváraní ponúk, resp. v komisii na vyhodnotenie ponúk.
13. Poskytovateľ v závislosti od výsledku vykonávanej finančnej kontroly môže v rámci záverov:
  - a) udeliť Prijímateľovi súhlas s vyhlásením VO, s podpisom zmluvy s Dodávateľom, s podpisom dodatku k zmluve uzavretej s Dodávateľom,
  - b) pripustiť výdavky vzniknuté z obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác do financovania v plnej výške,
  - c) vyzvať Prijímateľa na odstránenie identifikovaných nedostatkov,
  - d) nepripustiť výdavky vzniknuté z obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác do financovania v celej výške, resp. vyzvať Prijímateľa na opakovanie procesu obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác,
  - e) udeliť finančnú opravu na výdavky vzniknuté z obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác pred pripustením časti výdavkov do financovania (ex-ante finančná oprava),
  - f) udeliť finančnú opravu na výdavky vzniknuté z obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác po tom, ako boli tieto výdavky uhradené zo strany Poskytovateľa Prijímateľovi (ex-post finančná oprava) postupom podľa § 41 alebo §41a zákona o príspevku z EŠIF v prípade VO; Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP,
  - g) udeliť finančnú opravu na výdavky vzniknuté z obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác po tom, ako boli tieto výdavky uhradené zo strany Poskytovateľa Prijímateľovi (ex-post finančná oprava) zaslaním žiadosti o vrátenie NFP alebo jeho časti v prípade, ak nejde o zákazku obstarávanú podľa zákona o VO.

14. V prípade, ak Poskytovateľ neoboznami Prijímateľa (nezašle návrh čiastkovej správy z kontroly/návrh správy z kontroly, resp. čiastkovú správu z kontroly, správu z kontroly) v lehote určenej na výkon finančnej kontroly obstarávania služieb, tovarov, stavebných prác a súvisiacich postupov (a nedošlo k prerušeniu plynutia lehoty alebo k predĺženiu lehoty), Prijímateľ nie je oprávnený uzatvoriť zmluvu s úspešným uchádzačom ani vykonať iný úkon, ktorého podmienkou je vykonanie administratívnej finančnej kontroly (napr. vyhlásenie VO) Poskytovateľom. Uzatvorenie zmluvy s úspešným uchádzačom, resp. vykonanie iného úkonu, ktorého podmienkou je vykonanie a ukončenie finančnej kontroly (napr. vyhlásenie Verejného obstarávania), je porušením povinností vyplývajúcich pre Prijímateľa z týchto VP.
15. Prijímateľ si je vedomý, že porušenie pravidiel a povinností týkajúcich sa procesu ex-ante kontroly uvedených v Príručke pre Prijímateľa, podľa príslušných ustanovení kapitoly 3.3.7 Systému riadenia EŠIF a Metodického pokynu CKO č. 5 zo strany Prijímateľa, ovplyvňuje možnosť určenia ex-ante finančnej opravy. Zároveň Prijímateľ berie na vedomie, že potvrdenie ex-ante finančnej opravy zo strany Poskytovateľa je viazané na splnenie všetkých požiadaviek, ktoré sú Poskytovateľom určené.
16. Prijímateľ je povinný zabezpečiť v rámci povinností uvedených v zmluve s každým Dodávateľom povinnosť Dodávateľa strpieť výkon kontroly/auditú súvisiaceho s dodávaným tovarom, službami a stavebnými prácami kedykoľvek počas účinnosti VP, a to oprávnenými osobami na výkon tejto kontroly/auditú a poskytnúť im všetku potrebnú súčinnosť. Prijímateľ je povinný zabezpečiť v rámci povinností uvedených v zmluve s Dodávateľom právo Prijímateľa bez akýchkoľvek sankcií odstúpiť od zmluvy s Dodávateľom v prípade, keď ešte nedošlo k plneniu zo zmluvy medzi Prijímateľom a Dodávateľom a výsledky administratívnej kontroly Poskytovateľa neumožňujú financovanie výdavkov vzniknutých z obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác alebo iných postupov.
17. Výdavky vzniknuté na základe VO nemôžu byť Poskytovateľom preplatené z NFP skôr ako bude ukončená administratívna finančná kontrola, resp. skôr ako bude potvrdená ex-ante finančná oprava.
18. Prijímateľ berie na vedomie, že lehota určená, resp. dojednaná na finančnú kontrolu Žiadosti o platbu nezačne plynúť skôr ako bude Prijímateľ oboznámený s pozitívnym výsledkom administratívnej finančnej kontroly VO, resp. po potvrdení určenia ex-ante finančnej opravy. Ustanovenie predchádzajúcej vety neplatí v prípade, ak Žiadosť o platbu neobsahuje deklarované výdavky vzniknuté na základe kontrolovaného obstarávania služieb, tovarov a stavebných prác.
19. Prijímateľ si je vedomý svojich povinností zabezpečiť, aby pri výbere Dodávateľa bol dodržaný zákaz konfliktu záujmov § 23 zákona o VO. V prípade identifikácie konfliktu záujmov je Poskytovateľ oprávnený postupovať podľa § 46 ods. 12 zákona o príspevku EŠIF alebo podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov alebo postupov upravených v Právnych dokumentoch, najmä v Metodickom pokyne CKO č. 5 k určovaniu finančných opráv v príslušnej verzii, ktoré má riadiaci orgán uplatňovať pri nedodržaní pravidiel a postupov verejného obstarávania a v Metodickom pokyne CKO č. 13 k posudzovaniu konfliktu záujmov v procese verejného obstarávania.



20. Prijímateľ je povinný rešpektovať pravidlá čestnej hospodárskej súťaže a zákazu protiprávneho konania pri výbere Dodávateľa. Prijímateľ je v procese obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác povinný postupovať s odbornou starostlivosťou s cieľom preveriť, či v rámci VO nedošlo k porušeniu pravidiel čestnej hospodárskej súťaže alebo inému protiprávnemu konaniu, pričom je v prípade opomenutia uvedenej povinnosti plne zodpovedný za následky spojené s identifikovaním týchto skutočností zo strany Poskytovateľa.

21. V prípade, ak Poskytovateľ identifikuje:

- a) nedodržanie pravidiel a postupov stanovených zákonom o VO a/alebo
- b) porušenie zásad, princípov alebo povinností vyplývajúcich z právnych predpisov SR a z právnych aktov EÚ a/alebo
- c) porušenie zásad, princípov alebo povinností vyplývajúcich z Právnych dokumentov, z Vyzvania, z usmernení, metodických pokynov CKO, stanovísk a zistení CO, OA, EK alebo iných orgánov EÚ, ktoré sú pre Poskytovateľa záväzné a v dôsledku aplikácie ktorých sa vylučujú výdavky z vykonaného VO z financovania,

to všetko pred podpisom zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác s úspešným uchádzačom a ak nedôjde k odstráneniu protiprávneho stavu Poskytovateľ nepripustí výdavky, ktoré vzniknú z takéhoto VO do financovania, v plnom rozsahu alebo uplatní zodpovedajúcu výšku ex-ante finančnej opravy, ak zároveň vyhodnotí, že opakovaním procesu VO by vznikli vysoké dodatočné náklady. V prípade návrhu na uzatvorenie dodatku k existujúcej zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom sa ustanovenie týkajúce sa oboznámenia Prijímateľa uvedené v prvej vete tohto odseku použijú obdobne, ak došlo k identifikovaniu obdobných nedostatkov.

22. V prípade ex ante finančnej opravy je Prijímateľ povinný pri predkladaní žiadosti o platbu postupovať nasledovne:

- a) nepotvrdená ex ante finančná oprava – Prijímateľ predkladá žiadosť o platbu zahŕňajúcu všetky výdavky, avšak nárokuje si sumu zníženú o potvrdenú ex ante finančnú opravu a Poskytovateľ zníži oprávnenú sumu v predloženej žiadosti o platbu
- b) potvrdená ex ante finančná oprava – Prijímateľ predkladá žiadosť o platbu zahŕňajúcu všetky výdavky, avšak nárokuje si sumu zníženú o potvrdenú ex ante finančnú opravu. Poskytovateľ nie je povinný uzavrieť dodatok k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku v prípade každého uplatnenia ex ante finančnej opravy. Poskytovateľ zohľadní uplatnené výšky ex ante finančných opráv následne, ak sa vyskytne iný dôvod na zmenu zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (na uzavretie dodatku k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku) a zároveň si určí pravidlá na frekvenciu zmien zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku z titulu uplatnenia ex ante finančných opráv vo svojej riadiacej dokumentácii (napr. v nadväznosti na výšku uplatnených ex ante finančných opráv alebo počet VO dotknutých ex ante finančnou opravou).

23. V prípade, ak Poskytovateľ identifikuje:

- a) nedodržanie pravidiel a postupov stanovených zákonom o VO a/alebo
- b) porušenie zásad, princípov alebo povinností vyplývajúcich z právnych predpisov SR a z právnych aktov EÚ a/alebo
- c) porušenie zásad, princípov alebo povinností vyplývajúcich z Právnych dokumentov, z Vyzvania, z usmernení, metodických pokynov CKO, stanovísk a zistení Certifikačného orgánu, Orgánu auditu, Európskej Komisie alebo iných orgánov EÚ, ktoré sú pre Poskytovateľa záväzné a v dôsledku aplikácie ktorých sa vylučujú výdavky vyplývajúce z vykonaného VO z financovania,

to všetko po uzatvorení zmluvy Prijímateľa a úspešného uchádzača, ale ešte pred úhradou oprávnených výdavkov v ŽoP, vzťahujúcou sa na oprávnené výdavky Projektu, ktoré vyplývajú z realizácie Verejného obstarávania (napr. na základe záverov z finančnej kontroly Verejného obstarávania), Poskytovateľ nepripustí výdavky vzniknuté na základe takéhoto VO do financovania tým spôsobom, že nie je povinný preplatiť žiadosť o platbu v rozsahu takýchto výdavkov, alebo sa po súhlase Prijímateľa stav konvaliduje prostredníctvom ex-ante finančnej opravy. Vo veci určenia ex-ante finančnej opravy a súčasného pripustenia kontrolovaného VO k financovaniu postupuje Poskytovateľ v zmysle Metodického pokynu CKO č. 5 k určovaniu finančných opráv v príslušnej verzii, ktoré má riadiaci orgán uplatňovať pri nedodržaní pravidiel a postupov verejného obstarávania. Konečné potvrdenie ex-ante finančnej opravy vydá Poskytovateľ Prijímateľovi len po splnení podmienok určených Poskytovateľom. Výdavky vzniknuté z takéhoto VO budú môcť byť pripustené k financovaniu za podmienky zníženia oprávnených výdavkov vo výške určenej ex-ante finančnej opravy. V prípade uzatvoreného dodatku k existujúcej zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom sa ustanovenie týkajúce sa pripustenia súvisiacich výdavkov do financovania a ex-ante finančnej opravy uvedené v prvej vete tohto odseku použijú obdobne, ak došlo k identifikovaniu obdobných nedostatkov.

24. V prípade uplatnenia ex ante finančných opráv za porušenie pravidiel a postupov VO je prijímateľ povinný deklarovať 100 % hodnoty výdavku, ktorá bude až na úrovni Poskytovateľa znížená o zodpovedajúcu výšku finančnej opravy.
25. Zoznam porušení pravidiel a postupov obstarávania, spolu s určením percentuálnej výšky finančnej opravy prislúchajúcej konkrétnemu porušeniu, podľa ktorého postupuje Poskytovateľ pri určení finančnej opravy a ex-ante finančnej opravy, tvorí Prílohy Metodického pokynu CKO č. 5 k určovaniu finančných opráv, ktoré má riadiaci orgán uplatňovať pri nedodržaní pravidiel a postupov verejného obstarávania.
26. Ak v súlade s Vyzvaním vyplývala pre žiadateľa povinnosť spočívajúca v tom, že žiadateľ je povinný predložiť kompletnú dokumentáciu z procesu VO v rámci konania o žiadosti o NFP vo vzťahu k VO špecifikovanému vo Vyzvaní, ako preukázanie splnenia podmienky poskytnutia príspevku v konaní o žiadosti o NFP, Prijímateľ nie je povinný predkladať dokumentáciu k takémuto VO na opätovnú administratívnu finančnú kontrolu podľa tohto článku VP. Uvedené nemá vplyv na možnosť Poskytovateľa vykonať opätovnú administratívnu finančnú kontrolu takéhoto Verejného obstarávania.

27. Ak Prijímateľ ku dňu nadobudnutia právoplatnosti Rozhodnutia o schválení neuzavrel zmluvu s úspešným uchádzačom, nesmie tak urobiť a je povinný predložiť dokumentáciu z príslušného VO na príslušný druh finančnej kontroly podľa Príručky pre prijímateľa.
28. Ak Poskytovateľ v rámci administratívnej finančnej kontroly VO identifikuje zistenia s vplyvom alebo s možným vplyvom na výsledok VO, Poskytovateľ pri určení ex-ante alebo ex-post finančných opráv bude postupovať v súlade s ustanoveniami kapitoly 3.3.7 Systému riadenia EŠIF, Metodickým pokynom CKO č. 5 a Príručky pre Prijímateľa.
29. Prijímateľ nesmie uzavrieť zmluvu, koncesnú zmluvu alebo rámcovú dohodu s uchádzačom alebo uchádzačmi, ktorí majú povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora a nie sú zapísaní v registri partnerov verejného sektora alebo ktorých subdodávateľia alebo subdodávateľia podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorí majú povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora, nie sú zapísaní v registri partnerov verejného sektora. Zákaz podľa predchádzajúcej vety sa nevzťahuje na rámcovú dohodu, ktorú uzatvárajú s Prijímateľom výlučne dvaja alebo viacerí uchádzači, ktorí sú fyzickými osobami a ktorá sa týka poskytovania služieb.
30. Poskytovateľ môže odmietnuť výkon administratívnej finančnej kontroly VO v prípadoch, v ktorých mu povinnosť vykonať takýto typ kontroly neukladá Príručka pre prijímateľa. Po predložení žiadosti Prijímateľa o vykonanie administratívnej finančnej kontroly Poskytovateľovi v prípadoch, v ktorých Príručka pre prijímateľa neukladá Poskytovateľovi povinnosť vykonať takýto typ kontroly, nebude žiadosť Prijímateľa považovaná za začiatok administratívnej finančnej kontroly podľa prvej vety § 20 ods. 1 zákona o finančnej kontrole a audite.
31. Na postupy zadávania zákaziek uskutočnené pre výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania sa ustanovenia tohto článku nevzťahujú.

## **ČLÁNOK 9 POVINNOSTI SPOJENÉ S MONITOROVANÍM PROJEKTU A POSKYTOVANÍM INFORMÁCIÍ**

1. Prijímateľ je povinný od nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP za podmienok stanovených v tomto článku pravidelne predkladať Poskytovateľovi monitorovacie správy Projektu a ďalšie údaje potrebné na monitorovanie Projektu vo formáte určenom Poskytovateľom, a to:
  - a) doplňujúce monitorovacie údaje k Žiadosti o platbu,
  - b) mimoriadnu monitorovaciu správu projektu ,
  - c) monitorovaciu správu Projektu počas Realizácie aktivít Projektu (s príznakom „výročná“) a monitorovaciu správu Projektu pri Ukončení realizácie aktivít Projektu (s príznakom „záverečná“),
  - d) následnú monitorovaciu správu Projektu po Finančnom ukončení Projektu počas Následného monitorovania Projektu, prípadne ak to určí Poskytovateľ.

2. Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi spolu s každým zúčtovaním zálohovej platby, priebežnou platbou alebo poskytnutím predfinancovania Doplnujúce monitorovacie údaje k Žiadosti o platbu. Ak Prijímateľ nepredloží žiadnu Žiadosť o platbu spĺňajúcu podmienky podľa predchádzajúcej vety do šiestich mesiacov od nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a zároveň ešte neboli naplnené podmienky na zaslanie monitorovacej správy Projektu (s príznakom „výročná“), Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi informáciu o stave Realizácie aktivít Projektu, identifikovaných problémoch a rizikách na Projekte, ako aj o ďalších informáciách v súvislosti s realizáciou Projektu vo formáte stanovenom Poskytovateľom (Mimoriadna monitorovacia správa projektu), a to Bezodkladne od uplynutia 6 mesačnej lehoty stanovenej v tomto odseku. Prijímateľ je zároveň povinný predložiť informácie v rozsahu podľa tohto odseku aj mimo stanovených termínov, ak o to Poskytovateľ požiada.
3. Prijímateľ je povinný počas Realizácie aktivít projektu predložiť Poskytovateľovi monitorovaciu správu Projektu (s príznakom „výročná“) za obdobie kalendárneho roka od 1.1. roku n do 31.12. roku n, najneskôr do 31. januára roku n+1. Prvým rokom, ktorý je rozhodujúci pre podanie monitorovacej správy Projektu (s príznakom „výročná“), je nasledujúci rok po roku, v ktorom toto rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP nadobudlo právoplatnosť; ak rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP nadobudne právoplatnosť neskôr ako 1.1. roku n, prvá monitorovacia správa Projektu (s príznakom „výročná“) obsahuje údaje za obdobie od právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP alebo, v prípade ak k Začatiu realizácie hlavných aktivít Projektu došlo pred nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, od Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu, do 31.12. roku n.
4. Prijímateľ je povinný do 30 dní od Ukončenia realizácie aktivít Projektu v termíne podľa týchto VP predložiť Poskytovateľovi monitorovaciu správu Projektu (s príznakom „záverečná“). Monitorované obdobie monitorovacej správy Projektu (s príznakom „záverečná“) je obdobie od právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP alebo, v prípade ak k Začatiu realizácie hlavných aktivít Projektu došlo pred nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, od Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu, do momentu Ukončenia realizácie aktivít projektu.
5. Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi Následné monitorovacie správy Projektu počas Následného monitorovania Projektu a to každých 12 mesiacov odo dňa Finančného ukončenia Projektu. Prijímateľ predkladá Následnú monitorovaciu správu do 30 kalendárnych dní od uplynutia monitorovaného obdobia. Za prvé monitorované obdobie sa považuje obdobie od ukončenia Realizácie aktivít Projektu (t.j. kalendárny deň nasledujúci po poslednom dni monitorovaného obdobia záverečnej monitorovacej správy Projektu) do uplynutia 12 mesiacov odo dňa Finančného ukončenia Projektu. Ďalšie následné monitorovacie správy sa predkladajú každých 12 mesiacov až do doby uplynutia Následného monitorovania Projektu.
6. Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi informácie o monitorovaných údajoch na úrovni Projektu v rozsahu a termíne určenom Poskytovateľom. Prijímateľ je povinný prostredníctvom ITMS2014+ informovať Poskytovateľa o začatí a ukončení realizácie

každej hlavnej Aktivite Projektu. Prijímateľ je povinný prostredníctvom ITMS2014+ informovať Poskytovateľa o kalendárnom dni ukončenia Realizácie hlavných aktivít Projektu a kalendárnom dni ukončenia aktivít Projektu. Prijímateľ je povinný prostredníctvom ITMS2014+ poskytovať údaje o účastníkoch Projektu v rozsahu a termínoch určených Poskytovateľom. Na žiadosť Poskytovateľa je Prijímateľ povinný Bezodkladne alebo v inom termíne určenom Poskytovateľom predložiť aj iné informácie, dokumentáciu súvisiacu s charakterom a postavením Prijímateľa, s Realizáciou Projektu, cieľom Projektu, s činnosťou Prijímateľa súvisiacej s cieľom Projektu, s vedením účtovníctva, a to aj mimo poskytovania doplňujúcich monitorovacích údajov k Žiadosti o platbu, predkladania monitorovacích správ Projektu alebo poskytovania informácií o monitorovaných údajoch na úrovni Projektu podľa prvej vety tohto odseku.

7. Prijímateľ je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných Poskytovateľovi. Monitorovacie správy Projektu podliehajú výkonu kontroly Poskytovateľom. Kontrola Doplňujúcich monitorovacích údajov k Žiadosti o platbu musí byť vykonávaná spolu s kontrolou Žiadosti o platbu minimálne formou administratívnej finančnej kontroly kontrolovanej osoby v zmysle zákona o finančnej kontrole a audite.
8. O zmenách týkajúcich sa Projektu je Prijímateľ povinný informovať Poskytovateľa v rozsahu podľa podmienok upravených v článku 6 VP.
9. Poskytovateľ je oprávnený požadovať od Prijímateľa správy a informácie viažuce sa k Projektu aj nad rámec rozsahu stanovenom v tomto článku a Prijímateľ je povinný v lehotách stanovených Poskytovateľom tieto správy a informácie poskytnúť.

## **ČLÁNOK 10 INFORMOVANIE A KOMUNIKÁCIA**

1. Prijímateľ je povinný počas platnosti a účinnosti VP informovať verejnosť o príspevku, ktorý na základe rozhodnutia o schválení NFP získa, resp. získal formou NFP prostredníctvom opatrení v oblasti informovania a komunikácie uvedených v tomto článku VP, ostatných ustanovení VP a Právnych dokumentov. Povinnosti Prijímateľa podľa predchádzajúcej vety sa z časového hľadiska uplatňujú počas platnosti a účinnosti VP aj v prípade, ak Výzva umožňuje Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu v čase predchádzajúcom účinnosti VP a Prijímateľ skutočne začal s Realizáciou hlavných aktivít Projektu pred účinnosťou VP.
2. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby všetky opatrenia v oblasti informovania a komunikácie zamerané na verejnosť obsahovali nasledujúce informácie:
  - a. odkaz na Európsku úniu a znak Európskej únie v súlade s požadovanými grafickými štandardmi;
  - b. odkaz na príslušný fond, ktorý spolufinancuje Projekt s použitím nasledujúceho označenia ESF – Európsky sociálny fond, ak je Projekt financovaný z viac ako jedného fondu, odkaz podľa predchádzajúcej vety môže prijímateľ nahradiť odkazom na EŠIF –Európske štrukturálne a investičné fondy;
  - c. logo OP EVS;

- d. vyhlásenie v znení „Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu“.
3. Ak má Prijímateľ zriadené webové sídlo, je povinný počas Realizácie aktivít Projektu uverejniť na svojom webovom sídle krátky opis Projektu, vrátane popisu cieľov a výsledkov Projektu so zdôraznením finančnej podpory z EÚ prostredníctvom OP EVS.
  4. Prijímateľ je povinný zaistiť informovanie verejnosti počas Realizácie aktivít Projektu o tom, že Projekt je spolufinancovaný z ESF minimálne umiestnením jedného plagátu (minimálnej veľkosti A3) a to na mieste ľahko viditeľnom verejnosťou, ako sú vstupné priestory budovy. Plagát obsahuje informácie v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu OP EVS podľa jeho umiestnenia (sídlo prijímateľa, miesto realizácie aktivít projektu).
  5. Ak je Projekt spolufinancovaný z ESF a v primeraných prípadoch aj pri spolufinancovaní Projektu z EFRR alebo KF je Prijímateľ povinný zabezpečiť, aby cieľová skupina alebo osoby, na ktoré je Realizácia aktivít Projektu zameraná boli informovaní o tom, že Projekt je spolufinancovaný z konkrétneho fondu alebo fondov.
  6. Pri výrobe drobných propagačných predmetov (napr. pero, šnúrk a na mobil, USB kľúč), ktoré súvisia s realizáciou schváleného projektu je prijímateľ NFP povinný umiestniť iba znak Európskej únie s odkazom na EÚ (povinnosť uviesť odkaz na fond ESF sa neuplatňuje), pričom minimálna veľkosť znaku EÚ je 5 mm na výšku. Vo výnimočných prípadoch pri veľmi drobných predmetoch, na ktoré sa z technických objektívnych dôvodov nezmestí odkaz na EÚ, je povolené použiť len znak EÚ.
  7. Prijímateľ je povinný uvádzať vo všetkých dokumentoch a písomných výstupoch Projektu, ktoré sa týkajú Realizácie aktivít Projektu a sú určené pre verejnosť alebo účastníkov, vrátane prezenčných listín alebo iných dokumentov potvrdzujúcich účasť na realizovaných aktivitách Projektu informácie uvedené v odseku 2. písm. a), c) a d) tohto článku VP, s výnimkou podpornej dokumentácie súvisiacej s Projektom, kde je Prijímateľ povinný uvádzať informácie uvedené v odseku 2 písm. a) tohto článku VP. Účtovné a obdobné doklady (napr. faktúry, výplatné pásky, dodacie listy a pod.) nie je potrebné označovať v zmysle odseku 2. tohto článku VP.
  8. Poskytovateľ je oprávnený určiť bližšie technické podmienky na splnenie povinných požiadaviek v oblasti informovania a komunikácie v Manuáli pre informovanie a komunikáciu OP EVS.
  9. Ak Poskytovateľ neurčí inak, Prijímateľ je povinný použiť grafický štandard pre opatrenia v oblasti informovania a komunikácie obsiahnutý v Manuáli pre informovanie a komunikáciu OP EVS.

## **ČLÁNOK 11 VLASTNÍCTVO A POUŽITIE VÝSTUPOV**

1. Prijímateľ je povinný počas Realizácie Projektu a Následného monitorovania Projektu vecí, práva alebo iné majetkové hodnoty, ktoré obstaral alebo zhodnotil v rámci Projektu z NFP alebo z jeho časti (ďalej len „Majetok nadobudnutý z NFP“):
  - a) používať výlučne v súvislosti s Projektom, na ktorý bol NFP poskytnutý,

- b) ak to jeho povaha dovoľuje, zaradiť ho do svojho majetku a ponechať v jeho majetku pri dodržaní príslušného právneho predpisu aplikovateľného na Prijímateľa podľa jeho štatutárneho postavenia (napr. Zákona o účtovníctve) ,
- c) nadobúdať od tretích osôb na základe využitia pravidiel a postupov verejného obstarávania uvedených v článku 8 týchto VP,
- d) nadobúdať, ak ide o nehmotný majetok, ktorý je predmetom duševného vlastníctva (autorského práva, práv súvisiacich s autorským právom a práva priemyselného vlastníctva, vrátane práva z patentu, práva na ochranu designu, práva na ochranu úžitkového vzoru, práva ku know-how) (ďalej vo všeobecnosti aj ako „**majetok, ktorý je predmetom duševného vlastníctva**“), na základe písomnej zmluvy, vrátane rámcovej zmluvy, z obsahu ktorých musí vyplývať splnenie nasledujúcich podmienok:
  - (i) Ak Prijímateľ nadobudne majetok, ktorý je predmetom duševného vlastníctva na základe zmluvy, ktorej cieľom/predmetom je aj vytvorenie alebo zabezpečenie vytvorenia diela alebo iného práva duševného vlastníctva (vrátane priemyselného vlastníctva) pre Projekt, Prijímateľ ako nadobúdateľ musí byť oprávnený v rozsahu, v akom to nevylučujú všeobecne záväzné právne predpisy kogentnej povahy, použiť dielo alebo vykonávať práva z priemyselného vlastníctva v súvislosti s Projektom na základe vecne, miestne a časovo neobmedzenej, výhradnej, trvalej, bez osobitného súhlasu Dodávateľa prevoditeľnej, v písomnej forme vyjadrenej licencie (súhlasu), ktorej (ktorého) obsahom nebudú žiadne obmedzenia Prijímateľa pri používaní diela alebo pri vykonávaní iného práva duševného vlastníctva (vrátane priemyselného vlastníctva), ktoré by vyžadovali dodatočný alebo osobitný súhlas autora na uplatňovanie majetkových práv k dielu alebo dodatočný alebo osobitný súhlas majiteľa práva na vykonávanie iného práva duševného vlastníctva (vrátane priemyselného vlastníctva), v dôsledku čoho bude Prijímateľ oprávnený všetky práva duševného vlastníctva nerušene a neobmedzene aplikovať, užívať, požívať, šíriť, rozmnožovať, prepracovať, spracovať, adaptovať, ďalej vyvíjať a chrániť a nakladať s nimi na ľubovoľný účel, prípadne v rovnakom rozsahu ich previesť či poskytnúť čiastočne alebo v celosti tretej osobe, pričom takáto licencia sa poskytuje bezodplatne a bezpodmienečne.
  - (ii) V zmluve podľa bodu 1 budú zahrnuté ustanovenia o zverejnení autorov, výrobcov a subdodávateľov Dodávateľa Prijímateľa.
  - (iii) Ak Prijímateľ nadobudne majetok, ktorý je predmetom duševného vlastníctva na základe zmluvy, ktorej predmetom je dodávka existujúceho diela alebo iného existujúceho práva duševného vlastníctva (vrátane priemyselného vlastníctva) pre Projekt, ktoré nebolo zhotovené podľa požiadaviek Prijímateľa a ktoré sa v rovnakej alebo obdobnej podobe ponúka aj iným osobám, Prijímateľ ako nadobúdateľ musí byť oprávnený v rozsahu, v akom to nevylučujú všeobecne záväzné právne predpisy kogentnej povahy, použiť dielo alebo vykonávať práva z priemyselného vlastníctva tak, aby mohol Realizovať Projekt, dosiahnuť cieľ rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, cieľ Projektu a zabezpečiť Následné monitorovanie Projektu bez obmedzení a bez toho, aby vznikali dodatočné náklady vzťahujúce sa k prevádzke majetku z dôvodu výkonu práv z priemyselného vlastníctva alebo z dôvodu používania autorského diela. Za účelom dodržania podmienok uvedených v predchádzajúcej vete je Prijímateľ povinný využiť všetky možnosti, ktoré

mu umožňuje právny poriadok, vrátane úpravy udelenia licencie analogicky podľa bodu 1, pri zohľadnení štandardných licenčných podmienok vzťahujúcich sa na dodávaný majetok, ktorý je predmetom duševného vlastníctva.

2. Majetok nadobudnutý z NFP nemôže byť bez predchádzajúceho písomného súhlasu Poskytovateľa počas účinnosti rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP:
  - a) prevezený na tretiu osobu,
  - b) prenajatý tretej osobe alebo prenechaný do iného druhu užívania tretej osoby, v celku alebo čiastočne, s výnimkou vyplývajúcou z ods. 1 písm. a) bod (i) tohto článku alebo s výnimkou vyplývajúcou z Vyzvania,
  - c) zaťažený akýmkoľvek právom tretej osoby (vrátane záložného práva).
3. Prijímateľ je povinný akúkoľvek dispozíciu s Majetkom nadobudnutým z NFP vykonať na základe písomného súhlasu Poskytovateľa aj v prípadoch, na ktoré sa vzťahujú výnimky uvedené v odsekoch 1 a 2 tohto článku, alebo vo vzťahu k takým úkonom, o ktorých sa Prijímateľ domnieva, že sa na nich nevzťahujú odseky 1 a 2 tohto článku. V prípade, že úkon pri dispozícii s Majetkom nadobudnutým z NFP povinne podlieha Verejnému obstarávaniu, je Prijímateľ povinný postupovať pri tomto Verejnom obstarávaní v zmysle zákona o VO a pravidiel uvedených v Právnych dokumentoch, pričom Poskytovateľ overí súlad tohto Verejného obstarávania so zákonom o VO a pravidlami uvedenými v Právnych dokumentoch ešte pred vydaním písomného súhlasu. O súhlas podľa tohto odseku 3 žiada Prijímateľ Poskytovateľa, pričom súčasťou žiadosti je dôsledné vecné odôvodnenie splnenia podmienok na udelenie súhlasu, inak Poskytovateľ žiadosť o súhlas zamietne.
4. Porušenie povinností Prijímateľa uvedených v odsekoch 1 a 2 tohto článku alebo vykonanie právneho úkonu v súvislosti s Majetkom nadobudnutým z NFP bez písomného súhlasu Poskytovateľa v zmysle ods. 3 tohto článku VP, predstavuje porušenie podmienok pre poskytnutie NFP a Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.
5. Pri dodržaní podmienok uvedených v odsekoch 1 až 3 tohto článku Prijímateľ zároveň berie na vedomie, že scudzenie, prenájom alebo akékoľvek iné prenechanie Majetku nadobudnutého z NFP za iných ako trhových podmienok môže zakladať štátnu pomoc v zmysle čl. 107 a nasl. Zmluvy o fungovaní EÚ, príslušných právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ, v dôsledku čoho bude Prijímateľ povinný vrátiť alebo vymôcť vrátenie takto poskytnutej štátnej pomoci spolu s úrokmi vo výške, v lehotách a spôsobom vyplývajúcim z uvedených právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ. Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť dotknutú konaním alebo opomenutím Prijímateľa uvedeným v prvej vete tohto odseku v súlade s článkom 16 VP.
6. V prípade Majetku nadobudnutého z NFP zo strany Partnera v súlade so schválenou žiadosťou o NFP sa vyššie uvedené pravidlá rovnako vzťahujú na príslušného Partnera v súlade so Zmluvou o partnerstve.

## **ČLÁNOK 12 OPRÁVNENÉ VÝDAVKY**

1. Oprávnenými výdavkami sú všetky výdavky, ktoré sú nevyhnutné na Realizáciu aktivít Projektu tak, ako je uvedené v článku 2 VP a ktoré spĺňajú všetky nasledujúce podmienky:



- a) vznikli počas Realizácie hlavných aktivít Projektu (od Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu do Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu) na realizáciu Projektu (nutná existencia priameho spojenia s Projektom) v rámci oprávneného časového obdobia, t. j. najskôr 1. januárom 2014 a boli uhradené najneskôr do 31. decembra 2023;
- b) v nadväznosti na písm. a) tohto odseku oprávnené môžu byť aj výdavky na podporné Aktivity, ktoré sa vecne viažu k hlavným Aktivitám a ktoré boli vykonávané pred Začatím realizácie hlavných aktivít Projektu, najskôr od 1.1.2014 alebo po Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu, najneskôr však do uplynutia 3 mesiacov od Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu alebo do podania žiadosti o platbu s príznakom záverečná, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr;
- c) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu Projektu pri rešpektovaní postupov pri zmenách Projektu vyplývajúcich z VP, sú v súlade s obsahovou stránkou Projektu a prispievajú k dosiahnutiu plánovaných cieľov Projektu a sú s nimi v súlade;
- d) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušného Vyzvania alebo iného Právneho dokumentu Poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov a v záveroch z administratívnej finančnej kontroly Verejného obstarávania bolo skonštatované, že je možné výdavky pripustiť do financovania ;
- e) viažu sa na Aktivitu Projektu, ktorá bola skutočne realizovaná, a tieto výdavky boli uhradené Dodávateľovi alebo zamestnancom Prijímateľa (ak ide, napr. o mzdové výdavky) pred predložením príslušnej Žiadosti o platbu, najneskôr však do 31.12.2023, a zároveň boli oprávnené výdavky, bez ohľadu na ich charakter, premietnuté do účtovníctva Prijímateľa v zmysle príslušných právnych predpisov SR a podmienok stanovených vo VP ; podmienka úhrady Dodávateľovi alebo zamestnancovi Prijímateľa nemusí byť splnená v prípade, ak ide o výdavky, na ktoré sa vzťahuje výnimka uvedená v článku 14 ods. 6 písm. b) VP, v prípade ak ide o výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania alebo ak sa táto podmienka nevyžaduje s ohľadom na konkrétny systém financovania v súlade s podmienkami upravenými v Systéme finančného riadenia;
- f) boli vynaložené v súlade s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP, právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ, vrátane pravidiel týkajúcich sa štátnej pomoci podľa čl. 107 Zmluvy o fungovaní EÚ;
- g) sú v súlade s princípmi hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti;
- h) sú identifikovateľné, preukázateľné a sú doložené účtovnými dokladmi, ktoré sú riadne evidované u Prijímateľa v súlade s Právnymi predpismi SR; výdavok je preukázaný faktúrami alebo inými účtovnými dokladmi rovnocennej preukaznej hodnoty, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve Prijímateľa; preukázanie výdavkov faktúrami alebo účtovnými dokladmi rovnocennej preukaznej hodnoty sa nevzťahuje na výdavky vykazované zjednodušeným spôsobom vykazovania a na poskytnutie zálohovej platby; výdavky musia byť uhradené Prijímateľom a ich uhradenie musí byť doložené najneskôr pred ich predložením Poskytovateľovi; podmienka úhrady výdavkov sa neuplatní, ak táto skutočnosť vyplýva zo Systému finančného riadenia s ohľadom na konkrétny systém financovania;
- i) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú a neprekrývajú sa ani s inými prostriedkami z verejných zdrojov; sú dodržané pravidlá krížového financovania uvedené v Systéme riadenia EŠIF, v kapitole 3.5.3 (Krížové financovanie);

- j) Majetok nadobudnutý z NFP, na obstaranie ktorého boli výdavky vynaložené, musí byť zakúpený od tretích strán za trhových podmienok na základe výsledkov VO bez toho, aby Prijímateľ vykonával kontrolu nad predávajúcim v zmysle článku 3 Nariadenia Rady (ES) č. 139/2004 z 20. 1. 2004 o kontrole koncentrácií medzi podnikmi (Nariadenie ES o fúziách) alebo naopak; obstarávanie služieb, tovarov a stavebných prác musí byť vykonané v súlade s ustanoveniami VP (najmä článku 8 VP), Právnymi dokumentmi, s Právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ upravujúcimi oblasť verejného obstarávania alebo zadávania zákazky in-house alebo pravidiel vzťahujúcich sa na obstarávanie služieb, tovarov a stavebných prác nespádajúcich pod režim zákona o verejnom obstarávaní, vždy za ceny, ktoré spĺňajú kritérium hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti vyplývajúce z Vyzvania, z čl. 33 Nariadenia 2018/1046 a z § 19 Zákona o rozpočtových pravidlách.
2. Výdavky Prijímateľa deklarované v ŽoP sú zaokrúhlené na dve desatinné miesta (1 eurocent).
  3. Ak výdavok nespĺňa podmienky oprávnenosti podľa ods. 1 tohto článku VP, takéto Neoprávnené výdavky nie sú spôsobilé na preplatenie z NFP v rámci podanej ŽoP a o takto vyčíslené Neoprávnené výdavky bude znížená suma požadovaná na preplatenie v rámci podanej ŽoP, ak vo zvyšnej časti bude ŽoP schválená. Ak nesplnenie podmienok oprávnenosti výdavkov podľa odseku 1 tohto článku zistí osoba oprávnená na výkon kontroly a auditu uvedená v článku 18 ods. 1 VP, príp. iná osoba oprávnená na výkon kontroly/audit, ide o porušenie podmienok na poskytnutie NFP a Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP pri rešpektovaní výšky intenzity vzťahujúcej sa na príspevok v plnej výške, bez ohľadu na skutočnosť, že pôvodne mohli byť tieto výdavky klasifikované ako Oprávnené výdavky alebo Schválené oprávnené výdavky. Všeobecné pravidlo týkajúce sa opätovnej kontroly/audit uvedené v článku 18 ods. 9 VP sa vzťahuje aj na zmenu výdavkov z Oprávnených výdavkov/Schválených oprávnených výdavkov na Neoprávnené výdavky.

### **ČLÁNOK 13 PREVOD A PRECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ**

1. Postúpenie pohľadávky Prijímateľa na vyplatenie NFP na tretiu osobu sa vylučuje, bez ohľadu na právny titul, právnu formu alebo spôsob postúpenia.
2. Prevod správy pohľadávky Poskytovateľa vzniknutej v súvislosti s Projektom vykonaný v súlade s právnymi predpismi SR nie je nijako obmedzený.
3. K zmene v subjekte Prijímateľa môže dôjsť len v prípade, ak táto zmena vyplýva z právneho predpisu, alebo z organizačného aktu Poskytovateľa alebo jeho nadriadeného orgánu, s ktorými osobitný predpis spája právne nástupníctvo nového subjektu do všetkých práv a povinností pôvodného subjektu (vrátane práv a povinností vyplývajúcich z individuálnych správnych aktov) a súčasne v jej dôsledku nedôjde k porušeniu žiadnej z podmienok poskytnutia príspevku, ako boli definované vo Vyzvaní. Zmena nastane účinnosťou právneho predpisu alebo organizačného aktu Poskytovateľa alebo jeho nadriadeného orgánu. Splnenie podmienok na zmenu podľa prvej vety overí Poskytovateľ Bezodkladne po tom, ako nastane zmena. V prípade, ak z overenia vyplynie, že sú splnené podmienky podľa tohto odseku, pokračuje sa v plnení práv a povinností podľa rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP s novým subjektom. V prípade, ak z overenia vyplynie, že nie sú splnené podmienky podľa tohto odseku, pôvodný Prijímateľ alebo jeho právny nástupca, ak pôvodný Prijímateľ zanikol, je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP, ak nie je možné Projekt mimoriadne ukončiť jedným zo

spôsobov uvedených v článku 15 VP bez vzniku povinnosti Prijímateľa vrátiť NFP alebo jeho časť.

4. K zmene v subjekte Partnera môže dôjsť len s predchádzajúcim písomným súhlasom Poskytovateľa postupom podľa článku 6 ods. 3 VP.

## **ČLÁNOK 14 REALIZÁCIA AKTIVÍT PROJEKTU**

1. Prijímateľ je povinný zrealizovať schválený Projekt v súlade s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP a ukončiť Realizáciu hlavných aktivít Projektu Riadne a Včas. Pri Ukončení realizácie hlavných aktivít Projektu je Prijímateľ povinný preukázať splnenie podmienok Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu v zmysle podmienok vyplývajúcich z definície Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu v lehote 20 dní od Ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu
2. Deň Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu je Prijímateľ povinný oznámiť Poskytovateľovi (elektronicky alebo iným spôsobom podľa článku 7 VP) alebo vyznačením Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu v ITMS2014+. Ak nie je Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu oznámené podľa predchádzajúcej vety, za Začatie realizácie hlavných aktivít Projektu sa považuje deň, ktorý je uvedený v tabuľke č. 5 prílohy č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP ako plánovaný deň Začatia realizácie hlavných aktivít Projektu (prvý deň kalendárneho mesiaca), a to bez ohľadu na to, kedy skutočne začal Prijímateľ s Realizáciou hlavných aktivít Projektu.
3. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť Realizáciu hlavných aktivít Projektu, ak Realizácii hlavných aktivít Projektu bráni Vyššia moc, a to po dobu jej trvania. Čas, počas ktorého trvá Vyššia moc, sa nezapočítava do doby Realizácie hlavných aktivít Projektu, pričom však Realizácia hlavných aktivít Projektu musí byť ukončená najneskôr do uplynutia stanoveného obdobia oprávnenosti podľa právnych aktov EÚ, t. j. do 31. decembra 2023. Poskytovateľ na základe oznámenia Prijímateľa o pominutí Vyššej moci zabezpečí úpravu harmonogramu Projektu uvedeného v Prílohe č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP. Postup podľa tohto ods. 3 sa bude analogicky aplikovať aj v prípade, ak Poskytovateľ pozastaví poskytovanie NFP z dôvodu Vyššej moci (ods. 6 písm. b) v spojení s ods. 11 písm. b) tohto článku VP).
4. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť Realizáciu hlavných aktivít Projektu aj v prípade, ak sa Poskytovateľ dostane do omeškania:
  - a) s vykonaním úkonu alebo postupu, ktorý realizuje podľa týchto VP alebo na jeho základe sám alebo ho realizuje iný na to oprávnený subjekt o viac ako 30 dní, a to po dobu omeškania Poskytovateľa; v prípade, ak tieto VP alebo Právne dokumenty a/alebo Právne predpisy SR alebo právne akty EÚ nestanovujú lehotu na vykonanie úkonu alebo postupu, Prijímateľ je oprávnený pozastaviť Realizáciu hlavných aktivít Projektu po márnom uplynutí 30 dní, odkedy mal Poskytovateľ povinnosť začať konať. V prípade ŽoP sa lehota uvedená v predchádzajúcej vete počíta odo dňa splatnosti ŽoP uvedenej v článku 132 všeobecného nariadenia. Uvedené neplatí, ak bolo omeškanie Poskytovateľa zavinené Prijímateľom. V prípade, že Poskytovateľ vykoná predmetný úkon alebo postup, dňom, keď sa dozvedel o vykonaní tohto úkonu alebo postupu je Prijímateľ povinný pokračovať v Realizácii hlavných aktivít Projektu alebo
  - b) s výkonom administratívnej finančnej kontroly Verejného obstarávania podľa článku 8 VP, a to po dobu omeškania Poskytovateľa.

Doba Realizácie hlavných aktivít Projektu sa v prípadoch uvedených v písm. a) a v písm. b) vyššie predlžuje o čas omeškania Poskytovateľa, pričom však Realizácia hlavných aktivít Projektu musí byť ukončená najneskôr do uplynutia stanoveného obdobia oprávnenosti podľa právnych aktov EÚ, t. j. do 31. decembra 2023.

5. Prijímateľ Bezodkladne po vzniku prípadu Vyššej moci alebo po tom, čo sa o jeho vzniku dozvedel, alebo po tom, ako nastala skutočnosť podľa odseku 4 tohto článku VP, písomne oznámi Poskytovateľovi pozastavenie Realizácie hlavných aktivít Projektu spolu s uvedením dôvodov pozastavenia podľa odseku 3 alebo 4 tohto článku VP a v prípade vzniku prípadu Vyššej moci tiež uvedie skutočnosti, ktoré viedli k jej vzniku, dátum jej vzniku, k čomu priloží príslušnú dokumentáciu preukazujúcu vznik prípadu Vyššej moci. Doručením tohto oznámenia Poskytovateľovi nastávajú účinky pozastavenia Realizácie hlavných aktivít Projektu, ak boli splnené podmienky podľa odseku 3 alebo 4 tohto článku VP, to však neplatí v nasledujúcich prípadoch:

- a) v prípade dôvodov pozastavenia podľa odseku 3 tohto článku, Prijímateľ Poskytovateľovi jednoznačne preukáže skorší vznik Vyššej moci a Poskytovateľ tento skorší vznik písomne akceptuje; v prípade, že sa pozastavenie Realizácie hlavných aktivít Projektu týka len niektorých hlavných aktivít Projektu, Prijímateľ v oznámení uvedie názov jednotlivých hlavných aktivít, ktorých sa pozastavenie týka podľa názvu jednotlivých hlavných aktivít uvedených v Rozpočte Projektu ako tvorí prílohu rozhodnutia a v tabuľke č. 5 v prílohe č. 2 (Predmet podpory NFP). Ak v oznámení o pozastavení Realizácie hlavných aktivít Projektu nie sú špecifikované žiadne hlavné aktivity, má sa za to, že pozastavenie sa týka všetkých hlavných aktivít Projektu, na základe čoho z hľadiska oprávnenosti výdavkov nastávajú účinky uvedené v ods. 10 prvá veta tohto článku;
- b) v prípade pozastavenia Realizácie hlavných aktivít Projektu podľa ods. 4 písm. a) tohto článku VP, došlo k uplynutiu lehôt na preplatenie podanej ŽoP, ktoré sú stanovené vo VP a Prijímateľ si v oznámení uplatnil ako deň pozastavenia tridsiaty prvý deň po uplynutí lehôt na preplatenie podanej ŽoP;
- c) v prípade pozastavenia Realizácie hlavných aktivít Projektu podľa ods. 4 písm. a) v prípadoch nesúvisiacich so ŽoP došlo k uplynutiu lehôt stanovených týmito VP alebo Právnymi dokumentmi na vykonanie zodpovedajúceho úkonu alebo postupu a Prijímateľ si v oznámení uplatnil ako deň pozastavenia tridsiaty prvý deň po uplynutí týchto lehôt.
- d) v prípade pozastavenia Realizácie hlavných aktivít Projektu podľa ods. 4 písm. b) došlo k uplynutiu lehôt stanovených týmito VP alebo Právnymi dokumentmi na vykonanie zodpovedajúceho úkonu alebo postupu a Prijímateľ si v oznámení uplatnil ako deň pozastavenia prvý kalendárny deň po uplynutí týchto lehôt (prvý deň omeškania Poskytovateľa).

V prípade, že nejde o Vyššiu moc, Poskytovateľ písomne oznámi Prijímateľovi, že vznik Vyššej moci z dôvodov uvedených v oznámení neakceptuje, v dôsledku čoho nedošlo k pozastaveniu Realizácie hlavných aktivít Projektu.

6. Poskytovateľ je oprávnený pozastaviť poskytovanie NFP:

- a) v prípade porušenia povinností vyplývajúcich z rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP Prijímateľom, a to až do odstránenia tohto porušenia zo strany Prijímateľa, bez ohľadu na skutočnosť, či k porušeniu povinnosti došlo konaním alebo nekonaním Prijímateľa alebo Partnera,

- b) v prípade, ak poskytnutiu NFP bráni Vyššia moc, až do - zániku tohto prípadu; toto písm. b) sa neuplatní na prípady, keď je predmetom ŽoP výdavok vzťahujúci sa na aktivitu alebo jej časť vykonanú v rámci Realizácie aktivít Projektu pred tým, ako došlo k účinkom pozastavenia Projektu podľa ods. 5 tohto článku, a to aj v prípade, že k vynaloženiu takéhoto výdavku v rámci Projektu došlo až v čase po vzniku účinkov pozastavenia Projektu podľa ods. 5 tohto článku,
- c) v prípade začatia trestného stíhania za skutok súvisiaci s Realizáciou aktivít Projektu alebo s konaním o Žiadosti alebo v prípade vznesenia obvinenia voči Prijímateľovi, osobám konajúcim v mene Prijímateľa, Partnerovi, osobám konajúcim v mene Partnera alebo iným osobám v priamej súvislosti s Projektom,
- d) v prípade, ak je Projekt predmetom výkonu auditu alebo kontroly na úrovni Poskytovateľa a zistenia počas prebiehajúceho auditu/kontroly predbežne obsahujú zistenia, ktoré vyžadujú dočasne pozastavenie poskytovania NFP, bez ohľadu na porušenie právnej povinnosti Prijímateľom,
- e) v prípade, ak došlo k začatiu konania týkajúceho sa poskytnutia pomoci nezlučiteľnej s vnútorným trhom alebo neoprávnenej pomoci v nadväznosti na čl. 108 Zmluvy o fungovaní EÚ, najmä konania týkajúceho sa neoznámenej alebo protiprávnej pomoci podľa článku 4 odsek 4 Nariadenia Rady (EÚ) č. 2015/1589, ktorým sa ustanovujú podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie, alebo v prípade, ak Komisia prijala rozhodnutie, ktorým prikázala členskému štátu pozastaviť akúkoľvek protiprávnú pomoc, kým Komisia neprijme rozhodnutie o zlučiteľnosti pomoci so spoločným trhom,
- f) v prípade, ak poskytnutiu NFP bráni uzatvorenie Štátnej pokladnice na prelome kalendárnych rokov.
7. Poskytovateľ môže pozastaviť poskytovanie NFP, vrátane všetkých procesov s tým súvisiacich, v prípade vzniku Nezrovnalosti až do jej odstránenia a ak k odstráneniu nedôjde v primeranej lehote poskytnutej Poskytovateľom, ide o porušenie podmienok na poskytnutie NFP a Poskytovateľ je oprávnený vykonať finančnú opravu alebo v prípade už vyplateného NFP je Prijímateľ povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 16 VP.
8. Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi pozastavenie poskytovania NFP, ak budú splnené podmienky podľa ods. 6 alebo 7 tohto článku VP. Doručením tohto oznámenia Prijímateľovi nastávajú účinky pozastavenia poskytovania NFP.
9. Ak Poskytovateľ pozastaví poskytovanie NFP vrátane všetkých procesov s tým súvisiacich v zmysle ods. 6 alebo 7 tohto článku a v oznámení o pozastavení poskytovania NFP neuvedie konkrétne Aktivity, ktorých sa pozastavenie poskytovania NFP týka, dôjde k automatickému pozastaveniu Realizácie aktivít Projektu ako celku. Poskytovateľ sa v takom prípade nedostáva do omeškania s plnením svojich povinností podľa VP a Prijímateľovi nevzniká žiadne právo z takéhoto ne/konania Poskytovateľa, ktoré nie je osobitne dohodnuté v tomto článku VP. V prípade, ak Prijímateľ vynakladá počas obdobia pozastavenia Projektu výdavky, ktoré by inak boli oprávnené, tieto výdavky nebudú považované za oprávnené, pretože nevznikli počas Realizácie hlavných aktivít Projektu (článok 12 ods. 1 písm. a) VP), resp. nevznikli na podporné aktivity, ktoré vecne súvisia s Realizáciou hlavných aktivít Projektu. Keďže Realizácia hlavných aktivít Projektu je v zmysle prvej vety tohto odseku pozastavená, takto vynaložené výdavky nebudú Prijímateľovi preplatené, a to bez ohľadu na záväzky, ktoré môžu v tejto súvislosti Prijímateľovi vzniknúť najmä v súvislosti s jeho zmluvnými vzťahmi v rámci

Projektu alebo v súvislosti s ním (napr. s Dodávateľmi). Ak Poskytovateľ v oznámení o pozastavení poskytovania NFP podľa odsekov 6 a 7 tohto článku uviedol konkrétne Aktivity, ktorých sa týka pozastavenie poskytovania NFP, dôsledky uvedené v tomto odseku 9 sa týkajú len v oznámení uvedených Aktivít a nimi generovaných výdavkov. Poskytovateľ je povinný, ak ho o to Prijímateľ požiada, poskytnúť mu všetku požadovanú nevyhnutnú súčinnosť na to, aby Prijímateľ bol schopný opäť pokračovať v Riadnej Realizácii aktivít Projektu.

10. Výdavky realizované Prijímateľom počas obdobia pozastavenia Realizácie hlavných aktivít Projektu sa nebudú pokladať za oprávnené výdavky, a to ani výdavky vzťahujúce sa na podporné Aktivity vecne súvisiace s Realizáciou hlavných aktivít Projektu v tej časti, ktorá bola pozastavená. To neplatí pre tie výdavky realizované Prijímateľom, ktoré sú v zmysle rozpočtu Projektu zahrnuté pod časťou Projektu, ktorej realizácia nebola pozastavená v nadväznosti na oznámenie Prijímateľa podľa ods. 5 tohto článku VP. Z hľadiska posúdenia oprávnenosti jednotlivého výdavku sa uplatní výnimka stanovená v odseku 6 písm. b) vyššie.

11. Ak Prijímateľ má za to, že:

- a) odstránil zistené porušenia VP, ktoré sú v zmysle ods. 6 tohto článku prekážkou pre poskytovanie NFP zo strany Poskytovateľa, s výnimkou písm. d) a e) odseku 6 tohto článku, na ktoré sa toto ustanovenie odseku 11 nevzťahuje, za podmienky, ak súčasne nedošlo k porušeniu povinnosti Prijímateľa, alebo
- b) došlo k zániku prípadu Vyššej moci, ktoré sú v zmysle ods. 6 tohto článku prekážkou pre poskytovanie NFP zo strany Poskytovateľa, alebo
- c) odstránil Nezrovnalosť v zmysle ods. 7 tohto článku,

je povinný Bezodkladne doručiť Poskytovateľovi oznámenie o odstránení zistených porušení podmienok na poskytnutie NFP. V prípade, ak obnoveniu poskytovania NFP Prijímateľovi nebráni iný vykonaný právny úkon alebo akákoľvek povinnosť Poskytovateľa vyplývajúca pre neho z Právnych predpisov SR alebo z právnych aktov EÚ alebo z Právnych dokumentov týkajúcich sa Nezrovnalostí a zároveň podľa overenia Poskytovateľa tvrdenia Prijímateľa o odstránení zistených porušení VP zodpovedajú skutočnosti, obnoví Poskytovateľ poskytovanie NFP Prijímateľovi. V prípade obnovenia poskytovania NFP z dôvodov uvedených v tomto odseku, písm. a) a c) vyššie, sa doba Realizácie hlavných aktivít Projektu automaticky nepredlžuje o dobu, počas ktorej Poskytovateľ pozastavil poskytovanie NFP.

12. V prípade zániku Vyššej moci podľa ods. 6 písm. b) tohto článku VP je Poskytovateľ povinný Bezodkladne obnoviť poskytovanie NFP Prijímateľovi.

## **ČLÁNOK 15 UKONČENIE PROJEKTU**

- 1. Projekt, realizovaný na právnom základe rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, je možné ukončiť riadne alebo mimoriadne.
- 2. Riadne ukončenie Projektu nastane kumulatívnym splnením nasledujúcich podmienok:
  - a) ukončením Realizácie aktivít Projektu a uplynutím Následného monitorovania Projektu
  - b) splnením všetkých povinností Prijímateľom v dobe trvania rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP v zmysle bodu 6 výroku rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, čo potvrdzuje schválenie poslednej Následnej monitorovacej správy Poskytovateľom.

3. K mimoriadnemu ukončeniu Projektu dôjde:
  - a) akceptáciou návrhu jednej zo Strán na mimoriadne ukončenie Projektu druhou Stranou, a to dňom akceptácie návrhu, alebo
  - b) oznámením Poskytovateľa Prijímateľovi o mimoriadnom ukončení Projektu z dôvodu porušenia podmienok pre poskytnutie NFP, a to dňom doručenia oznámenia alebo
  - c) oznámením Prijímateľa Poskytovateľovi o mimoriadnom ukončení Projektu z dôvodov na strane Prijímateľa, a to dňom doručenia oznámenia.
4. Za porušenie podmienok na poskytnutie NFP, pre ktoré možno mimoriadne ukončiť Projekt podľa ods. 3 písm. b) tohto článku, sa považuje každé porušenie, s ktorým je v týchto VP spojená povinnosť vrátenia NFP alebo časti a tiež najmä:
  - a) vznik takých okolností na strane Prijímateľa alebo Partnera, v dôsledku ktorých bude zmarené dosiahnutie cieľa Projektu a súčasne nepôjde o Vyššiu moc;
  - b) nesplnenie alebo porušenie podmienok poskytnutia príspevku, ktoré sú uvedené vo Vyzvaní a ktorých splnenie bolo podmienkou na schválenie Žiadosti o NFP; za porušenie podmienok sa nepovažuje, ak konkrétna podmienka poskytnutia príspevku zostáva z objektívneho hľadiska splnená, ale iným spôsobom, ako bolo uvedené v Schválenej žiadosti o NFP;
  - c) porušenie povinností týkajúcich sa vecnej a/alebo časovej stránky Realizácie aktivít Projektu, ktoré majú podstatný negatívny vplyv na Projekt, spôsob jeho realizácie a/alebo cieľ Projektu, ide najmä o zastavenie alebo prerušenie Realizácie aktivít Projektu z dôvodov na strane Prijímateľa alebo Partnera, ak ho nie je možné podradiť pod dôvody uvedené v článku 14 VP alebo porušenie povinností pri použití NFP v zmysle článku 2 ods. 6 VP, nedodržanie skutočností, podmienok alebo záväzkov týkajúcich sa Projektu, ktoré boli uvedené v Schválenej žiadosti o NFP;
  - d) porušenie povinností týkajúcich sa obstarania tovarov, služieb a prác v rámci Projektu spôsobom a za podmienok uvedených vo Vyzvaní, v rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP, v zákone o VO alebo v Právnych dokumentoch, ktoré boli vydané pre vykonanie Verejného obstarávania alebo iného postupu obstarávania zo strany Orgánov zapojených do riadenia, auditu a kontroly EŠIF vrátane finančného riadenia, ak boli Zverejnené, ak nedôjde k aplikácii postupu podľa § 41 alebo §41a zákona o príspevku z EŠIF; porušenie povinností sa vzťahuje najmä na porušenie zákazu konfliktu záujmov pri vykonanom Verejnom obstarávaní alebo inom postupe obstarávania v zmysle § 46 zákona o príspevku z EŠIF medzi Prijímateľom a Poskytovateľom, na existenciu kolúzie alebo akejkoľvek formy dohody obmedzujúcej súťaž medzi víťazným uchádzačom a ostatnými uchádzačmi alebo víťazným uchádzačom a Prijímateľom pri vykonanom Verejnom obstarávaní alebo inom postupe obstarávania, ktorú identifikoval Poskytovateľ v rámci vykonávanej kontroly, bez ohľadu na to, či Protimonopolný úrad rozhodol o porušení zákona č. 136/2001 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 347/1990 Zb. o organizácii ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov; k aplikácii tohto bodu môže dôjsť kedykoľvek počas účinnosti týchto VP v nadväznosti na vykonanú kontrolu Prijímateľa bez ohľadu na výsledok predchádzajúcich kontrol alebo iných postupov aplikovaných vo vzťahu k Projektu zo strany Poskytovateľa alebo iného oprávneného orgánu;

- e) ak sa právoplatným rozhodnutím preukáže spáchanie trestného činu v súvislosti s procesom hodnotenia, výberu Projektu, s Realizáciou aktivít Projektu, alebo ak bude ako opodstatnená vyhodnotená sťažnosť smerujúca k ovplyvňovaniu hodnotiteľov alebo ku konfliktu záujmov alebo k zaujatosti, prípadne ak takéto ovplyvňovanie alebo porušovanie skonštatujú aj bez sťažnosti alebo podnetu na to oprávnené kontrolné orgány;
  - f) porušenie povinností Prijímateľom alebo Partnerom podľa čl. 2 ods. 6 VP, ktoré je konštatované v rozhodnutí Komisie vydanom v nadväznosti na čl. 108 Zmluvy o fungovaní EÚ bez ohľadu na to, či došlo k pozastaveniu poskytovania NFP zo strany Poskytovateľa podľa čl. 14 ods. 6 písm. e) VP;
  - g) také porušenie povinností Prijímateľa alebo Partnera v súvislosti s Projektom, ktoré je považované za Nezrovnalosť v zmysle všeobecného nariadenia a Poskytovateľ stanoví, že v prípade neodstránenia porušení povinností, ktoré boli dôvodom vzniku takejto Nezrovnalosti, v primeranej lehote, ide o dôvod na mimoriadne ukončenie Projektu zo strany Poskytovateľa;
  - h) opakované nepredloženie Žiadosti o platbu v lehote podľa článku 5 odsek 1 VP;
  - i) porušenie článku 16 odsek 1 a článku 18 odsek 3 týchto VP;
  - j) vykonanie takého úkonu zo strany Prijímateľa, na ktorý je potrebný písomný súhlas Poskytovateľa v prípade, ak súhlas nebol udelený, a to ani dodatočne.
5. Ak splneniu povinnosti Strany bráni Vyššia moc, je druhá Strana oprávnená mimoriadne ukončiť Projekt oznámením len vtedy, ak od vzniku Vyššej moci uplynul aspoň jeden kalendárny rok. V prípade objektívnej nemožnosti plnenia (nezvratný zánik Predmetu Projektu a pod.) sa ustanovenie predchádzajúcej vety neuplatní.
6. Mimoriadne ukončenie Projektu podľa ods. 3 písm. a) tohto článku nemá za následok vznik povinnosti Prijímateľa vrátiť celú sumu už vyplateného NFP, ak došlo k splneniu cieľa Projektu; ak Realizácia aktivít Projektu smerovala k splneniu viacerých cieľov Projektu, uvedené pravidlo sa aplikuje na všetky splnené ciele Projektu. V ostatných prípadoch je Prijímateľ povinný vrátiť časť NFP pomerne k nesplnenej časti cieľa Projektu podľa článku 16 VP. Rozsah práv a povinností, ktoré zostávajú zachované napriek mimoriadnemu ukončeniu Projektu bude obsiahnutý v právnych úkonoch vykonaných podľa ods. 3 písm. a) tohto odseku.
7. V prípade mimoriadneho ukončenia Projektu podľa ods. 3 písm. b) tohto článku je Prijímateľ povinný vrátiť NFP alebo jeho časť podľa článku 16 VP. Vzhľadom na to, že ide o porušenie podmienok pre poskytnutie NFP, ktorých nesplnenie je spojené s povinnosťou ich vrátenia v celom rozsahu podľa článku 16 VP, uplatní sa pri porušení týchto podmienok postup podľa § 31 ods. 7 druhá veta zákona o rozpočtových pravidlách, to znamená, že sa uplatní rovnaký postup, vrátane sankcie, ako pri porušení finančnej disciplíny podľa § 31 odsek 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách. Súčasne zostávajú zachované tie práva Poskytovateľa, ktoré podľa svojej povahy majú platiť aj po skončení Projektu, a to najmä právo žiadať vrátenie poskytnutej čiastky NFP, práva uvedené v bode 6 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a ďalšie ustanovenia VP podľa svojho obsahu, ktoré Poskytovateľ uvedie v oznámení. Súčasne zostávajú zachované povinnosti Prijímateľa zodpovedajúce uvedeným právam Poskytovateľa.
8. Prijímateľ je oprávnený mimoriadne ukončiť Projekt podľa ods. 3 písm. c) tohto článku z dôvodu, že nie je schopný realizovať Projekt v zmysle rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, alebo nie je schopný dosiahnuť cieľ Projektu. Ide preto o porušenie podmienok



pre poskytnutie NFP, ktorých nesplnenie je spojené s povinnosťou ich vrátenia v celom rozsahu podľa článku 16 VP, v dôsledku čoho sa uplatní pri porušení týchto podmienok postup podľa § 31 ods. 7 druhá veta zákona o rozpočtových pravidlách. To znamená, že sa uplatní rovnaký postup, vrátane sankcie, ako pri porušení finančnej disciplíny podľa §31 odsek 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách. Súčasne zostávajú zachované tie práva Poskytovateľa, ktoré podľa svojej povahy majú platiť aj po skončení Projektu, a to najmä právo žiadať vrátenie poskytnutej čiastky NFP, práva uvedené v bode 6 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a ďalšie ustanovenia VP podľa svojho obsahu a súčasne povinnosti Prijímateľa zodpovedajúce uvedeným právam Poskytovateľa.

9. Ak sa Prijímateľ dostane do omeškania s plnením svojich povinností v súvislosti s Projektom v dôsledku porušenia, resp. nesplnenia povinnosti zo strany Poskytovateľa, nejde o porušenie povinnosti Prijímateľa.

## ČLÁNOK 16 VYSPORIADANIE FINANČNÝCH VZŤAHOV

### 1. Prijímateľ je povinný:

- a) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak ho nevyčerpal podľa podmienok tohto rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, alebo ak nezúčtoval celú sumu poskytnutého predfinancovania alebo zálohovej platby, alebo ak mu vznikol kurzový zisk; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb alebo z poskytnutých predfinancovaní;
- b) vrátiť prostriedky poskytnuté omylom; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa v tomto prípade neuplatňuje;
- c) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak porušil povinnosti uvedené vo VP a porušenie povinnosti znamená porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a), b), c) zákona o rozpočtových pravidlách; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na vyplatený NFP alebo jeho časť systémom refundácie alebo na úhrnnú sumu celkového NFP alebo jeho časť nezúčtovaných zálohových platieb alebo predfinancovaní, okrem prípadov porušenia finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a) zákona o rozpočtových pravidlách;
- d) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak v súvislosti s Projektom bolo porušené ustanovenie Právneho predpisu Pr SR alebo právneho aktu EÚ (bez ohľadu na konanie alebo opomenutie Prijímateľa alebo jeho zavinenie), a toto porušenie znamená Nezrovnalosť a nejde o porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a), b), c) Zákona o rozpočtových pravidlách; vzhľadom na skutočnosť, že Nezrovnalosť sa považuje za také porušenie podmienok poskytnutia NFP, s ktorým sa spája povinnosť vrátenia NFP alebo jeho časti, v prípade, ak Prijímateľ takýto NFP alebo jeho časť nevráti postupom stanoveným v odsekoch 4 až 10 tohto článku VP, bude sa na toto porušenie povinností uvedených vo VP aplikovať ustanovenie druhej vety § 31 ods. 7 Zákona č. o rozpočtových pravidlách verejnej správy; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na úhrnnú sumu Nezrovnalosti;
- e) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak Prijímateľ porušil pravidlá a postupy Verejného obstarávania a toto porušenie malo alebo mohlo mať vplyv na výsledok Verejného obstarávania alebo pravidlá a postupy vzťahujúce sa na obstarávanie služieb, tovarov a stavebných prác, ak takéto obstarávanie nespadá pod zákon o VO; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;

- f) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak porušil zákaz nelegálneho zamestnávania cudzinca podľa § 33 ods. 3 zákona o príspevku z EŠIF; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
  - g) vrátiť NFP alebo jeho časť v iných prípadoch, ak to ustanovujú VP, alebo ak došlo k mimoriadnemu ukončeniu Projektu v zmysle článku 15 VP; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
  - h) vrátiť čistý príjem z Projektu v prípade, ak bol počas Realizácie Projektu alebo v období troch rokov od Finančného ukončenia Projektu vytvorený príjem podľa článku 61 všeobecného nariadenia; vrátiť iný čistý príjem z Projektu v prípade, ak bol počas Realizácie aktivít Projektu vytvorený príjem podľa článku 65 ods. 8 všeobecného nariadenia; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa v tomto prípade neuplatňuje;
  - i) odviesť výnos z prostriedkov NFP podľa § 7 ods. 1 písm. m) zákona o rozpočtových pravidlách vzniknutý na základe úročenia poskytnutého NFP (ďalej len „výnos“); uvedené platí len v prípade poskytnutia NFP systémom zálohovej platby a/alebo predfinancovania; suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa v tomto prípade neuplatňuje;
  - j) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť v prípade, ak Prijímateľ nedosiahol hodnotu Merateľného ukazovateľa Projektu uvedenej v Schválenej žiadosti o NFP s odchýlkou presahujúcou 10 % oproti schválenej hodnote, a to úmerne so znížením hodnoty Merateľného ukazovateľa Projektu vo vzťahu k tým hlavným Aktivitám, ktoré prispievajú k dosiahnutiu znižovaného Merateľného ukazovateľa Projektu. Spôsob výpočtu sumy, ktorú má Prijímateľ vrátiť podľa tohto ustanovenia, Zverejní Poskytovateľ na svojom webovom sídle. Suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť.
  - k) vrátiť preplatok vzniknutý na základe zúčtovania Preddavkovej platby najneskôr spolu s predložením doplňujúcich údajov k preukázaniu dodania predmetu plnenia
2. V prípade vzniku povinnosti odvodu výnosu podľa odseku 1 písm. i) tohto článku VP je Prijímateľ povinný odviesť výnos do 31. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom vznikol výnos. V prípade vzniku povinnosti vrátenia čistého príjmu (za účtovné obdobie) podľa odseku 1 písm. h) tohto článku VP sa Prijímateľ zaväzuje vrátiť čistý príjem do 31. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom bola zostavená účtovná závierka alebo, ak sa na Prijímateľa vzťahuje povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom v súlade s ustanoveniami zákona o účtovníctve o overovaní účtovnej závierky audítorom, po roku, v ktorom bola účtovná závierka audítorom overená. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi príslušnú sumu výnosu alebo čistého príjmu najneskôr do 16. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom vznikol výnos, resp. v ktorom bola zostavená účtovná závierka, resp. v ktorom bola účtovná závierka overená audítorom a požiadať Poskytovateľa o informáciu k podrobnostiam vrátenia čistého príjmu, alebo odvodu výnosu (napr. č. účtu, variabilný symbol). Poskytovateľ zašle túto informáciu Prijímateľovi Bezodkladne. Pri realizácii úhrady Prijímateľ uvedie variabilný symbol, ktorý je automaticky generovaný systémom ITMS2014+ a je dostupný vo verejnej časti ITMS2014+. Ak Prijímateľ vráti čistý príjem alebo odvedie výnos Riadne a Včas v súlade s týmto odsekom, ustanovenia odsekov 4 až 10 tohto článku VP sa nepoužijú. Ak Prijímateľ čistý príjem alebo výnos Riadne a Včas nevráti, resp. neodvedie, Poskytovateľ bude postupovať rovnako ako v prípade povinnosti vrátenia NFP alebo jeho časti vzniknutej podľa odseku 1 písm. a) až h) a písm. j) tohto článku VP a na Prijímateľa

sa ustanovenia o vrátení NFP alebo jeho časti podľa odsekov 3 až 9 tohto článku VP vzťahujú rovnako.

3. Ak nie je NFP alebo jeho časť vrátený z dôvodov uvedených v ods. 1 tohto čl. VP iniciatívne zo strany Prijímateľa, sumu vrátenia NFP alebo jeho časti stanoví Poskytovateľ v ŽoV, ktorú zašle Prijímateľovi aj elektronicky prostredníctvom ITMS2014+. K záväznému nároku Poskytovateľa na vrátenie NFP alebo jeho časti na základe ŽoV dochádza zverejnením ŽoV Poskytovateľom vo verejnej časti ITMS2014+. Prijímateľ je o zverejnení ŽoV vo verejnej časti ITMS2014+ informovaný automaticky generovanou notifikačnou elektronickou správou zo systému ITMS2014+ na e-mailovú adresu kontaktnej osoby. Poskytovateľ v ŽoV uvedie výšku NFP, ktorú má Prijímateľ vrátiť a zároveň určí čísla účtov, na ktoré je Prijímateľ povinný vrátenie vykonať.
4. Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť uvedený v ŽoV do 60 dní odo dňa doručenia ŽoV Prijímateľovi vo verejnej časti ITMS2014+. Deň doručenia vo verejnej časti ITMS2014+ je totožný s dňom prechodu ŽoV do stavu „Odoslaný dlžníkovi“ v systéme ITMS2014+. Dňom nasledujúcim po dni sprístupnenia ŽoV vo verejnej časti ITMS2014+ začína plynúť 60 dňová lehota splatnosti. Preplatok vzniknutý na základe zúčtovania Preddavkovej platby je Prijímateľ je povinný vrátiť najneskôr spolu s predložením Doplnujúcich údajov k preukázaniu dodania predmetu plnenia. Ak Prijímateľ túto povinnosť nesplní, Poskytovateľ:
  - a) oznámi porušenie pravidiel a podmienok uvedených v týchto VP ako prílohe rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, za ktorých bolo NFP poskytnuté, príslušnému správnomu orgánu (ak ide o porušenie finančnej disciplíny) alebo
  - b) oznámi porušenie pravidiel a podmienok uvedených v týchto VP ako prílohe rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP, za ktorých bolo NFP poskytnuté, Úradu pre verejné obstarávanie (ak ide o porušenie pravidiel a postupov verejného obstarávania) alebo
  - c) postupuje podľa § 41 ods. 5 a §41a zákona o príspevku z EŠIF.
5. Vrátenie NFP alebo jeho časti formou platby na účet vykoná Prijímateľ prostredníctvom platobného príkazu v banke s uvedením jedinečného, systémom ITMS2014+ automaticky generovaného variabilného symbolu.
6. Vrátenie NFP alebo jeho časti formou rozpočtového opatrenia vykoná Prijímateľ prostredníctvom ITMS2014+.
7. Ak Prijímateľ zistí Nezrovnalosť súvisiacu s Projektom, zaväzuje sa
  - a. Bezodkladne túto Nezrovnalosť oznámiť Poskytovateľovi,
  - b. predložiť Poskytovateľovi príslušné dokumenty týkajúce sa tejto Nezrovnalosti a
  - c. vysporiadať túto Nezrovnalosť postupom podľa ods. 5 až 7 tohto čl. VP; ustanovenia týkajúce sa ŽoV sa nepoužijú.

Uvedené povinnosti má Prijímateľ do 31.08.2027. Táto doba sa predĺži ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 140 všeobecného nariadenia, a to o čas trvania týchto skutočností.

8. V prípade vrátenia NFP alebo jeho časti z vlastnej iniciatívy Prijímateľa, Prijímateľ pred realizovaním úhrady oznámi Poskytovateľovi výšku vrátenia prostredníctvom verejnej

časti ITMS2014+ (z dôvodu evidencie pohľadávky na strane Poskytovateľa). Následne pri realizácii úhrady Prijímateľ uvedie správny variabilný symbol automaticky generovaný systémom ITMS2014+, ktorý je dostupný vo verejnej časti ITMS2014+.

9. Ak Prijímateľ nevráti NFP alebo jeho časť na správne účty alebo pri uskutočnení úhrady neuvedie správny automaticky ITMS2014+ generovaný variabilný symbol, príslušný záväzok Prijímateľa zostáva nesplnený a finančné vzťahy voči Poskytovateľovi sa považujú za nevysporiadané.
10. Proti akejkolvek pohľadávke na vrátenie NFP ako aj proti akýmkoľvek iným pohľadávkam Poskytovateľa voči Prijímateľovi vzniknutých z akéhokoľvek právneho dôvodu Prijímateľ nie je oprávnený jednostranne započítať akúkoľvek svoju pohľadávku.
11. Vo vzťahu k vysporiadaniu finančných vzťahov po vykonaní finančnej opravy v súvislosti s pôsobením Partnera v Projekte, je Poskytovateľ v súlade s § 42 zákona o príspevku z EŠIF a so Systémom finančného riadenia oprávnený nárokovat' vysporiadanie finančných vzťahov priamo voči Partnerovi, pričom právny základ pre takýto postup predstavujú dojednania obsiahnuté v Zmluve o partnerstve, vrátane s tým súvisiacich záväzkov Partnera spočívajúcich najmä v tom, že je Poskytovateľovi pripravený vrátiť požadovanú časť NFP v prípade, ak Poskytovateľ uplatní voči nemu žiadosť o vrátenie jemu poskytnutého NFP alebo jeho časti analogicky podľa tohto čl. 16 VP.

## **ČLÁNOK 17 ÚČTOVNÍCTVO A UCHOVÁVANIE ÚČTOVNEJ DOKUMENTÁCIE**

1. Prijímateľ, ktorý je účtovnou jednotkou podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je povinný účtovať o skutočnostiach týkajúcich sa Projektu na analytických účtoch v členení podľa jednotlivých projektov alebo v analytickej evidencii vedenej v technickej forme<sup>3</sup> v členení podľa jednotlivých projektov bez vytvorenia analytických účtov v členení podľa jednotlivých projektov, ak účtuje v sústave podvojného účtovníctva.
2. Záznamy v účtovníctve musia zabezpečiť údaje na účely monitorovania pokroku dosiahnutého pri Realizácii Projektu, vytvoriť základ na nárokovanie platieb a uľahčiť proces overovania a kontroly výdavkov zo strany príslušných orgánov.
3. Prijímateľ a Partner sú povinní uchovávať v origináli účtovnú dokumentáciu podľa odseku 1 tohto článku, evidenciu podľa odseku 2 tohto článku a inú dokumentáciu týkajúcu sa Projektu v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v lehote uvedenej v článku 19 VP.

## **ČLÁNOK 18 KONTROLA/ AUDIT**

1. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu sú najmä:
  - a) Poskytovateľ a ním poverené osoby,

---

<sup>3</sup>Pojem technická forma je definovaný v § 31 ods. 2 písm. b) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- b) Útvár vnútorného auditu Riadiaceho orgánu alebo Sprostredkovateľského orgánu a nimi poverené osoby,
  - c) Najvyšší kontrolný úrad SR, Úrad vládneho auditu, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby,
  - d) Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a osoby poverené na výkon kontroly/audit,
  - e) Splnomocnení zástupcovia Európskej komisie a Európskeho dvora audítorov,
  - f) Orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ,
  - g) Osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až f) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ.
2. Kontrolou Projektu sa rozumie súhrn činností Poskytovateľa a ním prizvaných osôb, ktorými sa overuje plnenie podmienok poskytnutia NFP v súlade s VP, súlad nárokových finančných prostriedkov/deklarovaných výdavkov a ostatných údajov predložených zo strany Prijímateľa a súvisiacej dokumentácie s právnymi predpismi SR a právnymi aktmi EÚ, dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti poskytnutého NFP, dôsledné a pravidelné overenie dosiahnutého pokroku Realizácie aktivít Projektu, vrátane dosiahnutých hodnôt Merateľných ukazovateľov Projektu a ďalšie povinnosti stanovené Prijímateľovi vo VP. Kontrola Projektu je vykonávaná v súlade so zákonom o finančnej kontrole a audite, a to najmä formou administratívnej finančnej kontroly kontrolovanej osoby a finančnej kontroly na mieste. V prípade, ak sú kontrolou vykonávanou formou administratívnej finančnej kontroly kontrolovanej osoby alebo finančnej kontroly na mieste identifikované nedostatky, doručí Poskytovateľ Prijímateľovi návrh čiastkovej správy z kontroly/návrh správy z kontroly, pričom Prijímateľ je oprávnený podať v lehote určenej oprávnenou osobou písomné námietky k zisteným nedostatkom, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku (ďalej len „prijaté opatrenia“) a k lehote na splnenie prijatých opatrení, uvedeným v návrhu čiastkovej správy alebo v návrhu správy z kontroly.. Po zohľadnení opodstatnených námietok (za predpokladu, že Prijímateľ zaslal námietky v stanovenej lehote) zasiela Poskytovateľ Prijímateľovi správu z kontroly. Poskytovateľ zašle správu z kontroly Prijímateľovi aj v prípade, ak kontrolou neboli zistené nedostatky. Kontrola a audit sú skončené dňom zaslania správy Prijímateľovi. Zaslaním čiastkovej správy je skončená tá časť kontroly/audit, ktorej sa čiastková správa týka. Ak je kontrola/audit zastavená/zastavený z dôvodov hodných osobitného zreteľa kontrola/audit je skončená/skončený vyhotovením záznamu s uvedením dôvodov jej/jeho zastavenia. Záznam sa Prijímateľovi nezasiela, ak medzičasom zanikol. Prijímateľ je povinný umožniť výkon kontroly/audit zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/audit v zmysle príslušných právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ, najmä zákona o príspevku z EŠIF, zákona o finančnej kontrole a audite a týchto VP.
  3. Prijímateľ je počas výkonu kontroly/audit povinný najmä preukázať oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia NFP v zmysle VP.
  4. Prijímateľ je povinný zabezpečiť prítomnosť osôb zodpovedných za Realizáciu aktivít Projektu, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/audit, zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh výkonu kontroly/audit a plniť všetky povinnosti, ktoré mu vyplývajú najmä zo zákona o finančnej kontrole a audite.

5. Oprávnené osoby na výkon kontroly/audit u Prijímateľa kedykoľvek od účinnosti VP až do uplynutia lehôt uvedených v bode 6 rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP. Uvedená lehota sa predlži v prípade, ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 140 všeobecného nariadenia, a to o čas trvania týchto skutočností. Poskytovateľ je oprávnený prerušiť plynutie lehôt vo vzťahu k výkonu kontroly žiadosti o platbu formou administratívnej finančnej kontroly pred jej uhradením/zúčtovaním v prípadoch stanovených článkom 132 ods. 2 všeobecného nariadenia.
6. Osoby oprávnené na výkon kontroly/audit majú práva a povinnosti upravené najmä v zákone o finančnej kontrole a audite, vrátane právomoci ukladať sankcie pri porušení povinností zo strany Prijímateľa.
7. Prijímateľ sa zaväzuje informovať Poskytovateľa o začatí akejkoľvek kontroly/audit osobami podľa odseku 1. tohto článku odlišnými od Poskytovateľa a súčasne mu zašle na vedomie návrh správy z kontroly/správy z kontroly alebo iný relevantný výsledný dokument z vykonanej kontroly/overovania/audit/vyšetrovania/konania týchto osôb zakladajúcich Poskytovateľa pristúpiť k postupu prebiehajúceho skúmania podľa Systému finančného riadenia.. Prijímateľ je povinný prijať opatrenia na nápravu nedostatkov zistených kontrolou/auditom v zmysle čiastkovej správy z kontroly/správy z kontroly/audit a zaslať na vedomie správu o splnení opatrení vždy aj Poskytovateľovi, ak nie je v konkrétnom prípade osobou vykonávajúcou kontrolu/audit stanovené inak, v lehote stanovenej oprávnenými osobami na výkon kontroly/audit. Prijímateľ je zároveň povinný zaslať osobám oprávneným na výkon kontroly/audit písomný zoznam prijatých opatrení na nápravu zistených nedostatkov v lehote uvedenej v čiastkovej správe z kontroly/správy z kontroly/audit a na výzvu Poskytovateľa predložiť dokumentáciu preukazujúcu splnenie prijatých opatrení. Prijímateľ je zároveň povinný prepracovať a predložiť v lehote určenej oprávnenou osobou písomný zoznam prijatých opatrení, ak oprávnená osoba vyžadovala jeho prepracovanie a predloženie.
8. Právo Poskytovateľa alebo osôb uvedených v odseku 1 tohto článku na vykonanie kontroly/audit Projektu nie je obmedzené žiadnym ustanovením týchto VP. Uvedené právo Poskytovateľa alebo osôb na výkon kontroly/audit uvedených v odseku 1 tohto článku sa vzťahuje aj na vykonanie opätovnej kontroly/audit tých istých skutočností, bez ohľadu na druh vykonanej kontroly/audit. Pri vykonávaní kontroly/audit sú Poskytovateľ alebo osoby uvedené v odseku 1 tohto článku viazané iba platnými právnymi predpismi, právnymi aktmi EÚ a týmito VP, nie však závermi predchádzajúcich kontrol/auditov, pričom tým nie sú nijak dotknuté povinnosti (týkajúce sa napríklad povinnosti plniť prijaté nápravné opatrenia) vyplývajúce z týchto predchádzajúcich kontrol/auditov. Povinnosť Prijímateľa vrátiť NFP alebo jeho časť, ak táto povinnosť vyplynie z výsledku vykonanej kontroly/audit kedykoľvek počas účinnosti VP, nie je dotknutá výsledkom predchádzajúcej kontroly/audit.
9. Prijímateľ berie na vedomie, že Poskytovateľ pri získavaní informácií o Projekte využíva aj osobitné nástroje vytvorené inštitúciami/orgánmi EÚ alebo SR, vrátane nástroja ARACHNE, a to najmä za účelom plnenia svojej povinnosti ochrany finančných záujmov. Prijímateľ súhlasí s tým, aby údaje týkajúce sa Projektu, ktoré poskytne Poskytovateľovi, boli súčasťou systému ARACHNE a využívali sa pri jeho fungovaní. Prijímateľ sa zároveň zaväzuje poskytnúť Poskytovateľovi akékoľvek doplňujúce informácie, ktoré bude Poskytovateľ požadovať v súvislosti s prešetrovaním informácií získaných v rámci systému ARACHNE.

## **Článok 19 UCHOVÁVANIE DOKUMENTOV**

1. Prijímateľ je povinný uchovávať Dokumentáciu k Projektu do uplynutia lehôt uvedených v bode 6 výroku rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP a dovtedy strpieť výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb v zmysle článku 18 VP. Stanovená lehota podľa prvej vety tohto odseku môže byť automaticky predĺžená na základe oznámenia Poskytovateľa Prijímateľovi v prípade, ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 140 všeobecného nariadenia o čas trvania týchto skutočností.

## **Článok 20 SPOLOČNÉ USTANOVENIA K ÚČTOM PRIJÍMATEĽA A PLATBÁM**

1. Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne formou rozpočtového opatrenia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách na Prijímateľom určený výdavkový účet vedený v EUR (ďalej len „účet Prijímateľa“).
2. Prijímateľ pri vedení účtu Prijímateľa a predkladaní Žiadostí o platbu postupuje v súlade so Systémom finančného riadenia (časť Účty prijímateľa – štátna rozpočtová organizácia, resp. príslušné ustanovenia k jednotlivým systémom financovania – predfinancovanie, zálohová platba, refundácia).
3. Ak sa Projekt realizuje prostredníctvom subjektu v zriaďovateľskej pôsobnosti Prijímateľa, postupuje sa v zmysle príslušnej kapitoly Systému finančného riadenia.
4. Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.
5. Všetky dokumenty (účtovné doklady, výpisy z účtu, podporná dokumentácia), ktoré Prijímateľ predkladá spolu so Žiadosťou o platbu sú rovnopisy originálov alebo ich kópie označené podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa; ak štatutárny orgán Prijímateľa splnomocní na podpisovanie inú osobu, je potrebné k predmetnej Žiadosti o platbu priložiť aj toto splnomocnenie; podpisy štatutárneho orgánu môžu byť nahradené podpismi určeného zamestnanca tohto subjektu.
6. Jednotlivé systémy financovania sa môžu v rámci jedného Projektu kombinovať. Zvolený systém financovania, resp. ich kombinácia vyplýva z týchto VP a zo Systému finančného riadenia.
7. Ak dôjde ku kombinácii dvoch alebo viacerých systémov financovania v rámci jedného Projektu, jednotlivé Žiadosti o platbu môže Prijímateľ predkladať len na jeden z uvedených systémov, tzn. že napr. výdavky realizované z poskytnutých zálohových platieb nemôže Prijímateľ kombinovať spolu s výdavkami uplatňovanými systémom refundácie a/alebo s výdavkami uplatňovanými systémom predfinancovania v rámci jednej Žiadosti o platbu. V takom prípade Prijímateľ predkladá samostatne Žiadosť o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) a samostatne Žiadosť o platbu (priebežná platba – refundácia a/alebo samostatne Žiadosť o platbu (zúčtovanie predfinancovania). Pri využití troch systémov financovania v rámci jedného projektu strany identifikujú jednotlivé typy výdavkov (rozpočtových položiek Projektu) tak, že jednoznačne určia, ktoré konkrétne výdavky budú deklarované, ktorým systémom financovania, a to doplnením osobitnej prílohy rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP. Pri kombinácii dvoch alebo viacerých systémov financovania sa predkladá Žiadosť o platbu (s príznakom záverečná) len za jeden z využitých systémov.
8. Ak Projekt obsahuje aj výdavky Neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v dokumente uvedenom v článku 3 ods. 1

písm. c) týchto VP, pričom vecne Neoprávnené výdavky Prijímateľ hradí z vlastných zdrojov.

9. Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne vo výške 0,01 % z maximálnej výšky NFP uvedeného v Rozhodnutí o schválení žiadosti o NFP v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 ods. 2 VP týmto nie je dotknuté.
10. Suma neprevyšujúca 40 EUR podľa § 33 ods. 2 zákona o príspevku z EŠIF sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného alebo nesprávne zúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých platieb, pričom Poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní zálohovej platby alebo poskytnutého predfinancovania.
11. Podrobnejšie postupy a podmienky, vrátane práv a povinností Strán týkajúce sa systémov financovania (platieb) sú určené Systémom finančného riadenia, ktorý je pre strany záväzný, ako to vyplýva aj z článku 3 ods. 3 VP. Tento dokument zároveň slúži pre potreby výkladu príslušných ustanovení, resp. práv a povinností Strán.
12. Na účely tohto rozhodnutia sa za úhradu účtovných dokladov Dodávateľovi môže považovať aj:
  - a) úhrada účtovných dokladov postupníkovi, v prípade, že Dodávateľ postúpil pohľadávku voči Prijímateľovi tretej osobe v súlade s § 524 až § 530 Občianskeho zákonníka;
  - b) úhrada záložnému veriteľovi na základe výkonu záložného práva na pohľadávku Dodávateľa voči Prijímateľovi v súlade s § 151a až § 151me Občianskeho zákonníka;
  - c) úhrada oprávnenej osobe na základe výkonu rozhodnutia voči Dodávateľovi v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov SR;
  - d) započítanie daňového nedoplatku Dodávateľa s pohľadávkou voči Prijímateľovi (štátnej rozpočtovej organizácii) v súlade s § 87 zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „daňový poriadok“);
  - e) započítanie pohľadávok Dodávateľa a Prijímateľa v súlade s § 580 až § 581 Občianskeho zákonníka, resp. § 358 až § 364 Obchodného zákonníka.
13. V prípade, že Dodávateľ postúpil pohľadávku voči Prijímateľovi tretej osobe v súlade s § 524 až § 530 Občianskeho zákonníka, Prijímateľ v rámci dokumentácie Žiadosti o platbu predloží aj dokumenty preukazujúce postúpenie pohľadávky Dodávateľa na postupníka.
14. V prípade úhrady záväzku Prijímateľa záložnému veriteľovi pri výkone záložného práva na pohľadávku Dodávateľa voči Prijímateľovi v súlade s § 151a až § 151me Občianskeho zákonníka Prijímateľ v rámci dokumentácie Žiadosti o platbu predloží aj dokumenty preukazujúce vznik záložného práva.
15. V prípade úhrady záväzku Prijímateľa oprávnenej osobe na základe výkonu rozhodnutia voči Dodávateľovi v zmysle Právnych predpisov SR Prijímateľ v rámci dokumentácie Žiadosti o platbu predloží aj dokumenty preukazujúce výkon rozhodnutia (napr. exekučný príkaz, vykonateľné rozhodnutie).
16. V prípade započítania daňového nedoplatku Dodávateľa s pohľadávkou voči Prijímateľovi (štátnej rozpočtovej organizácii) podľa § 87 daňového poriadku, Prijímateľ



v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce započítanie daňového nedoplatku (najmä potvrdenie Finančného riaditeľstva SR o započítaní).

17. V prípade započítania pohľadávok Dodávateľa a Prijímateľa v súlade s § 580 až § 581 Občianskeho zákonníka, resp. § 358 až § 364 Obchodného zákonníka, Prijímateľ v rámci dokumentácie Žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce započítanie pohľadávok.
18. Ustanovenia tohto článku sa nevzťahujú na Prijímateľa, ktorý by sa pri aplikácii niektorého z vyššie uvedených postupov dostal do rozporu s Právnymi predpismi SR (napr. so zákonom o rozpočtových pravidlách a pod.).

Právne účinky zmien VP, ktoré boli predmetom tejto aktualizácie nastávajú v deň doručenia tejto aktualizácie č. 3 prijímateľovi.

V Bratislave, dňa .....

JUDr. Adela Danišková  
generálna riaditeľka sekcie európskych programov MV SR

Prevzal dňa: .....

Podpis: .....  
Ing. Ondrej Varačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky ako Riadiaci orgán pre operačný program  
Efektívna verejná správa**  
Pribinova 2, 812 72 Bratislava  
(ďalej ako „Poskytovateľ“)

---

### **AKTUALIZÁCIA č. 1**

Prílohy č. 2 rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,  
ktorá predstavuje jej úplné znenie

#### **IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE:**

|                                                                                                               |                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identifikácia prijímateľa<br/>(ďalej len „Prijímateľ“)</b>                                                 | Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky,<br>Pribinova 2, 812 72 Bratislava<br>IČO:00151866 |
| <b>Rozhodnutie o schválení<br/>žiadosti o nenávratný<br/>finančný príspevok (ďalej<br/>len „NFP“) s kódom</b> | <b>NFP314010M298</b>                                                                        |
| <b>Rozhodnutie vydané</b>                                                                                     | <b>06. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Nadobudnutie<br/>právoplatnosti rozhodnutia</b>                                                            | <b>09. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Kód projektu (ďalej len<br/>„Projekt“)</b>                                                                 | <b>314011M298</b>                                                                           |
| <b>Názov Projektu</b>                                                                                         | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej<br>tvorby verejných politík         |

Poskytovateľ z podnetu prijímateľa zohľadňujúc schválené zmeny predložené v žiadosti o zmenu práv a povinností aktualizoval znenie prílohy č. 2 (Predmet podpory) rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku nasledovne:

Príloha č. 2 Rozhodnutia o schválení žiadosti o NFP

## Predmet podpory NFP<sup>1</sup>

| 1. Všeobecné informácie o projekte |                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov projektu:</b>             | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík                                                                                                                        |
| <b>Kód projektu:</b>               | 314011M298                                                                                                                                                                                              |
| <b>Kód ŽoNFP:</b>                  | NFP314010M298                                                                                                                                                                                           |
| <b>Operačný program:</b>           | Efektívna verejná správa                                                                                                                                                                                |
| <b>Spolufinancovaný z:</b>         | Európsky sociálny fond                                                                                                                                                                                  |
| <b>Prioritná os:</b>               | 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna verejná správa                                                                                                                                         |
| <b>Špecifický cieľ:</b>            | 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS                                                                                                                                                     |
| <b>Kategórie regiónov:</b>         | menej rozvinuté regióny, rozvinutejšie regióny                                                                                                                                                          |
| <b>Oblasť intervencie:</b>         | 119 - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |
| <b>Hospodárska činnosť:</b>        | 18 - Verejná správa                                                                                                                                                                                     |

| 2. Financovanie projektu |                                          |
|--------------------------|------------------------------------------|
| Forma financovania:      | <b>Číslo účtu vo formáte IBAN/banka:</b> |
| <b>Zálohové platby:</b>  | SK78 8180 0000 0070 0018 0023            |
| <b>Refundácia:</b>       | SK78 8180 0000 0070 0018 0023            |

| 3. Miesto realizácie projektu |                                                                             |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Štát:</b>                  | Slovensko                                                                   |
| <b>Región (NUTS II):</b>      | Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko |

<sup>1</sup> Rozsah údajov uvedených v rámci vzorového predmetu podpory bude v rozsahu tohto štandardného formuláru podporovaný výstupnou zostavou ITMS2014+. V prípade úpravy údajov zo strany RO nie je možné garantovať plnú kompatibilitu výstupnej zostavy s vlastným vzorom definovaným zo strany RO.

|                                       |                                                                                                                                        |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vyšší územný celok (NUTS III):</b> | Bratislavský kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Košický kraj, Prešovský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Trnavský kraj |
| <b>Okres (NUTS IV):</b>               | -                                                                                                                                      |
| <b>Obec:</b>                          | -                                                                                                                                      |

|                                                                                                             |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>4. Popis cieľovej skupiny</b><br>(relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF): |  |
| -                                                                                                           |  |

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>5. Hlavné aktivity projektu:</b>                                                                                                                                                           |                                                                                                       |
| <b>Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu</b> (v mesiacoch):                                                                                                                      | 39                                                                                                    |
| <b>Začiatok realizácie hlavných aktivít Projektu</b> (začiatok prvej hlavnej aktivity vo formáte MM.RRRR):                                                                                    | 04/2017                                                                                               |
| <b>Ukončenie realizácie hlavných aktivít Projektu</b> (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas vo formáte MM.RRRR): | 06/2020                                                                                               |
| <b>Zoznam hlavných aktivít Projektu:</b>                                                                                                                                                      |                                                                                                       |
| <b>Hlavná aktivita 1 -</b><br>začiatok realizácie a ukončenie hlavnej aktivity Projektu 1 vo formáte MM.RRRR – MM.RRRR:                                                                       | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík<br>04/2017 – 06/2020 |
| <b>Podporné aktivity Projektu</b>                                                                                                                                                             |                                                                                                       |

|                                                  |                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Podporné aktivity projektu sú nasledovné:</b> | Administratívne a technické zabezpečenie realizácie projektu vrátane informovania a komunikácie v trvaní od 09/2017 do 06/2020. |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| <b>6. Merateľné ukazovatele projektu:</b>                                        |                                                                                             |                       |                        |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------|
| <b>6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu:</b>                 |                                                                                             |                       |                        |                            |
| <b>Hlavná aktivita projektu</b>                                                  | <b>Merateľný ukazovateľ projektu</b>                                                        | <b>Merná jednotka</b> | <b>Cieľová hodnota</b> | <b>Čas plnenia</b>         |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov                                    | Počet                 | 44                     | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet zrealizovaných informačných aktivít                                                   | Počet                 | 50                     | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet vyvinutých produktov a/alebo služieb vzťahujúcich sa na vzdelávanie                   | Počet                 | 1                      | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít                                            | Počet                 | 57                     | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet novovzniknutých platforiem zameraných na zvyšovanie kvality verejných politík         | Počet                 | 12                     | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet návrhov na legislatívne zmeny za účelom zefektívnenia VS                              | Počet                 | 3                      | Koniec realizácie projektu |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík | Počet podporených MNO za účelom participácie na zavádzaní zmien v oblasti verejných politík | Počet                 | 1                      | Koniec realizácie projektu |

|                                                       |                                                                                             |                       |                                |                       |                                                             |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
| verejných politík                                     |                                                                                             |                       |                                |                       |                                                             |
| <b>6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu:</b> |                                                                                             |                       |                                |                       |                                                             |
| <b>Kód</b>                                            | <b>Názov</b>                                                                                | <b>Merná jednotka</b> | <b>Celková cieľová hodnota</b> | <b>Príznak rizika</b> | <b>Relevancia k HP</b>                                      |
| P0178                                                 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov                                    | Počet                 | 44                             | Bez príznaku          | Udržateľný rozvoj                                           |
| P0589                                                 | Počet zrealizovaných informačných aktivít                                                   | Počet                 | 50                             | Bez príznaku          | Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia                      |
| P0718                                                 | Počet vyvinutých produktov a/alebo služieb vzťahujúcich sa na vzdelávanie                   | Počet                 | 1                              | Bez príznaku          | Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia                      |
| P0722                                                 | Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít                                            | Počet                 | 57                             | Bez príznaku          | Udržateľný rozvoj<br>Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0887                                                 | Počet novovzniknutých platforiem zameraných na zvyšovanie kvality verejných politík         | Počet                 | 12                             | Bez príznaku          | Udržateľný rozvoj                                           |
| P0890                                                 | Počet návrhov na legislatívne zmeny za účelom zefektívnenia VS                              | Počet                 | 3                              | Bez príznaku          | Udržateľný rozvoj                                           |
| P0891                                                 | Počet podporených MNO za účelom participácie na zavádzaní zmien v oblasti verejných politík | Počet                 | 1                              | Bez príznaku          | N/A                                                         |

## 7. Iné údaje na úrovni projektu:

| Kód   | Názov                                                                                                                                        | Merná jednotka | Relevancia k HP                                 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| D0249 | Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP                                                      | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0261 | Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)                                                                                                  | EUR            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0262 | Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)                                                                                                   | EUR            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0263 | Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)                                                                                                   | EUR            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0264 | Mzda žien refundovaná z projektu (medián)                                                                                                    | EUR            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0266 | Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu                                                                                                 | %              | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0267 | Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu                                                                                       | %              | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0250 | Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP                            | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0251 | Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP                           | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0256 | Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP                           | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0257 | Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |
| D0269 | Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín                                                                     | FTE            | Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia |



| 8. Rozpočet projektu:                                                                                                                         |                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Priame výdavky: 2 350 326,03Eur</b>                                                                                                        |                                                       |
| <b>Typ aktivity</b>                                                                                                                           |                                                       |
| Zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo VS a podpora medzinárodnej spolupráce |                                                       |
| <b>Hlavné aktivity projektu</b>                                                                                                               | <b>Celková výška oprávnených výdavkov za aktivitu</b> |
| Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík                                                              | 2 350 326,03 Eur                                      |
| <b>Skupina výdavku</b>                                                                                                                        | <b>Výška oprávneného výdavku</b>                      |
| 903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu<br>(nariadenie 1304/2013, čl. 14 ods. 2)                                                    | 342 507,60 Eur                                        |
| 521 - Mzdové výdavky                                                                                                                          | 2 007 818,43 Eur                                      |
| <b>Nepriame výdavky: 0,00 Eur</b>                                                                                                             |                                                       |
| <b>Podporné aktivity projektu</b>                                                                                                             | <b>Celková výška oprávnených výdavkov za aktivitu</b> |
|                                                                                                                                               | 0,00 Eur                                              |
| <b>Skupina výdavku</b>                                                                                                                        | <b>Výška oprávneného výdavku</b>                      |
|                                                                                                                                               | 0,00 Eur                                              |
| <b>Zazmluvnená výška NFP</b>                                                                                                                  |                                                       |
| Celková výška oprávnených výdavkov (EUR)                                                                                                      | 2 350 326,03                                          |
| Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem (EUR)                                                                       | 0,00                                                  |
| Percento spolufinancovania zo zdrojov EU a ŠR (%)                                                                                             | 99,5935 %                                             |
| Maximálna výška nenávratného finančného príspevku (EUR)                                                                                       | 2 340 733,35                                          |
| Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov žiadateľa (EUR)                                                                                   | 9 592,68                                              |

Právne účinky zmien Projektu, ktoré boli predmetom tejto aktualizácie nastávajú v deň doručenia tejto aktualizácie č. 1 prijímateľovi: Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, Pribinova 2, 812 72 Bratislava, IČO: 00151866.

V Bratislave, dňa .....

JUDr. Adela Danišková

generálna riaditeľka sekcie európskych programov MV SR

Prevzal dňa: .....

Podpis: .....

Ing. Ondrej Varačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky ako Riadiaci orgán pre operačný program  
Efektívna verejná správa**  
Pribinova 2, 812 72 Bratislava  
(ďalej ako „Poskytovateľ“)

---

**AKTUALIZÁCIA č. 1**

Prílohy č. 3 rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,  
ktorá predstavuje jej úplné znenie

**IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE:**

|                                                                                                               |                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identifikácia prijímateľa<br/>(ďalej len „Prijímateľ“)</b>                                                 | Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky,<br>Pribinova 2, 812 72 Bratislava<br>IČO:00151866 |
| <b>Rozhodnutie o schválení<br/>žiadosti o nenávratný<br/>finančný príspevok (ďalej<br/>len „NFP“) s kódom</b> | <b>NFP314010M298</b>                                                                        |
| <b>Rozhodnutie vydané</b>                                                                                     | <b>06. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Nadobudnutie<br/>právoplatnosti rozhodnutia</b>                                                            | <b>09. 11. 2017</b>                                                                         |
| <b>Kód projektu (ďalej len<br/>„Projekt“)</b>                                                                 | <b>314011M298</b>                                                                           |
| <b>Názov Projektu</b>                                                                                         | Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej<br>tvorby verejných politík         |

Poskytovateľ z podnetu prijímateľa zohľadňujúc schválené zmeny predložené v žiadosti o zmenu práv a povinností aktualizoval znenie prílohy č. 3 (Rozpočet projektu) rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutí nenávratného finančného príspevku nasledovne:



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond

22092017\_NPPARTIPríloha\_c\_5a\_Rozpocet\_projektu\_po doplnení žiadostí o zmenu R

**Žiadateľ:** Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky  
**Názov projektu:** Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík

navrhované znenie rozpočtu

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta)

| p.č.                                                                                                                                     | Názov položky rozpočtu                                     | Skupina výdavkov podľa NFP / rozhodnutí a o schválení ŽoNFP | Jednotka    | Počet jednotiek | Maximálna jednotková cena | Výdavky spolu | Komentár k rozpočtu a k spôsobu výpočtu položky - navrhované znenie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Priradenie k aktivitám projektu* |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| A                                                                                                                                        | B                                                          | C                                                           | D           | E               | F                         | G = E * F     | H                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | I                                |
| <b>1. Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík - priame personálne výdavky a paušálna sadzba</b> |                                                            |                                                             |             |                 |                           |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                  |
| 1.1.                                                                                                                                     | Priame personálne výdavky prispievajúce k hlavnej aktivite |                                                             |             |                 |                           | 2 007 818,43  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Aktivita 1                       |
| 1.1.1.                                                                                                                                   | Riadiaci a administratívny personál žiadateľa              |                                                             |             |                 |                           |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                  |
| 1.1.1.1.                                                                                                                                 | manažér riadenia projektu - 2017                           | 521 - Mzdové výdavky                                        | osobohodina | 645,00          | 15,54                     | 10 023,30     | <p>Pozícia: manažér riadenia projektu - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za riadenie a koordináciu aktivít a činností na národnom projekte v zmysle podmienok čerpania finančných prostriedkov z EŠIF, operačného programu Efektívna verejná správa, Zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku (ďalej len "NFP") a priebežných usmernení Riadiaceho orgánu a platnej relevantnej slovenskej a európskej legislatívy, ako aj pokynmi a usmerneniami MV SR a štatútu Úradu splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti (ďalej len "ÚSV ROS") tak, aby implementácia projektu smerovala k naplneniu zadaných cieľov, výstupov a k naplneniu merateľných ukazovateľov projektu. Komplexne nastavuje procesy a podmienky pre implementáciu aktivít a činností v súlade s potrebami a požiadavkami ÚSV ROS a podmienkami čerpania NFP .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 645,00 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 15,54 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.857,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.506,02 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4 mesiace/fond pracovného času 645 hod = zaokrúhlene 15,54 EUR/hod x 645 hod = 10.023,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1                       |

|          |                                  |                      |             |         |          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|----------------------------------|----------------------|-------------|---------|----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.2. | manažér riadenia projektu - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 29563,91 | 29 563,91 | <p>Pozícia: manažér riadenia projektu - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za riadenie a koordináciu aktivít a činností na národnom projekte v zmysle podmienok čerpania finančných prostriedkov z EŠIF, operačného programu Efektívna verejná správa, Zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku (ďalej len "NFP") a priebežných usmernení Riadiaceho orgánu a platnej relevantnej slovenskej a európskej legislatívy, ako aj pokynmi a usmerneniami MV SR a štatútu Úradu splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti (ďalej len "ÚSV ROS") tak, aby implementácia projektu smerovala k naplneniu zadefinovaných cieľov, výstupov a k naplneniu merateľných ukazovateľov projektu. Komplexne nastavuje procesy a podmienky pre implementáciu aktivít a činností v súlade s potrebami a požiadavkami ÚSV ROS a podmienkami čerpania NFP .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 15,75 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.903,43 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v. r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.568,67 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlené 15,75 EUR/hod x 1957,50 hod = 30.830,63 EUR. Nevyčerpaná suma 1266,72 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.1.3. | manažér riadenia projektu - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 16,15    | 31 613,63 | <p>Pozícia: manažér riadenia projektu - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za riadenie a koordináciu aktivít a činností na národnom projekte v zmysle podmienok čerpania finančných prostriedkov z EŠIF, operačného programu Efektívna verejná správa, Zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku (ďalej len "NFP") a priebežných usmernení Riadiaceho orgánu a platnej relevantnej slovenskej a európskej legislatívy, ako aj pokynmi a usmerneniami MV SR a štatútu Úradu splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti (ďalej len "ÚSV ROS") tak, aby implementácia projektu smerovala k naplneniu zadefinovaných cieľov, výstupov a k naplneniu merateľných ukazovateľov projektu. Komplexne nastavuje procesy a podmienky pre implementáciu aktivít a činností v súlade s potrebami a požiadavkami ÚSV ROS a podmienkami čerpania NFP .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.952,17 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v. r. 2019 v sume 1.023,67 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.634,46 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlené 16,15 EUR/hod x 1957,50 hod = 31.613,63 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.1.4. | manažér riadenia projektu - 2020 | 521 - Mzdové výdavky | mesiac      | 6,00    | 2639,00  | 15 834,00 | <p>Pozícia: manažér riadenia projektu - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za riadenie a koordináciu aktivít a činností na národnom projekte v zmysle podmienok čerpania finančných prostriedkov z EŠIF, operačného programu Efektívna verejná správa, Zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku (ďalej len "NFP") a priebežných usmernení Riadiaceho orgánu a platnej relevantnej slovenskej a európskej legislatívy, ako aj pokynmi a usmerneniami MV SR a štatútu Úradu splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti (ďalej len "ÚSV ROS") tak, aby implementácia projektu smerovala k naplneniu zadefinovaných cieľov, výstupov a k naplneniu merateľných ukazovateľov projektu. Komplexne nastavuje procesy a podmienky pre implementáciu aktivít a činností v súlade s potrebami a požiadavkami ÚSV ROS a podmienkami čerpania NFP .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania ((09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 2639,00 EUR/mesiac = 15834,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |

|          |                                   |                      |             |         |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|----------|-----------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.5. | <b>manažér monitoringu - 2017</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 645,00  | 11,72     | <b>7 559,40</b>  | <p>Pozícia: manažér monitoringu - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za činnosti spojené so zabezpečením monitorovacích prác na projekte po formálnej a vecnej stránke, priebežné vyhodnocovanie stavu realizácie projektu, ako aj uskutočnených prác, dosiahnutých výstupov a výsledkov, ako aj ich komplexnú dokumentáciu tak, aby zodpovedali najprísnejším kritériám dokladovania uskutočnených finančných nákladov, nastavenie procesov monitoringu a priebežného zberu dát o stave projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 645,00 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,72 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.400,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.889,30 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4 mesiace/fond pracovného času 645 hod = zaokrúhlene 11,72 EUR/hod x 645 hod = 7.559,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.1.6. | <b>manažér monitoringu - 2018</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 22 444,56 | <b>22 444,56</b> | <p>Pozícia: manažér monitoringu - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za činnosti spojené so zabezpečením monitorovacích prác na projekte po formálnej a vecnej stránke, priebežné vyhodnocovanie stavu realizácie projektu, ako aj uskutočnených prác, dosiahnutých výstupov a výsledkov, ako aj ich komplexnú dokumentáciu tak, aby zodpovedali najprísnejším kritériám dokladovania uskutočnených finančných nákladov, nastavenie procesov monitoringu a priebežného zberu dát o stave projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,97 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.446,43 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.951,95 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 11,97 EUR/hod x 1957,50 hod = 23.431,28 EUR. Nevýčerpaná suma 986,72 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.1.7. | <b>manažér monitoringu - 2019</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 12,37     | <b>24 214,28</b> | <p>Pozícia: manažér monitoringu - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za činnosti spojené so zabezpečením monitorovacích prác na projekte po formálnej a vecnej stránke, priebežné vyhodnocovanie stavu realizácie projektu, ako aj uskutočnených prác, dosiahnutých výstupov a výsledkov, ako aj ich komplexnú dokumentáciu tak, aby zodpovedali najprísnejším kritériám dokladovania uskutočnených finančných nákladov, nastavenie procesov monitoringu a priebežného zberu dát o stave projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,37 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.495,18 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,68 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.017,74 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 12,37 EUR/hod x 1957,50 hod = 24.214,28 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                   | Aktivita 1 |

|           |                                   |                      |             |        |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------|-----------------------------------|----------------------|-------------|--------|-----------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.8.  | <b>manažér monitoringu - 2020</b> | 521 - Mzdové výdavky | mesiac      | 6,00   | 2 260,00  | <b>13 560,00</b> | <p>Pozícia: manažér monitoringu - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za činnosti spojené so zabezpečením monitorovacích prác na projekte po formálnej a vecnej stránke, priebežné vyhodnocovanie stavu realizácie projektu, ako aj uskutočnených prác, dosiahnutých výstupov a výsledkov, ako aj ich komplexnú dokumentáciu tak, aby zodpovedali najprísnejším kritériám dokladovania uskutočnených finančných nákladov, nastavenie procesov monitoringu a priebežného zberu dát o stave projektu .... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 - 06/2020); 100% na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 2260,00 EUR/mesiac = 13560,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.1.9.  | <b>finančný manažér 1 - 2017</b>  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 645,00 | 13,38     | <b>8 630,10</b>  | <p>Pozícia: finančný manažér 1 - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 645,00 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 - 04/2020); 100% na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,38 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1598,50 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.157,18 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4 mesiace/fond pracovného času 645 hod = zaokrúhlene 13,38 EUR/hod x 645 hod = 8.630,10 EUR.</p> <p>Vzhľadom na veľký počet dohôd (takmer 300 ks), zvýšenú administráciu finančných procesov a zložitú štruktúru projektu z dôvodu pilotnej schémy (12 pilotných projektov - z toho 13 partnerov) projekt musí využiť dvoch finančných manažérov.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                 | Aktivita 1 |
| 1.1.1.10. | <b>finančný manažér 1 - 2018</b>  | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00   | 25 467,87 | <b>25 467,87</b> | <p>Pozícia: finančný manažér 1 - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy .... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 - 04/2020); 100% na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,61 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.644,93 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.219,83 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 13,61 EUR/hod x 1957,50 hod = 26.641,58 EUR. Nevyčerpaná suma 1173,71 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                           |                      |             |         |          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|---------------------------|----------------------|-------------|---------|----------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.11. | finančný manažér 1 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 14,01    | 27 424,58 | <p>Riadenie projektu;<br/>Pozícia: finančný manažér 1 - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy ....<br/>viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 14,01 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.693,68 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,68 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.285,61 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 14,01 EUR/hod x 1957,50 hod = 27.424,58 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.1.12. | finančný manažér 1 - 2020 | 521 - Mzdové výdavky | mesiac      | 6,00    | 2 527,00 | 15 162,00 | <p>Pozícia: finančný manažér 1 - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy ....<br/>viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 06/2020); 100% na projekte;<br/>;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce)v sume 2527,00 EUR/mesiac = 15162,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |



|           |                           |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |
|-----------|---------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.13. | finančný manažér 2 - 2017 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 645,00  | 13,38     | 8 630,10  | <p>Pozícia: finančný manažér 2 - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 645,00 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,38 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1598,50 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.157,18 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4 mesiace/fond pracovného času 645 hod = zaokrúhlene 13,38 EUR/hod x 645 hod = 8.630,10 EUR.<br/>Vzhľadom na veľký počet dohôd (takmer 300 ks), zvýšenú administráciu finančných procesov a zložitú štruktúru projektu z dôvodu pilotnej schémy (12 pilotných projektov - z toho 13 partnerov) projekt musí využiť dvoch finančných manažérov.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.1.14. | finančný manažér 2 - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 26 483,44 | 26 483,44 | <p>Pozícia: finančný manažér 2 - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,61 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.644,93 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.219,83 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 13,61 EUR/hod x 1957,50 hod = 26.641,58 EUR. Nevýčerpaná suma 158,14 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.1.15. | finančný manažér 2 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 14,01     | 27 424,58 | <p>Riadenie projektu;<br/>Pozícia: finančný manažér 2 - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 14,01 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.693,68 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,68 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 670,00 EUR); superhrubá mzda v sume 2.285,62 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 14,01 EUR/hod x 1957,50 hod = 27.424,58 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                           | Aktivita 1 |

|           |                                                             |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|-----------|-------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.16. | finančný manažér 2 - 2020                                   | 521 - Mzdové výdavky | mesiac      | 6,00    | 2 639,00  | 15 834,00 | <p>Pozícia: finančný manažér 2 - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za ekonomické a finančné riadenie, koordináciu súvisiacich činností na projekte tak, aby implementácia projektu smerovala k úspešnému čerpaniu nenávratného finančného príspevku v zmysle naplnenia zadefinovaných cieľov, výstupov a merateľných ukazovateľov projektu, Zmluvy o NFP a platnej legislatívy ....<br/>viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (09/2017 – 06/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce)v sume 2639,00 EUR/mesiac = 15834,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.1.1.17. | asistent                                                    | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1440,00 | 12,15     | 17 496,00 | <p>Pozícia: asistent;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za asistenčné práce spojené s kontrolou pracovných výkazov zapojených expertov s dôrazom na kontrolu dodržiavania nastavených časových rámcov, neprekývaní práce na realizovaných projektoch, zosúladiení realizovaných činností s ostatnými účtovnými dokumentmi (cestovný výkaz, cestovné lístky atď.) ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 5; Predpokladaný rozsah práce: 1440 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;</p> <p>Výpočet max jednotkovej ceny: sadzba 12,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách a súčasne v súlade s Usmernením RO OP EVS č. 5, v. 1. Spolu objem práce 1440 hod x sadzba 12,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) = 17496,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.2.    | Odborný personál žiadateľa - prierezové činnosti - PA1, PA2 |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
| 1.1.2.1.  | odborný garant projektu - 2017                              | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 18 586,80 | 18 586,80 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný garant projektu - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: odborná príprava, riadenie, koordináciu a vyhodnocovanie aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu. Zabezpečuje a garantuje hladký priebeh odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: Priebežne vyhodnocuje postupy, procesy a metódy, prípadne navrhuje ich revíziu a následné zavedenie do praxe projektu/aktivity/podaktivít/činností. Garantuje kvalitu výkonu zapojených expertov v rámci implementácie projektu .... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1387,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 15,35 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.857,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.506,02 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 8,5 mesiacov/fond pracovného času 1387,50 hod = zaokrúhlené 15,35 EUR/hod x 1387,50 hod = 21.298,13 EUR. Nevýčerpaná suma 2711,33 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|          |                                       |                      |             |         |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
|----------|---------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.2. | <b>odborný garant projektu - 2018</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 30 201,49 | <b>30 201,49</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný garant projektu - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: odborná príprava, riadenie, koordináciu a vyhodnocovanie aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu. Zabezpečuje a garantuje hladký priebeh odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: Priebežne vyhodnocuje postupy, procesy a metódy, prípadne navrhuje ich revíziu a následné zavedenie do praxe projektu/aktivity/podaktivít/činností. Garantuje kvalitu výkonu zapojených expertov v rámci implementácie projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 15,75 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.903,43 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.568,67 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 15,75 EUR/hod x 1957,50 hod = 30.830,63 EUR. Nevýčerpaná suma 629,14 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.3. | <b>odborný garant projektu - 2019</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 16,15     | <b>31 613,63</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný garant projektu - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: odborná príprava, riadenie, koordináciu a vyhodnocovanie aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu. Zabezpečuje a garantuje hladký priebeh odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: Priebežne vyhodnocuje postupy, procesy a metódy, prípadne navrhuje ich revíziu a následné zavedenie do praxe projektu/aktivity/podaktivít/činností. Garantuje kvalitu výkonu zapojených expertov v rámci implementácie projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.952,18 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,68 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 928,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.634,46 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 16,15 EUR/hod x 1957,50 hod = 31.613,63 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.2.4. | <b>odborný garant projektu - 2020</b> | 521 - Mzdové výdavky | mesiac      | 6,00    | 2 876,00  | <b>17 256,00</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný garant projektu - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: odborná príprava, riadenie, koordináciu a vyhodnocovanie aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu. Zabezpečuje a garantuje hladký priebeh odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: Priebežne vyhodnocuje postupy, procesy a metódy, prípadne navrhuje ich revíziu a následné zavedenie do praxe projektu/aktivity/podaktivít/činností. Garantuje kvalitu výkonu zapojených expertov v rámci implementácie projektu .... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 06/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 2876,00 EUR/mesiac = 17 256,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |

|          |                                    |                      |         |      |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|----------|------------------------------------|----------------------|---------|------|-----------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.5. | <b>odborný konzultant 1 - 2017</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 16 849,82 | <b>16 849,82</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný konzultant 1 - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: pre oblasť participácie a participatívnej tvorby politík zabezpečuje a poskytuje poradenstvo pre pilotné projekty. Odborne riadi aktívnu komunikáciu vo vzťahu k pracovným skupinám expertov v rámci implementácie pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík. Je zodpovedný za plynulý priebeh vybraných projektov v rámci realizácie pilotnej schémy. Sleduje a monitoruje riziká a bariéry nastavených procesov v rámci pilotných projektov a pilotnej schémy. Poskytuje spätnú väzbu a dáta z prostredia pilotných projektov / pilotnej schémy pre pracovnú skupinu analytikov a metodikov. Je súčasťou vybraných pracovných skupín, v ktorých pracuje na konkrétnych tematických úlohách. Samostatnú činnosť vyvíja v rámci úlohy zmapovania pozitívnych prínosov participácie, analýzy participačnej praxe v zahraničí v previazaní na tematické zameranie pilotných projektov a oblasť výkonu kompetencií, príprava návrhov a testovanie modelov merania ekonomickej efektívnosti participácie a participatívnej tvorby verejných politík ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1387,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,61 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.646,50 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + zvýšenie platovej tarify za služobnú prax v sume 46,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 671,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.221,95 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 8,5 mesiacov/fond pracovného času 1387,50 hod = zaokrúhlene 13,61 EUR/hod x 1387,50 hod = 18.883,88 EUR. Nevyčerpaná suma 2034,06 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                 | Aktivita 1 |
| 1.1.2.6. | <b>odborný konzultant 1 - 2018</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 26 891,74 | <b>26 891,74</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný konzultant 1 - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: pre oblasť participácie a participatívnej tvorby politík zabezpečuje a poskytuje poradenstvo pre pilotné projekty. Odborne riadi aktívnu komunikáciu vo vzťahu k pracovným skupinám expertov v rámci implementácie pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík. Je zodpovedný za plynulý priebeh vybraných projektov v rámci realizácie pilotnej schémy. Sleduje a monitoruje riziká a bariéry nastavených procesov v rámci pilotných projektov a pilotnej schémy. Poskytuje spätnú väzbu a dáta z prostredia pilotných projektov / pilotnej schémy pre pracovnú skupinu analytikov a metodikov. Je súčasťou vybraných pracovných skupín, v ktorých pracuje na konkrétnych tematických úlohách. Samostatnú činnosť vyvíja v rámci úlohy zmapovania pozitívnych prínosov participácie, analýzy participačnej praxe v zahraničí v previazaní na tematické zameranie pilotných projektov a oblasť výkonu kompetencií, príprava návrhov a testovanie modelov merania ekonomickej efektívnosti participácie a participatívnej tvorby verejných politík ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 14,01 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.692,93 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,5 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + zvýšenie platovej tarify za služobnú prax v sume 46,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 671,50 EUR); superhrubá mzda v sume 2.284,60 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 14,01 EUR/hod x 1957,50 hod = 27.424,58 EUR. Nevyčerpaná suma 532,84 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.7. | <b>odborný konzultant 1 - 2019</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 9 217,33  | <b>9 217,33</b>  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný konzultant 1 - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: pre oblasť participácie a participatívnej tvorby politík zabezpečuje a poskytuje poradenstvo pre pilotné projekty. Odborne riadi aktívnu komunikáciu vo vzťahu k pracovným skupinám expertov v rámci implementácie pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík. Je zodpovedný za plynulý priebeh vybraných projektov v rámci realizácie pilotnej schémy. Sleduje a monitoruje riziká a bariéry nastavených procesov v rámci pilotných projektov a pilotnej schémy. Poskytuje spätnú väzbu a dáta z prostredia pilotných projektov / pilotnej schémy pre pracovnú skupinu analytikov a metodikov. Je súčasťou vybraných pracovných skupín, v ktorých pracuje na konkrétnych tematických úlohách. Samostatnú činnosť vyvíja v rámci úlohy zmapovania pozitívnych prínosov participácie, analýzy participačnej praxe v zahraničí v previazaní na tematické zameranie pilotných projektov a oblasť výkonu kompetencií, príprava návrhov a testovanie modelov merania ekonomickej efektívnosti participácie a participatívnej tvorby verejných politík ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 639,6482 hodín (1/2019 - 12/2019);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa;<br/>Výpočet max ceny: 639,6482 hodín x 14,41 Eur/hodina = 9 217,33 Eur (cena práce). Nevyčerpaná suma 18990,25 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |

|           |                                            |                      |         |      |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|-----------|--------------------------------------------|----------------------|---------|------|-----------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.8.  | <b>odborný konzultant 1 - 2020</b>         | 521 - Mzdové výdavky | mesiac  | 6,00 | 2 495,00  | <b>14 970,00</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný konzultant 1 - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: pre oblasť participácie a participatívnej tvorby politík zabezpečuje a poskytuje poradenstvo pre pilotné projekty. Odborne riadi aktívnu komunikáciu vo vzťahu k pracovným skupinám expertov v rámci implementácie pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík. Je zodpovedný za plynulý priebeh vybraných projektov v rámci realizácie pilotnej schémy. Sleduje a monitoruje riziká a bariéry nastavených procesov v rámci pilotných projektov a pilotnej schémy. Poskytuje spätnú väzbu a dáta z prostredia pilotných projektov / pilotnej schémy pre pracovnú skupinu analytikov a metodikov. Je súčasťou vybraných pracovných skupín, v ktorých pracuje na konkrétnych tematických úlohách. Samostatnú činnosť vyvíja v rámci úlohy zmapovania pozitívnych prínosov participácie, analýzy participačnej praxe v zahraničí v previazaní na tematické zameranie pilotných projektov a oblasť výkonu kompetencií, príprava návrhov a testovanie modelov merania ekonomickej efektívnosti participácie a participatívnej tvorby verejných politík ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 06/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 2495,00 EUR/mesiac = 14970,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                             | Aktivita 1 |
| 1.1.2.9.  | <b>odborný metodik a analytik 1 - 2017</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 7 793,85  | <b>7 793,85</b>  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 1 - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za nastavenie a tvorbu metodológie výskumu pilotnej schémy a metodických rámcov pre priebežné vyhodnocovanie podaktivity 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík. Realizuje vlastnú odbornú analytickú činnosť v previazaní na priebežný zber a vyhodnocovanie dát z pilotných projektov/schémy, vrátane odporúčaní na zlepšenie. V zmysle zadania z podaktivity 2/analyticko-metodicko-legislatívnej podpory zavádzania participácie následne zozbierané dáta vyhodnocuje a interpretuje. Na základe vlastnej činnosti a činnosti jemu zverených tímov, realizuje vlastnú analytickú činnosť ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 740 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,57 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 746,62 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 vo výške 53,33% a v sume 495,17 EUR (zo sumy 928,50 EUR) + osobné ohodnotenie vo výške 53,33% a v sume 251,45 EUR (zo sumy 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.007,56 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 8,5 mesiacov/fond pracovného času 740 hod = zaokrúhlene 11,57 EUR/hod x 740 hod = 8.561,80 EUR.<br/>Nevyčerpaná suma 767,95 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.2.10. | <b>odborný metodik a analytik 1 - 2018</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 12 246,97 | <b>12 246,97</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 1 - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za nastavenie a tvorbu metodológie výskumu pilotnej schémy a metodických rámcov pre priebežné vyhodnocovanie podaktivity 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík. Realizuje vlastnú odbornú analytickú činnosť v previazaní na priebežný zber a vyhodnocovanie dát z pilotných projektov/schémy, vrátane odporúčaní na zlepšenie. V zmysle zadania z podaktivity 2/analyticko-metodicko-legislatívnej podpory zavádzania participácie následne zozbierané dáta vyhodnocuje a interpretuje. Na základe vlastnej činnosti a činnosti jemu zverených tímov, realizuje vlastnú analytickú činnosť ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,97 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 771,38 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 519,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 495,17 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 19,81EUR (z 495,17 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 4,95 EUR (z 495,17 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 251,45 EUR); superhrubá mzda v sume 1.040,98 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 11,97 EUR/hod x 1044 hod = 12.496,68 EUR. Nevýčerpaná suma 249,71 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                     |                      |         |      |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|-------------------------------------|----------------------|---------|------|----------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.11. | odborný metodik a analytik 1 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 8 608,48 | 8 608,48 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 1 - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za nastavenie a tvorbu metodológie výskumu pilotnej schémy a metodických rámcov pre priebežné vyhodnocovanie podaktivity 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík. Realizuje vlastnú odbornú analytickú činnosť v previazaní na priebežný zber a vyhodnocovanie dát z pilotných projektov/schémy, vrátane odporúčaní na zlepšenie. V zmysle zadania z podaktivity 2/analyticko-metodicko-legislatívnej podpory zavádzania participácie následne zozbierané dáta vyhodnocuje a interpretuje. Na základe vlastnej činnosti a činnosti jemu zverených tímov, realizuje vlastnú analytickú činnosť ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,37 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 797,38 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 545,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 519,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 20,80 EUR (z 519,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 5,20 EUR (z 519,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 251,45 EUR); superhrubá mzda v sume 1.076,06 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 12,37 EUR/hod x 1044 hod = 12.914,28 EUR.<br/>Nevýčerpaná suma 4305,80 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.12. | odborný metodik a analytik 1 - 2020 | 521 - Mzdové výdavky | mesiac  | 5,00 | 1 154,00 | 5 770,00 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 1 - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: je zodpovedný za nastavenie a tvorbu metodológie výskumu pilotnej schémy a metodických rámcov pre priebežné vyhodnocovanie podaktivity 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík. Realizuje vlastnú odbornú analytickú činnosť v previazaní na priebežný zber a vyhodnocovanie dát z pilotných projektov/schémy, vrátane odporúčaní na zlepšenie. V zmysle zadania z podaktivity 2/analyticko-metodicko-legislatívnej podpory zavádzania participácie následne zozbierané dáta vyhodnocuje a interpretuje. Na základe vlastnej činnosti a činnosti jemu zverených tímov, realizuje vlastnú analytickú činnosť ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 5 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 05/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 05/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 1154,00EUR/mesiac = 5770,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |

|           |                                      |                      |         |      |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|-----------|--------------------------------------|----------------------|---------|------|-----------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.13. | odborný metodik a analytik 2A - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 16 147,81 | 16 147,81 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 2A - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Podporné odborné práce a súčinnosť na odbornej príprave, koordinácii a vyhodnocovaní aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu.<br/>Poskytuje súčinnosť pri implementácii odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík a 2/analyticko- metodicko-legislatívna podpora zavádzania participatívnej tvorby verejných politík do praxe ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,26 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.119,93 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 145,00 EUR); superhrubá mzda v sume 1.511,34 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 9,26 EUR/hod x 1957,50 hod = 18.126,45 EUR. Nevyčerpaná suma 1978,64 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>   | Aktivita 1 |
| 1.1.2.14. | odborný metodik a analytik 2A - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 9 796,20  | 9 796,20  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 2A - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Podporné odborné práce a súčinnosť na odbornej príprave, koordinácii a vyhodnocovaní aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu.<br/>Poskytuje súčinnosť pri implementácii odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík a 2/analyticko- metodicko-legislatívna podpora zavádzania participatívnej tvorby verejných politík do praxe ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,67 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.168,67 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,67 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 145,00 EUR); superhrubá mzda v sume 1.577,12 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 9,67 EUR/hod x 1957,50 hod = 18.929,03 EUR. Nevyčerpaná suma 9132,83 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.15. | odborný metodik a analytik 2B - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 17 462,64 | 17 462,64 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 2B - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Podporné odborné práce a súčinnosť na odbornej príprave, koordinácii a vyhodnocovaní aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu.<br/>Poskytuje súčinnosť pri implementácii odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík a 2/analyticko- metodicko-legislatívna podpora zavádzania participatívnej tvorby verejných politík do praxe ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,26 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.119,93 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 145,00 EUR); superhrubá mzda v sume 1.511,34 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 9,26 EUR/hod x 1957,50 hod = 18.126,45 EUR. Nevyčerpaná suma 663,81 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>    | Aktivita 1 |

|           |                                                  |                      |         |      |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|--------------------------------------------------|----------------------|---------|------|-----------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.16. | <b>odborný metodik a analytik 2B - 2019+2020</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 29 843,03 | <b>29 843,03</b> | <p>Prierezové práce;<br/>         Pozícia: odborný metodik a analytik 2B - 2019;<br/>         Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>         Opis činnosti: Podporné odborné práce a súčinnosť na odbornej príprave, koordinácii a vyhodnocovaní aktivít a činností, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia obsahovej stránky projektu.<br/>         Poskytuje súčinnosť pri implementácii odborných činností v zameraní na oblasť podpory partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík v previazaní na dve hlavné podaktivity projektu: 1/ pilotná schéma participatívnej tvorby verejných politík a 2/analyticko- metodicko-legislatívna podpora zavádzania participatívnej tvorby verejných politík do praxe ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 1957,5 hod v roku 2019 a 6 kalendárnych mesiacov v roku 2020);<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>         Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 06/2020); 100% na projekte;<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,67 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.168,67 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,67 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 145,00 EUR); superhrubá mzda v sume 1.577,12 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 9,67 EUR/hod x 1957,50 hod = 18.929,03 EUR v roku 2019. Výpočet max ceny práce za rok 2020: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce)v sume 1819,00 EUR/mesiac = 10 914,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.17. | <b>odborný metodik a analytik 3 - 2018</b>       | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 12 045,55 | <b>12 045,55</b> | <p>Prierezové práce;<br/>         Pozícia: odborný metodik a analytik 3 - 2018;<br/>         Funkcia: Odborný radca;<br/>         Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, vedenie odborného kolektívu expertov, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>         Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,33 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 795,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 397,50 EUR /t.j. 50% zo sumy 795,00 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 397,50 EUR /t.j. 50% zo sumy 795,00 EUR/; superhrubá mzda v sume 1.072,85 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacovEUR/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 12,33 EUR/hod x 1044 hod = 12.872,52 EUR. Nevýčerpaná suma 826,97 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aktivita 1 |



|           |                                     |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
|-----------|-------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.18. | odborný metodik a analytik 3 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1044,00 | 12,58     | 13 133,52 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 3 - 2019;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, vedenie odborného kolektívu expertov, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,58 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 810,90 EUR/mesiac (z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 397,50 EUR /t.j. 50% zo sumy 795,00 EUR/ + predpokladaná valorizácia tarifného platu vo výške 4% a v sume 15,90 EUR/t.j. 50% z 31,80, čo je 4% zo sumy 795,00 EUR/+ osobné ohodnotenie v sume 397,50 EUR /t.j. 50% zo sumy 795,00 EUR/; superhrubá mzda v sume 1.094,31 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = 12,58 EUR/hod x 1044 hod = zaokrúhlene 13.133,52 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Aktivita 1 |
| 1.1.2.19. | odborný metodik a analytik 4 - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 10 071,38 | 10 071,38 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 4 - 2018;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR, vedenie odborného kolektívu expertov v rámci vybraných zadaní a pilotnom projekteč.6, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobi ako lektor; ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,29 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 663,50 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 354,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 708,50 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 309,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 895,39 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 10,29 EUR/hod x 1044 hod = 10.742,76 EUR. Nevýčerpaná suma 671,38 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                              | Aktivita 1 |
| 1.1.2.20. | odborný metodik a analytik 4 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1044,00 | 10,51     | 10 972,44 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 4 - 2019;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR, vedenie odborného kolektívu expertov v rámci vybraných zadaní a pilotnom projekteč.6, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobi ako lektor; ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,51 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 677,67 EUR/mesiac (z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 354,25 EUR /t.j. 50,00% zo sumy 708,50 EUR/ + predpokladaná valorizácia tarifného platu vo výške 4% a v sume 14,17 EUR/t.j. 50% z 28,34 EUR, čo je 4% zo sumy 708,50 EUR/+ osobné ohodnotenie v sume 309,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 914,52 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 10,51 EUR/hod x 1044 hod = 10.972,44 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                     |                      |             |         |          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------|-------------------------------------|----------------------|-------------|---------|----------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.21. | odborný metodik a analytik 5 - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 8 106,90 | 8 106,90  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 5 - 2018;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobí ako lektor; ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,93 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 640,48 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 342,50 EUR /t.j. 50% zo sumy 685,00 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 297,98 EUR /t.j. 50% zo sumy 595,95 EUR/; superhrubá mzda v sume 864,32 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 9,93 EUR/hod x 1044 hod = 10,366,92 EUR. Nevýčerpaná suma 2260,02 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.2.22. | odborný metodik a analytik 5 - 2019 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1044,00 | 10,15    | 10 596,60 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 5 - 2019;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobí ako lektor; ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 654,18 EUR/mesiac (z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 342,50 EUR /t.j. 50,00% zo sumy 685,00 EUR/ + predpokladaná valorizácia tarifného platu vo výške 4% a v sume 13,70 EUR/t.j. 50% z 27,40 EUR, čo je 4% zo sumy 685,00 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 297,98 EUR /t.j. 50% zo sumy 595,95 EUR/; superhrubá mzda v sume 882,81 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 10,15 EUR/hod x 1044 hod = 10,596,60 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.23. | odborný metodik a analytik 6 - 2018 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 8 809,39 | 8 809,39  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 6 - 2018;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možností participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobí ako lektor;... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 913,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,29 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 580,56 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 309,97 EUR /t.j. 43,75% zo sumy 708,50 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 270,59 EUR /t.j. 43,75% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 783,47 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 913,50 hod = zaokrúhlene 10,29 EUR/hod x 913,50 hod = 9.399,92 EUR.Nevýčerpaná suma 590,53 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                       | Aktivita 1 |

|           |                                          |                      |             |        |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|------------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.24. | odborný metodik a analytik 6 - 2019      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 913,50 | 10,51     | 9 600,89  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 6 - 2019;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možnosti participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 6: Mesto pre všetkých – integračná stratégia vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky; pôsobí ako lektor; ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 913,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,51 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 592,96 EUR/mesiac (z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 309,97 EUR /t.j. 43,75% zo sumy 708,50 EUR/ + predpokladaná valorizácia tarifného platu vo výške 4% a v sume 12,40 EUR/t.j. 43,75% z 28,34, čo je 4% zo sumy 708,50 EUR/+ osobné ohodnotenie v sume 270,59 EUR /t.j. 43,75% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 800,20 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 913,50hod = zaokrúhlene 10,51 EUR/hod x 913,50 hod = 9.600,89 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                          | Aktivita 1 |
| 1.1.2.25. | odborný metodik a analytik 7 - 2018      | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00   | 10 071,35 | 10 071,35 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 7 - 2018;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možnosti participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 12: Integrácia marginalizovaných skupín do procesu tvorby verejných politík vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 12/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,29 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 663,50 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 354,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 708,50 EUR/ + osobné ohodnotenie v sume 309,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 895,39 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = zaokrúhlene 10,29 EUR/hod x 1044 hod = 10.742,76 EUR. Nevýčerpaná suma 671,41 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek..<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.2.26. | odborný metodik a analytik 7 - 2019+2020 | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00   | 13 717,90 | 13 717,90 | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný metodik a analytik 7 - 2019;<br/>Funkcia: Odborný radca;<br/>Opis činnosti: samostatná výskumná činnosť v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík na štyroch úrovniach verejnej správy, analyticko-metodicko-legislatívna podpora zavádzania participácie a participatívnej tvorby verejných politík do praxe, individuálna a skupinová expertná práca na konkrétnych výstupoch a výskumných zadaniach, ktorých celkovým cieľom je Analýza stavu a možnosti participácie v SR, aktívna účasť na realizáciu pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík a pilotného projektu číslo 12: Integrácia marginalizovaných skupín do procesu tvorby verejných politík vrátane nadviazania medzinárodnej spolupráce so samosprávami v zahraničí, ktoré v praxi úspešne implementujú inkluzívne politiky... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1044 hod v roku 2019 + 5 kalendárnych mesiacov v roku 2020 (01-05/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (01/2018 – 05/2019); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,51 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 677,67 EUR/mesiac (z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 354,25 EUR /t.j. 50,00% zo sumy 708,50 EUR/ + predpokladaná valorizácia tarifného platu vo výške 4% a v sume 14,17 EUR/t.j. 50% z 28,34 EUR, čo je 4% zo sumy 708,50 EUR/+ osobné ohodnotenie v sume 309,25 EUR /t.j. 50% zo sumy 618,50 EUR/; superhrubá mzda v sume 914,52 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1044 hod = 10,51 EUR/hod x 1044 hod = 10.972,44 EUR. Nevýčerpaná suma 1829,54 EUR presunutá v rámci zmenového konania do roka 2020 v rámci tejto položky + Výpočet max ceny práce za rok 2020: 5 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce)v sume 915,00 EUR/mesiac = 4575,00,00 EUR.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                  |                      |             |         |           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|----------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.27. | <b>odborný asistent 1 - 2017</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 12 045,68 | <b>12 045,68</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný asistent 1 - 2017;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: poskytuje súčinnosť a zabezpečuje odborné asistentské práce pri procese riadenia, koordinácie a vyhodnocovanie aktivít a činností po odbornej stránke, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia projektu ... (viď. Opis projektu);</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1387,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,92 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.200,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 271,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.619,40 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 8,5 mesiacov/fond pracovného času 1387,50 hod = zaokrúhlene 9,92 EUR/hod x 1387,50 hod zaokrúhlene 13.764,00 EUR.Nevyčerpaná suma 1718,32 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.2.28. | <b>odborný asistent 1 - 2018</b> | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 19 571,92 | <b>19 571,92</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný asistent 1 - 2018;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: poskytuje súčinnosť a zabezpečuje odborné asistentské práce pri procese riadenia, koordinácie a vyhodnocovanie aktivít a činností po odbornej stránke, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia projektu ... (viď. Opis projektu);</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,31 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2018 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.246,43 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2018 v sume 974,93 EUR /z toho tarifný plat z r. 2017 v sume 928,50 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 37,14 EUR (z 928,50 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,29 EUR (z 928,50 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 271,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.682,05 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 10,31 EUR/hod x 1957,50 hod = 20.181,83 EUR.Nevyčerpaná suma 609,91 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.29. | <b>odborný asistent 1 - 2019</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1957,50 | 10,71     | <b>20 964,83</b> | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: odborný asistent 1 - 2019;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: poskytuje súčinnosť a zabezpečuje odborné asistentské práce pri procese riadenia, koordinácie a vyhodnocovanie aktivít a činností po odbornej stránke, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia projektu ... (viď. Opis projektu);</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1957,50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 04/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,71 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2019 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.295,17 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2019 v sume 1.023,67 EUR /z toho tarifný plat z r. 2018 v sume 974,93 EUR + predpokladaná valorizácia vo výške 4,00% a v sume 39,00 EUR (z 974,93 EUR) + zhodnotenie platu vo výške 1,00% a v sume 9,75 EUR (z 974,93 EUR)/ + osobné ohodnotenie v sume 271,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.747,83 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 12 mesiacov/fond pracovného času 1957,50 hod = zaokrúhlene 10,71 EUR/hod x 1957,50 hod = 20.964,83<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                     | Aktivita 1 |

|           |                                  |                      |         |      |          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |
|-----------|----------------------------------|----------------------|---------|------|----------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.30. | <b>odborný asistent 1 - 2020</b> | 521 - Mzdové výdavky | mesiac  | 6,00 | 1 990,00 | <b>11 940,00</b> | <p>Prierezové práce;</p> <p>Pozícia: odborný asistent 1 - 2020;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: poskytuje súčinnosť a zabezpečuje odborné asistentské práce pri procese riadenia, koordinácie a vyhodnocovania aktivít a činností po odbornej stránke, ktoré sú naviazané na implementáciu hlavnej aktivity projektu, jej podaktivít a sprievodných činností, potrebných k dosiahnutiu stanovených cieľov, výstupov, výsledkov a ukazovateľov plnenia projektu ... (viď. Opis projektu);</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 6 kalendárnych mesiacov (01/2020 - 06/2020);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 06/2020); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: jednotková cena na projekt bola stanovená v nadväznosti na zmenu zákonných povinností zamestnávateľa a v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernenia RO; Výpočet max jednotkovej ceny: 6 mesiacov x Funkčný plat v. r. 2020 vrátane odvodov (cena práce) v sume 1990,00 EUR/mesiac = 11940,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.2.31. | <b>systémový analytik 1</b>      | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 7 547,19 | <b>7 547,19</b>  | <p>Prierezové práce;</p> <p>Pozícia: systémový analytik 1;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Je zodpovedný za realizáciu odborných činností, spojených so systémovým nastavením aktivít a činností jednotlivých pracovných skupín a expertov, zapojených do projektu (z hľadiska časových rámcov, výstupov a spôsobu výkonu činností, monitorovania plnenia zadaní a výstupov). Má aktívnu účasť na odborných aktivitách, zameraných na efektívne naformátovanie procesov (konceptné i koordinačné hľadisko) v rámci realizácie projektu ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 742,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 08/2017); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,45 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.400,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.889,30 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4,5 mesiacov/fond pracovného času 742,50 hod = zaokrúhlene 11,45 EUR/hod x 742,5 hod = 8.501,63 EUR. Nevyčerpaná suma 954,44 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>   | Aktivita 1 |
| 1.1.2.32. | <b>systémový analytik 2</b>      | 521 - Mzdové výdavky | projekt | 1,00 | 7 172,20 | <b>7 172,20</b>  | <p>Prierezové práce;</p> <p>Pozícia: systémový analytik 2;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Je zodpovedný za realizáciu odborných činností, spojených so systémovým nastavením aktivít a činností jednotlivých pracovných skupín a expertov, zapojených do projektu (z hľadiska časových rámcov, výstupov a spôsobu výkonu činností, monitorovania plnenia zadaní a výstupov). Má aktívnu účasť na odborných aktivitách, zameraných na efektívne naformátovanie procesov (konceptné i koordinačné hľadisko) v rámci realizácie projektu ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 742,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 - 08/2017); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,45 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.400,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.889,30 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4,5 mesiacov/fond pracovného času 742,50 hod = zaokrúhlene 11,45 EUR/hod x 742,5 hod = 8.501,63 EUR. Nevyčerpaná suma 1329,43 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                                |                      |             |         |          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
|-----------|------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------|----------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.33. | <b>systémový analytik 3</b>                    | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 6 766,58 | <b>6 766,58</b>  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: systémový analytik 3;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Je zodpovedný za realizáciu odborných činností, spojených so systémovým nastavením aktivít a činností jednotlivých pracovných skupín a expertov, zapojených do projektu (z hľadiska časových rámcov, výstupov a spôsobu výkonu činností, monitorovania plnenia zadaní a výstupov). Má aktívnu účasť na odborných aktivitách, zameraných na efektívne naformátovanie procesov (konceptné i koordinačné hľadisko) v rámci realizácie projektu ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 742,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 08/2017); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,45 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.400,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.889,30 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4,5 mesiacov/fond pracovného času 742,50 hod = zaokrúhlene 11,45 EUR/hod x 742,5 hod = 8.501,63 EUR. Nevýčerpaná suma 1735,05 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.2.34. | <b>systémový analytik 4</b>                    | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1,00    | 7 593,05 | <b>7 593,05</b>  | <p>Prierezové práce;<br/>Pozícia: systémový analytik 4;<br/>Funkcia: Hlavný štátny radca;<br/>Opis činnosti: Je zodpovedný za realizáciu odborných činností, spojených so systémovým nastavením aktivít a činností jednotlivých pracovných skupín a expertov, zapojených do projektu (z hľadiska časových rámcov, výstupov a spôsobu výkonu činností, monitorovania plnenia zadaní a výstupov). Má aktívnu účasť na odborných aktivitách, zameraných na efektívne naformátovanie procesov (konceptné i koordinačné hľadisko) v rámci realizácie projektu ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 742,5 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva;<br/>Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP, resp. vyzvania (04/2017 – 08/2017); 100% na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 11,45 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>Výpočet max jednotkovej ceny: Funkčný plat v. r. 2017 na základe mzdovej politiky organizácie brutto v sume 1.400,00 EUR/mesiac (z toho tarifný plat v r. 2017 v sume 928,50 EUR + osobné ohodnotenie v sume 471,50 EUR); superhrubá mzda v sume 1.889,30 EUR/mesiac (vrátane odvodov vo výške 34,95%) x 4,5 mesiacov/fond pracovného času 742,50 hod = zaokrúhlene 11,45 EUR/hod x 742,5 hod = 8.501,63 EUR. Nevýčerpaná suma 908,58 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.2.35. | <b>procesný analytik ÚSVROS</b>                | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 555,00  | 26,99    | <b>14 979,45</b> | <p>Prierezové činnosti;<br/>Pozícia: procesný analytik 1;<br/>Opis činnosti: Odborné práce spojené so zavádzaním participácie do praxe verejnej správy, poskytuje súčinnosť na analýze prínosov a ekonomickej efektívnosti participácie, zabezpečuje previazanie a rozširovanie agendy ÚSV ROS na základe priebežných výstupov a výsledkov projektu vo vzťahu k plneniu strategických dokumentov ÚSV ROS (Konceptia rozvoja občianskej spoločnosti na Slovensku a relevantné akčné plány ku koncepcii, Akčný plán Iniciatívy pre otvorené vládnutie a ďalšie) ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Počet osôb: 10; Predpokladaný rozsah práce: 555 hod, Predpokladaný typ zmluvy: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020); počas 30 mesiacov realizácie národného projektu;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 555 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 14.979,45 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Aktivita 1 |
| 1.1.2.36. | <b>procesný analytik - prierezové činnosti</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1480,00 | 26,99    | <b>39 945,20</b> | <p>Prierezové činnosti;<br/>Pozícia: procesný analytik 1;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby predsedania a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 25; Predpokladaný rozsah práce: 1480 hod, Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1480 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 39.945,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                                |                            |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|------------------------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.37. | odborný expert<br>participácia 1               | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 325,00 | 53,98 | 17 543,50 | <p>Prierezové činnosti;<br/>Pozícia: odborný expert participácia 1;<br/>2.1.1. TEORETICKÉ VÝCHODISKÁ, POJMOVÉ UKOTVENIE A METODICKÉ RÁMCE; Terminologické a teoretické ukotvenie projektu; predp. poč. hod.: 20 hod; Terminologické a teoretické ukotvenie vo vzťahu k participácii a inovatívnym procesom tvorby politík a index participácie v procesoch tvorby politík; predp. poč. hod.: 100 hod; Metodika merania kvality participácie / index participácie - usmernenie; predp. poč. hod.: 100 hod; 2.1.2. ZBER DÁT; Kvantitatívny zber dát - reprezentatívny prieskum participácie občanov na vzorke 1000 – 1200 respondentov formou 30 otvorených otázok (služba); predp. poč. hod.: 50 hod; 2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY; Porovnávacia analýza: Spôsoby a miera participácie na Slovensku a v zahraničí - prierezové s časťou Právny rámec a legislatíva; predp. poč. hod.: 55 hod;</p> <p>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;<br/>Predpokladaný počet osôb: 1; Predp. rozsah práce: 325 hod; počet hodín sa môže meniť v závislosti od konkrétnej práce. Predp. typ zmluvného vzťahu: dohoda o vykonaní práce; max. 50hod/rok/osoba; počas realizácie národného projektu; 100 % práce na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 325 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 17.543,50 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.2.38. | expert - pre<br>legislatívu a<br>právnú prax 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 700,00 | 53,98 | 37 786,00 | <p>Prierezové činnosti;<br/>Pozícia: expert - pre legislatívu a právnú prax 2;<br/>2.1.1. TEORETICKÉ VÝCHODISKÁ, POJMOVÉ UKOTVENIE A METODICKÉ RÁMCE; Terminologické a teoretické ukotvenie vo vzťahu k verejnému záujmu, verejnej správe a verejným politikám v previazaní na celý životný cyklus; predp. poč. hod.: 36 hod; r. 2017; 2.2. PRÁVNÝ RÁMEC A LEGISLATÍVA; Analýza existujúcich participatívnych nástrojov v slovenskom legislatívnom rámci na všetkých úrovniach riadenia verejnej správy (4 úrovne); predp. poč. hod.: 272 hod; r. 2017; Analýza bariér v súčasnej legislatíve, ktoré majú negatívny vplyv na mieru participácie verejnosti na správe vecí verejných; predp. poč. hod.: 42 hod; r. 2017; Analýza dát III.+ Analýza účinnosti legislatívnych nástrojov a aplikačnej praxe – prierezové; predp. poč. hod.: 120 hod; r. 2019; Legislatíva v aplikačnej praxi - spracovanie podkladov a návrhov na zmenu právnych úprav, Legislatívy, či aplikačnej praxe; predp. poč. hod.: 230 hod; r. 2019;</p> <p>Opis činnosti: analytická a odborná činnosť na projekte, samostatná výskumná činnosť (zber dát, triedenie, sumarizácia), analýza a interpretácia primárnych a sekundárnych zdrojov, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;<br/>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 350 hod v r. 2017 a 350 hod v r. 2019; spolu 700 hod; počet hodín sa môže meniť v závislosti od konkrétnej práce. Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohoda o vykonaní práce; max. 350hod/rok/osoba;; Dĺžka trvania pracovného úväzku/dohody: počas realizácie pilotného projektu, v r. 2017 a v r. 2019; 100 % práce na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 700 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 37.786,00 EUR.</p>                                                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.2.39. | expert - pre<br>legislatívu a<br>právnú prax 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 700,00 | 53,98 | 37 786,00 | <p>Prierezové činnosti;<br/>Pozícia: expert - pre legislatívu a právnú prax 2;<br/>2.2. PRÁVNÝ RÁMEC A LEGISLATÍVA; Analýza existujúcich participatívnych nástrojov v slovenskom legislatívnom rámci na všetkých úrovniach riadenia verejnej správy (4 úrovne); predp. poč. hod.: 128 hod; r. 2017; Analýza bariér v súčasnej legislatíve, ktoré majú negatívny vplyv na mieru participácie verejnosti na správe vecí verejných; predp. poč. hod.: 118 hod; r. 2017; Analýza existujúcich účinných a inovatívnych participatívnych nástrojov v zahraničí, ktoré je možné zakotviť do slovenského právneho rámca; predp. poč. hod.:104 hod; r. 2017; Analýza dát III.+ Analýza účinnosti legislatívnych nástrojov a aplikačnej praxe – prierezové; predp. poč. hod.: 100 hod; r. 2019; Analýza reálne prebiehajúcich procesov v rámci pilotnej schémy z pohľadu legislatívy a právnej praxe; predp. poč. hod.: 160 hod; r. 2019; Legislatíva v aplikačnej praxi - spracovanie podkladov a návrhov na zmenu právnych úprav, Legislatívy, či aplikačnej praxe; predp. poč. hod.: 90 hod; r. 2019;</p> <p>Opis činnosti: analytická a odborná činnosť na projekte, samostatná výskumná činnosť (zber dát, triedenie, sumarizácia), analýza a interpretácia primárnych a sekundárnych zdrojov, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;<br/>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 350 hod v r. 2017 a 350 hod v r. 2019; spolu 700 hod; počet hodín sa môže meniť v závislosti od konkrétnej práce. Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohoda o vykonaní práce; max. 350hod/rok/osoba;; Dĺžka trvania pracovného úväzku/dohody: počas realizácie pilotného projektu, v r. 2017 a v r. 2019; 100 % práce na projekte;<br/>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 700 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 37.786,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |



|           |                                                 |                      |             |         |       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |
|-----------|-------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.40. | <b>expert - pre legislativu a právnú prax 2</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 338     | 53,98 | <b>18 245,24</b> | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert - pre legislativu a právnú prax 2;</p> <p>1.1 IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PORADENSTVO A KONSULTÁCIE K PARTICIPATÍVNEJ TVORBE VEREJNÝCH POLITÍK A PILOTNÝM PROJEKTOM; predp. poč. hod.: 92 hod; r. 2018; 2.2. PRÁVNÝ RÁMEC A LEGISLATÍVA; Analýza existujúcich účinných a inovatívnych participatívnych nástrojov v zahraničí, ktoré je možné zakotviť do slovenského právneho rámca; predp. poč. hod.: 56 hod; r. 2018; Analýza reálne prebiehajúcich procesov v rámci pilotnej schémy z pohľadu legislatívy a právnej praxe; predp. poč. hod.: 160 hod; r. 2018; Legislatíva v aplikačnej praxi - spracovanie podkladov a návrhov na zmenu právnych úprav, legislatívy, či aplikačnej praxe; predp. poč. hod.: 30 hod; r. 2018;</p> <p>Opis činnosti: analytická a odborná činnosť na projekte, samostatná výskumná činnosť (zber dát, triedenie, sumarizácia), analýza a interpretácia primárnych a sekundárnych zdrojov, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 338 hod; počet hodín sa môže meniť v závislosti od konkrétnej práce. Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohoda o vykonaní práce; max. 350hod/rok/osoba;; Dĺžka trvania pracovného úväzku/dohody: počas realizácie pilotného projektu, v r. 2018; 100 % práce na projekte; Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 338 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 18.245,24 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.41. | <b>expert - pre legislativu a právnú prax 1</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 572,00  | 26,99 | <b>15 438,28</b> | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert - pre legislativu a právnú prax 1;</p> <p>2.2. PRÁVNÝ RÁMEC A LEGISLATÍVA; Analýza existujúcich participatívnych nástrojov v slovenskom legislatívnom rámci na všetkých úrovniach riadenia verejnej správy (4 úrovne); predpokladaný počet hodín: 160 hod; r. 2017; Analýza existujúcich účinných a inovatívnych participatívnych nástrojov v zahraničí, ktoré je možné zakotviť do slovenského právneho rámca; predpokladaný počet hodín: 160 hod; r. 2017; Analýza dát III.+ Analýza účinnosti legislatívnych nástrojov a aplikačnej praxe – prierezové; predpokladaný počet hodín: 200 hod; r. 2019; Legislatíva v aplikačnej praxi - spracovanie podkladov a návrhov na zmenu právnych úprav, Legislatívy, či aplikačnej praxe; predpokladaný počet hodín: 52 hod; r. 2019;</p> <p>Opis činnosti: podporná analytická, metodická a legislatívna činnosť, riadená expertom seniorom, výskumná činnosť, analytické práce v rámci analýzy primárnych a sekundárnych zdrojov, zber primárnych a sekundárnych dát, rešerše, triedenie a sumarizácia dát v rámci nastavenej metodiky výskumu/analýzy, komparácia a porovnávanie domácej a zahraničnej praxe, vyhodnocovanie a interpretácia dát v zmysle zadania/zadaní ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 320 hod v r. 2017 a 252 hod v r. 2019; spolu 572 hod; počet hodín sa môže meniť v závislosti od konkrétnej práce. Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohoda o vykonaní práce; max. 350hod/rok/osoba;; Dĺžka trvania pracovného úväzku/dohody: počas realizácie pilotného projektu, v r. 2017 a v r. 2019; 100 % práce na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 572 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 15.438,28 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.2.42. | <b>odborný asistent 2</b>                       | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1400,00 | 16,19 | <b>22 666,00</b> | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: odborný asistent 2;</p> <p>Opis činnosti: pomocné odborné expertné práce zamerané na odbornú koordináciu expertov na pilotnej schéme v previazaní na prípravu odborných konferencií a informačných dní, príprava stretnutí expertov, pomocné analytické práce, rešerš dát a identifikovaných zdrojov v zmysle zadania, monitoring príkladov participácie, pomocné práce spojené s prípravou a tvorbou odborných rozhovorov a článkov ...(viď. Opis projektu);</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 10; Predpokladaný rozsah práce: 1400 hod, Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1400 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 22.666,00 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.2.43. | <b>expert - editor</b>                          | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 450,00  | 26,99 | <b>12 145,50</b> | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert - editor;</p> <p>Opis činnosti: tvorba obsahu a editoring textov elektronických a printových publikácií, brožúr, odborné expertné práce zamerané na optimalizáciu výberu textov do záverečnej publikácie, návrh štruktúry, práca s expertmi na doladení textov, spracovanie technických častí textov k publikácii, dramaturgia a manažment obsahu textovej časti v rámci implementácie hlavnej aktivity projektu Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politik ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 10; Predpokladaný rozsah práce: 450 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 450 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 12.145,50 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Aktivita 1 |



|           |                                                                   |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------|-------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-----------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.2.44. | expert pre digitalizáciu textov pre e-prostredie                  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1150,00 | 12,15     | 13 972,50 | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert pre digitalizáciu textov pre e-prostredie;</p> <p>Opis činnosti: je zodpovedný za spracovanie a digitalizáciu textov pre elektronické prostredie (web stránka, e-príručky, e-publikácie, newsletter). Ide o elektronické výstupy, alebo výstupy pre internetové prostredie. (podaktivita 1., podaktivita 2.), účelom je distribúcia výstupov a výsledkov smerom k cieľovej skupine na princípe 24/7 textov a výstupov v rámci implementácie hlavnej aktivity projektu Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 10; Predpokladaný rozsah práce: 1150 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1150 hod x sadzba 12,15 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 13.972,50 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.2.45. | expert - pomocné grafické práce                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 410,00  | 26,99     | 11 065,90 | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce,</p> <p>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu, podporné grafické a typografické práce na príprave e-publikácií, e-príručiek, záverečnej publikácie a ďalších odborných materiálov a výstupov, ktoré generuje projekt v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 410 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 410 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 11.065,90 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky</p>                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.1.2.46. | expert - preklady                                                 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 120,00  | 16,19     | 1 942,80  | <p>Prierezové činnosti;</p> <p>Pozícia: expert - preklady;</p> <p>Opis činnosti: pomocné preklady textov do cudzieho jazyka v zmysle zadania odborného garanta v rámci implementácie hlavnej aktivity projektu Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík .. viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 120 hod, Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 120 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.942,80 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aktivita 1 |
| 1.1.2.47. | odmeny pre odborný, riadiaci a administratívny personál žiadateľa | 521 - Mzdové výdavky | projekt     | 1       | 33 913,08 | 33 913,08 | <p>Výdavky na odmeny zamestnancov pracujúcich na základe pracovných zmlúv s MV SR (štátny zamestnanci), úväzky 100% na projekte. Odmeny budú udelené na základe kvalitného pracovného výkonu za účelom motivácie pracovníkov;</p> <p>Výpočet: celková suma odmien 33.913,08 EUR predstavuje približne 5,30 % z celkového súčtu mzdových výdavkov vrátane odvodov zamestnávateľa (639.609,12 EUR), resp. 5,30% zo súčtu hrubých miezd za týchto zamestnancov bez odmien za celé obdobie realizácie hlavných aktivít NP 04/2017 – 04/2020.</p> <p>Výpočet predpokladanej sumy odmien: predpokladaná priemerná suma odmeny 104,67 EUR/osobu/mesiac vrátane odvodov za zamestnávateľa (34,95%) * 9 zamestnancov * 36 mesiacov = 33.913,08 EUR. (priemerná suma odmeny presne: 104,67/osobu/mesiac);</p> <p>Celková suma odmien 33.913,08 EUR vychádza z mzdovej politiky žiadateľa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktivita 1 |
| 1.1.3.    | Odborný personál žiadateľa - PA1                                  |                      |             |         |           |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |

|          |                      |                      |             |     |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|----------------------|----------------------|-------------|-----|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.1. | odborný konzultant 2 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 120 | 53,98 | 6 477,60 | <p>1.1 IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PORADENSTVO A KONSULTÁCIE K PARTICIPATÍVNEJ TVORBE VEREJNÝCH POLITÍK A PILOTNÝM PROJEKTOM;</p> <p>Pozícia: odborný konzultant 2;<br/>Opis činnosti: expert poskytuje poradenstvo k nastaveniu scenárov prípravy a tvorby verejných politík v rámci pilotnej schémy a pilotných projektov, poradenstvo, konzultácie k problematike nastavenia, riadenia participačných procesov, zvyšovaniu zručností aktérov participatívnej tvorby verejných politík príprava, realizácia a vyhodnotenie individuálnych a skupinových konzultácií k pilotnej schéme a pilotným projektom, poradenstvo a konzultácie sú poskytované na základe požiadaviek „zdola“ od realizátorov a aktérov pilotných projektov na základe ich aktuálnych potrieb a konkrétnych problémov pri realizácii pilotného projektu .. vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 120 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 120 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 6.477,60 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
|----------|----------------------|----------------------|-------------|-----|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|

|          |                                |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|--------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.2. | odborný konzultant 2           | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 64     | 53,98 | 3 454,72  | <p>1.1 IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PORADENSTVO A KONZULTÁCIE K PARTICIPATÍVNEJ TVORBE VEREJNÝCH POLITÍK A PILOTNÝM PROJEKTOM;<br/>ÚVODNÉ METODICKÉ STRETNUTIE K PILOTNEJ SCHÉME;</p> <p>Pozícia: odborný konzultant 2;<br/>Opis činnosti: poradenstvo v rámci úvodného pracovného stretnutia, prerokovaní nastavených scenárov participačného procesu v rámci jednotlivých pilotných projektov a súčasne facilitovaný konzultačný proces pre cieľovú skupinu zapojených aktérov pilotnej schémy/pilotných projektov (pracovníci VS, zástupcovia MNO, ÚSV ROS, zainteresovaných skupín a občanov) v rámci úvodného stretnutia, práca v skupinách, vedenie pracovného stretnutia ... viď. Opis projektu;<br/>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 64 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 64 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.454,720 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Aktivita 1 |
| 1.1.3.3. | odborný garant MNO             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 400,00 | 26,99 | 10 796,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pracovná pozícia: Odborný garant MNO ;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný rozsah práce: 400 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 400 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.796,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.3.4. | procesný analytik - SENIOR - 1 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 400,00 | 26,99 | 10 796,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 400 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 400 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.796,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.5. | procesný analytik - SENIOR - 2 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 400,00 | 26,99 | 10 796,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 400 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 400 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.796,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|          |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.6. | procesný analytik - SENIOR - 3  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 400,00 | 26,99 | 10 796,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 400 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 400 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.796,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.7. | procesný analytik - SENIOR - 4  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100,00 | 26,99 | 2 699,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.8. | procesný analytik - SENIOR - 5  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 800,00 | 26,99 | 21 592,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 6; Predpokladaný rozsah práce: 800 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 800 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 21.592,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.9. | expert - pomocné grafické práce | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 50,00  | 26,99 | 1 349,50  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; MNO;</p> <p>Pozícia: Expert - pomocné grafické práce;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 50 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 50 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.349,50 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Aktivita 1 |

|           |                                       |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------|---------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.10. | <b>odborný garant MNO</b>             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 403,00 | 26,99 | 10 876,97 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia : Odborný garant MNO,<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 2; Predpokladaný rozsah práce: 403 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 403 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.876,97 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |
| 1.1.3.11. | <b>procesný analytik - SENIOR - 6</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 403,00 | 26,99 | 10 876,97 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 403 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 403 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.876,97 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.12. | <b>procesný analytik - SENIOR - 7</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 403,00 | 26,99 | 10 876,97 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 403 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 403 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.876,97 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|-----------|--------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.13. | procesný analytik - SENIOR - 8 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 403,00 | 26,99 | 10 876,97 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 403 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 403 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.876,97 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                 | Aktivita 1 |
| 1.1.3.14. | procesný analytik -            | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 80,00  | 20,24 | 1 619,20  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 80 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 80 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.619,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.15. | procesný analytik -            | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 80,00  | 20,24 | 1 619,20  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 80 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 80 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.619,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.16. | procesný analytik -             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 80,00 | 20,24 | 1 619,20 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiacich v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 80 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 80 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.619,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.17. | procesný analytik -             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 65,00 | 26,99 | 1 754,35 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 65 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 65 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.754,35 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.3.18. | procesný analytik - SENIOR - 10 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 65,00 | 26,99 | 1 754,35 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 65 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 65 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.754,35 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.19. | procesný analytik - SENIOR - 11 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 65,00  | 26,99 | 1 754,35  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 65 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 65 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.754,35 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>     | Aktivita 1 |
| 1.1.3.20. | odborný garant MNO              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 480,00 | 26,99 | 12 955,20 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 480 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 480 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 12.955,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.3.21. | procesný analytik - SENIOR - 12 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 495,00 | 26,99 | 13 360,05 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik 1;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 495 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 495 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 13.360,05 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |



|           |                                        |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.22. | <b>procesný analytik - SENIOR - 13</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | 1 619,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020); Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>               | Aktivita 1 |
| 1.1.3.23. | <b>procesný analytik - SENIOR - 14</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | 1 619,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.24. | <b>procesný analytik - SENIOR - 15</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | 1 619,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                        |                      |             |       |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.25. | <b>procesný analytik - SENIOR - 16</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | <b>1 619,40</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.26. | <b>procesný analytik - SENIOR - 17</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | <b>1 619,40</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.27. | <b>procesný analytik - SENIOR - 18</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | <b>1 619,40</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.28. | procesný analytik - SENIOR - 19 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | 1 619,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.29. | procesný analytik - SENIOR - 20 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | 1 619,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>     | Aktivita 1 |
| 1.1.3.30. | procesný analytik - SENIOR - 21 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 90,00 | 26,99 | 2 429,10 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 90 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2429,10 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                        |                      |             |       |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.31. | <b>procesný analytik - SENIOR - 22</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | <b>1 619,40</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.32. | <b>procesný analytik - SENIOR - 23</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60,00 | 26,99 | <b>1 619,40</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1619,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.33. | <b>procesný analytik - SENIOR - 24</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 74,00 | 26,99 | <b>1 997,26</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.34. | <b>expert - facilitátor</b>            | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 35,00 | 26,99 | <b>944,65</b>   | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - facilitátor;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za odborné facilitáčne práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky, ktorá vznikne s využitím princípov participácie ...viď Opis projektu.</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 35 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 35 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 944,65 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktivita 1 |

|           |                                        |                      |             |        |       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.35. | <b>expert - pomocné grafické práce</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 45,00  | 26,99 | <b>1 214,55</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce ;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ...viď Opis projektu</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 45 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 45 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.214,55 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Aktivita 1 |
| 1.1.3.36. | <b>odborný garant MNO</b>              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 180,00 | 26,99 | <b>4 858,20</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participatívny proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 180 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 180 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.858,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktivita 1 |
| 1.1.3.37. | <b>procesný analytik -</b>             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 855,00 | 20,24 | <b>17 305,20</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenskú objednávku, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sieťovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiacich v predmetnom území... viď. Opis projektu;</p> <p>Počet osôb: 2; Predpokladaný rozsah práce: 855 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 855 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 17.305,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.38. | <b>procesný analytik - SENIOR - 25</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 270,00 | 26,99 | <b>7 287,30</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 270 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 270 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.287,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                              | Aktivita 1 |

|           |                                           |                            |             |        |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.39. | procesný analytik -<br><b>SENIOR - 26</b> | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 324,00 | 26,99 | <b>8 744,76</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 324 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 324 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 8.744,76 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.40. | procesný analytik -<br><b>SENIOR - 27</b> | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 324,00 | 26,99 | <b>8 744,76</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 324 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 324 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 8.744,76 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.41. | procesný analytik -<br><b>SENIOR - 28</b> | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 270,00 | 26,99 | <b>7 287,30</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 270 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 270 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.287,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.42. | procesný analytik - SENIOR - 29 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 270,00 | 26,99 | 7 287,30  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 04; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 270 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 270 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.287,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>    | Aktivita 1 |
| 1.1.3.43. | odborný garant MNO              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 510,00 | 26,99 | 13 764,90 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 510 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 510 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 13.764,90 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.3.44. | procesný analytik - SENIOR - 30 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 600,00 | 26,99 | 16 194,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik 1;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 600 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 600 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 16.194,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |



|           |                                 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.45. | procesný analytik - SENIOR - 31 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 55,00  | 26,99 | 1 484,45 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 55 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 55 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.484,45 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>   | Aktivita 1 |
| 1.1.3.46. | procesný analytik - SENIOR - 32 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 368,00 | 26,99 | 9 932,32 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 368 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 368 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 9.932,32 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.47. | procesný analytik - SENIOR - 33 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 55,00  | 26,99 | 1 484,45 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 55 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 55 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.484,45 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>   | Aktivita 1 |
| 1.1.3.48. | expert - participatívny proces  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 144,00 | 16,19 | 2 331,36 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - participatívny proces;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné činnosti zameranými na komunikáciu s laickou i odbornou verejnosťou, zapojenými aktérmi v rámci implementácie pilotného projektu. Podieľa na externej komunikácii projektových aktivít, komunikáciu s cieľovou skupinou s dôrazom na prípravu a realizáciu okrúhlych stolov, pracovných skupín, ako aj podujatí, ktoré aktívne zapájajú verejnosť; expert je zodpovedný za podporné práce pri príprave a organizovaní aktivít v rámci participatívneho procesu tvorby verejnej politiky so zámerom informovať a aktívne zapojiť obyvateľov zapojených obcí (Doľany, Domanovce, Kľčov, Nemešany, Baldovce, Buglovce) v rámci pilotného projektu č.5 ...viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 6; Predpokladaný rozsah práce: 144 hod, 24 hod/osobu; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 144 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.331,36 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                         | Aktivita 1 |



|           |                                        |                      |             |        |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.49. | <b>expert - pomocné grafické práce</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 80,00  | 26,99 | <p><b>2 159,20</b></p> <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce ;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík . ...viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 80 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 80 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.159,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Aktivita 1 |
| 1.1.3.50. | <b>odborný garant MNO</b>              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100,00 | 26,99 | <p><b>2 699,00</b></p> <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.3.51. | <b>procesný analytik - JUNIOR - 5</b>  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 710,00 | 20,24 | <p><b>14 370,40</b></p> <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sieťovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 25; Predpokladaný rozsah práce: 710 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 710 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 14.370,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                        |                      |             |         |       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.52. | <b>procesný analytik - SENIOR - 34</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100,00  | 26,99 | <b>2 699,00</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi. Zabezpečuje lektorské služby ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod v r. 2017;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; od 01/2018 budú práce zabezpečované formou pracovného úväzku na USVROS; 100 % práce na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.53. | <b>procesný analytik - SENIOR - 35</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100,00  | 26,99 | <b>2 699,00</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi. Zabezpečuje lektorské služby ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod v r. 2017;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; od 01/2018 budú práce zabezpečované formou pracovného úväzku na USVROS; 100 % práce na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.54. | <b>expert - pomocné grafické práce</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 33,00   | 26,99 | <b>890,67</b>    | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce ;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík . ..viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 33 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 33 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 890,67 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.55. | <b>odborný garant MNO</b>              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1050,00 | 26,99 | <b>28 339,50</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 07; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participatívny proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 1050 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1050 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 28.339,50 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.56. | procesný analytik - SENIOR - 36 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 965,00 | 26,99 | 26 045,35 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 07; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 965 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 965 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 26 045,35 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                             | Aktivita 1 |
| 1.1.3.57. | odborný garant MNO              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 200,00 | 26,99 | 5 398,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participatívny proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 200 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 200 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.398,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.1.3.58. | procesný analytik - JUNIOR - 6  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 320,00 | 20,24 | 6 476,80  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiky participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiacich v predmetnom území... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 320 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 320 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 6.476,80 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
|-----------|--------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.59. | procesný analytik - JUNIOR - 7 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 270,00 | 20,24 | 5 464,80  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 270 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 270 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.464,80 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.60. | procesný analytik - JUNIOR - 8 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 75,00  | 20,24 | 1 518,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 75 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 75 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.518,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>    | Aktivita 1 |
| 1.1.3.61. | procesný analytik - JUNIOR - 9 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 535,00 | 20,24 | 10 828,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 535 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 535 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.828,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                        |                      |             |        |       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.62. | <b>procesný analytik - SENIOR - 37</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 200,00 | 26,99 | <b>5 398,00</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 200 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 200 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.398,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.63. | <b>procesný analytik - SENIOR - 38</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 390,00 | 26,99 | <b>10 526,10</b> | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 390 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 390 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.526,10 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.64. | <b>expert - pomocné grafické práce</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 70,00  | 26,99 | <b>1 889,30</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ...viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 70 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 70 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.889,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.65. | <b>odborný garant MNO</b>              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 350    | 26,99 | <b>9 446,50</b>  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 350 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 350 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 9.446,50 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                          | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.66. | procesný analytik 3             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 370,00 | 16,19 | 5 990,30  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik 3;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid' Opis projektu.</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 3; Predpokladaný rozsah práce: 370 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 370 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.990,30 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.3.67. | procesný analytik - JUNIOR - 10 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 819,00 | 20,24 | 16 576,56 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 2; Predpokladaný rozsah práce: 819 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 819 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 16.576,56 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.68. | procesný analytik - JUNIOR - 11 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 99,00  | 20,24 | 2 003,76  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 99 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 99 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.003,76 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>    | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.69. | procesný analytik - JUNIOR - 12 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 99,00  | 20,24 | 2 003,76 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 99 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 99 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.003,76 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.70. | procesný analytik - JUNIOR - 13 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 99,00  | 20,24 | 2 003,76 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 99 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 99 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.003,76 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.71. | procesný analytik - SENIOR - 39 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 156,00 | 26,99 | 4 210,44 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretácia dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 156 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 156 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.210,44 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                   | Aktivita 1 |

|           |                                    |                            |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |
|-----------|------------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.72. | procesný analytik -<br>SENIOR - 40 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 74,00  | 26,99 | 1 997,26 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>     | Aktivita 1 |
| 1.1.3.73. | procesný analytik -<br>SENIOR - 41 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 148,00 | 26,99 | 3 994,52 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik -;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 148 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 148 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.994,52 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.74. | procesný analytik -<br>SENIOR - 42 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 74,00  | 26,99 | 1 997,26 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>    | Aktivita 1 |



|           |                                        |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|----------------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.75. | <b>procesný analytik - SENIOR - 43</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 74,00 | 26,99 | 1 997,26 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik -;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.76. | <b>procesný analytik - SENIOR - 44</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 74,00 | 26,99 | 1 997,26 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.77. | <b>procesný analytik - SENIOR - 45</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 74,00 | 26,99 | 1 997,26 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 74 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 74 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.997,26 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>   | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.78. | procesný analytik - SENIOR - 46 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 10,00  | 26,99 | 269,90   | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 10 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 10 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 269,90 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>     | Aktivita 1 |
| 1.1.3.79. | procesný analytik - SENIOR - 47 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 10,00  | 26,99 | 269,90   | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik - 1;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 10 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 10 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 269,90 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.80. | procesný analytik - SENIOR - 48 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 156,00 | 26,99 | 4 210,44 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 3; Predpokladaný rozsah práce: 156 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 156 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.210,44 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.81. | expert - pomocné grafické práce | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 30     | 26,99 | 809,70   | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 10; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce ;<br/>Opis činnosti: Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politik ...viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 30 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 30 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 809,70 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.82. | odborný garant MNO              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 500    | 26,99 | 13 495,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>         Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 500 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 500 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 13.495,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Aktivita 1 |
| 1.1.3.83. | procesný analytik - JUNIOR - 14 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 300,00 | 20,24 | 6 072,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>         Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politik, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 300 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 300 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 6.072,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.84. | procesný analytik - JUNIOR - 15 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 550,00 | 20,24 | 11 132,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV; PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>         Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politik, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 550 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 550 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 11.132,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.85. | procesný analytik - JUNIOR - 16 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 160,00 | 20,24 | 3 238,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sietovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiacich v predmetnom území... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 160 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočítanej sumy: objem práce 160 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.238,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.86. | procesný analytik - SENIOR - 49 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 215,00 | 26,99 | 5 802,85 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 215 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočítanej sumy: objem práce 215 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.802,85 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.3.87. | procesný analytik - SENIOR - 50 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 250,00 | 26,99 | 6 747,50 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik ;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 250 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočítanej sumy: objem práce 250 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 6.747,50 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.1.3.88. | expert - participačný proces    | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 280    | 16,19 | 4 533,20 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - participačný proces;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné činnosti zameranými na komunikáciu s laickou i odbornou verejnosťou, zapojenými aktérmi v rámci implementácie pilotného projektu. Podieľa na externej komunikácii projektových aktivít, komunikáciu s cieľovou skupinou s dôrazom na prípravu a realizáciu okrúhlych stolov, pracovných skupín, ako aj podujatí, ktoré aktívne zapájajú verejnosť ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 280 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočítanej sumy: objem práce 280 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.533,20 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-----|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.89. | procesný analytik 3             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 60  | 16,19 | 971,40    | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik - 3;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď Opis projektu.</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 60 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 60 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 971,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.1.3.90. | procesný analytik 4             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 576 | 6,75  | 3 888,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik 4<br/>Opis činnosti: zber dát pre výberový výskum na vzorke 1000 respondentov od 15 rokov v meste Banská Bystrica, zabezpečenie zberu a vyhodnotenie dát pre potreby dopravného-sociologického výskumu v rámci auditu udržateľnej mobility v Banskej Bystrici ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 18; Predpokladaný rozsah práce: 576 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 6,75 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 576 hod x sadzba 6,75 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.888,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Aktivita 1 |
| 1.1.3.91. | odborný garant MNO              | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 660 | 26,99 | 17 813,40 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: Odborný garant MNO;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvori metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 660 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 660 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 17.813,40 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aktivita 1 |
| 1.1.3.92. | procesný analytik - JUNIOR - 17 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 450 | 20,24 | 9 108,00  | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - JUNIOR;<br/>Opis činnosti: odborné expertné práce zamerané na zefektívnenie a optimalizáciu procesov v prostredí VS a MNO v previazaní na konkrétnu oblasť verejnej politiky a problematiku participácie, budovania partnerstiev a sociálneho dialógu na všetkých úrovniach, tvorby verejných politík, expertné práce na dynamicky zadefinovaných analytických zadaniach, ktoré si bude vyžadovať spoločenská objednávka, alebo samotný priebeh projektu, súčasťou odborných prác budú analytické, metodické práce v celej škále činností (zber kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, triedenie, sumarizácia dát, interpretácia dát – spracovanie návrhov, opatrení, riešení, odborných výstupov, analýz, štúdií, odborných článkov. Má súčinnosť na sieťovaní partnerov, v prípade potreby kontaktuje spolupracujúce organizácie, zapojených expertov, ktorí spolupracujú na implementácii pilotného projektu. Zodpovedá za presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. V rámci svojej činnosti zabezpečuje súčinnosť a záujmy občianskej spoločnosti, občanov a subjektov pôsobiach v predmetnom území... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 450 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 20,24 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 450 hod x sadzba 20,24 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 9.108,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.93. | procesný analytik - SENIOR - 51 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 177    | 26,99 | 4 777,23 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik - SENIOR;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 177 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 177 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.777,23 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                             | Aktivita 1 |
| 1.1.3.94. | procesný analytik - SENIOR - 52 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100,00 | 26,99 | 2 699,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - SENIOR;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod v r. 2017;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; od 01/2018 budú práce zabezpečované formou pracovného úväzku na USVRQS; 100 % práce na projekte;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                          | Aktivita 1 |
| 1.1.3.95. | procesný analytik - SENIOR - 53 | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 64,00  | 26,99 | 1 727,36 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: Procesný analytik - SENIOR;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi. Zabezpečuje lektorské služby ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 64 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;</p> <p>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 64 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.727,36 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                  |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------|----------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.3.96. | procesný analytik - SENIOR - 54  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 64,00 | 26,99 | 1 727,36 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: procesný analytik - SENIOR;<br/>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, presadzovanie záujmov občanov/verejnosti, alebo identifikovaných cieľových skupín. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení. Zabezpečuje podklady pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky z pohľadu verejnosti/občana, alebo identifikovaných cieľových skupín. Príprava a tvorba odborných expertíz pre vecnú diskusiu a štruktúrovaný dialóg v rámci nastavovania a spracovávaní verejnej politiky. Konzultuje so zástupcami VS, prípadne zahraničnými partnermi. Zabezpečuje lektorské služby ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 64 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 64 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.727,36 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.3.97. | expert - facilitátor             | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 20    | 26,99 | 539,80   | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - facilitátor;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za odborné facilitáčné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky, ktorá vznikne s využitím princípov participácie ...viď Opis projektu.</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 20 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 20 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 539,80 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Aktivita 1 |
| 1.1.3.98. | expert - pomocné grafické práce  | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 100   | 26,99 | 2 699,00 | <p>1.1./IMPLEMENTÁCIA 12-TICH PILOTNÝCH PROJEKTOV;<br/>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; MNO;</p> <p>Pozícia: expert - pomocné grafické práce;<br/>Opis činnosti: expert je zodpovedný za podporné grafické práce – zalomenie a layout materiálov v zmysle dodaného grafického konceptu v rámci pilotného projektu, ktoré sú generované v rámci implementácie hlavnej aktivity Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 100 hod; Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 100 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.699,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Aktivita 1 |
| 1.1.4.    | Odborný personál žiadateľa - PA2 |                      |             |       |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
| 1.1.4.1.  | odborný expert participácia 3    | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 80,00 | 16,19 | 1 295,20 | <p>2.1.1. TEORETICKÉ VÝCHODISKA, POJMOVÉ UKOTVENIE A METODICKÉ RAMCE;<br/>(terminologické a teoretické ukotvenie vo vzťahu k participácii a inovatívnym procesom tvorby politík vrátane spracovaného návrhu indexu participácie v procesoch tvorby politík (ukazovatele kvality participácie)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 80 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 80 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.295,20EUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aktivita 1 |



|          |                                  |                            |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|----------|----------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.2. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 90,00  | 26,99 | 2 429,10 | <p>2.1.1. TEORETICKÉ VÝCHODISKÁ, POJMOVÉ UKOTVENIE A METODICKÉ RÁMCE;<br/>(metodika priebežnej dokumentácie a sebaevalvácie – ako dokumentovať pilotné projekty? – ide o metodické usmernenie pre realizátorov a účastníkov pilotných projektov. )</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ...viď. Opis projektu;</p> <p>Počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný rozsah práce: 90 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 90 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.429,10 EUR. Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>           | Aktivita 1 |
| 1.1.4.3. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 225,00 | 26,99 | 6 072,75 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 225 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 225 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 6.072,75 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.1.4.4. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 135,00 | 26,99 | 3 643,65 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 135 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 135 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.643,65 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |



|          |                                  |                            |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|----------|----------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.5. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 190,00 | 26,99 | 5 128,10 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 190 hod v r. 2017;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; od 01/2018 budú tieto práce zabezpečované v rámci pracovnej zmluvy na USVROS;</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 190 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.128,10 EUR.<br/><del>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</del></p>                     | Aktivita 1 |
| 1.1.4.6. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 205,00 | 26,99 | 5 532,95 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 205 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 - 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 205 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.532,95 EUR.<br/><del>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</del></p> | Aktivita 1 |
| 1.1.4.7. | odborný expert<br>participácia 3 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 445,00 | 16,19 | 7 204,55 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 445 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 - 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 445 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.204,55 EUR.<br/><del>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</del></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.4.8. | odborný expert<br>participácia 3 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 445,00 | 16,19 | 7 204,55 | <p>2.1.2. ZBER DAT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 445 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 - 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 445 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.204,55 EUR.<br/><del>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</del></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aktivita 1 |

|           |                                  |                            |             |         |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------|----------------------------------|----------------------------|-------------|---------|-------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.9.  | odborný expert<br>participácia 3 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 445,00  | 16,19 | 7 204,55  | <p>2.1.2. ZBER DÁT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 445 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 445 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 7.204,55 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |
| 1.1.4.10. | expert - zber dát                | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 216,00  | 6,75  | 1 458,00  | <p>2.1.2. ZBER DÁT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu I. - ex post dokumentácia prípadov participácie formou prípadových štúdií verejnosti na tvorbe verejných politík s dôrazom na zraniteľné a vylúčené skupiny - výstupom je 12 prípadových štúdií,)</p> <p>Pozícia: expert - zber dát;<br/>Opis činnosti: pomocné práce spojené s kvalitatívnym zberom dát I., prepis audiozáznamov z realizácie pološtruktúrovaných rozhovorov s aktérmi procesu prípravy a tvorby verejných politík v previazaní na 12 prípadov participačného procesu ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 216 hod (aproximatívne 18 hodín na 1 prípadovú štúdiu);<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 6,75 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 216 hod x sadzba 6,75 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.458,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |
| 1.1.4.11. | odborný expert<br>participácia 4 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 1500,00 | 6,75  | 10 125,00 | <p>2.1.2. ZBER DÁT;<br/>(príprava a realizácia kvantitatívneho a kvalitatívneho zberu II. - priebežná dokumentácia a hodnotenie pilotnej schémy a pilotných projektov - výstupom je katalóg príkladov dobrej/zlej praxe sumarizujúci poznatky pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 4;<br/>Opis činnosti: interný zber dát z prostredia pilotnej schémy a pilotných projektov v zmysle zadefinovaného metodického rámca, zber dát a vyhodnocovanie relevantných a doplnkových informačných zdrojov, ako aj zasielaných dát od odborných garantov, zástupcov subjektov VS a expertov zapojených do tvorby verejných politík v rámci pilotnej schémy ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 10; Predpokladaný rozsah práce: 1500 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 6,75 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1500 hod x sadzba 6,75 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.125,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.4.12. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 600,00  | 26,99 | 16 194,00 | <p>2.1.2. ZBER DÁT;<br/>(príprava a realizácia zberu III. - nezávislého hodnotenia participatívnych procesov/modelov/príkladov s využitím kvalitatívneho zberu dát a metódy etnografického pozorovania)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 15; Predpokladaný rozsah práce: 600 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 600hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 16.194,00 EUR.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnávateľa na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|           |                                      |                      |             |         |       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |
|-----------|--------------------------------------|----------------------|-------------|---------|-------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.13. | <b>expert - video zber dát</b>       | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1010,00 | 26,99 | <b>27 259,90</b> | <p>2.1.2. ZBER DÁT;<br/>(príprava a realizácia kvalitatívneho zberu IV. - príprava, realizácia a spracovanie videozáznamov na tému participácia, účasť verejnosti, tvorba politík v partnerstve, mapujúce konkrétne "príbehy" participatívnej tvorby verejných politík)</p> <p>Pozícia: expert - video zber dát;<br/>Opis činnosti: príprava a tvorba videozáznamov realizovaná formou pomocných kameramanských prác a činnosti v zmysle zadania projektového tímu, prípadne odborného tímu expertov, spolupracujúcich na projekte, súčasťou práce je príprava a realizácia videorozhovorov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 8; Predpokladaný rozsah práce: 1010 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1010 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 27.259,90 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</i></p>                                                                                                                     | Aktivita 1 |
| 1.1.4.14. | <b>odborný expert participácia 3</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 75,00   | 16,19 | <b>1 214,25</b>  | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(POROVNÁVACIA ANALÝZA - Spôsoby a miera participácie na Slovensku a v zahraničí: ide o teoretický výstup, ktorý vychádza z analytickej činnosti v rámci bloku 2.2. Právny rámec a legislatíva. )</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 75 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 75 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.214,25 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</i></p> | Aktivita 1 |
| 1.1.4.15. | <b>odborný expert participácia 3</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 75,00   | 16,19 | <b>1 214,25</b>  | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(PREHLADOVÁ ŠTÚDIA I. - Pozitívne vplyvy participácie vo vzťahu k princípom good governance: ide o teoretický výstup, ktorý objasňuje pozitívne vplyvy participácie)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 75 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 75 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.214,25 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</i></p>                             | Aktivita 1 |
| 1.1.4.16. | <b>odborný expert participácia 3</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 835,00  | 16,19 | <b>13 518,65</b> | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(PREHLADOVÁ ŠTÚDIA II. - Ekonomické prínosy participácie (doplnená príkladmi z praxe, spracovanými formou prípadových štúdií))</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 835 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 835 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 13.518,65 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</i></p>                                                                | Aktivita 1 |

|           |                                  |                            |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |
|-----------|----------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.17. | odborný expert<br>participácia 3 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 185,00 | 16,19 | 2 995,15 | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(ANALÝZA DÁT I. - Spôsoby a miera participácie verejnosti na tvorbe verejných politík)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 185 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 185 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.995,15 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.4.18. | odborný expert<br>participácia 3 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 110,00 | 16,19 | 1 780,90 | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(ANALÝZA DÁT I. - Spôsoby a miera participácie verejnosti na tvorbe verejných politík)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 3;<br/>Opis činnosti: odborné a analytické práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, identifikácia relevantných zdrojov, rešerš, zber dát z domácich a zahraničných zdrojov, spracovanie poznámok, triedenie a sumarizácia dát, spracovanie podkladových materiálov pre vyhodnocovanie a interpretáciu dát, spracovanie vybraných dát v zmysle stanovených atribútov, kritérií a metodických nastavení ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1; Predpokladaný rozsah práce: 110 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 110 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 1.780,90 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktivita 1 |
| 1.1.4.19. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 220,00 | 26,99 | 5 937,80 | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(ANALÝZA DÁT IV. - Aká je prax participatívnej tvorby verejných politík? - analýza pilotnej schémy participatívnej tvorby verejných politík)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 12; Predpokladaný rozsah práce: 220 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 220 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5.937,80EUR.<br/><i>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky</i></p> | Aktivita 1 |
| 1.1.4.20. | odborný expert<br>participácia 2 | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 176,00 | 26,99 | 4 750,24 | <p>2.1.3. ANALÝZY, PRIESKUMY;<br/>(ANALÝZA DÁT V. - Záverečná sumarizácia pre potreby ÚSV ROS)</p> <p>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br/>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 176 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 176 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.750,24 EUR.<br/><i>Metóda výpočtu: podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky</i></p>                                                                                 | Aktivita 1 |

|           |                                                                       |                            |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------|--------|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.4.21. | odborný expert<br>participácia 2                                      | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 480,00 | 26,99 | 12 955,20 | 2.3/BUDOVANIE KAPACIT1;<br>(Profil absolventa)<br><br>Pozícia: odborný expert participácia 2;<br>Opis činnosti: metodické a analytické a odborné práce v oblasti participácie a participatívnej tvorby verejných politík, zber triedenie, sumarizácia, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát, formulovanie návrhov a tvorba odporúčaní, priebežná identifikácia opatrení a návrhov na optimalizáciu existujúceho stavu analyzovaných procesov a postupov, príprava a tvorba odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu podpory participácie v prostredí VS, príprava a spracovanie analytických materiálov a odborných výstupov formou metodických usmernení, štúdií, analýz, teoretických výstupov v zmysle nastaveného dizajnu výskumu, tvorba výstupov ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 480 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);<br><br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 480 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 12.955,20 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.1.4.22. | lektor                                                                | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 98,447 | 53,98 | 5 314,17  | (Implementácia vzdelávacieho programu)<br><br>Názov pozície: lektor<br>Opis práce: pilotné overenie novovytvoreného vzdelávacieho programu, školiace aktivity pre pracovníkov subjektov verejnej správy a zabezpečenie lektorov/trénerov/školiteľov pre implementáciu vzdelávacieho programu ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 4; Predpokladaný rozsah práce: 192 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br>Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 04/2020);<br><br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 53,98 EUR/hod bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 98,447 hod x sadzba 53,98 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 5 314,17 EUR. Nevyčerpaná suma 5049,99 EUR presunutá v rámci zmenového konania do iných položiek..<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.2.1.    | Odborný, riadiaci<br>a administratívny<br>personál partnera -<br>ÚNSS |                            |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
| 1.2.1.1.  | P - expert - pilot -<br>odborný garant                                | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 1 260  | 9,60  | 12 096,00 | PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;<br><br>Pozícia: P - expert - pilot - odborný garant;<br>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s implementáciou pilotného projektu. Plánuje, riadi a vyhodnocuje participačný proces. V procese tvorby verejnej politiky koordinuje a presadzuje záujmy občanov a verejnosti, občianskej spoločnosti s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany mimovládneho sektora, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje širokú spoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie všetkých relevantných aktérov. Tvorí metodiku procesu participácie, vrátane návrhov indikátorov hodnotenia participatívneho procesu. Poskytuje súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre realizovanie informovaných rozhodnutí v rámci procesu prípravy a tvorby verejnej politiky .. viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 1260 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br><br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,60 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1260 hod x sadzba 9,60 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) = 12.096,00 EUR;<br>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 1260 hod x sadzba 9,60 EUR/hod = 12.096,00 EUR/18 mesiacov = 672,00 EUR/odvody vo výške 35,20%= brutto suma 497,00 EUR/mesiac.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br><br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 604,80 EUR; | Aktivita 1 |

|          |                                                 |                            |             |     |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|-------------------------------------------------|----------------------------|-------------|-----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.2.1.2. | <b>P - expert<br/>finančný manažér</b>          | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 180 | 8,52 | <p><b>1 533,60</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert finančný manažér;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti spojené s finančným manažmentom pilotného projektu č.9. Zodpovedá za efektívne čerpanie zverených prostriedkov a za ich čerpanie v súlade s pravidlami. Finančný manažér zodpovedá za vedenie účtovníctva projektu, za prípravu podkladov k mzdám a personálnym výdavkom, za prípravu žiadosti o platbu a správ o čerpaní príspevku ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 180 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 8,52 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 180 hod x sadzba 8,52 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 1.533,60 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 180 hod x sadzba 8,52 EUR/hod = 1.533,60 EUR/18 mesiacov = 85,20 EUR/odvody vo výške 35,20%= brutto suma 63,00 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 76,68 EUR;</p>                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |
| 1.2.1.3. | <b>P - expert -<br/>procesný analytik<br/>1</b> | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 720 | 7,67 | <p><b>5 522,40</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktivne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnou legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 720 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 7,67 EUR/hod (vrátane odvodov 26,20%, ŽŤP) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 720 hod x sadzba 7,67 EUR/hod (vrátane odvodov 26,20%) = 5.522,40 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 720 hod x sadzba 7,67 EUR/hod = 5.522,40 EUR/18 mesiacov = 306,80 EUR/odvody vo výške 26,20%= brutto suma 243,20 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 276,12 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.2.1.4. | <b>P - expert -<br/>procesný analytik<br/>2</b> | 521 -<br>Mzdové<br>výdavky | osobohodina | 360 | 4,02 | <p><b>1 447,20</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktivne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnou legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 360 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 4,02 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%, ŽŤP) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 360 hod x sadzba 4,02 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%) = 1.447,20 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 360 hod x sadzba 4,02 EUR/hod = 1.447,20 EUR/18 mesiacov = 80,40 EUR/odvody vo výške 29,20%= brutto suma 62,20 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 72,36 EUR;</p>    | Aktivita 1 |

|          |                                         |                      |             |       |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|----------|-----------------------------------------|----------------------|-------------|-------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.2.1.5. | <b>P - expert - procesný analytik 3</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 350 | 8,22 | <p><b>11 097,00</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktivne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnou legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 1350 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 8,22 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1350 hod x sadzba 8,22 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 11.097,00 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 1350 hod x sadzba 8,22 EUR/hod = 11.097,00 EUR/18 mesiacov = 616,50 EUR/odvody vo výške 35,20%= brutto suma 456,00 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 554,85 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.2.1.6. | <b>P - expert - procesný analytik 4</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 630   | 5,81 | <p><b>3 660,30</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktivne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnou legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 630 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 5,81 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 630 hod x sadzba 5,81 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) = 3.660,30 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 630 hod x sadzba 5,81 EUR/hod = 3.660,30 EUR/18 mesiacov = 203,35 EUR/odvody vo výške 35,20%= brutto suma 150,50 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 183,02 EUR;</p>        | Aktivita 1 |
| 1.2.1.7. | <b>P - expert - procesný analytik 5</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 630   | 6,29 | <p><b>3 962,70</b></p> <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktivne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnou legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>Predpokladaný objem práce: 630 hod;<br/>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 6,29 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%, ZŤP) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 630 hod x sadzba 6,29 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%) = 3.962,70 EUR;<br/>Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 630 hod x sadzba 6,29 EUR/hod = 3.962,70 EUR/18 mesiacov = 220,15 EUR/odvody vo výške 29,20%= brutto suma 170,45 EUR/mesiac.<br/>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 198,14 EUR;</p>   | Aktivita 1 |

|           |                                                           |                      |             |     |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|-----------|-----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-----|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.2.1.8.  | <b>P - expert - procesný analytik 6</b>                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 594 | 5,56  | 3 302,64 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>         Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktívne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnu legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 594 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; Predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 5,56 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%, ZŤP) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 594 hod x sadzba 5,56 EUR/hod (vrátane odvodov 29,20%) = 3.302,64 EUR;<br/>         Predpokladaná mzda zamestnanca/mesiac za práce na národnom projekte: objem práce 594 hod x sadzba 5,56 EUR/hod = 3.302,64 EUR/18 mesiacov = 183,48 EUR/odvody vo výške 29,20%= brutto suma 141,90 EUR/mesiac.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 165,13 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.2.1.9.  | <b>P - expert - procesný analytik 7</b>                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 186 | 26,99 | 5 020,14 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik;<br/>         Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktívne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnu legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 186 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 186 hod x sadzba 26,99 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 5.020,14 EUR;<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 251,01 EUR;</p>                                                                                                                                                              | Aktivita 1 |
| 1.2.1.10. | <b>P - odborný asistent osoby so zrakovým postihnutím</b> | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 318 | 8,40  | 2 671,20 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ÚNSS;</p> <p>Pozícia: P - odborný asistent osoby so zrakovým postihnutím<br/>         Opis činnosti: Zodpovedá za odborné činnosti v oblasti asistencie pre expertov v oblasti fyzických bariér, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Oblasť fyzických bariér je spolu s občianskou vybavenosťou a službami najkomplexnejšou oblasťou, problematiku budú vždy riešiť dvaja experti. Jeden z expertov na fyzické bariéry je človek so zrakovým postihnutím. Pre efektívny výkon je práce je nevyhnutná odborná asistencia. Odborný asistent bude participovať na všetkých aktivitách tak, ako expert na fyzické bariéry. Aktívne sa podieľa na analytickej činnosti ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 318 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte;<br/>         Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 8,40 EUR/hod (vrátane odvodov 5%, študent) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 318 hod x sadzba 8,4 EUR/hod (vrátane odvodov 5%) = 2.671,20 EUR;<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 133,56 EUR;</p>                                                            | Aktivita 1 |



|           |                                                                           |                      |             |     |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-----|-------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.2.1.11. | <b>P - expert - procesný analytik 8</b>                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 346 | 16,19 | <b>5 601,74</b> | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; MNO: ONSS;</p> <p>Pozícia: P - expert - procesný analytik</p> <p>Opis činnosti: Zodpovedá za odborné analytické činnosti, ktoré sú spojené s implementáciou pilotného projektu č.9. Aktívne sa podieľa na analytickej činnosti (zber, sumarizácia, triedenie, analýza a interpretácia kvalitatívnych a kvantitatívnych dát), súčinnosť na tvorbe verejnej politiky; priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou ľudsko-právnu legislatívou, aktívna účasť na okrúhlych stoloch, pracovných skupinách, práca na modelových návrhoch prístupnosti vybraných objektov ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 5;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 346 hod;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; 100% práce na projekte; Predpokladaná dĺžka trvania zmluvného vzťahu: počas realizácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 346 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 5.601,74 EUR;</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.3.1.    | <b>Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP01</b> |                      |             |     |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
| 1.3.1.1.  | <b>P- expert - odborný garant VS</b>                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 252 | 17,18 | <b>4 329,36</b> | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; SUBJEKT VS: Ministerstvo zdravotníctva SR</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... vid' Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 252 hodín;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 252 hod x sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.329,36 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktivita 1 |
| 1.3.1.2.  | <b>P- expert - procesný analytik VS</b>                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 252 | 17,18 | <b>4 329,36</b> | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; SUBJEKT VS: Ministerstvo zdravotníctva SR</p> <p>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky. Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... vid'. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 252 hodín;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 252 hod x sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.329,36 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |

|          |                                                                           |                      |             |        |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|----------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.1.3. | <b>P- expert - procesný analytik VS</b>                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 252    | 17,18 | <b>4 329,36</b> | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 01; SUBJEKT VS: Ministerstvo zdravotníctva SR</p> <p>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS ;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky. Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 252 hodín;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 252 hod x sadzba 17,18 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.329,36 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> | Aktivita 1 |
| 1.3.2.   | <b>Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP02</b> |                      |             |        |       |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
| 1.3.2.1. | <b>P- expert - odborný garant VS</b>                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 585,00 | 7,82  | <b>4 574,70</b> | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; SUBJEKT VS: MŠVWaŠ SR;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 585 hodín;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 7,82 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 585 hod x sadzba 7,82 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 4.574,70 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aktivita 1 |

|          |                                                                    |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |
|----------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|----------|-------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.2.2. | P- expert - procesný analytik VS                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 755,00 | 4,79  | 8 406,45  | PILOTNÝ PROJEKT Č. 02; SUBJEKT VS: MŠVVaŠ SR;<br><br>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS ;<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky.Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 1755 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 4,79 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1.755 hod x sadzba 4,79 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 8.406,45 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.                                                                                                                                | Aktivita 1 |
| 1.3.3.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP03 |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |
| 1.3.3.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 040,13 | 9,73  | 10 120,46 | PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; SUBJEKT VS: TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNÝ KRAJ;<br><br>Pozícia: P – expert – odborný garant VS<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky.Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 1040,13 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,73 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1040,13 hod x sadzba 9,73 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 10.120,46 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br><br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 506,02 EUR;                                   | Aktivita 1 |
| 1.3.3.2. | P- expert - procesný analytik VS                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 283      | 10,00 | 2 830,00  | PILOTNÝ PROJEKT Č. 03; SUBJEKT VS: TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNÝ KRAJ;<br><br>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky.Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 283 hodín;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,00 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 283 hod x sadzba 10,00 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 2.830,00 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br><br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 141,50 EUR; | Aktivita 1 |

|          |                                                                                                    |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|----------|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.4.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP04                                 |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
| 1.3.4.n. | Doplniť názvy funkcií odborného, riadiaceho a administratívneho personálu** podľa aktivít projektu |                      |             | 0        | 0,00  | 0,00      | (pôvodné čísla rozpočt.položiek: 1.3.4.1., 1.3.4.2., 1.3.4.3., 1.3.4.4. v rozpočte partnera projektu Bratislavský samosprávny kraj - pilotný projekt č. 04; viď opis ...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |
| 1.3.5.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP05                                 |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
| 1.3.5.1. | P- expert - odborný garant VS                                                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 620    | 13,52 | 21 902,40 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 05; SUBJEKT VS: Obec Spišský Hrhov (a klaster obcí Spiša)</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Prepokladaný počet osôb: 2;<br/>         Predpokladaný objem práce: 1620 hodín;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 13,52 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1620 hod x sadzba 13,52 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) = 21.902,40 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p>        | Aktivita 1 |
| 1.3.6.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP06                                 |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
| 1.3.6.1. | P- expert - odborný garant VS                                                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 950,00 | 6,64  | 12 948,00 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 06; SUBJEKT VS: MESTO SVIDNÍK;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 1920 hod;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 6,64 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1.950 hod x sadzba 6,64 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 12.948,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 647,40 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.3.7.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP07                                 |                      |             |          |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |

|          |                                                                    |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
|----------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.7.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 866,66 | 10,47 | 9 073,93  | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 07; SUBJEKT VS: MESTO PARTIZÁNSKE;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 866,66 hod;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,47 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 866,66 hod x sadzba 10,47 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 9.073,93 EUR;</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 452,40 EUR;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aktivita 1 |
| 1.3.7.2. | P- expert - procesný analytik VS                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 702,00 | 5,51  | 3 868,02  | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 07; SUBJEKT VS: MESTO PARTIZÁNSKE;</p> <p>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky.Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 702,00 hod;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 5,51 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 702 hod x sadzba 5,51 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 3.868,02 EUR;</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 193,40 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.3.8.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP08 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 1.3.8.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 303  | 9,96  | 12 977,88 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 08; Subjekt VS: MESTO HLOHOVEC;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;</p> <p>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;</p> <p>Predpokladaný objem práce: 1303 hod;</p> <p>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);</p> <p>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 9,96 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;</p> <p>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1303 hod x sadzba 9,96 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 12.977,88 EUR.</p> <p>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5%;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Aktivita 1 |
| 1.3.9.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP09 |                      |             |        |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |

|           |                                                                    |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|--------|-------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.9.1.  | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 1 170  | 8,07  | 9 441,90 | PILOTNÝ PROJEKT Č. PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; SUBJEKT VS: MESTO NITRA;<br><br>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 1170 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 8,07 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 1170 hod x sadzba 8,07 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 9.441,90 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br><br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 472,10 EUR;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aktivita 1 |
| 1.3.9.2.  | P- expert - procesný analytik VS                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 220    | 16,19 | 3 561,80 | PILOTNÝ PROJEKT Č. PILOTNÝ PROJEKT Č. 09; SUBJEKT VS: MESTO NITRA;<br><br>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorit, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky.Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 220 hod;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách.<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 220 hod x sadzba 16,19 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) = 3.561,80 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 178,09 EUR; | Aktivita 1 |
| 1.3.10.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP10 |                      |             |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
| 1.3.10.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 876,00 | 10,00 | 8 760,00 | PILOTNÝ PROJEKT Č. 10: SUBJEKT VS: HLAVNÉ MESTO BRATISLAVA;<br><br>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br>Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;<br><br>Predpokladaný počet osôb: 1;<br>Predpokladaný objem práce: 876 hodín;<br>Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br>Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,00 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br>Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 876 hod x sadzba 10,00 EUR/hod (vrátane odvodov 34,95 %) = 8.760,00 EUR.<br>Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.<br><br>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 438,00 EUR;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |

|           |                                                                    |                      |             |       |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.3.11.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP11 |                      |             |       |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
| 1.3.11.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 975   | 12,82 | 12 499,50 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; SUBJEKT VS; MESTO BANSKÁ BYSTRICA;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 975 hodín;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 12,82 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 975 hod x sadzba 12,82 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 12.499,50 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 624,98 EUR;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aktivita 1 |
| 1.3.11.2. | P- expert - procesný analytik VS                                   | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 140   | 10,12 | 1 416,80  | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 11; SUBJEKT VS; MESTO BANSKÁ BYSTRICA;</p> <p>Pozícia: P- expert - procesný analytik VS;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu, obsahové nastavenie verejnej politiky a presadzovanie záujmov subjektu VS (prípadne jeho organizácií) v procese participačnej prípravy a tvorby verejnej politiky. Má súčinnosť na analýze aktuálneho stavu (vrátane zberu dát, ich sumarizácia, vyhodnotenie a interpretáciu dát) so zámerom definovať riešenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb klientom. Má súčinnosť na identifikácii možných riešení, stanovení priorít, cieľov, odporúčaní a opatrení, spracovanie podkladov pre tvorbu odborných vstupov, argumentačných portfólií pre potreby presadenia a zavedenia verejnej politiky. Poskytuje súčinnosť na modelovaní procesov a spracovanie návrhov procesného riadenia z hľadiska analyzovaných atribútov a výstupov, identifikáciu optimalizačných príležitostí v prostredí VS, definovaní návrhov optimalizačných opatrení, návrhov a spôsobov implementácie optimalizačných opatrení (aplikačná prax) so zreteľom na dosiahnutie stanovených cieľov tak, aby zodpovedali konkrétnym potrebám cieľových skupín a spoločenskej objednávke ... viď. Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 140 hodín;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 10,12 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 140 hod x sadzba 10,12 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 1.416,80 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 70,84 EUR;</p> | Aktivita 1 |
| 1.3.12.   | Odborný, riadiaci a administratívny personál partnera - SVS - PP12 |                      |             |       |       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |
| 1.3.12.1. | P- expert - odborný garant VS                                      | 521 - Mzdové výdavky | osobohodina | 2 340 | 5,55  | 12 987,00 | <p>PILOTNÝ PROJEKT Č. 12; SUBJEKT VS; OBEC LENARTOV;</p> <p>Pozícia: P- expert - odborný garant VS;<br/>         Opis činnosti: zodpovedá za odborné práce spojené s prípravou a tvorbou verejnej politiky v rámci pilotného projektu. Je zodpovedný za odbornú koordináciu a expertné práce (obsahové nastavenie verejnej politiky). Koordinuje a presadzuje záujmy subjektu VS, získava podnety, návrhy a pripomienky, zabezpečuje celospoločenskú diskusiu s dôrazom na zapojenie a koordináciu expertov zo strany VS. Má súčinnosť na tvorbe odborných výstupov, odborných materiálov a odborných podkladov pre návrhy verejnej politiky, priebežné pripomienkovanie obsahu verejnej politiky v súlade s platnou legislatívou; aktívna účasť na participačnom procese - okrúhlych stoloch, pracovných skupinách a tvorbe návrhov na zmeny v platnom legislatívnom rámci ... viď Opis projektu;</p> <p>Predpokladaný počet osôb: 1;<br/>         Predpokladaný objem práce: 2.340 hodín;<br/>         Predpokladaný typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva; predpokladané trvanie zmluvného vzťahu: počas implementácie hlavnej aktivity NP (04/2017 – 03/2020);<br/>         Výpočet - stanovenie jednotkovej ceny: sadzba 5,55 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20%) bola stanovená na základe mzdovej politiky zamestnávateľa v obdobných pozíciách;<br/>         Výpočet rozpočtovanej sumy: objem práce 2.340 hod x sadzba 5,55 EUR/hod (vrátane odvodov 35,20 %) = 12.987,00 EUR.<br/>         Metóda výpočtu podielu práce zamestnanca na projekte: počet osobohodín vychádza z náročnosti danej problematiky.</p> <p>koofinancovanie výdavku partnerom vo výške 5% v sume 649,35 EUR;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Aktivita 1 |

|        |                                                                                                                       |                                                                                         |             |      |            |                     |  |            |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------------|---------------------|--|------------|
| 1.2.   | <b>Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu prislúchajúca k hlavnej aktivite***</b>                                | 903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1304/2013, čl. 14 ods. 2) | projekt     | 1,00 | 342 507,60 | <b>342 507,60</b>   |  | Aktivita 1 |
| 1.     | <b>Spolu</b>                                                                                                          |                                                                                         |             |      |            | <b>2 350 326,03</b> |  |            |
| n.     | <b>... doplniť názov hlavnej aktivity projektu podľa opisu projektu - priame personálne výdavky a paušálna sadzba</b> |                                                                                         |             |      |            |                     |  |            |
| n.1.   | <b>Priame personálne výdavky prispievajúce k hlavnej aktivite</b>                                                     |                                                                                         |             |      |            | <b>0,00</b>         |  | Aktivita n |
| n.1.1. | <b>Doplniť názvy funkcií odborného, riadiaceho a administratívneho personálu** podľa aktivít projektu</b>             |                                                                                         | osobohodina | 0    | 0,00       | <b>0,00</b>         |  | Aktivita n |
| n.1.2. | <b>Doplniť názvy funkcií odborného, riadiaceho a administratívneho personálu** podľa aktivít projektu</b>             |                                                                                         | osobohodina | 0    | 0,00       | <b>0,00</b>         |  | Aktivita n |
| n.2.   | <b>Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu prislúchajúca k hlavnej aktivite***</b>                                |                                                                                         | projekt     | 0    | 0,00       | <b>0,00</b>         |  | Aktivita n |
| n.     | <b>Spolu</b>                                                                                                          |                                                                                         |             |      |            | <b>0,00</b>         |  |            |
|        | <b>CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU</b>                                                                             |                                                                                         |             |      |            | <b>2 350 326,03</b> |  |            |

\*Žiadateľ uvedie číslo hlavnej aktivity podľa podrobného opisu projektu v tvare Aktivita "X" (kde "X" je poradové číslo aktivity).

\*\* V prípade rozpočtovania výdavkov na riadiaci a administratívny personál sa tieto výdavky rozpočtujú v

\*\*\* Keď je v rozpočte viac hlavných aktivít, je potrebné paušálnu sadzbu na ostatné výdavky projektu



Právne účinky zmien Projektu, ktoré boli predmetom tejto aktualizácie nastávajú v deň doručenia tejto aktualizácie č. 1 prijímateľovi: Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, Pribinova 2, 812 72 Bratislava, IČO: 00151866.

V Bratislave, dňa .....

JUDr. Adela Danišková

generálna riaditeľka sekcie európskych programov MV SR

Prevzal dňa: .....

Podpis: .....

Ing. Ondrej Varačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky